

Le Monde

QUARANTE-DEUXIÈME ANNÉE - N° 12447 4,20 F

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : André Fontaine

MARDI 5 FÉVRIER 1985

Ouverture à Gibraltar

Le blocus imposé par l'Espagne à Gibraltar depuis quinze ans doit prendre officiellement fin le mardi 5 février à 0 heure, lorsque s'ouvrira à deux battants la grille - déjà entaillée pour les seuls piétons depuis décembre 1982 - qui sépare le célèbre rocher du continent. Les biens et les personnes pourront alors circuler librement, en attendant que les ministres des affaires étrangères espagnol et britannique, M. Moran et Sir Geoffrey Howe, réunis le même jour à Genève, trouvent une suite juridique satisfaisante pour les deux gouvernements à ce geste de bonne volonté.

Un geste dont le mérite revient en premier lieu à Madrid, où l'on a compris que la stratégie de la pression était vouée à l'échec et que Gibraltar ne tomberait pas dans l'escarcelle du royaume « comme un fruit mûr », contrairement à ce qu'avait prédit Franco. Mais Londres a également contribué à détendre l'atmosphère en acceptant de rechercher un arrangement durable avec Madrid, au moment où l'Espagne négocie son entrée dans la Communauté européenne.

Le 27 novembre dernier à Bruxelles, M. Moran et Sir Geoffrey Howe étaient convenus de se revoir et d'en parler. En se retrouvant mardi à Genève, chacun d'eux disposera d'un dossier assez solide, suffisamment en tout cas pour que la négociation ne s'annonce ni courte ni facile. La Grande-Bretagne estime avoir le droit international pour elle, ainsi que la faveur d'une grande majorité des habitants du rocher. Le traité d'Utrecht, qui cède Gibraltar à la Couronne britannique en 1713, n'a jamais été abrogé, et il ne prévoyait aucune date d'expiration (contrairement à l'accord sur Hong-kong, par exemple).

L'Espagne, de son côté, fait valoir qu'il n'y a pas grand mérite à détenir une majorité dans un territoire que l'on a peuplé, pour une bonne part, de ses propres ressortissants. Elle pense en outre que le traité d'Utrecht, au demeurant signé après neuf ans d'occupation militaire britannique, limitait, en son article 10, la cession de Gibraltar au château, à la ville et au port, mais excluait explicitement « toute juridiction territoriale ». Pour Madrid (qui a repris le rocher aux Maures en 1502), il n'y a pas de doute : Gibraltar est bien « la dernière colonie en Europe ».

Sans accepter ce point de vue, M. Thatcher serait prête à d'importantes concessions afin de normaliser les rapports entre les deux États. Pour Londres, la question de la souveraineté a cessé d'être taboue.

On peut d'ailleurs trouver un peu surréaliste cette opposition entre deux nationalismes dont l'affrontement a joué un tel rôle dans l'histoire de l'Europe mais qui, aujourd'hui, à pour enjeu un éperon rocheux dont le quotidien « El País » relevait récemment qu'il est à peine quatre fois plus grand que le parc du Retiro à Madrid... Même l'argument de la situation stratégique a perdu de son importance, avec l'évolution des systèmes d'armement et de surveillance. Sans parler de l'entrée, qui reste il est vrai à confirmer, de l'Espagne dans le pacte atlantique, où elle a retrouvé la Grande-Bretagne.

En face de Gibraltar, il est deux villes où l'on va scruter avec une particulière attention les conversations de Genève : les esclaves espagnols de Ceuta et de Melilla en territoire marocain. Rabat pourrait bien être tenté d'y voir « la dernière colonie en Afrique du Nord ».

ÉTATS-UNIS

La rigueur budgétaire épargne les militaires

Le projet de budget que M. Reagan devait présenter au Congrès, ce lundi 4 février, propose de quasiment maintenir à leur niveau actuel le montant global des dépenses publiques, dont le taux de croissance ne devrait ainsi pas excéder 1,5% durant l'année financière 1986.

Rendue nécessaire par l'ampleur du déficit budgétaire, cette austérité n'affecte toutefois que les crédits civils, drastiquement diminués pour beaucoup d'entre eux, alors que ceux du département de la défense ne devraient être que relativement limités dans leur progression, qui reste forte (12,7%) par rapport à l'année en cours.

De notre correspondant

Washington. - Si les propositions de M. Reagan étaient acceptées telles quelles par le Congrès, ce serait la première fois depuis exactement vingt ans que les dépenses publiques américaines resteraient aussi stables.

Le projet de la Maison Blanche n'en sera pas moins durement combattu, tant au Sénat - à majorité républicaine - qu'à la Chambre des représentants -

dominée par les démocrates -, car, malgré les sacrifices qu'il demande, il ne répond pas à l'objectif que le gouvernement s'était initialement fixé lui-même en souhaitant réduire de 50% sur trois ans le déficit budgétaire, qui aurait dû être ramené à 100 milliards de dollars d'ici à 1988.

BERNARD GUETTA.

(Lire la suite page 46.)

PCF

La direction a isolé les contestataires

Le congrès du Parti communiste, qui se réunit du 6 au 10 février à Saint-Ouen, en Seine-Saint-Denis, sera marqué par la présence d'une proportion inhabituelle de délégués n'ayant pas voté le projet de résolution ou l'ayant adopté avec des amendements qui visent à en modifier les orientations essentielles. La direction peut compter néanmoins sur une forte proportion (de l'ordre de 9 sur 10) de délégués favorables à ses positions. Les pressions qu'elle exerce sur les responsables fédéraux ont porté leurs fruits.

Les efforts de la direction du PCF pour contrôler les travaux du vingt-cinquième congrès, qui s'ouvre le 6 février à Saint-Ouen, ont abouti à ce résultat : l'un des six membres du comité central qui s'étaient abstenus lors du vote de cette instance sur le projet de résolution, en octobre dernier, a changé d'attitude. M. Jean Tricart, premier secrétaire de la fédération de l'Essonne - celle de M. Pierre Juquin, membre du bureau politique, - a voté, le dimanche 3 février, au terme de la conférence de sa fédération, pour le texte de la direction à peine modifié par des amendements mineurs.

L'évolution de M. Tricart, sans doute, est « tactique » : elle n'en est

pas moins révélatrice de l'efficacité des pressions exercées par la direction du parti sur les responsables fédéraux.

Dans huit des neuf autres conférences fédérales réunies à la fin de la semaine dernière, la direction a obtenu des votes allant de 79% des voix pour son texte dans les Alpes-Maritimes (avec 8% de contre et 13% d'abstention) à 100% dans la petite fédération de la Lozère.

Dans le Val-de-Meuse, fédération de M. Georges Marchais, la proportion des « pour » a été de 98,56%.

PATRICK JARREAU.

(Lire la suite page 12.)

ENSEIGNANTS

Le congrès de la FEN s'ouvre dans la morosité

Le congrès de la Fédération de l'éducation nationale (FEN) a commencé le lundi 4 février à Lille dans un contexte que son secrétaire général, M. Jacques Pommatou, qualifie lui-même de « difficile ».

On est loin, en effet, de l'enthousiasme qui avait marqué le précédent congrès de la FEN en 1982 à Avignon. La gauche au pouvoir n'a pas répondu à toutes les attentes des enseignants. L'abandon du dossier laïque, après plus d'un an de discussions et de manifestations de rue, figure en tête des déceptions.

En même temps, les enseignants ont été, comme la plupart des Français, confrontés à une baisse de leur pouvoir d'achat, alors qu'on leur demandait de bouleverser leurs habitudes pour rénover le système éducatif.

C'est sur ces thèmes que Force ouvrière, rompant avec les accords de 1947, est passée à l'offensive aux dernières élections professionnelles. La FEN reste, de loin, la première organisation syndicale en milieu enseignant, mais elle a perdu des points.

La direction de l'organisation, proche des socialistes, est confrontée à une autre offensive, celle de sa minorité Unité et action animée principalement par des communistes. Deux syndicats dirigés par cette tendance ont décidé d'appeler les enseignants à faire grève, mardi 5 février, au beau milieu de congrès.

L'objet officiel de cet arrêt de travail est d'attirer l'attention sur les difficultés d'accueil des élèves à la prochaine rentrée scolaire. Mais la direction de la FEN est ainsi mise en difficulté et, au-delà, ce sont les orientations gouvernementales qui sont visées.

(Lire page 13, l'article de SERGE BOLLOCH : « Des rêves de 1981 aux réalités de 1985 ».)

« Le Monde de l'économie »

Pages 23 à 26

- « Pôles de conversion » : premier anniversaire.
- Conjoncture internationale : une croissance presque régulière.

Le premier Salon de l'assurance

Pages 20 et 21

AU JOUR LE JOUR

Les témoins de l'opposition sont à la recherche de la formation idéale pour interpréter la petite musique qui doit charmer la France.

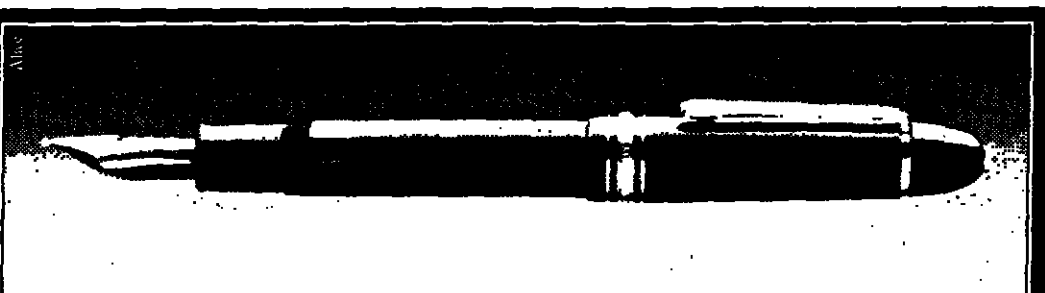
M. Giscard d'Estaing a choisi : « L'union, a-t-il dit, n'est ni un duo, ni un trio, ni un quatuor, mais un chœur qui devra être chanté le moment venu par des millions de voix. » Pas de soliste donc.

Chœurs

mais un vaste ensemble harmonieux pour que la grande symphonie 1985 dite « la Reconquête » (avec chœurs) produise le moins de couacs possible.

Le plus dur sera, bien entendu, de tenir l'accord. Et de choisir un coryphée.

BRUNO FRAPPAT.



L'ÉLITE DES JOURNALISTES

LES HÉRAUTS DE L'INFORMATION

Par Rémy Rieffel

D'où viennent ces journalistes et qui sont-ils ? Comment travaillent-ils et agissent-ils ? Comment vivent-ils et que pensent-ils ? Une analyse essentielle pour saisir le rôle et l'influence de ces hommes qui tiennent le haut du pavé dans les médias.

Collection « Sociologie d'aujourd'hui » dirigée par Georges Balandier. 224 pages - 86 F.

LES LIVRES DES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

كتاب من العالم

étranger

DIPLOMATIE

LA VISITE OFFICIELLE DU CHEF DE L'ÉTAT CAMEROUNAIS A PARIS

Rétablir la confiance

Yaoundé. - La « visite officielle de travail » qu'entreprend le chef de l'Etat camerounais à Paris est essentiellement politique. Elle doit consacrer à la fois le rétablissement des relations traditionnellement étroites et harmonieuses entre les deux pays et conforter l'autorité de M. Paul Biya sur la scène internationale. Jusqu'à une date récente, en effet, celles-ci et celle-là n'allaient pas de soi.

Après son accession à la magistrature suprême, le 6 novembre 1982, le président camerounais avait effectué une visite officielle en France en février 1983. M. François Mitterrand s'était à son tour rendu à Yaoundé les 21 et 22 juin de la même année.

Depuis cette date, les deux chefs d'Etat ne se sont pas rencontrés. - Il est de coutume pour la France d'être beaucoup plus proche de ses partenaires africains -, souligne-t-on aujourd'hui du côté camerounais, en rappelant que, sur une période aussi longue - presque deux ans -, d'autres chefs d'Etat du continent noir pourtant moins proches, historiquement, de la France, ont eu à plusieurs reprises l'occasion de s'entretenir avec le président français.

Depuis deux ans, le Cameroun a vécu des moments particulièrement difficiles, au cours desquels les autorités de Yaoundé ont eu le sentiment - parfois justifié - de ne pas recevoir de Paris tout le soutien qu'elles

Le chef de l'Etat camerounais, M. Paul Biya, est attendu, lundi après-midi 4 février, à Paris, pour une visite officielle de trois jours. Mardi, il sera reçu par M. Mitterrand, puis, le lendemain, par le premier ministre, M. Fabius. Cette visite est destinée à consacrer le retour d'un climat de confiance entre les deux pays, après plusieurs mois marqués par une certaine tension.

De notre envoyé spécial

étaient en droit d'attendre, eu égard aux devoirs d'une si longue amitié.

De leur côté, les dirigeants français ont douté de la capacité du successeur de M. Ahmadou Ahidjo à imposer son autorité dans son propre pays et à surmonter la grave crise née de la tentative de coup d'Etat du 6 avril dernier.

Pendant longtemps, Paris a hésité à se prononcer, devant les agissements et les manœuvres (vraies et supposées) de M. Ahidjo pour reprendre le pouvoir qu'il avait abandonné de son plein gré à son ancien premier ministre.

Les Camerounais ont été réellement indignés de voir que M. Ahidjo pouvait se permettre en toute liberté de critiquer sévèrement son successeur à partir du sol français, c'est-à-dire de sa propriété de Grasse.

Lorsque celui-ci accuse M. Biya d'avoir instauré au Cameroun « un régime policier, de terreur », et que cette déclaration n'est suivie d'aucune réaction du gouvernement français, on se persuade, au Came-

roun, que Paris fait le jeu de M. Ahidjo.

En février dernier, le procès au cours duquel l'ancien chef de l'Etat a été condamné à mort par contumace, avant d'être gracié par M. Biya, a suscité des critiques, et certains responsables français, de manière officieuse, ont fait état de leurs réserves.

Même si, aujourd'hui, chacun s'accorde à dire que les mutins du 6 avril n'avaient aucune chance de réussir un coup d'Etat, le régime du président Biya a bel et bien vacillé. En démontrant son loyalisme au régime civil, l'armée a incontestablement sauvé celui-ci. Très vite, ses principaux chefs ont montré en cause l'ancien président Ahidjo et, d'une manière générale, les « nordistes ».

Les éléments qui ont tenté ce coup de force étaient, il est vrai, dans leur grande majorité, issus de l'ancienne province du Nord et leur unité - la Garde républicaine - comblée d'attentions par M. Ahidjo, lui était restée résolument fidèle.

Les déclarations apaisantes de M. Biya empêchèrent sans doute que la répression qui suivit la tentative de putsch ne dégénère en un véritable affrontement ethnique, sans pour autant éviter des « bavures », c'est-à-dire des règlements de comptes de caractère tribal.

Une rancœur certaine

Pendant ces journées difficiles, la France fit montre d'un silence prudent, et les Camerounais lui en gardèrent une rancœur certaine. Paris attendait manifestement de voir comment M. Biya parviendrait à surmonter cette épreuve.

En un sens, cet attentisme se trouva légitimé par la suite des événements : à tort ou à raison, on eut l'impression, de l'extérieur, qu'un même paraissait délégué par le pouvoir civil, l'incapacité de l'administration et des ministères à prendre quelque décision que ce fût.

Pendant de longs mois, des hommes d'affaires, des banquiers, des diplomates revenaient d'un voyage dans la capitale en soulignant l'apparente déliquescence du pouvoir civil, l'incapacité de l'administration et des ministères à prendre quelque décision que ce fût.

Cette impression était d'autant plus fondée que le chef de l'Etat camerounais a, d'autre part, effectué, les 23 et 24 janvier, un voyage en Côte d'Ivoire, pour rencontrer M. Houphouët-Boigny.

A Paris, on prit cependant la mesure des risques d'une détérioration durable des relations franco-camerounaises. Dès l'été dernier, l'Élysée et le Quai d'Orsay s'efforcèrent de rétablir un climat de confiance entre les deux pays.

MM. Nucoi et Guy Penne, respectivement ministre délégué à la coopération et au développement et conseiller de M. Mitterrand pour les affaires africaines et malgaches, firent le voyage de Yaoundé.

Plus significatif sans doute fut le remplacement de l'ambassadeur de France. Depuis l'arrivée de M. Yvon Omné dans la capitale camerounaise, les rapports entre Paris et

Yaoundé se sont indéniablement améliorés. Parallèlement, la presse camerounaise, sur ordre de la présidence, a mis un terme à ses attaques - souvent outrancières - contre la France.

Le séjour de M. Biya à Paris doit d'autant mieux se dérouler que les deux pays sont liés par d'étroites relations économiques et par des positions diplomatiques convergentes. Le Cameroun a constamment soutenu l'attitude de la France au Tchad, lui fournissant même un soutien logistique irremplaçable.

C'est par le Nord-Cameroun que la force Manta a transité avant de se redéployer sur le territoire tchadien, et c'est en traversant tout le territoire camerounais que les troupes françaises ont procédé à leur retrait.

Sur le plan économique, la France conserve une place privilégiée, mais elle se heurte de plus en plus à la concurrence des Etats-Unis, du Canada, du Japon, de l'Italie et de l'Allemagne fédérale. Elle reste cependant le premier fournisseur du Cameroun (avec plus de 47 % du marché) et son premier client.

Le Cameroun est, en outre, notre deuxième client en Afrique subsaharienne, après le Nigeria et devant la Côte d'Ivoire. En 1983, les importations françaises se sont élevées à 3,28 milliards de francs et les exportations à 4,50 milliards. Le pétrole a représenté plus de 40 % des importations françaises en 1984. L'augmentation de nos achats de pétrole contribue à réduire le déficit chronique des échanges commerciaux franco-camerounais.

L'aide française au Cameroun a atteint 27,5 milliards de francs CFA (1) en 1983 et près de 35 milliards en 1984. Elle est composée pour l'essentiel de prêts de la Caisse centrale de coopération économique, d'une aide du Fonds d'aide et de coopération (2,5 milliards en 1984), d'une assistance technique directe et indirecte (640 coopérants en 1983), de bourses et de stages, enfin d'une assistance militaire technique (environ 80 personnes).

Au cours de son séjour en France, le chef de l'Etat camerounais s'entretiendra avec plusieurs hommes d'affaires français, ainsi qu'avec les représentants du CNPF. Les responsables camerounais multiplient leurs efforts depuis plusieurs mois pour inciter les milieux économiques français à investir dans leur pays.

En novembre dernier, des journées économiques franco-camerounaises se sont tenues à Paris, à Lyon, à Strasbourg et à Bordeaux.

Tant sur le plan économique que dans le domaine des relations politiques, la visite de M. Biya est donc destinée à restaurer un climat de confiance entre la France et le Cameroun.

LAURENT ZECCHINI.

(1) 1 F = 0,02 F CFA.

LE VOYAGE DU MINISTRE DES RELATIONS EXTERIEURES AUX ETATS-UNIS

Washington réserve à M. Dumas un accueil particulièrement chaleureux

M. Roland Dumas, ministre des relations extérieures, est arrivé samedi 2 février à New-York pour une visite de travail de quatre jours aux Etats-Unis, au cours de laquelle il sera reçu par le président Reagan. Après s'être entretenu avec les membres de la mission française aux Nations unies, M. Dumas a gagné Washington, où devaient commencer ce lundi ses entretiens avec les dirigeants américains.

De notre correspondant

Washington. - Plus de grincements de dents, ni de remarques acides sur les communiqués franco-américains : en une dizaine de semaines, entre la dernière visite aux Etats-Unis, fin novembre, de M. Cheysson, et la première que M. Dumas y effectue, depuis samedi, en qualité de ministre des relations extérieures, le ton des responsables américains a sensiblement changé à l'égard de la France. On se croirait revenu au printemps dernier, lorsque M. Mitterrand avait été si bien accueilli par la Maison Blanche. M. Dumas devait être reçu, mardi matin, par M. Reagan après avoir dîné, dimanche soir, avec M. McFarlane, le conseiller du président américain pour les affaires de sécurité nationale, et s'être entretenu, ce lundi 4 février, avec MM. Shultz, Bush et Weinberger. Nullement exigé par le protocole, le rendez-vous avec M. Reagan aurait été souhaité, dit-on côté américain, « par le président lui-même ».

Cette offensive de charme ne tient nullement à une saute d'humeur. A la veille de leurs nouveaux pourparlers avec les Soviétiques sur le contrôle des armements, les dirigeants américains tiennent d'abord à renforcer la cohésion occidentale et à démontrer qu'il n'y a pas de frictions avec leurs alliés. C'est dans cet esprit que M. Thatcher avait été reçu en décembre à Washington, et que des émissaires américains avaient immédiatement été dépêchés dans toutes les capitales amies après que MM. Shultz et Gromyko se furent mis d'accord à Genève sur la reprise des négociations. C'est dans cet esprit aussi que M. Dumas a aujourd'hui droit au tapis rouge, et cela d'autant plus qu'on croit, à tort ou à raison, discerner à Washington une évolution des positions françaises vers plus de compréhension pour les projets américains de défense spatiale antimissile.

On a, semble-t-il, apprécié, du côté français, que des voix autorisées se soient récemment élevées aux Etats-Unis pour souligner que l'initiative de défense stratégique n'était pas destinée à se substituer à la dissuasion, mais à la renforcer. M. Dumas lui-même déclare, dans une interview publiée ce lundi par le Washington Post, que la France « exprimait une légitime curiosité » pour cette « philosophie séduisante » que représenterait le passage à une stratégie défensive, et qu'elle souhaitait parler plus à fond de « cette idée d'un rideau protecteur impliquant la disparition des systèmes offensifs ». Autrement dit, les projets américains ne sont peut-être pas à rejeter a priori et dans leur totalité - un propos très plaisant pour Washington, même s'il ne comporte aucune adhésion.

Des ordinateurs américains pour la France

QUAND LA PRESSE DÉCOUVRE LA LUNE...

L'administration américaine a accepté, en vertu d'un accord secret, de livrer à la France des ordinateurs très perfectionnés et des équipements de transmissions stratégiques en échange d'un soutien, par le gouvernement français, du projet de déploiement en Europe des Pershing et des missiles de croisière. C'est du moins un quotidien de New-York, *Newsday*, qui l'annonce dans ses éditions du dimanche 3 février.

Selon *Newsday*, cet accord secret avait été conclu en 1978 entre les deux pays, mais il n'aurait été appliqué qu'en 1982, après des assurances de M. Mitterrand à M. Reagan sur la présence des communistes au gouvernement.

L'accord porterait sur la fourniture de super-ordinateurs ayant des applications militaires, notamment pour le développement de nouveaux modèles d'armes nucléaires, et sur la livraison d'équipements électroniques ultramodernes permettant à des avions servant de PC de demeurer en permanence en liaison radio avec des sous-marins nucléaires. Selon le quotidien américain, le ferme soutien de la France à l'installation des Pershing et des missiles de croisière dans plusieurs pays européens est directement lié à cet accord.

Si sa bonne foi n'a pas été prise en défaut, *Newsday* découvrirait-il la lune ? L'accord auquel il fait allusion est de notoriété publique puisqu'il a été annoncé, dès 1983, par les rapporteurs spécialisés de la commission de la défense à l'Assemblée nationale. Le ministre de la défense a acheté aux Etats-Unis (mais il n'est pas le seul puisqu'en on trouve, par exemple, à Polytechnique, à EDF et à l'ONERA) deux ordinateurs Cray One, qui sont les plus puissants du monde et qui traitent jusqu'à cinq milliards de mesures par seconde. Ils servent en particulier à dépouiller les résultats des essais de missiles à têtes multiples, comme le M-4 des sous-marins stratégiques. D'autre part, le même ministère de la défense a acheté aux Etats-Unis des stations émettrices-réceptrices à très basses fréquences, qui seront morales sur quatre avions Transall (système dit Astaria) pour des liaisons lointaines.

En 1974, lors d'une réunion interalliée à Ottawa, puis en 1983 au sommet de Williamsburg, la France a signé une déclaration commune par laquelle elle reconnaissait que son armement nucléaire contribuait à la dissuasion globale de l'alliance atlantique. Elle n'a donc pas attendu les livraisons de deux ordinateurs et de quatre stations-radio, fussent-ils des produits stratégiques, pour afficher sa fidélité atlantique.

J. L.



Hans Küng

Hans Küng
Vie éternelle ?

L'au-delà : projection d'un désir ?
Résurrection du corps ?
Est-ce plus facile pour les croyants ?
Les questions de la psychologie,
de la médecine, de la philosophie,
les croyances et les cultures à
propos de l'au-delà et l'éternité.

110 F

aux Editions du Seuil, Paris

Le Monde

5, RUE DES ITALIENS,
75427 PARIS CEDEX 09
Tél. MONDIPAR 650572 F
Tél. : 246-72-23

Edité par la S.A.R.L. le Monde

Gérant :
André Fontaine,
directeur de la publication

Anciens directeurs :
Hubert Beuve-Méry (1944-1969)
Jacques Fauriol (1969-1982)
André Laurens (1982-1983)

Durée de la société :
cinquante ans à compter du
10 décembre 1934.

Capital social :
500.000 F

Principaux associés de la société :
Société civile
« Les Rédacteurs du Monde »,
MM. André Fontaine, gérant,
et Hubert Beuve-Méry, fondateur.

Rédacteur en chef :
Daniel Vernet

Correspondant en chef :
Claude Salas.

Reproduction interdite de tous articles
sans accord avec l'administration

Commission paritaire des journaux
et publications, n° 57 437
ISSN : 0395 - 2037

ABONNEMENTS

BP 507 09
75422 PARIS CEDEX 09

3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE
341 F 644 F 915 F 1 150 F

TOUTS PAYS ÉTRANGERS
PAIEMENTS NORMAUX
674 F 1 309 F 1 913 F 2 480 F

ÉTRANGER (par mandat postal)
L - BELGIQUE-LUXEMBOURG
PAYS-BAS
386 F 734 F 1 050 F 1 330 F

IL - SUISSE TUNISIE
491 F 944 F 1 365 F 1 750 F

Par voie aérienne : tarif sur demande.

Changements d'adresse définitifs ou
provisaires (deux semaines ou plus) : nos
abonnés sont invités à formuler leur
demande six semaines au moins avant leur
départ. Joindre la dernière bande d'envoi à
toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance d'écrire
tous les noms propres en capitales
d'imprimerie.

PRIX DE VENTE À L'ÉTRANGER

Algérie, 3 DA ; Maroc, 4,20 dr. ; Tunisie,
220 m. ; Allemagne, 1,70 DM ; Autriche,
17 sch. ; Belgique, 28 fr. ; Canada, 1,20 \$;
Côte d'Ivoire, 300 F CFA ; Danemark,
7,50 kr. ; Espagne, 110 pes. ; E.-U., 1 \$;
G.-B., 85 p. ; Grèce, 85 dr. ; Irlande, 85 p. ;
Italie, 1 700 L. ; Liban, 600 F. ; Libye,
0,350 dr. ; Luxembourg, 20 f. ; Norvège,
8,00 kr. ; Pays-Bas, 1,75 fl. ; Portugal,
85 esc. ; Sénégal, 300 F CFA ; Suède,
7,75 kr. ; Suisse, 1,80 f. ; Yougoslavie, 110 ml.

كلمة من الأجل

AMÉRIQUES

Le voyage de Jean-Paul II au Pérou et la théologie de la libération

Péruvien, né à Lima en 1928, licencié en psychologie de l'université de Louvain et en théologie de l'université de Lyon, le Père Gustavo Gutierrez est considéré comme l'un des princi-

paux avocats de la théologie de la libération, qui préconise un engagement concret - et donc politique - de l'Eglise auprès des plus pauvres. Dès son arrivée à Lima, vendredi 1^{er} février,

le pape a lancé une mise en garde très nette aux partisans de cette « Eglise des pauvres » et dénoncé les « risques de division » pour l'Eglise (le Monde daté 3-4 février). Le Père Gutierrez

expose, dans un entretien accordé à notre correspondante, les vraies motivations et les limites de cette « doctrine » qui inquiète tant le Vatican. inquiète tant le Vatican.

« Chaque fois que l'on parle avec clarté de problèmes sociaux, on se fait traiter de communiste »

nous déclare le Père Gustavo Gutierrez

De notre correspondante

Lima. - « Théologie de la libération est le titre de votre premier ouvrage. C'est aussi le nom d'un vaste courant du christianisme qui a surgi en Amérique latine depuis une vingtaine d'années. Pourquoi cette association de mots - théologie - et - libération - ?

- La théologie, c'est parler de Dieu. En Amérique latine, le problème se pose en termes particuliers. Les questions proviennent des « non-personnes », de ceux qui se sentent « moins-que-rien », des pauvres en particulier, des Indiens, des Noirs, des femmes doublement opprimées.

- Bartholomée de Las Casas, un missionnaire du seizième siècle, a prononcé cette très belle phrase : « Les Indiens meurent avant l'heure ». Une phrase qui n'a rien perdu de son actualité. De nos jours, les pauvres meurent encore avant l'heure. Mort prématurée provoquée par la faim, la maladie et les méthodes répressives de ceux qui craignent de perdre leurs privilèges et écrasent dans le sang toute tentative de libération des opprimés. Nous sommes obligés de nous interroger : comment faire comprendre à celui qui se sent un « moins-que-rien », à celui qui souffre, que Dieu est amour ? Comment chanter le Messie quand la douleur d'un peuple étouffe sa voix dans sa poitrine ? Ce sont des questions cruciales et

qui méritent plus qu'une réponse en l'air. On ne doit pas sous-estimer l'injustice, la marginalité dans lesquelles sont plongés les grandes majorités de l'Amérique latine.

- Ou nous nous évadons de la réalité en prêchant dans le vide des généralités, ou nous la regardons en face. Et c'est ce que j'ai essayé de faire. La théologie de la libération est une réflexion sur Dieu, c'est un effort dans la recherche d'un langage pour parler du Dieu amour aux chrétiens déshérités de ce continent. Libération est un terme complexe qui touche l'ordre social, politique et humain, libération totale de la personne et non pas simple changement de structures. Libération du péché si l'on veut parler en termes bibliques parce que le péché n'est rien d'autre que la rupture de l'amour avec le prochain, avec Dieu.

L'exemple de Mgr Romero

- L'Amérique latine a été colonisée par le sabre et le goupillon, l'Eglise en est-elle restée marquée ?

- Depuis son origine, le christianisme a présenté deux visages : celui de l'inquisition et celui de la libération. De nos jours, vous avez un évê-

que comme Mgr Oscar Romero au Salvador qui, mieux que personne, avait su lier le spirituel à la réalité de son pays. Dans ses sermons, il insistait sur le fait que la foi chrétienne ne doit pas nous séparer du monde, mais nous immerger en lui. L'Eglise n'est pas un réduit séparé de la ville : elle suit les pas de ce Jésus qui vécut, travailla, lutta, mourut au milieu de la ville... Mgr Romero a été assassiné pendant qu'il disait la messe.

- Une théologie qui ne se situe pas dans le contexte d'une foi vécue court le risque de se convertir en une sorte de métaphysique religieuse, comme une roue qui tournerait dans le vide sans faire avancer la voiture. Il ne faut pas oublier cette phrase de saint Thomas d'Aquin : « Il faut un minimum de confort matériel pour avoir une vie spirituelle ». Une réflexion du treizième siècle, et personne ne pense que c'est une hérésie. Alors, pourquoi censurer la théologie de la libération ? Dans mon premier ouvrage, j'écrivais : « Sans vie contemplative, il n'y a pas de vie chrétienne », et ensuite : « Sans engagement avec les pauvres, il n'y a pas non plus de vie chrétienne ». C'est cette deuxième phrase qui ne

passé pas, parce qu'elle risque de léser les intérêts de certains bien-pensants.

- La Bible, l'Evangile, ne prêchent-ils pas la résignation ?

- La Bible ? Non ! Certaines interprétations de la Bible, si ! Mais elles sont incorrectes. La Bible se nourrit de réalités et de nécessités concrètes. Voyez la description de l'Exode, le message des prophètes. Et dans le Nouveau Testament, l'épître de saint Jacques sur les pauvres est extrêmement dure dans ses attaques contre les riches, les puissants.

- Et de nos jours ?

- Pensez à Vatican II, à Medellín, qui parle de « violence institutionnalisée », à Puebla qui qualifie la pauvreté d'inhumaine, d'anti-évangélique.

- Est-ce une coïncidence si la théologie de la libération naît en Amérique ?

- C'est le seul continent du tiers-monde où la majorité de la population est chrétienne, pauvre et soumise à l'injustice. En Asie, les chrétiens sont une infime minorité, et en Afrique une simple minorité importante.

- On assure que 95 % des Péruviens sont chrétiens, mais leur foi n'est-elle pas superstition ?

- Il ne faut pas juger avec une mentalité moderne du siècle des Lumières et traiter de superstition ce qui n'est pas rationnel. Ce serait une grave erreur. Je ne veux pas soutenir pour autant que toutes les expressions de foi de ce peuple sont parfaites, mais, sincèrement, je ne crois pas que la foi exprimée rationnellement soit meilleure, elle risque d'être moins foi.

La foi de ma mère

- J'ai toujours été frappé par la foi de ma mère, une foi certainement moins illustrée que la mienne, mais je ne m'en sens pas plus chrétien pour autant ; finalement, qu'est-ce qu'être chrétien ? Avoir la foi, l'espérance, être charitable. Et cette femme, comme tant d'autres dans ce pays, avait une dose immense de foi, d'espérance, de charité. Et l'essentiel, c'est le christianisme vécu. Le reste n'est que théologie.

- Le document de la Congrégation romaine pour la doctrine de la foi parle au pluriel des théologies de la libération et reconnaît que « certaines interprétations sont légitimes, d'autres critiques, d'autres franchement inacceptables ».

- Personnellement, je ne me sens pas visé par les principales critiques du Saint-Siège, particulièrement lorsqu'il dit : « On en arrive ainsi à remettre en cause la divinité du Christ », ou encore « utilisation indiscriminée du marxisme ». J'ai essayé, comme d'autres théologiens du continent comme Leonardo Boff, Jon Sobrino, Ronald Munoz et tant d'autres, de réfléchir sur l'expérience chrétienne des pauvres. Et, pour cela, il est nécessaire de connaître la pauvreté, d'identifier ses causes. Pour ce faire, nous devons utiliser tous les instruments

que les sciences humaines mettent à notre portée. Dans les sciences sociales, certaines notions proviennent de l'analyse marxiste. Mais de là à vouloir faire une synthèse entre la foi chrétienne et le marxisme, il existe un abîme. D'ailleurs, cette synthèse serait absurde comme le serait une synthèse entre la foi chrétienne et la physique d'Einstein.

- Je pense que les critiques de la Congrégation romaine pour la doctrine de la foi s'adressent à des ouvrages mineurs, à certains articles et communiqués de secteurs, chrétiens et non chrétiens, qui associent christianisme et marxisme. Mais le plus substantiel de la théologie de la libération n'utilise pas le marxisme comme instrument d'analyse intégrale, bien que cela ne me semblerait pas une absurdité. C'est pour cette raison que je ne me sens pas visé.

- Maintenant, lorsque je dis que je ne me sens pas visé par ce document, cela ne veut pas dire que je ne lui attribue aucune valeur. Cette mise au point est importante pour moi parce que je suis chrétien, parce que je suis partie intégrante de l'Eglise.

« Je n'ai jamais fait de politique »

- L'épiscopat péruvien a publié un document extrêmement sévère sur la théologie de la libération, qualifiée de « perversion du christianisme ».

- Après avoir publié mon ouvrage, j'ai été pendant dix ans membre du comité de réflexion théologique du CELAM. Pendant ce temps, croyez-vous qu'il ait été possible que le CELAM ne se soit pas rendu compte de la perversité de la théologie de la libération ? En fait, le document de l'épiscopat péruvien prétend être une synthèse du document de Rome. Mais elle n'est pas fidèle à l'original. Elle le déforme, résume en vingt lignes ce qui est positif et développe le négatif. Il vaut donc mieux s'en tenir au document de Rome.

- Cette soudaine sévérité s'explique peut-être par le voyage du pape au Pérou ?

- C'est une hypothèse. Mais il ne faut pas spéculer. Objectivement parlant, il n'y a rien qui permette de l'affirmer.

- Combien de fois avez-vous été accusé d'être un curé rouge ?

- Une infinité de fois, mais la seule chose certaine, c'est que je suis prêtre, depuis vingt-cinq ans, et que je n'ai jamais fait de politique, justement parce que je suis prêtre. Je ne considère pas que la politique soit une mauvaise chose, mais, si j'avais voulu en faire, je serais resté laïc. Mon travail est pastoral. Je m'occupe de mes paroissiens, ce qui explique pourquoi j'écris peu sur la théologie.

- Mais, chaque fois que l'on parle avec clarté de problèmes sociaux, les critiques pleuvent, et on se fait traiter de communiste. C'est une loi de notre temps. Lorsque le pape Paul VI a lancé l'encyclique *Populorum Progressio*, en 1967, le *Wall Street Journal* a estimé que c'était du « marxisme réchauffé », du mauvais marxisme par-dessus le marché.

le Père Domingo de Santo Tomas. Celui-ci élabore en 1560 une grammaire et un dictionnaire et fut le premier à employer le mot de quechua pour désigner la langue parlée dans toutes les Andes centrales du lac Titicaca jusqu'aux frontières de la Colombie et de l'Équateur.

Selon une technique très au point au Vatican, Mgr Alcides Mendoza, évêque de Cuzco et d'origine andine, a été chargé de la traduction des messages que le pape devait prononcer à Cuzco et à Ayacucho, les accompagnant d'un enregistrement expliquant les difficultés de la langue. Jean-Paul II a reçu au Vatican l'aide d'un spécialiste. De source ecclésiastique, on affirme que les résultats sont « remarquables ». Le message en shipibo, dialecte amazonien, sera plus bref, environ quatre minutes, mais il n'en aura pas moins fait l'objet de plusieurs répétitions.

Si l'on parle ainsi d'une encyclique et du pape, comment va-t-on parler d'un petit curé péruvien ? J'ajouterais avec un peu d'ironie que ceux qui accusent systématiquement de communisme les personnes qui parlent de justice sociale, de droit des pauvres, doivent avoir une très haute idée du marxisme. Ils croient que seuls les communistes peuvent traiter ces thèmes.

- L'épiscopat s'est récemment prononcé sur la violence qui règne au Pérou.

- Le communiqué est clair. Il rejette tous les types de violence, la violence terroriste mais aussi la violence des prétendus défenseurs de l'ordre. Les preuves de la violation des droits de l'homme dans la lutte de répression contre Sentier lumineux sont nombreuses. Cela ne justifie pas les atrocités de Sentier lumineux, mais il est encore plus scandaleux que ceux qui ont pour mission la défense des droits de l'homme soient les premiers à les violer.

Propos recueillis par NICOLE BONNET.



Une bonne idée, des notes précises, des remarques importantes, tout ça n'a pas de prix. Un outil vous coûterait cher.

VOTRE CALEPIN

ÉLECTRONIQUE

Envoyez-nous votre adresse, nous vous expédierons une documentation complète.

POCKET MEMO

PHILIPS

A renvoyer à Philips Data Systems, Département Bureautique Distribution 5, Square Max-Hymans - 75741 Paris Cedex 15.

Nom et prénom

Société

Service

Adresse de bureau

Code Postal

Tel.



PHILIPS

DÉCOLLEZ POUR VOS VACANCES par IBERIA



TARIF AMIGO*

DES PRIX A PARTIR EN VACANCES !

PALMA	1410 ^{AR}	LAS PALMAS	2590 ^{AR}
ALICANTE	1740 ^{AR}	VALENCE	1585 ^{AR}
MALAGA	1890 ^{AR}	BILBAO	1170 ^{AR}
MADRID	1715 ^{AR}	SEVILLE	1890 ^{AR}
BARCELONE	1320 ^{AR}		

*Prix au départ de Paris, valables jusqu'au 31 Mars 1985. Autres tarifs Amigo au départ de Lyon, Marseille et Nice. Conditions spéciales d'application. Consultez votre agence de voyages ou Iberia : (1) 723.01.23

IBERIA LIGNES AÉRIENNES ESPAGNOLLES

AMÉRIQUES

A AYACUCHO, JEAN-PAUL II LANCE UN APPEL AUX GUÉRILLEROS

« Si vous voulez un Pérou plus juste, cherchez les voies du dialogue et non de la violence »

Ayacucho. — « Il est ici, on le sent, on le voit » Une foule, mais nombreuse qu'on ne l'attendait, mais fervente, composée en majorité de femmes et d'enfants, s'élevait de la tribune par des grilles et une rangée de soldats, à accueillir Jean-Paul II, dimanche 3 février, dans cette ville de la sierra centrale, dans une des régions les plus pauvres du Pérou. Depuis 1980 c'est aussi le lieu des guérillas du Sentier lumineux.

La tribune avait été dressée sur la piste de l'aéroport. Sur les escaliers, des parachutistes revêtus de gilets pare-balles étaient aux aguets. Tous les assistants avaient été minutieusement fouillés (ils n'avaient pas le droit de porter le traditionnel poncho, ni même un chapeau qui aurait pu dissimuler des armes). A 200 mètres de l'estrade, on apercevait les bâtiments d'une caserne, où, selon un récent rapport d'Amnesty International, l'armée avait torturé et fait disparaître des prisonniers (Amnesty fait état de plus d'un millier de disparus dans le département).

Une jeune femme, dans la foule, raconte que depuis quelques mois « les activités terroristes ont diminué » mais que la population « souffre des méthodes brutales de l'armée ». Quatre mille soldats sur-

De notre envoyé spécial

veillaient l'aéroport : plusieurs postes de garde avaient été installés dans les collines qui dominent la ville.

« Ayacucho veut la paix ! », scandait à plusieurs reprises la foule pendant le discours de Jean-Paul II, qui était venu pour exprimer sa compassion à une population victime de

nécessaire collaboration entre ville et campagne. (...) On ne pourra jamais construire une grande patrie sans fraternité et une aide mutuelle, sans justice entre habitants des villes et des campagnes (...), sans une diligente attention aux problèmes agricoles », a-t-il dit.

« C'est », a ajouté le pape, un domaine qui réclame l'attention des



la « haine et de la violence ». Mais il a aussi lancé un appel aux guérilleros : « Je veux m'adresser de manière pressante, a-t-il déclaré, aux hommes qui ont fait le choix de la lutte armée, à ceux qui se sont laissés tromper par de fausses idéologies et ont fini par penser que la terreur, aggravant les tensions sociales et forçant à un hurler frontal, pourrait conduire à un monde meilleur. A ceux-ci, je veux dire que le mal n'est jamais le chemin du bien. (...) Si votre objectif est celui d'un Pérou plus juste et plus fraternel, cherchez les voies du dialogue et non de la violence. (...) Je vous demande, donc, au nom de Dieu : changez de route. Convertissez-vous à la cause de la réconciliation et de la paix ».

Evocant les origines de la violence, et en particulier le fait qu'elle apparaisse « dans les zones les plus abandonnées », le pape s'était adressé aux gouvernements : « Les responsabilités des idéologies qui proclament la haine comme moteur de l'histoire sont assurément graves, a-t-il déclaré, mais ne le sont pas moins celles des hommes qui réduisent leur prochain à une situation économique contraire à sa dignité ».

En revanche, le pape n'a fait aucune allusion aux violations des droits de l'homme par les forces de l'ordre. L'évêque d'Ayacucho, Mgr Richter Prada, un conservateur, venait d'ailleurs de critiquer le rapport d'Amnesty.

C'est d'abord le thème de la justice sociale que Jean-Paul II a évoqué quelques heures plutôt à Cuzco, ancienne capitale de l'empire inca, située à 3 300 mètres d'altitude au sud-est de Lima. Face aux ruines de la forteresse inca de Sacsayhuaman, dont les masses se détachaient sur le vert tendre de l'herbe du haut plateau, Jean-Paul II s'est adressé à une foule de paysans en ponchos multicolores et aux regards tristes. Là où se déroule chaque année la fête séculaire du dieu Soleil, l'assistance agitant des drapeaux aux couleurs du Vatican.

Dans ce site grandiose, entouré de sommets imposants perdus dans la brume, Jean-Paul II a souligné la

autorité, des mesures adéquates et urgentes et, quand cela est nécessaire, des réformes touchant la propriété et le régime d'exploitation ».

Jean-Paul II a encore dénoncé « l'égoïsme des minorités au pouvoir », énumérant les maux qui en découlent : corruption, fraude, détournement des fonds publics, sans nommer le Pérou expressément ; le pape a fait le procès d'un secteur de sa classe politique.

C'est à Cuzco que fut installé le premier évêché, mais c'est là aussi que l'évangélisation, rencontrant des résistances, usa des méthodes les plus dures pour plier les populations indiennes à la foi. La religion a été l'instrument politique utilisé par les conquérants espagnols pour maintenir leur joug. Cette politique a eu des conséquences catastrophiques : elle a entraîné une chute brutale de la natalité et la destruction de l'économie indienne.

PHILIPPE PONS.

Cuba

DANS UNE INTERVIEW AU « WASHINGTON POST »
M. Fidel Castro fait un éloge appuyé du gouvernement Reagan

Washington (AFP). — Une amélioration des relations américano-cubaines pourrait avoir lieu au cours du second mandat de M. Reagan, affirme M. Fidel Castro, dans une interview publiée par le Washington Post, dimanche 3 février.

Se félicitant de récentes ouvertures diplomatiques « constructives et positives » entre Washington et La Havane, le dirigeant cubain a indiqué que son gouvernement était disposé à « échanger des vues sur n'importe quel sujet avec les Etats-Unis » et ne manifestait pas d'« impatience » à propos d'une amélioration des relations bilatérales.

Interviewé à La Havane, M. Castro a déclaré avoir décelé au sein du gouvernement américain « une tendance à plus de réalisme ». Il a donné pour exemple « des signes positifs au plan international », tels que la raconture américano-soviétique de Genève pour la reprise des négociations sur le désarmement et le traité d'immigration américano-cubain conclu en décembre (le Monde daté 16-17 décembre 1984).

D'autres négociations entre les deux pays, sur les activités des gardes-côtes, le droit de pêche, les interférences sur les ondes et les actes de piraterie aérienne, pourraient constituer « une manifestation de bonne volonté de part et d'autre », a-t-il ajouté.

Malgré ces ouvertures, « cependant », a ajouté M. Castro, le gouvernement Reagan « l'un des plus hostiles » à l'égard de Cuba. « Toute expédition militaire contre nous serait un échec... très coûteux pour les Etats-Unis », a-t-il affirmé. Il a cependant reconnu que l'actuel gouvernement américain était le premier, depuis 1959, à avoir mis définitivement un terme aux attaques d'extrême droite basées sur l'existence d'un « complot » physique n'aurait pu être par la motivation essentielle de son existence.

Dans cette affaire, il y a un côté, celui du professeur géant dans son bureau avec une belle dans la nuque, tenant encore un revolver dans sa main. Il y a aussi un accusé : Minh Van Lam, un jeune immigré vietnamien de vingt et un ans, disciple de l'universitaire. La police croit d'abord à un suicide et, dans ses premières déclarations, Lam semble confirmer cette hypothèse. Plus tard, il avouera avoir tiré sur son maître, mais, semble-t-il, accidentellement au cours d'un exercice d'autodéfense organisé sur la demande du professeur.

La thèse de l'accident est rejetée par l'accusation. Lam pouvait, en effet, avoir de sérieuses raisons de se débarrasser de Cooperman. Actif partisan du rapprochement avec Hanoi, le professeur avait, en 1977, fondé le Comité pour la coopération scientifique avec le Vietnam et organisé lui-même l'envoi d'ordinateurs et d'autres produits de haute technologie américaine à Hanoi.

Cooperman savait que ses sympathies ouvertes et son action pour le Vietnam exposaient dangereusement « dans » un camp et une communauté où les Vietnamiens anticomunistes étaient nombreux. Selon ses amis, obsédé par la crainte d'être assassiné, il avait transformé son domicile en petite forteresse, changé ses horaires de travail et acheté des armes pour s'en protéger.

Prévisions vaines. Le 4 a-t-il été l'instrument d'un gang de tueurs de l'extrême droite vietnamienne ? Hanoi en est convaincu et affirme que la CIA aurait organisé l'assassinat de Cooperman.

Mais l'avocat de Lam va très loin dans sa défense. D'abord il a affirmé que le professeur avait une « amitié particulière » pour son protégé auquel il avait offert une moto, des vêtements, de l'argent... Il rappelle aussi que la police avait trouvé dans son bureau des magazines homosexuels, des photos le représentant aux côtés de jeunes Asiatiques... Lam et un de ses camarades maintenaient que le professeur avait aussi offert des blousons de cuir à de jeunes étudiants vietnamiens avec lesquels il pratiquait les arts martiaux sur le plancher de son bureau.

Mais, surtout, la défense suggère que Cooperman a craqué non pas seulement sous les attaques et les critiques de ses adversaires de droite mais aussi sous celles de ses patrons d'Hanoi, mécontents de son travail insuffisant et qui l'accusaient d'avoir détourné à son profit des crédits alloués pour le travail d'espionnage. Lam a déclaré qu'il avait demandé à son professeur pourquoi il ne s'arrêtait pas de travailler pour le Vietnam, ce dernier lui aurait répondu : « C'est trop tard... et je suis trop engagé ».

Selon l'avocat, Cooperman, décidé à se donner la mort, aurait maquillé son suicide en organisant un exercice d'art martial au cours duquel il savait qu'un coup de feu ferait tirer. « Il a préféré mourir en martyr de la gauche plutôt que d'être dénoncé comme agent secret », a-t-il affirmé, en ajoutant qu'il se serait ainsi servi de Lam, qui n'a jamais su qu'il était l'instrument du suicide.

« Thèse tout simplement absurde », disent les amis et la veuve de Cooperman, rejetant entièrement les allégations d'espionnage et d'homosexualité.

HENRI PIERRE.

CHARLES VANHECKE.

COLLOQUE NATIONAL DES CAMEROUNAIS DE L'ÉTRANGER
les 9 et 10 février 1985 à PARIS
Organisé par l'OCLE
Pour tous renseignements, tél. : (1) 686-41-02

ASIE

Corée du Sud

Dirigeant de l'opposition

M. KIM DAE JUNG

NE SERA PAS ARRÊTÉ

A SON RETOUR À SEOUL.

Séoul (AP, Reuters). — Le gouvernement sud-coréen a fait savoir, le lundi 4 février, que M. Kim Dae Jung, l'un des principaux dirigeants de l'opposition, ne serait pas arrêté à son retour à Séoul vendredi prochain. « La politique du gouvernement est de ne pas le renvoyer en prison à son retour », dit une brève déclaration officielle.

Ancien candidat à l'élection présidentielle en 1971, M. Kim Dae Jung avait été arrêté en 1980 et condamné à mort sans jugement par une cour martiale. Il avait vu sa peine commuée en vingt ans de prison, mais avait obtenu, en 1982, l'autorisation de se rendre aux Etats-Unis pour y suivre un traitement médical. Son retour à Séoul précéderait de quelques jours les élections législatives qui doivent avoir lieu le 12 février en Corée du Sud.

Tous les observateurs notent que les assurances données par le gouvernement de Séoul au sujet du traitement réservé à M. Kim Dae Jung coïncident pratiquement avec l'annonce d'une visite à Washington, au mois d'avril prochain, du président sud-coréen, M. Chun Doo Hwan. Les Etats-Unis, estime-t-on généralement, ont attendu, pour donner leur accord à cette visite, d'être fixés sur les intentions du régime envers le dirigeant de l'opposition. Le communiqué publié lundi à Séoul ne dit rien d'une éventuelle assignation à résidence de M. Kim Dae Jung.

(Publicité)



Au nom de Dieu

Soixième anniversaire de la Révolution islamique d'Iran

Après la victoire de la Révolution islamique en Iran, les efforts des hommes responsables se sont portés sur le développement du pays dans des domaines tels que l'agriculture, l'industrie, le progrès social... malgré le poids des sanctions de diverses natures, comme la guerre imposée par l'Irak à l'Iran, adoptées contre le gouvernement islamique par ceux qui, poursuivant des buts expansionnistes, ne veulent pas d'un peuple et d'un gouvernement qui refusent d'accepter comme valeurs absolues celles des idéologies de l'Est ou de l'Ouest.

Pour commémorer cet événement, une exposition photographique retraçant les épisodes les plus marquants de la Révolution islamique, son avènement, ses réalisations et le courage des combattants islamiques, aura lieu au 63, avenue des Champs-Élysées du 4 au 8 février 1985 de 17 h 30 à 20 heures.

L'Ambassade de la République islamique d'Iran à Paris y convie tous ceux qui éprouvent de justice et de liberté soutiennent la cause des peuples qui luttent contre la domination des oppresseurs, et les invite à assister à la manifestation culturelle qui aura lieu le samedi 9 février 1985 au 4, place Saint-Germain-des-Prés, Paris-6, de 19 heures à 23 heures.

Ambassade de la République islamique d'Iran à Paris

PRIX NOBEL DE LA PAIX 1984



Déjeuners d'affaires Formule Gourmande à 190 F

ROTISSERIE RIVOLI

HOTEL INTER-CONTINENTAL PARIS
3, rue de Castiglione - Paris-1^{er} - tél. 260.37.80

صكزا من الاصل

Une nouvelle porte ouverte sur les USA

ATLANTA SUR DELTA

A partir du 2 Avril, Delta, la compagnie qui dessert plus de 90 villes aux USA, décolle de Paris.



Les longs courriers Tristar de Delta partent de Paris à 12h25PM. et arrivent à Atlanta à 2h40. Tous les jours sauf le lundi, le mercredi et le vendredi.

Delta est une des premières compagnies mondiales.

La flotte Delta comprend plus de 200 jets, dont les longs courriers Tristar, les longs courriers 767s, les Boeing 737s et les nouveaux 757s. Delta s'envole plus de 1400 fois chaque jour vers 100 villes aux USA et à l'étranger.

Atlanta (la plaque tournante des USA) une porte d'entrée idéale sur les USA.

Delta offre plus de services depuis Atlanta que n'importe quelle autre compagnie aérienne et que de n'importe quelle autre ville (importante). Plus de 360 départs par jour vers plus de 90 villes américaines d'est en ouest incluant Chicago, Los Angeles, New Orleans, Miami et Orlando, où se trouvent Epcot Center/Walt Disney World.

Les facilités du vaste terminal international de l'aéroport d'Atlanta offrent de nombreuses commodités. Les opérations nationales et internationales s'effectuent dans un même complexe de terminaux. Douanes et vérification de l'immigration sont regroupées en un seul endroit. Delta prend les bagages directement sur les vols correspondants.

Et aussi, les services d'un personnel extraordinaire.

Nous avons plus de 36000 hommes et femmes — des professionnels de Delta — pour servir nos clients. Pendant les 10

dernières années, Delta a enregistré moins de réclamations, par 100000 passagers embarqués, que toute autre grande compagnie aérienne américaine, selon les statistiques du gouvernement américain.

Delta en classe affaire "Médaillon"

C'est du luxe économique. Des sièges plus larges, des repas raffinés avec un grand choix d'entrées et de desserts. Un élégant service en porcelaine de Chine. Cocktails, vins fins, champagne et liqueur. Un groupe de cabines individuelles à deux sièges, une priorité pour débarquer et la possibilité de transporter plus de bagages.

Volez en classe affaire "Médaillon." Ou en première classe Delta avec des sièges couchettes.

Nos clients apprécient le confort de nos superjets, leur cuisine internationale, les projections des tout derniers films et les 8 stations de radio en stéréo* à chaque siège.

Atlanta est une porte ouverte sur les États-Unis, avec des liaisons Delta pratiques sur les villes d'est en ouest. Pour information et réservation, appelez votre agence de voyages.

* Il vous en coûtera une modeste somme pour les écouteurs, en classe économique.



DELTA: ALLEZ-Y, NOUS Y ALLONS

501 من الرحل

صكرا س الاحمل

LE TERRORISME EN EUROPE

En RFA

La lutte contre le terrorisme est à l'ordre du jour des entretiens de M. Fabius avec les dirigeants allemands

Bonn. — Une très importante opération de police se poursuivait, ce lundi 4 février, en Bavière, pour tenter de retrouver les traces des deux terroristes responsables de l'assassinat de l'industriel Ernst Zimmermann trois jours plus tôt à Munich.

Cependant, les détenus de la Fraction armée rouge, qui poursuivaient depuis deux mois leur grève de la faim, ont recommencé, les uns après les autres, à s'alimenter. Le signal de la fin de la grève avait été donné, le 1^{er} février, quelques heures après l'assassinat de M. Zimmermann, par les deux chefs de file du mouvement terroriste, Christian Klar et Brigitte Monhaupt.

Les derniers rebondissements survenus sur le socle du terrorisme européen doivent être évoqués à Bonn, où M. Laurent Fabius, le premier ministre français, entame, ce lundi, une visite officielle de vingt-quatre heures. Selon le quotidien allemand *Die Welt*, plusieurs réunions entre responsables de la lutte antiterroriste des deux pays ont déjà eu lieu ces derniers jours. Les déclarations du président Mitterrand, qui a affirmé à Rennes que tout serait mis en œuvre pour mettre fin aux activités des terroristes, ont reçu un large écho en RFA : l'attitude en ce

domaine des autorités françaises s'avère pas toujours, ces dernières années, aussi des commentateurs favorables. « Les négligences que la France s'est permises dans ce domaine », écrit ce lundi l'éditorialiste du quotidien bavarois *Süddeutsche Zeitung* (gauche libérale) sont, selon toutes probabilités, la principale raison pour laquelle il existe aujourd'hui un euroterrorisme ».

Au cours du dernier week-end, l'Allemagne fédérale s'est donc remise à l'heure de la lutte antiterroriste. Les contrôles ont été renforcés un peu partout. A l'aéroport de Cologne-Bonn, une jeune femme a été retenue le temps de vérifier qu'elle n'était pas la terroriste Inge Viette — l'une des principales responsables encore en liberté de la Fraction armée rouge. A Hanovre, les membres d'une délégation de députés européens, venus constater les conditions de détention des prisonniers de la RFA, ont dû se soumettre à une fouille corporelle avant de rentrer dans la clinique où est hospitalisé Kurt Folkerts.

Les principales opérations de recherche se concentrent autour de

De notre correspondant

Munich et dans toute la Bavière. Des contrôles systématiques sont opérés dans les aéroports, dans les gares et sur toute les routes, où la police procède à la fouille de très nombreux véhicules. Aux postes-frontières, ces contrôles ont créé de longues files d'attente, et les autorités ont dû prévoir pour le début de cette semaine, des itinéraires de délestage.

Ces recherches n'avaient donné, jusqu'à dimanche soir 3 février, aucun résultat. La police — qui a promis une prime de 50 000 marks pour tout renseignement permettant de faire progresser l'enquête — avait reçu, pendant le week-end, près de cent cinquante appels. Ceux-ci s'étaient notamment multipliés après la diffusion, dans la soirée du 1^{er} février, des portraits-robots des deux assassins. Il est maintenant établi qu'Ernst Zimmermann a été tué de sang-froid d'une balle d'un calibre 7,62 mm. Selon certaines informations, les deux terroristes auraient pris la fuite dans une voiture au volant de laquelle les attentats ont eu lieu.

Le lien entre le brusque arrêt de la grève de la faim, observé depuis

le début de décembre par les détenus de la RAF, et l'exécution de M. Zimmermann reste encore mal expliqué. Seuls cinq détenus refusaient encore, le dimanche 3, de s'alimenter. Les autres avaient suivi le signal donné par Christian Klar et Brigitte Monhaupt. Pour la plupart, des commentateurs, cette décision des chefs de la RAF confirme que la grève avait peu de chance de voir avec son objectif officiel : l'amélioration des conditions de détention et la reconnaissance du statut de prisonnier politique.

Les divergences qui opposent, sur ces questions, le parti écologiste des Verts aux autres formations politiques ont pris, ce week-end, un tour violent. Après que le porte-parole du parti démocrate-chrétien eut officiellement dénoncé, le 1^{er} février, les « sympathies » des Verts pour la RAF, l'un des responsables de cette formation, M. Lukas Beckmann, a menacé d'en appeler devant les tribunaux. M. Beckmann a réaffirmé que le credo politique des Verts n'admettait « ni des conditions de détention inhumaines, ni l'utilisation de la violence, par l'Etat ou par quelque groupe que ce soit ».

HENRI DE BRESSON.

UN BILAN DES SERVICES SPECIALISES

Une diminution des attentats en France de 1982 à 1984

Alors même que se manifeste un terrorisme européen aux caractéristiques nouvelles, les services spécialisés français ont en leur possession des statistiques rassurantes. Ils se sont en effet récemment livrés à un décompte des agressions « terroristes internationales » — c'est-à-dire celles qu'ils estiment avoir été organisées par des services étrangers soit directement, soit indirectement — sur le territoire français depuis 1982. Ces calculs, qui ne sont pas sans devoir à la « mémoire informelle » de ces services, aboutissent à des conclusions relativement satisfaisantes : les agressions dont la France est l'objet auraient régressé de 1982 à 1984, et cette diminution serait significative comparée à la situation d'autres pays...

Selon ces décomptes — évidemment quelque peu subjectifs en ce sens qu'ils supposent un tri parmi les attentats en fonction de leurs commanditaires supposés, — il y aurait eu 10 attentats d'organisations terroristes internationales en France en 1982 (dont 2 contre des objectifs strictement français) ; 7 en 1983 (dont 1 contre un objectif français) ; 3 en 1984 (dont aucun contre un objectif français). Les services spécialisés reconnaissent cependant que cette régression s'accompagne d'un accroissement des attentats visant au-delà de l'Europe, des installations françaises, notamment de la part d'organisations « chittes ou arméniennes », précisent-ils.

Ainsi la France, qui, dans cette nouvelle forme de guerre entre Etats

que constitue le terrorisme, était en tête du peloton des cibles européennes en 1982, aurait-elle régressé à la cinquième place en 1984. En 1982, il y aurait eu en effet 8 attentats classés dans la même catégorie en Italie, 8 en RFA, 3 en Espagne, 3 en Autriche, 2 au Portugal, 1 en Grande-Bretagne. En 1983, la France est toujours en tête devant le Portugal (2 attentats) et l'Italie, la Grande-Bretagne, l'Espagne, l'Autriche, tous ex-aequo avec 1 seul attentat. Mais en 1984, la Grèce prend la tête (7 attentats), suivie par l'Italie (6), la Grande-Bretagne (5), l'Espagne (4), la France (3), la RFA (2), l'Autriche et le Portugal (1).

L'apparition d'un nouveau terrorisme européen — nouveau par la combinaison de trois éléments : son degré de violence, sa coordination internationale, sa cohérence idéologique — risque évidemment de troubler ces bilans statistiques. Reste à savoir si les récents attentats des Cellules communistes combattantes (CCC) belges, de la Fraction armée rouge (RAF) renaissante en RFA et d'Action directe en France peuvent être classés dans cette catégorie d'attentats soutenus ou inspirés par des Etats étrangers. L'alignement idéologique flagrant sur les thèses de l'Union soviétique en matière de défense européenne ne suffit pas à apporter la preuve d'une collaboration matérielle...

E. P.

En Suisse

Hussein Atat contre Eric Wehrli ?

De notre correspondant

Berne. — Condamné, le 30 janvier, à dix-huit mois de prison avec sursis pour transport d'explosifs, un jeune chiste libanais, Hussein Atat, a été aussitôt expulsé de Suisse. Auparavant, le ministre public avait rejeté une demande d'extradition des autorités italiennes, qui soupçonnaient Atat de complicité dans la préparation d'un attentat contre l'ambassade des Etats-Unis à Rome en novembre dernier.

Au lendemain du jugement relativement clément prononcé par un tribunal du canton de Zurich, la presse helvétique s'était demandée si cette affaire n'avait pas fait l'objet d'un « marchandage » entre les rivaux du chargé d'affaires suisse à Beyrouth, M. Eric Wehrli, enlevé le 3 janvier puis relâché quatre jours plus tard. A leur tour, les Etats-Unis viennent de reprocher à la Suisse une trop grande mansuétude dans la lutte contre le terrorisme.

Berne a assuré que la libération de son chargé d'affaires à Beyrouth n'avait fait l'objet d'aucune concession. Quantifiant, par ailleurs, d'« inacceptable » l'intervention de Washington, le département des affaires étrangères a tenu à rappeler que la Suisse respecte, tout comme les Etats-Unis, la séparation des pouvoirs.

Pourtant, au moment de l'enlèvement de M. Wehrli, le porte-parole du ministère public de la confédération avait reconnu que le procureur avait pris contact avec la justice suisse pour le renvoyer sur l'évolution de la procédure engagée contre Hussein Atat, « en raison de la menace latente qui pesait sur l'ambassade de Suisse à Beyrouth ».

Le 18 novembre dernier, à l'aéroport de Zurich, le jeune libanais avait été arrêté pour avoir tenté d'introduire en Suisse 1 kilo d'explosifs, ainsi que huit détonateurs. Un autre libanais, arrivé sur le même avion, avait réussi à franchir la frontière après avoir déposé un autre kilo d'explosifs et six détonateurs dans une valise à la gare.

C'est l'arrestation d'Hussein Atat qui avait apparemment permis à la police suisse d'appréhender sept libanais, membres présumés du Djihad islamique ; ceux-ci auraient été en train de préparer un attentat contre l'ambassade des Etats-Unis à Rome. La justice suisse a cependant estimé que le jeune chiste n'a été qu'un simple convoyeur d'explosifs, victime, dans cette affaire, « de sa propre ignorance ».

JEAN-CLAUDE BUIHNER.

En Grèce

Une explosion criminelle blesse 69 soldats américains près d'Athènes

Athènes (AFP, AP, Reuters). — Soixante-neuf soldats américains, sept citoyens grecs, un ressortissant allemand et un égyptien ont été blessés dans la nuit du samedi 2 au dimanche 3 février, par l'explosion d'une bombe de forte puissance qui avait été placée dans un bar, le Bobby's, de la banlieue d'Athènes fréquenté par des militaires des Etats-Unis cantonnés dans une base proche.

L'attentat a été revendiqué par une organisation jusque-là inconnue, s'intitulant Front national. Le correspondant anonyme, qui a appelé le quotidien *Eleftherotipia* (la Presse libre), a assuré que cette action visait « les Américains, qui sont responsables de la situation à Chypre ».

Le Bobby's se trouve situé à Glyfada, au sud-est d'Athènes, le long d'une route adjacente à la base américaine d'Hellenikon, elle-même proche de l'aéroport international de la capitale grecque. Cette installation, où travaillent environ deux mille militaires, est l'une des quatre bases des Etats-Unis en Grèce (deux sont en Crète et deux sur le territoire continental) ; elle abrite au total environ quatre mille soldats.

De cinq à treize personnes, sur les soixante-dix-huit atteintes, sont, selon les sources, considérées comme grièvement blessées. Si l'évidence du caractère criminel de l'explosion est démontrée, la police n'écarterait pas totalement l'hypothèse d'un at-

tentat crapuleux, organisé par des concurrents du Bobby's.

Le dernier attentat anti-américain en Grèce remonte à avril 1974. Les membres d'un groupe terroriste dénommé 17-Novembre (1) avaient blessé un sergent près d'Hellenikon. C'est la même organisation, proche de l'extrême gauche révolutionnaire selon la police grecque, qui avait déjà revendiqué par le passé plusieurs attentats de même nature. Les plus spectaculaires avaient coûté la vie au chef d'antenne de la CIA, Richard Welch, en 1975, et au capitaine George Tsanetis, attaché naval de Washington, en 1983.

Depuis l'arrivée au pouvoir du président M. Andreas Papandréou, la présence militaire américaine en Grèce est fortement contestée. Le dimanche 3 février encore, le porte-parole du gouvernement, M. Konstantinos Karamandis, a réaffirmé la détermination « inébranlable » d'Athènes d'obtenir le retrait des armes nucléaires entreposées sur le territoire national. De nombreux Grecs estiment, par ailleurs, que les Américains n'ont pas fait assez pression sur la Turquie pour qu'elle retire ses troupes de la partie nord de l'île de Chypre qu'elle a envahie en 1974.

(1) Ce groupe tire son nom de la date de la révolte des étudiants de l'école polytechnique d'Athènes contre le régime des colonels, le 17 novembre 1973. Cette action avait affaibli la dictature, qui avait été renversée moins d'un an plus tard.

En Grande-Bretagne

Un projet d'assassinat de deux dirigeants de l'OLP aurait été déjoué à Londres

Londres (AFP). — Un commando venu à Londres pour tuer deux hauts responsables de l'OLP a été repéré par Scotland Yard, mais a pu quitter la Grande-Bretagne sans être inquiété, a affirmé, dimanche 3 février, l'hebdomadaire britannique *The Observer*.

Les deux cibles de cette équipe de tueurs, « porteurs de passeports diplomatiques syriens », étaient le représentant de l'Organisation de libération de la Palestine (OLP) à Londres, M. Fayyad Owaida, et le

trésorier de la centrale palestinienne, en visite en Grande-Bretagne, M. Jawad Hussein.

Quatre des huit hommes ont quitté le Royaume-Uni dimanche dernier sans même avoir été interrogés par la police, écrit *The Observer*. Les quatre autres ont été interrogés, mais ont déclaré à la police qu'ils étaient Palestiniens, membres du Front populaire de libération de la Palestine-Commandement général (FPLP-CG) d'Ahmed Jibril, farouche opposant à Yasser Arafat.

Selon *The Observer*, le gouvernement britannique voudrait éviter de faire du bruit autour de cette affaire de crainte d'une détérioration de ses relations avec la Syrie. Selon des sources arabes à Londres, citées par le journal, les quatre hommes espèrent être créés et nous sommes prêts à en accorder 50 autres.

Notre équipe vous apporte l'assistance dans la recherche, la conception, l'aménagement du centre, une formation permanente, la publicité, un marketing multi-directionnel, une gamme éprouvée de micro-ordinateurs. Par exemple, à ce jour, nos centres sont tous distributeurs agréés ordinateur personnel IBM.

**VOUS VOLEZ ACHETER UNE IMPRIMANTE ?
L'ORDINATEUR PERSONNEL A ESSAYÉ
ET COMPARE CINQ MODELES A MOINS
DE 10 000 F.**

Entré vous ouvre la grande porte des affaires en micro-informatique. Contactez-nous dès aujourd'hui à : Entré Computer Centers-France S.A. Tél. : (1) 574.97.77. Si vous désirez un conseil en micro-informatique professionnelle, téléphonez à notre premier centre au (1) 574.99.99.

6 franchises déjà accordées : Paris 17^e, La Défense, Lyon 3^e, Lyon 9^e, Bordeaux et Montpellier.



Entrez dans les affaires par la grande porte, à Lille, Strasbourg, Nice, Marseille, Toulouse, Nantes...

A qui douterait encore de l'opportunité exceptionnelle qu'offre le marché micro-informatique, il suffit de lire les études d'IDC Europe. En 1984, il a été vendu en France près de 120 000 micro-ordinateurs professionnels et l'on prévoit pour les 5 années à venir, une progression en volume du marché de plus de 50 % par an.

Forté par ce marché, Entré Computer Centers réalise la croissance mondiale la plus rapide en distribution micro-informatique. Très spécialisées et assistées par un grand groupe, les franchises Entré connaissent un véritable succès. Entré doit sa réussite au total

ENTRÉ COMPUTER CENTERS

A CRISE

cuter.

association

ré M. Edgard Pisani, Nouméa. M. Djiboou détermination, sur les

rier chez des éleveurs ouest de la Grande-journal de 20 heures il mène en Nouvelle-

mettre en retrait, cela vous précises...

diverses raisons, le mouvement anti-tiste a dénoncé les sés par M. Pisani pour a division dans ce pays un plan qui est mort ir vécu. M. Laffleur a suspension qu'a selon lui missaire à se substituer à ce des pouvoirs législatif lant le but d'imposer son mast tenu à préciser que, prit, une démission de la du RPCR ne signifiait une démission du mou-un abandon de l'action Nouvelle-Calédonie.

nterrogé sur le sondage Match - le premier ré-nouvelle-Calédonie - qui chef de file des anti-tistes seulement 7% tables, M. Laffleur a indi-résultat n'entraîne rien t qu'il avait envisagé de er de la présidence du ais, s-t-il admis, « je ne s pas à ce score et j'ai té le me retrouver au même M. Pisani dont je mense impopularité... »

FRÉDÉRIC FILLOUX.

union perturbée. - Une racouragement à l'auto-ndredi 31 janvier a r plusieurs mouvements gauche dont la Lige révolutionnaire - a éi par des opposants à l'ind-Aux cris de « Machon Tjiboou on l'aura », ne de jeunes gens armés de fer et de bombes lacrymo-enté, en vain, de pénétr-alle de réunion. - (Cor-

Ukavé et le FLNKS - vernement a fait de os es interlocuteurs privi-Médard, en parlant des re-s du FLNKS, samedi à Brest au cours d'une éblique, M. Dick Ukavé, résident du gouvernement de Nouvelle-Calédonie, Marie Tjiboou, qui dirige le n'est qu'un « chef de belle aux valeurs nélat-aux lois ». - (Cor.)

igzags du PC

tarier national du Pari par l'hebdomadaire le Debarge, « traverse une que sa direction, quelle monçant au verrouillage national du PS, l'éclect-). Résultat : c'est toute

ac Mitterrand ?

e du bureau politique du de M. Yvon Gattaz, pri-per le chef de l'Etat à cherché à faire accepter effort « psychologique » me le dirigeant commu-

jeux solitaires

uchent pas », a déclaré, é, secrétaire national du sind Barre. Il est pour inistre « joue un jeu par-tition du Front national à M. Juppé a déclaré : Chirac, Giscard d'Estaing i paritions-nous avec ps i ? »

g : délivrer ntristes

du 3 février, M. Rogé-cherché des universités, a « convaincre les électeurs AFRIC, « les valeurs dém-ite sociale, la fraternité, pour « une large base

EN NOUVELLE-CALÉDONIE

La solidarité maçonnique à l'épreuve

De notre envoyé spécial

Nouméa. - La venue en Nouvelle-Calédonie, du mardi 5 au vendredi 8 février, de M. Roger Leray, grand maître du Grand Orient de France (GODF), principale obédience maçonnique française, confirme la part discrète mais bien réelle que les francs-maçons prennent au débat qui anime la vie publique du territoire. Bien que M. Leray soit membre du Parti socialiste et ait été reçu par M. Laurent Fabius avant son départ, il est peu probable que son appui aux orientations de M. Edgard Pisani s'exprime de façon aussi nette que l'engagement direct du Grand Orient de France en faveur du gouvernement, lors de la bataille électorale du printemps dernier, par exemple. Mais parmi les membres des deux loges que le GODF compte en Nouvelle-Calédonie, figurent quelques-uns des ténors de la scène politique locale dont les points de vue ne convergent pas toujours. M. Jacques Laffleur, président du RPCR, siège au sein de la loge « Fraternité calédonienne », alors que M. Frank Wahuzue, qui milite désormais « en faveur de l'indépendance-association à l'intérieur du nouveau mouvement Ensemble pour l'avenir (EPA), après avoir porté naguère les espoirs de l'UDF, appartient, lui, à l'autre loge du Grand Orient de France, la loge « Lumière des Iles ».

Jusqu'à présent, en Nouvelle-Calédonie, la solidarité maçonnique n'a jamais pris le dessus sur les clivages politiques. Le pour et-elle désormais ? Lors de son premier séjour dans le territoire au printemps 1983, le secrétaire d'Etat aux DOM-TOM, M. Georges Lemoine, lui aussi membre du Grand Orient de France, avait tenté de s'appuyer sur cette solidarité maçonnique pour rallier à ses options une majorité de Calédoniens. Il s'était même fait accompagner pour la circonstance d'un dignitaire de la Grande Loge de France, qui est également implantée dans le territoire. Cette tentative de rassemblement n'a pas tenu ses premières promesses.

Survenant dans un contexte plus difficile encore, le séjour de M. Leray a été préparé sur place par une autre personnalité du GODF, M. Tubiana, venu dans le territoire en qualité d'avocat et de secrétaire de la Ligue des droits de l'homme chargé des DOM-TOM, pour participer à la défense des militaires indépendantistes qui font l'objet d'une inculpation. M. Leray a répondu aux questions de Daniel Schneidermann avant de partir pour Nouméa.

ALAIN ROLLAT.

M. Leray (Grand Orient de France) : « On parle, ou on s'entretue »

- La franc-maçonnerie peut-elle contribuer à faire entendre la voix de la sagesse en Nouvelle-Calédonie ?

- La franc-maçonnerie elle-même, non. Mais les francs-maçons sûrement, par leur faculté d'ouverture à tous les discours, dès lors que la dignité des uns ou des autres n'est pas mise en cause. J'ai rencontré récemment deux hommes politiques importants, tous deux maçons, l'un UDF et l'autre socialiste. Au sujet de la Nouvelle-Calédonie, ils étaient en harmonie. Mais il est inconcevable qu'ils puissent tenir le même discours publiquement. Nous, nous pouvons le faire, car la maçonnerie n'est jamais revendicatrice de pouvoir. Nous pouvons donc tenter, selon la formule de Lamartine, de réunir ce qui est éparé et d'écarter ce qui divise.

- M. Pisani, utilise quasiment les mêmes mots pour expliquer sa démarche.

- Je compte dire à Nouméa que les propositions de Pisani sont sages, doute les propositions de référence par excellence et que tout ce qui contribue à leur mise en cause avant même qu'elles aient été discutées procède d'un esprit partisan et suspect. L'alternative est simple : on ou parle, ou on s'entretue : il n'y a pas de moyen terme. Cela dit, Pisani n'est pas maçon, même si son discours est très maçonnique d'inspiration. Nombreux sont d'ailleurs les maçons qui m'ont demandé s'il était chez nous.

- La démarche de Georges Lemoine d'arcevoir tous le monde autour d'une table à Nativilles-Roches, pour tenter de dégager un consensus, n'était-elle pas aussi typiquement maçonnique ?

- Lemoine me fait penser à Savary. Tous deux ont joué un rôle catalyseur nécessaire à un moment déterminé. Mais ce qu'ils ont dit l'un et l'autre n'a pas résisté à la pression des passions du moment.

- Irez-vous prêcher la raison à tous les acteurs de la vie politique locale ?

- Oui. Je souhaite aussi voir M. Laroque. Je lui dirai que quelque un doit lâcher quelque chose et, vu de loin, il ne semble pas que les Canaques aient grand-chose à lâcher. Je crois avoir compris que la dignité d'être un homme leur a été refusée, si l'on se souvient de leur grande rébellion de 1878. Au passage, je vous rappelle que Louise Michel, qui fut alors la seule déportée de la Commune à se ranger aux côtés des Canaques en rébellion, était maçon. Cela dit, les calédoches ne sont pas nécessairement colonialistes et oppresseurs. Mais ils sont installés dans un bien-être, un confort, qui sont remis en cause. Donc ils réagissent.

Une plage pour les Blancs, une plage pour les Noirs

- Estimez-vous que la revendication indépendantiste présente des aspects excessifs ?

- Les revendications au droit coutumier, je les respecte, mais je m'en méfie. Je n'oublie pas que les indépendantistes en Belgique ainsi que certaines forces indépendantistes bretonnes se sont retrouvés sous les bandières hitlériennes. La coutume, je veux bien, si on n'en fait pas une obligation dans une communauté pluriethnique. Le discours initial de Tjiboou, accordant le droit de vote aux seuls Canaques, était inacceptable. Il y a des Calédoniens d'origine européenne qui sont sans doute plus attachés que les Canaques à la Nouvelle-Calédonie. Je dirai aussi à Nouméa que la Calédonie me semble être une île à l'abri des pulsions du monde. Les égoïsmes particuliers se satisfont de cette ignorance. Les Calédoniens ne doivent pas s'enfermer dans des fortresses du passé.

- Quelles sont les raisons de la scission qui s'est produite il y

a quelques années au sein du Grand Orient de Nouvelle-Calédonie ?

- Des problèmes de personnes. Odiux et médiocres. Ces types-là vivaient leur maçonnerie, non la maçonnerie, dans une espèce de club où ils se disputaient vulgairement. Aujourd'hui, les deux loges regroupent quatre-vingt-huit maçons qui n'ont peut-être pas joué le rôle qu'ils auraient dû jouer. Peut-être parce que trop marqués par leur option préalable. Les francs-maçons ne doivent pas faire référence à une idéologie spécifique.

- Voulez-vous dire que les loges locales ont penché plutôt d'un côté ?

- Elles sont implantées à Nouméa et pas en brousse, ça joue. Un gars de Nouméa est venu me rendre visite; il m'a dit : « Ne crois surtout pas qu'il y ait là-bas un problème raciste; on vit chacun chez soi; une plage pour les Blancs, une plage pour les Noirs; mais on ne se bat pas. »

- Le député Jacques Laffleur est membre du Grand Orient; vous êtes-vous entretenu de ces questions avec lui ?

- Non, malheureusement. Je l'ai invité à venir me voir et il m'a fait savoir que c'était impossible. C'est d'ailleurs un engagé récent. Mais je vais tenter de le voir là-bas.

- Quel est votre sentiment sur le débat relatif à la Nouvelle-Calédonie tel qu'il s'est déroulé en métropole ?

- Je veux dénoncer l'exploitation honteuse faite d'un drame potentiel, qui pouvait être générateur des violences les plus atroces. C'est aussi odieux que l'exploitation tentée à propos de l'assassinat de quelques vieilles dames dans le dix-huitième arrondissement. On a vu quelques ringards tenter à cette occasion de se réimposer publiquement. C'est indigne.

Propos recueillis par DANIEL SCHNEIDERMAN.

FORTITUDE : Il y a treize ans, en 1972, Lord Mountbatten évoque devant LARRY COLLINS certaine opération secrète de la guerre, opération très secrète dont aurait dépendu le succès du Débarquement. Pressé par LARRY COLLINS d'en dire davantage, il consent à lâcher ce mot : Fortitude.

FORTITUDE : En 1980, après la publication du Cinquième Cavalier, LARRY COLLINS décide de percer l'énigme Fortitude. Une enquête de cinq ans. A Londres comme à Washington, des dossiers scellés : « A n'ouvrir qu'en 2050 » ! Pourquoi ? Cependant des acteurs demeurent, et parlent...

FORTITUDE : A partir de ces témoignages, LARRY COLLINS, dans un roman, reconstitue toute l'affaire et la fait vivre sous nos yeux. Des hommes, des femmes, des résistants, des agents doubles, les chefs des services secrets à Londres et à Berlin...

FORTITUDE

UN ROMAN FASCINANT
COMME SEUL POUVAIT
L'ÉCRIRE

LARRY COLLINS

le coauteur avec
Dominique Lapierre

- PARIS BRÛLE-T-IL ?
- ... OU TU PORTERAS MON DEUIL
- Ô JÉRUSALEM
- CETTE NUIT LA LIBERTÉ
- LE CINQUIÈME CAVALIER

Traduit de l'anglais
par Jacques Charpier

510 pages - 92 F

ROBERT LAFFONT



La direction a isolé les contestataires

هكذا من الاصل

société

L'ouverture du congrès de la Fédération de l'éducation nationale

Le congrès de la Fédération de l'éducation nationale (FEN) s'est ouvert ce lundi 4 février à Lille, en présence d'un millier de délégués représentant les quarante-neuf syndicats nationaux qui composent l'organisation. Premier syndicat d'enseignants, la FEN a réuni quelque 300 000 voix lors des récentes élections professionnelles qui ont eu lieu dans ce secteur

(soit 58,5 % des suffrages). Chiffre important qui ne cache cependant pas une baisse d'influence et surtout une lente chute du nombre d'adhérents. Les raisons de ces désaffections sont diverses, mais elles illustrent toutes les difficultés pour une organisation proche de la majorité de vivre avec la gauche au pouvoir.

Déjà de l'attitude du gouvernement à propos de la question laïque ou de la politique salariale, les militants de la FEN viennent à Lille pour faire le bilan : l'enthousiasme du « changement », qui imprégnait le dernier congrès du syndicat en février 1982 en Avignon, semble bien loin.

Des rêves de 1981 aux réalités de 1985

De notre envoyé spécial

Lille. — Comme ils étaient beaux les rêves de 1981. La gauche, toute la gauche, au pouvoir n'allait pas oublier les revendications accumulées par les enseignants depuis de longues années. A l'aube de 1982, le gouvernement, qui avait créé de nombreux postes dans les écoles et les lycées, s'attaquait à la rénovation du système éducatif et commençait les négociations en vue de réduire le dualisme scolaire. Malgré les débats internes souvent rudes, les délégués au congrès de la FEN d'Avignon ne cachaient pas leur optimisme.

Trois ans plus tard, à Lille, l'ambiance est toute différente. Les mois qui se sont succédés ont été difficiles à vivre pour les militants de la FEN. L'espoir de « changement » s'est transformé en appréhension des décisions gouvernementales. Les enseignants attendaient une diminution des effectifs par classe : ils seront augmentés. Ils espéraient une réévaluation de leurs salaires, ils ont connu la baisse du pouvoir d'achat. La rénovation a heurté leurs habitudes. Et le fameux « service public » de l'éducation, loin de mobiliser les forces, a provoqué un formidable mouvement de rejet, amplifié par la décision du président de la République d'abandonner ce dossier trop brûlant.

Que de déceptions accumulées. Dans les établissements scolaires, les adhérents de la FEN ont subi les critiques de leurs collègues enseignants. Ces derniers leur reprochaient de ne pas se montrer assez offensifs envers un pouvoir qui oubliait trop vite ceux qui l'avaient mené à la victoire.

L'inflation des effectifs, la difficulté de s'adresser à des jeunes si différents de leurs aînés, poussaient bien des enseignants à ranger au placard les vieux thèmes égalitaires. Bousculés, critiqués, isolés dans leur classe, maîtres et professeurs regrettaient de plus en plus la qualité passée.

Avec le soutien de transfuges de la FEN, FO a développé, dans l'éducation nationale, plusieurs syndicats. FO répondait ainsi au désarroi des

enseignants. En répétant pour rassurer que « l'enseignant doit enseigner », ce syndicat a réussi à capter les voix d'électeurs traditionnels de la FEN et à modifier ainsi le paysage syndical de l'éducation nationale. Naguère, il n'y avait, face à la FEN, qu'un petit syndicat CFDT. Désormais face à une FEN, moins puissante, ils sont deux : FO et la CFDT.

Secrétaire général de la FEN, M. Jacques Pommatou reconnaît que le congrès de Lille « se situe dans un moment difficile ». Difficile après l'offensive de FO ; difficile aussi parce que la crise provoque, dans un premier temps, des réflexes d'égoïsme, qui se traduisent par le développement de l'individualisme et de la corporatisme. Difficile enfin, car la déception à l'égard de l'action gouvernementale est grande. Ces problèmes, développés par M. Pommatou dans son rapport d'activité, sont connus de tous les délégués. Mais tous ne sont pas d'accord sur les moyens à mettre en œuvre pour les surmonter.

Une pression intolérable

La force de la FEN, et aussi son originalité dans le mouvement syndical français, réside dans sa composition. Elle regroupe toutes les sensibilités de la gauche française, réparties en cinq courants de pensée organisés. C'est la tendance majoritaire, l'unité d'indépendance et démocratie (UID), proche des socialistes, qui dirige le syndicat. La principale force d'opposition à la direction fédérale, l'unité et action (U et A), est animée essentiellement par des communistes mais compte aussi des socialistes.

Avec une représentativité nettement plus faible, trois courants issus de l'extrême gauche se partagent les voix restantes : l'Ecole émancipée (héritiers du syndicalisme révolutionnaire, aidés par des militants de

la Ligue communiste révolutionnaire), le Front unique ouvrier (animé par quelques trotskistes du Parti communiste internationaliste, même si nombre d'entre eux ont rejoint FO) et le courant Education et autogestion.

La division en tendances a permis à la FEN de conserver son autonomie par rapport aux autres centrales syndicales françaises et a favorisé la démocratie dans ses débats. Mais ce pluralisme se traduit aussi par des échanges parfois rudes entre militants aux conceptions politiques opposées. Une division qu'on retrouve dans les différents syndicats au sein de la Fédération, souvent animés par des tendances opposées.

Le plus puissant des syndicats de la FEN, le Syndicat national des instituteurs et professeurs de collèges (SNI-PEGC), est dirigé par des militants UID alors que le deuxième syndicat, le Syndicat national des enseignants de second degré (SNE), l'est par des adhérents U et A. Les collèges, terrain de syndicalisation pour le SNI comme pour le SNE, sont un enjeu important et toute décision du ministère de l'éducation nationale concernant ces établissements provoque des réactions souvent contradictoires de ces deux syndicats de la FEN.

Pour résoudre les difficultés sou-

LEVRE BOLLOCH.

LE POIDS DES SYNDICATS

Voici les résultats (en pourcentage) obtenus par les principaux syndicats d'enseignants aux élections professionnelles de 1982 et 1984 :

	1982	1984
FEN	58,5 %	66 %
SNI-PEGC	4 %	15,5 %
FO	11,9 %	2,4 %

Grève des enseignants dans les lycées et collèges contre les conditions de la rentrée scolaire 1985

Le fonctionnement des lycées et collèges sera perturbé mardi 5 février. Deux syndicats ont pris l'initiative d'appeler les professeurs à faire grève : les syndicats nationaux des enseignants de second degré (SNE) et de l'éducation physique (SNEP), auxquels se sont jointes des sections du Syndicat général de l'éducation nationale CFDT et la confédération nationale des groupes autonomes (CNGA). Leur objectif est de protester contre les conditions dans lesquelles se prépare la prochaine rentrée scolaire : augmentation des effectifs d'élèves dans les classes, limitation des dédoublements.

Cette grève est organisée à une période clé pour plusieurs raisons. En ce moment se réunissent les commissions qui statuent sur les choix de cartes scolaires. Période traditionnellement tendue dans les établissements où il existe des menaces, souvent amplifiées, de fermetures de classes.

Cette année, l'événement devance à peine la campagne pour les élections cantonales, dans laquelle l'école occupe une place non négligeable. Enfin, la grève intervient pendant le congrès de la FEN réuni à Lille jusqu'au 8 février. Or, cette action se situe, une fois de plus, la direction de la FEN, proche des socialistes, de sa principale minorité animée essentiellement par des communistes et dans laquelle se rangent les responsables du SNE et du SNEP. On est loin du problème des conditions d'accueil des élèves.

Pour des raisons historiques ou politiques, certaines régions sont mieux dotées que d'autres en emplois d'enseignants. Les créations de postes en 1985 iront donc en priorité aux académies « déficitaires ». L'enseignement primaire n'est pas directement concerné par cette mesure puisque les effectifs continuent de baisser et que des emplois sont supprimés (800 pour 30 000 élèves de moins). Cependant des postes (400 au maximum) seront transférés en

tre départements, notamment pour rééquilibrer les conditions d'accueil des enfants de trois ans à l'école maternelle.

Dans le second degré, 70 % des 1 400 postes créés à la rentrée seront répartis entre cinq académies sur un total de 28 : Amiens, Lille, Orléans-Tours, Reims et Strasbourg. En revanche, quatre académies considérées comme « excédentaires » par rapport aux effectifs d'élèves attendus rendront des postes : cinquante chacune pour Nancy-Metz, Paris et Toulouse, et dix pour Limoges.

Dans chaque académie, il y aura, d'autre part, des redistributions entre établissements pour corriger les inégalités d'encadrement et répondre en priorité aux besoins des élèves en difficulté. Globalement, le taux d'encadrement dans les classes devrait augmenter, les prévisions du ministère font état pour les collèges d'une moyenne de 25 élèves par classe contre 24,5 aujourd'hui, avec une nette diminution des classes de 24 élèves ou moins et une progression sensible du nombre de classes de 25 à 30 élèves.

La situation s'annonce plus critique dans les lycées et les lycées d'enseignement professionnel, où le gouvernement entend accueillir 100 000 élèves de plus. Ce total prend en compte l'opération destinée au retour dans le système éducatif de 60 000 jeunes qui l'avaient quitté, pour lesquels 770 emplois supplémentaires sont en réserve. Mais dans les lycées, la moyenne est déjà de 29 élèves par classe avec de fortes disparités d'un établissement à l'autre : 10 % des classes par exemple, surtout des terminales, comptent entre 35 et 40 élèves. Et ce taux ne s'améliorera pas à la rentrée. Des suppressions d'options, une réduction du choix de sections offerts, sont prévisibles. Or, la rentrée 1985 à son tour précèdera de peu une autre échéance politique, celle des élections législatives.

HP150, DES PROGRAMMES A METTRE ENTRE TOUTES LES MAINS.

La force d'un micro-ordinateur c'est la richesse et la diversité de ses programmes. Hewlett-Packard et ses partenaires proposent avec le HP150 un catalogue de plus de 200 logiciels, répondant avec précision aux besoins les plus diversifiés d'un grand nombre de professions et de métiers. Plus qu'un simple programme ou logiciel c'est en fait une solution complète qui est offerte.

Cadres et dirigeants d'entreprises, vous qui devez prendre les bonnes décisions, au bon moment, avec les programmes HP vous disposez de tableaux électroniques, de logiciels graphiques, de programmes de traitement de texte, de gestion de fichiers, de budgets, etc. : autant d'outils indispensables pour accélérer et faciliter la prise de décision.



Dirigeants de PME-PMI, vous qui voulez accroître la rentabilité et la productivité de votre entreprise avec un investissement peu élevé, nous vous proposons avec le HP150 des programmes pour la comptabilité, la gestion commerciale, les stocks, la paie, le personnel et les ressources humaines, etc. Ce sont des outils de management efficaces et faciles à utiliser.

Professions médicales et libérales, artisans, agriculteurs et collectivités, il existe pour vous des logiciels spécialisés et des programmes spécifiques mis au point par HP et ses partenaires en fonction de vos activités et besoins. Faciles à utiliser, particulièrement adaptés à vos attentes, les logiciels HP150 vous aideront à améliorer votre gestion, dans votre domaine.

Ingénieurs, techniciens, scientifiques, dans le domaine des logiciels techniques, HP et ses partenaires ont développé pour vous une panoplie de programmes techniques et scientifiques : calculs, statistiques - CAO - Bâtiment - Architecture - Chantiers, énergie, calculs thermiques, devis...

Tous ces logiciels sont disponibles en français auprès du réseau des distributeurs HP Partout en France. Ils sont là pour vous les montrer et vous les expliquer. Si vous désirez en savoir plus, reportez-vous à la page suivante où vous trouverez la liste des distributeurs agréés Hewlett-Packard.



HP France Parc d'Activité du Bois Briard 91040 Evry Cedex

HP150 PREMIER MICRO-ORDINATEUR A ÉCRAN TACTILE.

ÉLU "MICRO" DE L'ANNÉE*

* COUPE 84, ORGANISÉE PAR LA REVUE "L'ORDINATEUR PERSONNEL"

POSITIF

MATERNELLES, ÉCOLES, COLLÈGES, LYCÉES : 1000 EXPÉRIENCES NOVATRICES, LEUR CONTENU ET MODE D'EMPLOI. UN "GUIDE" POUR LES ENSEIGNANTS ET LES PARENTS.

"L'ÉCOLE PLUS"
384 PAGES, 150 ILLUSTRATIONS, 95 F. BASTIENNE

JOIS DE MARS
élémentaires
t-de convocation des
s 10 et 17 mars. Ce
clément ouvert le
rets relatifs au red-
ments métropolitains.
un dans le Calvados,
eux dans la Mayenne ;
d'Olse ; cinq dans les
s, aucun canton n'est
création et modifica-
nt créés et trois sup-
supplémentairement
en métropole et trois
stom. Cent quarante
canton ont été sup-
supplémentairement
tre-mers.
ONE : sont créés les
t-Sauveur, par modi-
canton de Luxeuil-
Lure-Nord, par modi-
canton de Lure, qui
consolidation de Lure-
court-Est, par modi-
tion d'Héricourt, qui
minution d'Héricourt.
E : aucun canton sup-
s'est créé, mais les
tons d'Avignon-Est et
rt et d'Avignon-Ouest
part sont modifiés.
S : il est créé le canton
u-Sainte-Honorine.
SE : Trois cantons
Nord ; Argenteuil-
Nord ; Argenteuil-
remplacent les
l'Argenteuil-Centre et
terons. Il est créé un
it-Gratien, par modi-
on de Sannois. Le can-
lles-Gonnesse est scin-
sance à deux autres
ges-lès-Gonnesse-Est et
messe-Ouest. Cinq
gy-Nord, Cergy-Sud,
nt-Ouen-L'Aumône et
mplacent les quatre
Cergy, Osny, Saint-
des et Taverny. Les
s de Domont, Ecouen,
st et Sarcelles
nt modifiés et donnent
quatre nouveaux can-
t, Ecouen, Sarcelles-
arcelles-Sud-Ouest.
QUE : les cantons
Les deux cantons de
et de Macouba ne
qu'un seul canton :
s deux cantons de
de Fonds-Saint-Denis
le par un canton uni-
taire. Le canton de
lance les deux cantons
in Morne-Vert.
is créés. — Les quatre
r-de-France sont ren-
dix cantons : Fort-
II ; III ; IV ; V ; VI ;
IX ; X. Le canton
divisé en trois : le
i-Bourg, le Lamentin-
umentin-Est, le canton
r est scindé en deux
(et II) ; ainsi que les
français (le François-
ois-Sud) ; du Robert-
id, le Robert-Nord) et
-Marie (Sainte-
Sainte-Marie-Sud).
FICATIF : Dans le
de la Guadeloupe, ont
e cantons et non six.
l'avons indiqué par
s nos éditions du

de : Didier Mochane,
A. Deluchat, M. Gond,
P. Rolie, Yves Loiseau,
r, Martine Kaufmann,
en Chesneaux
AND MENSUEL
UTE LA GAUCHE
GRATUIT SUR DEMANDE
CCP n° 17 887 07 Paris
dans du 10 Mai
Rue de la République, 75001 Paris
1. FÉVRIER 85
Lisez
des
ATÉLISTES
de la gauche

■ PEUGEOT 205



Avec le concours de: **ARMEMEX - LES SÉRIÉS - SYSTEM - CHAMPEN - SEE - SPÉRIEUX - WOLF**

هكذا من الاصل

[illegible][illegible]

Le rendez-vous

NAME	AGE	SEX	REL	DATE
WILLIAM J. BROWN	25	M	H	1945
JOHN D. SMITH	30	M	H	1945
MARY E. JONES	28	F	W	1945
ROBERT L. GARCIA	22	M	H	1945
ANNE K. MILLER	26	F	W	1945
CHARLES F. WILSON	35	M	H	1945
ELIZABETH A. ROY	24	F	W	1945
FRANK M. ANDERSON	32	M	H	1945
HELEN G. THOMPSON	27	F	W	1945
WALTER H. WHITE	29	M	H	1945
JOAN P. BLACK	23	F	W	1945
EDWARD J. GREEN	31	M	H	1945
BARBARA L. HARRIS	25	F	W	1945
ALFRED R. KING	33	M	H	1945
JOYCE E. BAKER	26	F	W	1945
GEORGE W. NELSON	34	M	H	1945
LOUISE M. SCOTT	27	F	W	1945
HERBERT A. ADAMS	36	M	H	1945
BEVERLY S. PETERSON	24	F	W	1945
WILLIAM C. COOPER	37	M	H	1945
JOHN A. REED	28	M	H	1945
MARGARET L. BROWN	25	F	W	1945
CHARLES E. MILLER	30	M	H	1945
ANNE K. JONES	26	F	W	1945
FRANK M. SMITH	32	M	H	1945
HELEN G. WILSON	27	F	W	1945
WALTER H. ROY	29	M	H	1945
JOAN P. ANDERSON	23	F	W	1945
EDWARD J. THOMPSON	31	M	H	1945
BARBARA L. WHITE	25	F	W	1945
ALFRED R. BLACK	33	M	H	1945
JOYCE E. GREEN	26	F	W	1945
GEORGE W. HARRIS	34	M	H	1945
LOUISE M. KING	27	F	W	1945
HERBERT A. BAKER	36	M	H	1945
BEVERLY S. NELSON	24	F	W	1945
WILLIAM C. SCOTT	37	M	H	1945
JOHN A. ADAMS	28	M	H	1945
MARGARET L. PETERSON	25	F	W	1945
CHARLES E. COOPER	30	M	H	1945
ANNE K. REED	26	F	W	1945
FRANK M. BROWN	32	M	H	1945
HELEN G. MILLER	27	F	W	1945
WALTER H. JONES	29	M	H	1945
JOAN P. SMITH	23	F	W	1945
EDWARD J. WILSON	31	M	H	1945
BARBARA L. ROY	25	F	W	1945
ALFRED R. ANDERSON	33	M	H	1945
JOYCE E. THOMPSON	26	F	W	1945
GEORGE W. WHITE	34	M	H	1945
LOUISE M. BLACK	27	F	W	1945
HERBERT A. GREEN	36	M	H	1945
BEVERLY S. HARRIS	24	F	W	1945
WILLIAM C. KING	37	M	H	1945
JOHN A. BAKER	28	M	H	1945
MARGARET L. NELSON	25	F	W	1945
CHARLES E. SCOTT	30	M	H	1945
ANNE K. ADAMS	26	F	W	1945
FRANK M. PETERSON	32	M	H	1945
HELEN G. COOPER	27	F	W	1945
WALTER H. REED	29	M	H	1945
JOAN P. BROWN	23	F	W	1945
EDWARD J. MILLER	31	M	H	1945
BARBARA L. JONES	25	F	W	1945
ALFRED R. SMITH	33	M	H	1945
JOYCE E. WILSON	26	F	W	1945
GEORGE W. ROY	34	M	H	1945
LOUISE M. ANDERSON	27	F	W	1945
HERBERT A. THOMPSON	36	M	H	1945
BEVERLY S. WHITE	24	F	W	1945
WILLIAM C. BLACK	37	M	H	1945
JOHN A. GREEN	28	M	H	1945
MARGARET L. HARRIS	25	F	W	1945
CHARLES E. KING	30	M	H	1945
ANNE K. BAKER	26	F	W	1945
FRANK M. NELSON	32	M	H	1945
HELEN G. SCOTT	27	F	W	1945
WALTER H. ADAMS	29	M	H	1945
JOAN P. PETERSON	23	F	W	1945
EDWARD J. COOPER	31	M	H	1945
BARBARA L. REED	25	F	W	194

LIBRARY OF CONGRESS

une lettre de M. H.

sports

LES CHAMPIONNATS DU MONDE DE SKI ALPIN

Le triomphe de la mécanique suisse

Bormio. — Les skieurs suisses ont triomphé dans les descentes féminine et masculine des championnats du monde, qui ont eu lieu, dimanche 3 février, sur les pentes de Santa-Caterina et du Stelvio, glacées par un coup de gel survenu brutalement après le redoux.

La championne olympique Michaela Fichtl, dix-huit ans, bien qu'elle ait lâché un moment son bâton droit au départ, a devancé de 1 s 61 sa compatriote Ariane Ehrat.

L'écho des cloches d'alpage-brandies par des milliers de supporters suisses qui avaient franchi la frontière italienne voisine a longtemps retenti dans la vallée de Bormio. Ces carillons saluaient une journée exceptionnelle pour le ski helvétique et l'événement d'un champion hors du commun : Pirmin Zurbriggen.

La veille de son vingt-deuxième anniversaire, ce robuste garçon originaire d'un petit village du Haut-Valais venait en effet de gagner le droit de ne plus avoir son prénom systématiquement écorché en Pirmin. Pirmin, donc, a été l'auteur d'un véritable exploit en négociant à

qui a terminé dans le même temps que l'Autrichienne Katri Gutsch.

Trois semaines après avoir subi l'ablation d'un ménisque, le vainqueur de la dernière Coupe du monde, Pirmin Zurbriggen, vingt-deux ans, s'est imposé de 11 centièmes de seconde devant son compatriote Peter Mueller et de 14 centièmes de seconde devant l'étonnant Américain Douglas Lewis.

Les descendues helvétiques n'avaient pas réalisé pareil

exploit depuis Marie-Thérèse Nadig et Bernard Russi aux Jeux olympiques de Sapporo en 1972. Ce succès est le fruit d'une organisation systématique de ce sport dans un pays où, pour 43 %, de la population pratique le ski. Tous formés selon la même méthode, les entraîneurs disposent en outre d'un matériel informatique qui leur permet de préparer les courses le plus scientifiquement possible. Cette avance technologique importante est au service de champions exceptionnels.

coordination qui font les grands skieurs. Pirmin est très opérateur.

Naturellement doué pour la vitesse, le Suisse s'est, par exemple, astreint depuis plusieurs saisons à travailler les virages techniques pour arriver à s'imposer en slalom, afin de mettre toutes les chances de son côté en Coupe du monde. Les résultats ont dépassé ses espérances : il a gagné deux saisons le slalom de Sestrières, devenant le premier skieur depuis Jean-Claude Killy à s'imposer dans les trois disciplines. Le triple champion olympique de Grenoble, qui avait, lui, gagné au cours d'une même saison six descentes, six slaloms et quatre spéciales, a d'ailleurs déclaré : « Zurbriggen n'a pas encore mon palmarès, mais il redonne de l'intérêt à la compétition. Le ski avait des champions comme Stenmark, Gerdelli ou les frères Mahre. Il lui manquait un héros pour passionner les foules. »

Plan de carrière

Zurbriggen s'était fait connaître en gagnant huit épreuves de la Coupe du monde depuis 1982, il avait toutefois manqué le rendez-vous olympique de Sarajevo. Perturbé par le changement de programme dû aux mauvaises conditions atmosphériques, il était tombé en slalom spécial et en slalom géant, avant de terminer quatrième de la descente. Le trophée de cristal, remporté à la fin de la saison dernière, avait été une première étape sur la voie que s'était fixée le futur champion en entrant à dix-sept ans dans l'équipe nationale : « Je veux devenir l'un des plus grands skieurs de tous les temps ». Il n'a pas manqué la deuxième occasion qui lui était offerte d'accéder à la grande notoriété.

« Tout jeune, il s'est donné une sorte de plan de carrière », a dit Roland Francy, le Suisse directeur de l'équipe de France masculine, qui a suivi Zurbriggen jusqu'à la saison dernière. « L'objectif, il l'a la robustesse des montagnards, mais il a beaucoup travaillé physiquement pour acquérir la souplesse et la

une occasion de prior dans les églises qu'il visite dans ses pérégrinations. Son comportement religieux est en fait un atout en compétition. Il a l'habitude de se recueillir, ce qui revient un peu à la méditation des yogis indiens. Avant une course, il arrive ainsi plus facilement à s'isoler de l'environnement pour se concentrer sur lui-même », a expliqué Roland Francy.

Reste que la religion et la technique ne seraient peut-être pas décisives sans l'environnement spécifique du ski de haute compétition helvétique. « En Suisse, il n'y a pas, comme en France, l'obsession du baccalauréat chez les jeunes coureurs. Pirmin a fait simplement des études de cuisine. Cela lui aurait permis de prendre la succession de son père s'il n'avait pas réussi », a indiqué Roland Francy. « A partir du moment où les jeunes sont pris dans les équipes régionales, ils ont des jours de congé supplémentaires pour s'entraîner et courir. Toutefois, leurs professeurs ne leur donnent l'autorisation de s'absenter que s'ils ont la moyenne dans leurs notes. Les entraînements se font soûlement. Chaque canton est maître de son système d'éducation. Cela permet plus facilement de laisser du temps aux jeunes pour aller au bout de leurs études. »

Avec l'aide d'une puissante structure fédérale, Zurbriggen a bien tous les atouts pour devenir le grand champion des années 80.

ALAIN GRAUDO.

SKI NORDIQUE

Doublés de Jean-Denis Jausand et Madeleine Galland

Jean-Denis Jausand et Madeleine Galland ont réalisé le doublé, en remportant chacun, samedi 2 février à Gérardmer, un deuxième titre de champion de France de ski de fond chez les seniors.

Déjà vainqueur du 30 km, le représentant du comité des Alpes de Provence a fait valoir ses qualités de glisseur en couvrant le 15 km en 55 min 18 sec, reléguant Patrick Fine à 13 sec 7 et Dominique Locatelli à 34 sec 9.

Le doublé de la Dauphinoise Madeleine Galland n'a pas été non plus à contester : créditée de 25 min 3 sec 4 au terme du 5 km, elle a devancé de 22 secondes une autre Dauphinoise, Isabelle Frasse-Sommet, déjà deuxième derrière elle sur 10 km.

Le meilleur temps général sur la distance a été cependant réalisé par la Jurassienne Isabelle Mancini, championne de France junior en 24 min 34 sec.

D'autre part, l'équipe de Dauphiné (Durand-Poudret, Roussel, Bonhomme, Locatelli a remporté le relais 4x10 km devant celle du Jura.

L'équipe des Vosges (Claude, Didier-Laurent, Claude a gagné le relais 3x5 km féminin.

Les femmes déçoivent

De notre envoyé spécial

Bormio. — Marie-Cécile Gros-Gaudier, 14^e à 2 sec. 54, Claudine Emonet, 21^e à 3 sec. 80, Caroline Attia, 22^e à 3 sec. 88, Catherine Quittet, 24^e à 4 sec. 50. Déception était un mot faible pour qualifier l'état d'esprit qui régnait dans l'équipe de Sylvain Doo-Lons après la descente féminine. Le refroidissement du temps avait été considéré a priori comme un élément favorable aux Françaises. Une fois la ligne d'arrivée franchie, il a bien fallu se rendre à l'évidence : les bons résultats de Coupe du monde n'étaient pas confirmés dans cette nouvelle épreuve majeure. A qui, à quoi, attribuer cette nouvelle contre-performance ?

Depuis le début, Quittet avait dit ne pas être à l'aise sur cette piste. Mais de là à perdre plus de quatre secondes sur la Suisseuse Fichtl, il y avait une marge. Gros-Gaudier pouvait encore espérer le podium au deuxième tiers de la course — elle n'avait alors concédé que 64/100 à la Suis-

seuse, — mais elle devait perdre deux secondes sur la fin du parcours.

Les filles avaient-elles mal skié ou avaient-elles des skis mal préparés ? Le débat a failli mal tourner entre les entraîneurs et les préparateurs lorsque la course a été revue au magnétoscope. Indubitablement, les Françaises n'arrivaient pas à s'accrocher à la trajectoire idéale sur la fin du tracé. L'addition des facteurs psychologiques, physique et technique, malheureusement tous défavorables, a sans nul doute été à l'origine de cette contre-performance collective dans un contexte de crise latente du groupe des descendues depuis plusieurs mois.

En revanche, dans des conditions de course plus difficiles, les garçons, avec Vernet (11^e), Picard (15^e) et Alphonse (27^e), ont eu, globalement, un comportement correspondant à leurs possibilités.

A. G.

TENNIS

Le rendez-vous de Delray Beach

Le Tchèque Ivan Lendl et l'Américain Martina Navratilova sont les têtes de série numéros un du simple messieurs et du simple dames des premiers championnats internationaux de Delray Beach (Floride), organisés conjointement par les deux associations de joueurs, l'ATP (messieurs) et la WTA (dames), du 5 au 17 février.

A l'issue des quatre tournois du « Grand Chelem » (les Internationaux de France, des Etats-Unis, d'Australie et des championnats de

Wimbledon), les championnats de Delray Beach présentent deux tableaux de cent vingt-huit joueurs.

Cette nouvelle compétition, dotée de 1 800 000 dollars, vaudra aux participants le même nombre de points que les quatre rendez-vous du tennis international. Les seules exceptions sont celles des Américains John McEnroe et Jimmy Connors, de l'Australien Pat Cash, et de l'Equatien Andre Gomez et de l'Américain Pam Shriver.

CAMPAGNE ELECTORALE AU JUMPING DE PARIS

Une lettre de M. Hubert Boudet

A la suite de l'article « Campagne électorale au Jumping de Paris » (le Monde du 18 décembre), M. Hubert Boudet, secrétaire général de la Fédération équestre française, nous a fait parvenir la lettre suivante :

Si le nombre de cavaliers était effectivement de 70 000 en 1972, il est passé à 118 000 en 1977 et à 145 071 en 1984.

Malgré la création récente d'une carte propre au tourisme équestre, et parallèlement à une augmentation des cartes « Poney », les cartes de cavaliers prises à la Fédération sont en augmentation régulière de 3 % en moyenne par an depuis 1977, et non pas en régression, comme l'indique l'auteur de l'article.

Les chiffres cités, concernant les subventions, ne correspondent ni aux subventions totales allouées à l'équitation par le ministère de l'Agriculture et le ministère de la Jeunesse et des sports ni à celles reçues de ces ministères par la Fédération.

Les subventions versées à la Fédération sont toutes des subventions « affectées » et destinées, pour une très grande part, à des activités sportives, sans que nous ayons la possibilité d'en modifier la répartition. Elles sont au total de 7,7 millions de francs, dont un peu plus des deux tiers sont destinés au sport de haut niveau, et en particulier, pour l'année 1984, à la préparation olympique. Les activités dites de « loisirs » bénéficient en outre de subventions affectées directement, entre autres,

au Poney Club de France, à l'Association nationale pour le tourisme équestre et à l'Association française d'attelage, qui ne transmettent pas par la Fédération. Enfin, il importe de rappeler que nous ne percevons aucune subvention pour nos dépenses de fonctionnement, et que l'effort consenti par la Fédération au profit du sport de masse représente une somme de 7 millions de francs, équivalente à celle consacrée au sport de haut niveau. De plus, sur le produit net de la carte de cavalier, principale ressource de la Fédération, 43 % sont affectés à l'équitation de masse, à travers les ligues régionales. (...)

[Les chiffres contestés par la Fédération équestre française (FEF) nous ont été fournis par M. Nelly Commenge, député (PS) de la Creuse et président du Conseil supérieur de l'équitation, qui, au cours de sa dernière conférence de presse, a condamné la politique équestre, selon elle, de la Fédération. M. Commenge estime que les effectifs de la FEF ont régressé en 1984 de 2 %.

D'autre part, nous avons indiqué, par erreur, que les subventions accordées par le ministère de l'Agriculture et celui de la Jeunesse et des sports s'élevaient pour 1984, à 35 millions de francs. Selon les services des finances, cette somme est celle du budget de la Fédération. Cette dernière estime toutefois que son budget est d'environ 36 millions de francs. Enfin, les services des finances nous ont confirmé que la FEF avait reçu, en 1984, 19 millions de francs de subventions, dont 13 millions pour la compétition et 6 millions pour l'équitation de loisirs. — G. M.]

LOGICIELS HP150

LISTE DES DISTRIBUTEURS AGRÉÉS

- | | | | |
|---|---|--|---|
| 01004 BOURG-EN-BRESSE - ICMA Carrefour de l'Europe | 22233 BOURG-EN-BRESSE - ICMA SIREVE - ZAC de Kergandec 27 rue Gaston Planté | 55000 LILLE - RYO INFORMATIQUE 42 rue de Paris | 75013 PARIS - RANDOM 69 bd St-Marcel |
| 01004 BOURG-EN-BRESSE - ICMA DIFFUSION - 45 av. Maginot | 06000 NICE - SORSONNE INFORMATIQUE - 33 rue Giffredo | 55000 LILLE - AGENA NORD 115-117 rue Nationale | 75013 PARIS - HAMILTON HGL 25 rue de Tolbiac |
| 06000 NICE - SORSONNE INFORMATIQUE - 33 rue Giffredo | 06000 CANNES - SORSONNE INFORMATIQUE - 7 rue des Belges | 55000 LILLE - ETS CATRY 38 rue Feldherbe | 75014 PARIS - RYO INFORMATIQUE 34 bd de Montparnasse |
| 06000 CANNES - SORSONNE INFORMATIQUE - 7 rue des Belges | 06700 ST-LAURENT-DU-VAIR COMPUTERLAND - Sortie Cap 3000 Av. Léon Béranger | 55110 LA MADELEINE-LES-ALLES L.M. DISTRIBUTION 223 av. de la République | 75015 PARIS - ILEL CENTER INFORMATIQUE - 143 av. Félix Faure |
| 06700 ST-LAURENT-DU-VAIR COMPUTERLAND - Sortie Cap 3000 Av. Léon Béranger | 10000 TROYES - STE-AUBE INFORMATIQUE - 10 place Foch | 55140 DUNKERQUE - LITTORAL EQUIPEMENT - 18 rue des Arbres | 75015 PARIS - L.T.A. - B r. de l'Arrivée |
| 10000 TROYES - STE-AUBE INFORMATIQUE - 10 place Foch | 13006 MARSEILLE - L'ORDINATEUR 114 Cours Lieutaud | 60100 CREIL - HAPEL - 2 av. de l'Europe | 75016 PARIS - BATISTEM 5 rue Solenne |
| 13006 MARSEILLE - L'ORDINATEUR 114 Cours Lieutaud | 13006 MARSEILLE - CALCULS ACTUELS - 49 rue Paradis | 62100 CALAIS - LITTORAL EQUIPEMENT - 41 rue Auber | 75017 PARIS - GAMIC 27 bd Guersant |
| 13006 MARSEILLE - CALCULS ACTUELS - 49 rue Paradis | 13006 MARSEILLE - D.N.S. L'ORDINATEUR - 3 rue Lafon | 62200 BOULOGNE/MER - LITTORAL EQUIPEMENT - Le Posidon 30 av. Charles de Gaulle | 75017 PARIS - STE MENTHOR 28 rue Vernet |
| 13006 MARSEILLE - D.N.S. L'ORDINATEUR - 3 rue Lafon | 13100 Aix-en-Provence - F.B.I. BUREAU SERVICE IMMOBILIER LE MIRABEAU - 3 av. des Belges | 63000 CLERMONT-FERRAND NEYRAL INFORMATIQUE - 3 cours Sablon | 75017 PARIS - RANDOM 75 bd Péreire |
| 13100 Aix-en-Provence - F.B.I. BUREAU SERVICE IMMOBILIER LE MIRABEAU - 3 av. des Belges | 13770 VENELLES - DNS L'ORDINATEUR - 21 Les Piboules Avenue des Ribes | 63800 CORMON D'AUVERGNE AUVERLEC - ZI - 2 rue de l'Industrie | 75018 PARIS - LOCATEL 1 square Cignacourt |
| 13770 VENELLES - DNS L'ORDINATEUR - 21 Les Piboules Avenue des Ribes | 14000 CAEN - COMPUTERLAND 12 rue St-Pierre | 64000 PAU - AGI - 47 rue E. Guichène | 75018 PARIS - INFOGRAPH 26 rue d'Hauteville |
| 14000 CAEN - COMPUTERLAND 12 rue St-Pierre | 14000 CAEN - CAEN MICRO INFORMATIQUE - 154-156 rue St-Jean | 64100 BAYONNE - ESPACE MICRO 64 - 10 rue J. Laffitte | 75018 PARIS - CEDEX 15 COMPUTERLAND PARIS XV Centre Commercial Beaugrenelle 16 rue Linois - B.P. 84 |
| 14000 CAEN - CAEN MICRO INFORMATIQUE - 154-156 rue St-Jean | 16000 ANGOULEME - SCSEM 5 terrasse d'Aegyptos 1 allée des Châtaignes de Crège | 67000 STRASBOURG - AGENA STRASBOURG - 5 place du Corbeau | 75000 NOUEN - COMPUTERLAND 62 rue Jeanne d'Arc |
| 16000 ANGOULEME - SCSEM 5 terrasse d'Aegyptos 1 allée des Châtaignes de Crège | 17000 LA ROCHELLE - SATTI INFORMATIQUE - 7 rue St-Côme | 68110 ILZACH - DUBICH - Centre commercial de Neppelen - 6 rue de Barmes | 75000 ROUBAIX - SCRIPTA INFORMATIQUE - 130 rue Jeanne d'Arc |
| 17000 LA ROCHELLE - SATTI INFORMATIQUE - 7 rue St-Côme | 17100 SAINTES - SATTI INFORMATIQUE 1 bd qui de la République | 69000 LYON - AGENA RHÔNE-ALPES 47 cours Gambetta | 75000 SEVRES - VPC 7 rue Louis Brindeau |
| 17100 SAINTES - SATTI INFORMATIQUE 1 bd qui de la République | 21000 DIJON - DIALOG INFORMATIQUE - 19-20 av. du Marché Foch | 69002 LYON - TERTIAL - 17 rue Gentil | 75000 STICC INFORMATIQUE 88 quai Pierre Seize |
| 21000 DIJON - DIALOG INFORMATIQUE - 19-20 av. du Marché Foch | 24001 MÉRIGNY - MPEL 4 av. d'Aquaine | 69007 LYON - FACEN Mocal d'entreprise - 75 rue Gerland | 75007 LYON - FACEN Mocal d'entreprise - 75 rue Gerland |
| 24001 MÉRIGNY - MPEL 4 av. d'Aquaine | 25400 AUDINCOURT - SGL 21 rue Ambroise - B.P. 88 | 69007 LYON - D.Q.M. - 274 r. de Créqui | 69007 LYON - D.Q.M. - 274 r. de Créqui |
| 25400 AUDINCOURT - SGL 21 rue Ambroise - B.P. 88 | 25000 GUNSPER - RADIO SELL SIREVE - Centre Commercial du Rallye | 69100 VILLEURBANNE INFORMATIQUE APPLIQUEE - P. Croix | 69100 VILLEURBANNE INFORMATIQUE APPLIQUEE - P. Croix |
| 25000 GUNSPER - RADIO SELL SIREVE - Centre Commercial du Rallye | 43000 ANGERS - ORISOFT 17 place Molé | 69440 MONTAIGNE - EPI La Plan St-Laurent d'Agny | 72100 LILLE - ZI Sud 14 bis bd Lefebvre |
| 43000 ANGERS - ORISOFT 17 place Molé | 43000 ANGERS - ORISOFT 53 rue Boienet | 72100 LILLE - ZI Sud 14 bis bd Lefebvre | 74000 ANNECY - D.S.A. MICRO 3 rue des Glaciers |
| 43000 ANGERS - ORISOFT 53 rue Boienet | 43000 CHOLET - ACS INFORMATIQUE Plessis 17 bd Dehumeau | 74000 ANNECY - D.S.A. MICRO 3 rue des Glaciers | 74000 CLUSE - ACS - 19 r. Nicolas Goud |
| 43000 CHOLET - ACS INFORMATIQUE Plessis 17 bd Dehumeau | 43000 SAUNUR - ORISOFT 19 rue du Marché | 74100 ANNEMASSE CEDEX - D.S.A. MICRO - 15 rue Adrien Ligué - B.P. 68 | 74100 ANNEMASSE CEDEX - D.S.A. MICRO - 15 rue Adrien Ligué - B.P. 68 |
| 43000 SAUNUR - ORISOFT 19 rue du Marché | 51000 REIMS - ESPACE BUREAU SYSTEMS - 27 bd de la Paix | 75005 PARIS - COMPUTERLAND 38 bd St-Marcel | 75005 PARIS - COMPUTERLAND 38 bd St-Marcel |
| 51000 REIMS - ESPACE BUREAU SYSTEMS - 27 bd de la Paix | 51200 ESPERANCE - ESPACE BUREAU SYSTEMS - 56 av. du Marché Foch | 75005 PARIS - LA REGLE A CALCUL 65 bd St-Germain | 75005 PARIS - LA REGLE A CALCUL 65 bd St-Germain |
| 51200 ESPERANCE - ESPACE BUREAU SYSTEMS - 56 av. du Marché Foch | 54000 NANCY - ETS RITTER 1 place Cérma | 75005 PARIS - AGENA 25 rue de la Papinière | 75005 PARIS - AGENA 25 rue de la Papinière |
| 54000 NANCY - ETS RITTER 1 place Cérma | 55000 LORIENT - COMPUTERLAND 2 rue Léo Bourgo | 75005 PARIS - EUROTRON 55 rue d'Amsterdam | 75005 PARIS - EUROTRON 55 rue d'Amsterdam |
| 55000 LORIENT - COMPUTERLAND 2 rue Léo Bourgo | 55400 AURAY - VIDEO 40 bd Anne de Bretagne | 75005 PARIS - MEDICAL COMPUTER 3 rue Chausée d'Artois | 75005 PARIS - MEDICAL COMPUTER 3 rue Chausée d'Artois |
| 55400 AURAY - VIDEO 40 bd Anne de Bretagne | | 75006 PARIS - L.T.A. - 13 rue Lafayette | 75010 PARIS - SYSMICA 8 rue Demarigny |
| | | 75010 PARIS - ILEL CENTER INFORMATIQUE - 86 bd Magenta | 75011 PARIS - MICROPOLIS 53 av. Philippe Auguste |
| | | 75011 PARIS - MICROPOLIS 53 av. Philippe Auguste | 75014 PARIS - IF/SILICON CENTER 70 rue de Montreuil |
| | | 75011 PARIS - COPEM - 1 rue Guénat | 75013 PARIS - SERBI 209 bd Vincent Auriol |

Catalogue des logiciels HP150 à consulter chez les distributeurs agréés HP

HEWLETT PACKARD

مكتبة المجلد

SPORTS

LE TOURNOI DES CINQ NATIONS

Match nul à Twickenham

Déception. Le mot n'est pas trop faible pour qualifier le match nul (9 à 9) que l'équipe de France a obtenu tant bien que mal, samedi 2 février, sur le terrain londonien de Twickenham, contre l'Angleterre. On avait tant prévu

aux riches Français, grands favoris du Tournoi des cinq nations 1985, et si peu aux pauvres Anglais! Le coup est rude pour les tricolores, incapables de développer le jeu brillant de leurs trois-quarts. Ce fut, au demeurant, un match

terme, où ni les Anglais ni les Français ne réussirent le moindre essai. Un match fait de drops et de pénalités. Trois drops français (Lescarboura), contre deux anglais (Andrew). Une mêlée!

De notre correspondant

Twickenham. - Le rêve passe. Tel était le titre - français, s'il vous plaît - de la première marche jouée par l'orchestre des Wallis Guards avant le coup d'envoi. Ce geste d'hospitalité, conforme aux traditions, n'allait pas tarder à se révéler aimablement ambigu. Une heure et demie plus tard, en effet, il fallait bien se rendre à l'évidence: on ne doit jamais rêver à Twickenham, et cette musique n'était qu'un ultime avertissement adressé par les Anglais à des adversaires qu'ils n'avaient jamais cessé, pendant des jours, de saluer comme les grands favoris non seulement de ce match, mais de tout le tournoi.

La campagne de presse avait presque tourné au bourrage de crâne. Le XV de France était incontestablement le meilleur, et chacun d'y aller de sa surenchère.

Jacques Fouroux, l'entraîneur français, avec magnanimité et un peu d'humour, admettait que ce concert d'éloges préliminaires, cette « mise en condition », relevait d'une « habileté tactique », avant d'ajouter que son expérience, toutefois, l'avait empêché de se laisser abuser.

« Stamina »

Bref, le XV de France n'a pas été, tant s'en faut, à la hauteur de sa réputation. Car les Anglais admirent ce qui est, à leurs yeux, l'apanage des joueurs français: le « panache », la « brillante » (sic). Ces mots se bousculent dans les commentaires, surtout quand il s'agit de mettre en valeur les promesses des « mousquetaires » que sont Blanco, Lescarboura et Codorniu, ces deux derniers ayant de surcroît l'avantage de posséder des noms délicieusement exotiques, si difficiles mais si drôles à prononcer.

Mais à chacun ses qualités: aux rugbymen français l'intelligence, le brio, d'accord; aux Britanniques, la capacité de résistance et la constance, ce qui se résume en un mot: « Stamina ». Ce terme quasiment intraduisible revient, lui aussi, plus souvent qu'à son tour; il signifie que l'on a du « fond », de la « ressource », et nos amis anglais savent que les Français peuvent en manquer.

De même que les Anglais ne s'avouent jamais battus, comme ils l'ont une fois de plus prouvé le 2 février, ils privilégient le sérieux. C'est évidemment moins séduisant qu'une « brillante » percée d'un Estève, mais ce n'est pas un Smith qui, l'essai pratiquement acquis, aurait laissé échapper la balle pour une inutile, et décevante fioriture, ce « grain de fantasia » sévèrement dénoncé ensuite par Jacques Fouroux.

Dans le public averti de Twickenham, au moment de quitter le vieux temple avec la satisfaction d'un match nul ressemblant fort à une « victoire morale », on n'avait pas fini de parler de la faute d'Estève, et nous avons cru entendre à plusieurs reprises ce genre de réflexion: « Typiquement français... »

Les Anglais ne surestiment pas outre mesure l'équipe de France: leurs joueurs ont seulement su, conscients de leurs limites, faire en sorte que les talents de l'adversaire ne puissent s'exprimer. Et ils s'y sont employés dès les premières minutes de jeu avec une ardeur qui a manifestement surpris les Tricolores, même si ceux-ci étaient prévenus qu'il ne fallait pas trop se fier à la faiblesse déclarée d'un XV à la Rose très juvénile, dont près de la moitié

des effectifs faisaient pour la première fois leur entrée dans le Tournoi. Il n'y avait que trois anciens du Franco-Anglais de l'an dernier. Prudent et n'étant pas très sûr de ce renouveau, Paul Dodge, promu capitaine, avait délibérément choisi de jouer avec le vent pour mieux tenter de briser d'emblée l'élan des Tricolores. Ses hommes y sont parvenus et les Français ont passé un très mauvais premier quart d'heure.

Sans essai ni éclat

Avec harpe, les avants anglais ont malmené un pack gaulois théoriquement supérieur. Et encore les Anglais n'en ont-ils pas vraiment profité. A la troisième minute, Rob Andrew, le prodige de Cambridge, ratait une pénalité assez facile, mais il allait vite se rattraper; et neuf minutes après, le fulgurant Simon Smith - autre nouvelle recrue dont l'avenir paraît assuré - manquait de peu un essai.

Quant à ceux qui - toujours selon les Anglais - demeurent l'atout majeur de la France, nos merveilleux arrière-volants et leurs dôtés de combats, ils paraissent subitement bien empruntés, sinon maladroits; Blanco et Codorniu semblaient ne pouvoir tirer leur épingle du jeu; devant eux, Lescarboura n'y parvenait pas davantage. Malchance insigne, les célèbres dégagements de ce dernier ont trouvé plus d'une fois à la réception un Anglais embusqué, entre autres le redoutable Rory Underwood, spécialiste de la contre-attaque fondroyante à très basse altitude pour déjouer les radars ennemis... et justifier son engagement dans la Royal Air Force.

C'est seulement durant le deuxième quart d'heure que les

Français ont commencé à pouvoir fouler l'incomparable moquette de Twickenham du côté adverse, jusque-là presque inviolée. Mais voilà qu'après deux superbes jaillissements de Sella, avec Blanco en couverture, Estève s'écroulait irrémédiablement... en oubliant qu'il vaut mieux « aplatis » dès la ligne française. Même Harding, dont le placage était désespéré, a mis du temps à réaliser qu'il n'est décidément jamais trop tard pour bien faire.

Pour le reste, ce fut un match sans essai et sans éclat, mais, selon la fausse ou malicieuse modestie des Anglais, le spectacle n'était-il pas à la charge des Français? Il s'est résumé à un duel Lescarboura-Andrew. Trois jolis drops pour le premier, un pour le second, plus deux pénalités dont la dernière, tout à la fin, ressemblait fort pour les Français à un coup de grâce alors qu'il ne s'agissait que d'une égalisation. Quarante-cinq mètres contre le vent. La foule exultait.

Après le retour aux vestiaires, on pouvait prévoir la colère de Fouroux. Mais en présence d'un Philippe Dintans qui avait durement payé de sa personne la difficile relève d'un Jean-Pierre Rives, l'entraîneur s'est contenu; il n'en a pas moins pesté contre la multiplication des « n'importe quoi » français.

FRANCIS CORNU.

TOURNOI DES CINQ NATIONS

Angleterre et France 9-9
Irlande b. Ecosse 15-18
Classement. - 1. Irlande, 2 points; 2. France et Angleterre, 1; 4. Ecosse, 0; 5. Pays de Galles, 0.
Le Pays de Galles disputera son premier match contre l'Angleterre le 16 février à Cardiff.

LES RÉSULTATS

Basket-ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE

(Septième journée)
Vichy b. Caen 95-80
Antibes b. Avignon 98-76
Orléans b. Mulhouse 83-78
Limoges b. Villeurbanne 99-88
Chelles b. Saint-Etienne 96-90
Mâcon b. Stade Français 91-79
Toulon b. Le Mans 79-71
Classement. - 1. Limoges, 44 pts; 2. Villeurbanne, 42; 3. Antibes, 40.

Football

CHAMPIONNAT DE FRANCE

Deuxième journée

(Vingt-quatrième journée)
Rouen b. Lens 2-0
RC Paris et Strasbourg 2-2
Bordeaux b. Brest 3-0
Nantes b. Metz 1-1
Toulon b. Toulon 1-1
Auxerre b. Lille 3-0
Lens et Toulon 0-0
Marseille b. Paris SG 3-1
Monaco b. Sochaux 2-1
Metz et Nancy 2-2
Classement. - 1. Bordeaux, 37 pts; 2. Nantes, 34; 3. Auxerre, 30.

Deuxième journée

(Vingt-deuxième journée)

Groupe A
Besançon et Stade Français 1-1
Reims b. Dunkerque 2-0
Red Star et Le Havre 0-0
Caen b. Antibes 2-0
Valenciennes b. Châteauroux 5-1
Quimper b. Sedan 1-0
Guingamp b. Angers 3-1
Reims et Orléans 0-0
Mulhouse b. Amiens 2-0
Classement. - 1. Mulhouse, 31 pts; 2. Reims et Le Havre, 30.

Groupe B

Nice b. Montpellier 3-2
Grenoble b. Colmar 2-1
La Roche-Yvon et Ajaccio 0-0
Limoges b. Valenciennes 2-1
Gueugnon b. Béziers 2-1
Saint-Etienne b. Le Puy 2-1
Sète b. Cannes 3-1
Nîmes b. Thionville 2-0
Lyon b. Martigues 3-0
Classement. - 1. Nice, 30 pts; 2. Nîmes, 27; 3. Saint-Etienne et Montpellier, 26.

Hockey-sur-glace

CHAMPIONNAT DE FRANCE

Première journée

(Chaque jour)
Saint-Gervais b. Megève 3-9
Chamonix b. Gap 10-7

Rugby

CHAMPIONNAT DE FRANCE

(Septième journée)

(Matchs en retard)
Poule 1
Aurillac b. Racing CF 21-16
Montauban b. Stade Toulousain 16-12
Carcassonne b. Tarbes 25-18
Classement. - 1. Biarritz et Stado Toulousain, 39 points; 3. Tarbes et Montauban, 34.

Poule 2

Hyères b. Dax 10-9
Classement. - 1. Agen, 40 points; 2. Biarritz, 39; 3. Hyères, 36.

Poule 3

Brive b. Lourdes 23-19
Bayonne b. Montferrand 18-8
Le Croisé b. Pau 25-9
Le Voulte b. Grenoble 21-6
Classement. - 1. Lourdes et Montferrand, 41; 3. Brive, 33.

Poule 4

Bourgnon b. Albi 45-18
Castres b. Grasse 13-0
Classement. - 1. Toulon, 42; 2. Nîmes, 41; 3. Grasse, 36.

Tennis

TOURNOI DE MEMPHIS

Le Sudiste Stefan Edberg, dix-neuf ans, a remporté, dimanche 3 février, le tournoi de Memphis (Tennessee) comptant pour le Grand Prix et doté de 25000 dollars, en battant en finale Yannick Noah (6-1, 6-0), qui s'était fait une entorse à la cheville gauche au cours de son match de quart de finale. Le Français s'était qualifié en battant en demi-finale l'Américain Eliot Teltscher (5-6, 6-1, 7-5).

Volley-ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE

(Trente-troisième journée)

AS Grenoble b. JSA Bordeaux 3-0
Antibes b. Stade Français 3-0
Montpellier UC b. Racing 3-0
AS Cannes b. Arago Sète 3-1
Classement. - 1. Montpellier UC, Antibes et AS Cannes, 23 points; 4. AS Grenoble, 22; 5. Stade Français, 18.

Un. Trois. Cinq. C'est le fier gagnant du Monte-Carlo. Trois fois Shell, avec les Peugeot 205 Turbo 16 lubrifiées par Shell Puissance 7. Décidément, quand Shell gagne c'est sans faire de détail! Hier, les deux premières places du Paris-Dakar avec les Pajero 4x4 de Mitsubishi. Et en 84, encore le doublé gagnant avec le triomphe de Prost et Lauda en Formule 1 sur les Marlboro-McLaren-Tag-Porsche, toujours lubrifiées par Shell Puissance 7.

Cette volonté de gagner, c'est la même qui anime les 2 800 stations du réseau Shell: volonté d'offrir les meilleurs produits, les meilleurs services, à des prix compétitifs. Parce que bien sûr, derrière cet esprit de compétition, le grand vainqueur c'est vous et les millions d'automobilistes qui font confiance à notre marque.

Pour vous remercier de cette confiance, dès aujourd'hui nous vous invitons à gagner beaucoup en participant au grand jeu Loto Shell dans toutes les stations Shell de France. Le Loto Shell, une nouvelle façon de dire « J'aime Shell ». Sans obligation d'achat.

سكزا من الاميل

VARIÉTÉS

La mémoire de Michel

Michel... (text continues in a column on the right side of the page)

AFRICA

LE BUES

DE FAUX PERSONNE

Le bues... (text continues in a column on the right side of the page)

GALERIES

Lanskoy, peintre des années 50

Lanskoy... (text continues in a column on the right side of the page)

LEOTARD

Laetitia LEOTARD Jérôme

سكنا س المرحل

culture

VARIÉTÉS

La mémoire ouverte de Michel Jonasz

Michel Jonasz est à l'affiche du Palais des sports, épanoui, heureux d'être de nouveau sur scène et de faire exploser sa musique.

Michel Jonasz est tout le contraire d'un chanteur pressé. Il préfère attendre l'occasion, travaillant longtemps auparavant avec des musiciens qui vivent véritablement sa musique, se sont nourris en blues ou plutôt comme lui à toutes les formes de blues.

Le chanteur a mis dix ans avant de se présenter devant un public : c'était en novembre 1977 pendant une semaine au Théâtre de la Ville. Là, il a définitivement compris que la chanson est un acte d'amour, que la scène exige un habile mélange entre le plaisir spontané et le professionnalisme qui fait que rien n'est laissé au hasard. Pour ne pas tricher ni trahir ni perdre l'enthousiasme des débuts, pour garder fortement sur un plateau de théâtre l'impression de vivre le moment présent, Michel Jonasz a écrit d'énormes

MUSIQUE

CRÉATION A TOULOUSE DE « MONTSEUR », de Marcel Landowski

Un éclat très pur

Deux mille Toulousains ont accablé vendredi soir la création mondiale d'un opéra français, phénomène rarissime. *Montseur* de Marcel Landowski, d'après le roman du duc de Lévis-Mirepoix, avait tout pour séduire l'enthousiasme populaire : un sujet qui fait vibrer le « patriotisme » languedocien, l'accent direct d'une musique pleine d'émotion, frappante et poétique, avec de beaux airs et d'amples masses chorales, l'esprit idéalisé d'une œuvre qui stigmatise les luttes fratricides au nom de la tolérance et de l'amour, enfin une superbe interprétation du Capitole de Toulouse (commanditaire de l'ouvrage) dans cette Halle aux Grains où le public accorde acteurs et musiciens, flamboyant des mêmes passions.

On pourra regretter, après l'invention constante du premier acte, le retour dans la dernière scène d'un type d'écriture stylistique et scénaristique de l'avant-guerre, et l'ultime image de Gautier laissant couler entre ses doigts les cendres de Jordan, tandis que la trompette joue un solo assez torturé. L'œuvre ne méritait pas cette fin mélée.

Mais l'on est touché par l'élan, la force et le naturel du chant, qui rappelle les meilleures inspirations mélodiques de Landowski, en particulier dans la montée vers Montségur et le bref duo d'amour, avec ce

LES CATHARES

Le nom de « cathares », qui signifie « pur » en grec, désigne les hérétiques des onzième, douzième et treizième siècles qui se rattachent au manichéisme. Selon cette croyance, il existe deux principes premiers, l'un du bien, l'autre du mal, qui luttent à égalité pour s'imposer. Les cathares appelés aussi néo-manichéens - et dans le sud de la France où ils étaient particulièrement nombreux, s'opposaient à la matière comme une création de l'esprit mauvais, ainsi que le mariage, considéré comme participation à l'œuvre de ce même esprit.

L'hérésie cathare fut vigoureusement poursuivie par l'inquisition et disparut à peu près complètement dans les dernières années du treizième siècle.

plupart des scènes donnent lieu à des visions prémonstrées, tel l'étrange défilé des gnomes bûcherons, qui semble quelque parabole écologique, le duel au milieu de la forêt des lances à la manière de Paolo Uccello, ou le « petit reste » des Cathares partant en procession vers le bûcher comme dans la *Khovanachina*. Les costumes, les lumières tout est d'une extrême qualité contribuant à l'éclat très pur de la représentation.

Mais l'imagerie n'édulcore en rien le conflit des idées et la cruauté de cette guerre religieuse, qui s'incarnent dans les personnages. Jordan, surtout, à qui Kathleen Martin prête le visage d'une frêle et secrète Mélisande, à la voix un peu serrée et mystérieuse, amoureux certes, mais aussi diplomate, roué, inflexible dans sa foi, et en définitive, messager de l'espérance qui est au cœur de cette tragédie. Et aussi Gino Quilico, dont le timbre chaleureux s'épanouit, Gauthier le catholique, spontané, tendre et sanguinaire, Rémy Corazza, l'inquisiteur assoiffé de vengeance, en face des « Parfaits », non moins terribles : le seigneur Alfaro (l'excellent Jean-Philippe Lafont) et le grand maître, qui revêt la stature imposante de Jacques Mars. Au milieu de ces personnages fantastiques, Michel Landowski symbolise l'humanité souffrante, un paysan torturé proche de l'innocent dans Boris Godounov.

Mais l'auteur principal de cette réussite reste Michel Plasson qui, à la tête des chœurs et de l'orchestre du Capitole, tous magnifiques, remplit l'œuvre de son intensité et de sa flamme. On lui doit le beau cadeau fait ainsi au rénovateur de la musique en France, qui fêtera son sixième centenaire anniversaire le lendemain de la dernière de *Montseur* à Bordeaux.

JACQUES LONCHAMPT.

Prochaines représentations le 5 à Toulouse, les 15 et 17 février au Grand-Théâtre de Bordeaux (coproducteur du spectacle). Signalez que la *Revue musicale* vient de publier un important dossier sur ce peu connu, mais génial, mais c'est le genre qui veut cela) consacré à Marcel Landowski, le musicien de l'espérance (168 pages, avec de nombreux témoignages et un catalogue commenté de son œuvre, éditions Richard-Moses, 7, place Saint-Sulpice, 75007 Paris).

CINÉMA

« ELEMENT OF CRIME », de Lars von Trier

Le temps du déluge

Présenté à Cannes, le film de Lars von Trier, *Element of Crime*, a obtenu un prix, le prix de la commission européenne technique. Présenté à Avignon, il a été obtenu. Dans les deux cas, c'est une injustice, car la réalisation technique de ce premier long métrage est effectivement impeccable, il faut surtout par sa sombre poésie, sa force dramatique, par ce qu'il raconte et montre : le trajet d'un homme dans le labyrinthe d'un monde poétique, fantastique, érotique, où se mêlent la violence d'un humour punk. « Nous ne voulons pas nous contenter de films bien intentionnés à message humaniste. Nous ne voulons pas », affirme Lars von Trier dans le manifeste qui ouvre le spectacle de presse.

Le prétexte du film est une double enquête, policière et psychanalytique, qui commence dans une Egypte irréelle, embrumée de chaleur, enlaidie dans les sables. L'inspecteur se raconte à un pays obèse, qui l'écoute, un singe sur l'épaule, et qui de temps en temps profère un aphorisme. Il n'y a pas de passé, pas de présent. Il y a le temps de la mémoire, le retour au pays, égaré par une pluie incessante. C'est le temps du déluge. La terre est spongieuse, éponge, couleur de boue brune comme le ciel sans soleil, comme les maisons froides où les ampoules électriques font vibrer la nuit. La couleur du déluge envahit les murs glissants des chambres d'hôtel, des cliniques douteuses où un garçon chauve s'écroule épuisé, sur un lit de ciseaux, les épaules capotées les débris, où la tête orquelesque d'un cheval s'élève et se noie, envahit les routes collantes où patinent les voitures aux pare-brise crasseux, et jusqu'aux yeux des visages flous ou ravagés, et jusqu'aux yeux qui cessent en vain

de fuir la nuit, de voir au-delà du ciel lourd.

L'inspecteur - Michel Elphick - s'en va sur les pas d'un Maudit, tueur de petites filles auquel, pour le retrouver, il s'identifie en couchant avec sa maîtresse. Glaucque est le monde de l'inspecteur et de Lars von Trier. Glaucque, lugubre, sarabotique, hanté de fantasmes sans regards et de références cinématographiques superlatives malicieuses. Rage, angoisse et ironie. Des garçons blessés, sortis d'un délire de Mishima, se jettent du haut d'un haut plongeur dans le fleuve, tenus par une corde, et leurs têtes ovales flottent sur l'eau opaque, fruits mal-sains.

Lars von Trier ne cherche pas à conduire la logique d'un récit rigoureux. Il raconte notre époque telle qu'il la voit. Vision de peintre, peinture de la déraison splendide, regard acéré sur une Europe trop vieille où la jeunesse s'ennuie, submergée par la bête. Vision de celui qui se détourne en rires sans pitié. Cancheur d'un garçon coriace qui se refuse au désespoir.

COLETTE GODARD.

* Voir films nouveaux.

« URGENCE », de Gilles Behat

La violence règne

A cause d'une jeune fille dont le frère a été tué, un journaliste sportif se trouve embarqué dans une balladante affaire qui risque de devenir, pour lui et pour d'autres, mortelle. Il y a « urgence » clement les affiches du nouveau film de Gilles Behat portant ce titre. *Urgence*, en effet, de désamorcer un complot ourdi par des terroristes, des racistes, des néo-fascistes infiltrés jusque dans la police et les hautes sphères du pouvoir.

Le sujet est tiré d'un roman « Série noire » de Gérard Carré et Didier Cohen - Jean Herminet dit Jean Vautrin, a mis la main à l'adoption, écrit les dialogues. Mais l'action, les raisons politiques, restent obscures, sauf vers la fin lorsqu'un film pièce à conviction, révèle les secrets de certains personnages. Fasciné par la violence, Gilles Behat recrée l'univers sauvage de

Rue Barbare, mais bute ici sur ce qui se voudrait réaliste : le rôle de la presse, la corruption, les forces d'extrême droite. Fanny Bastien traquée sous la pluie, Richard Berry crachant de l'essence enflammée sur Bernard-Pierre Donnadieu le tueur au rasoir, les coups de revolver, le sang, les bandes sortilles, les loubards, les ambiances nocturnes traversées d'éclairs de néon : ces visions de Gilles Behat sont fantasmagoriques et esthétiques avant tout. La nervosité du rythme soutenu par la musique rock, les télescopes de destins, l'aspect typé des interprètes, retiennent plus que les bonnes intentions semées sur le parcours de Richard Berry dans la jungle de la grande ville.

JACQUES SICLIER.

* Voir les films nouveaux.

L'Opéra de Lyon

Les rigueurs budgétaires obligent l'Opéra de Lyon à renvoyer à l'été prochain les représentations d'Obéron, de Weber, prévues pour le mois de mai. Sur un budget global de 72 millions de francs, en effet, 12 millions seulement sont disponibles pour l'ensemble des productions.

En revanche, grâce à l'Association française d'action artistique, l'Opéra de Lyon connaît une fête à l'Edimbourg, où il jouera *Pelléas et Mélisande*, *Le Roi de Chabrier*, *Le Paradis et la Péri*, de Schumann, et un concert Mozart (du 12 au 20 août). D'autre part, l'orchestre participera, en juillet, au Festival d'Aix-en-Provence pour les Noëls de *Figaro* et l'Opéra de *Montseur* (ainsi qu'un disque, au film de Corsetta tiré de cette œuvre).

Le vieux édifice de la place de la Comédie sera fermé pendant toute la saison 1986-1987 pour une rénovation complète de la salle et des installations techniques qui sont dans un état critique. Un lieu de répétitions à l'identique est notamment prévu en dessous de la scène. Pendant cette période, l'Opéra se produira dans différents lieux (Auditorium, Océanarium, Théâtre du huitième) et donnera des spectacles à Chambéry, Grenoble, Mâcon et Saint-Etienne notamment. La réouverture aura lieu en septembre 1987, avec la *Démolition de Funst*, pour le Festival de la Ville qui n'aura plus lieu désormais que tous les deux ans.

Chaka Khan à la Mutualité

Entre funk, tendance décontractée et jazz de salon, Chaka Khan, l'ancienne chanteuse du groupe Rufus, se place agréablement dans la tradition de la musique noire américaine de grande consommation. Il ne faut pas s'attendre ici à des surprises ni à des écarts, mais à l'assurance d'un groupe qui tient bien le tempo sur des compositions solides et des mélodies chaleureuses et flatteuses. A l'image de sa silhouette, Chaka Khan possède un joli brin de voix, bien dessinée et colorée de soul. Une soirée qui promet d'être dansante à défaut d'être romanesque. Ce qui n'est déjà pas si mal.

A. W.

* Lundi 4 février, à la Mutualité, 20 heures.

Les projets de l'Action artistique

Mme Catherine Clément, directrice de l'Association française d'action artistique (AFAA), qui dépend du ministère des relations extérieures, a présenté lundi 4 février son programme pour 1985. Tout ce qui n'est pas arrêté par la barrière du langage, la danse, la musique, les arts plastiques, y sont évidemment favorisés, mais le théâtre reste cependant présent. L'Orchestre national de Lille et Jérôme Deschamps, en Afrique, la Comédie-Française avec la *Misautruppe*, en URSS et en Amérique latine, tandis que Marcel Maréchal met en scène à Pékin des acteurs chinois dans *Les trois Mousquetaires* (première représentation le 14 juillet). Le Théâtre national de Chaillot sera, avec *Les trois Mousquetaires*, à Venise et Athènes, capitale européenne de la culture pour 1985.

L'Action artistique participe à l'Année européenne de la musique. En France même, elle accueille différentes manifestations et organise en particulier, à partir du 7 juin, à Paris, une Année de l'Inde, en collaboration avec les ministères de la culture, de l'Éducation nationale, et le secrétariat d'État aux Dom-Tom, et puisque la notion de festival commence à être acceptée et mise en œuvre, avec l'aide d'Air France, de la BNP, de la Compagnie française des pétroles et de Pétrolium-Saint-Gobain.

L'Association française d'action artistique a été créée en 1922 pour « favoriser l'expansion artistique et les échanges internationaux ». C'est par son intermédiaire que la France participe aux festivals étrangers, Edimbourg, Venise, Berlin, Montréal, Carthage, etc. En 1964, le point fort a été le Festival de Los Angeles, auquel ont participé le Théâtre du Soleil et la compagnie chorégraphique de Jean-Claude Gallota.

A l'Olympia

LE BLUES DE PAUL PERSONNE

« Le blues est devenu si puissant de nos jours que le monde entier le connaît. C'est à quelques années, John Lee Hooker, orfèvre en la matière. C'est comme une victoire dans la terre. N'importe qui peut avoir le blues. C'est une chose qui est là depuis qu'il y a un monde. »

René-Paul Roux, né à Argenteuil il y a trente-cinq ans, a pris la route avec le blues sous le nom de Paul Personne. A sa manière, il a brouillé dans l'hexagone comme ailleurs les chemins de blues le long du Mississippi. Longtemps, il a chanté en langue anglaise avec une voix rauque, déchirée, qui semblait comme de la brume sur des histoires de souffrance. Il a toutes les « galères », comme on dit dans le monde du spectacle, et assimilé les techniques et les influences les plus diverses, de B.B. King à Muddy Waters, de Tom Waits à Eddy Cochran.

Un jour de 1983, Paul Personne a enregistré un disque avec des mots français : *Comme un étranger*, a, pour la première fois, fait braver les projecteurs sur lui. Il n'a changé ni sa voix, ni son univers. Simplement, il a modifié un peu le son de ses chansons, l'a rendu un peu moins orthodoxe, en symbiose avec le cours de la vie : « Je chante en français à présent, et je vais plus au fond de ce que j'ai envie de dire. »

C. B.

* Lundi 4 février, Olympia, 20 h 30 (concert unique).

GALERIES

Lanskoy, peintre des années 50

André Lanskoy refait surface. On l'avait cru englouti par le raz-de-marée qui submergea bon nombre de ses œuvres de l'abstraction alors triomphante, pour des raisons plus ou moins commerciales. C'est l'heure de faire les comptes. On révise les valeurs des *Années 50*. Sous ce titre, par exemple, le musée d'art contemporain de Dunkerque leur consacre son exposition actuelle.

Lanskoy, bien sûr, n'est pas de la partie, étant mort en 1976. Il est du moins évoqué. Né à Moscou en 1902, cet aristocrate russe émigré à Paris avait passé de la figuration à l'art abstrait, même d'exprimer son dynamisme, sa rythmique, son matérialisme. Mais toujours des structures équilibrées soutenant des compositions débordantes de vitalité - celles de la dernière période sont là pour le prouver, leur à tour délicates ou véhémentes. Un constant souci d'harmonie les humanise. Les couleurs se répondent même à distance, sans la moindre dissonance.

J.-M. D.

* Galerie Patrick Treguier, 4 bis, rue des Beaux-Arts, jusqu'au 28 février.

CIRQUE

MORT DU MAÎTRE-ÉCUYER ALEXIS GRUSS

Le maître-écuyer Alexis Gruss est mort d'un cancer, dimanche 3 février à l'hôpital Saint-Antoine, à Paris. Il était âgé de soixante-seize ans.

Petit-fils du fondateur d'une dynastie du cirque (les Gruss) créée en 1854, Alexis Gruss avait commencé son aventure en parcourant les cirques de France en compagnie de son frère André, à la tête d'un chapiteau qui portait leur nom. Puis les deux frères dirigent le Radio cirque, un des cirques les plus populaires dans les années 50, avant de recréer l'esprit des grandes pantomimes d'autrefois, notamment en présentant Ben Hur. Dans les années 60, Alexis Gruss rejoint le cirque Jean Richard pour lequel il réalise de nombreux spectacles de dressage de chevaux jusqu'à la fin des années 70.

Alexis Gruss était l'un des plus grands, des plus fins dresseurs de chevaux de la piste. Il avait été le seul écuyer français à avoir reçu le « clown d'or » du festival du cirque de Monaco. Alexis Gruss était l'oncle d'Alexis Gruss junior, l'actuel directeur du cirque national.

* Palais des sports 20 h 30.

* Album Atlantic, dist. WEA Films, pochette musicale.

MERCREDI

Philippe LEOTARD
Laetitia LEOTARD
Jérôme ZUCCA

Rouge Gorge

un film de Pierre ZUCCA

avec Victoria ABRI
Fabrice LUCHINI Benoit RÉGENT

صلى الله عليه وسلم

SALON

DE L'ASSURANCE

... LE MONDE - Mardi 5 février 1985 - Page 21

Les compagnies vont investir davantage dans l'immobilier

M. Pierre Bérégovoy, ministre de l'économie et des finances, a convoqué récemment les présidents des grandes compagnies d'assurances nationalisées pour les « inciter » à placer en immobilier une part plus importante de leurs provisions techniques, constituées par prélèvement sur les primes cédantes et représentant les engagements des assurances vis-à-vis des assurés. Une telle démarche est compréhensible dans la mesure où le bâtiment est en plein marasme, tandis que les placements en immeubles des compagnies d'assurances ne cessent de décliner (en pourcentage) depuis 1980. Cette date correspond à la fin du boom immobilier amorcé en 1978 et au début du marasme évoqué précédemment, et qui n'a fait que s'aggraver. Parallèlement, un autre boom, celui des obligations, en plein développement, a commencé au second trimestre 1981, lorsque les taux d'intérêt à long terme, très élevés alors (entre 17 % et 18 %), commencent à fléchir, ce qui stimule les souscriptions des investisseurs, notamment les compagnies d'assurances. Les années suivantes, les taux des obligations baissent, mais moins vite que l'inflation, et ce phénomène, en élevant les taux d'intérêt « réels », c'est-à-dire hors inflation, rendit encore plus attractifs les titres à revenu fixe. En les acquérant, les compagnies d'assurances pouvaient, et peuvent toujours, offrir à leurs clients souscripteurs de produits financiers tels que bons de capitalisation et assurance-retraite des rémunérations supérieures au taux d'inflation.

Ce changement de comportement dans la politique des placements des compagnies se traduit dans le tableau ci-dessous, où l'on voit la part des obligations augmenter de près de 50 % en 1983 pour atteindre 64 % et se maintenir à 59 % en 1984. A l'inverse, la part des immeubles dans

le flux annuel des placements des compagnies n'a cessé de diminuer depuis 1980, revenant de 25 % à 15 %, soit 8 milliards de francs environ, sur un flux total d'une cinquantaine de milliards de francs en 1983. Le ministre de l'économie et des finances sera-t-il entendu ? Certes, il ne peut véritablement imposer ses vues à des chefs d'établissement ténus, pour responsables de leurs résultats, mais il semble qu'il l'ait été. Les taux d'intérêt des obligations diminuent, tandis que les rendements des placements immobiliers, tombés à très peu de chose en 1980 par suite de l'envolée des prix de vente des immeubles, se sont raffermissés, atteignant 5 % à 6 % brut. « Le creux immobilier est indéniable », estime M. Pfeiffer, qui prévoit une remontée à 20 % de la part des immeubles dans les placements des compagnies. Le tout est de savoir si ce serait des immeubles commerciaux ou à l'usage des particuliers : en principe, le commercial est plus intéressant au niveau des rendements. Rappelons que la réglementation des placements des sociétés d'assurances prévoit un minimum de 33 % pour les obligations et un maximum de 40 % pour les immeubles. A la fin de 1983, l'encours des obligations atteignait 52 % d'un total de 350 milliards de francs, soit 181,7 milliards de francs, et 17,1 % de la capitalisation boursière des valeurs à revenu fixe, et celui des placements immobiliers 19,5 % : on voit qu'il y a encore de la place pour la pierre et le béton.

F. R.

L'évolution des placements (en %)

	1980	1981	1982	1983
Obligations	46,7	43,2	64,3	64,0
Immeubles	25,0	21,6	17,9	15,1
Prêts	8,5	10,8	10,4	6,4
Divers (1)	9,2	7,8	0,7	2,3
TOTAL	100	100	100	100

(1) Placements à court terme, créances, liquidités.

La dérégulation par les réseaux

A l'inverse de la banque, où la « banalisation » s'effectue par les produits plutôt que par les réseaux, c'est par le canal de ces derniers que le monde de l'assurance voit actuellement passer le courant de la dérégulation. Depuis plusieurs années déjà, les mutuelles menaient la vie dure aux compagnies d'assurances jusqu'à leur ôter 50 % du marché de l'automobile. Mais ces deux secteurs-clés de l'assurance avaient appris à vivre côte à côte, voire ensemble quand tel audacieux se mêlait de jouer sur les deux tableaux, comme c'est le cas pour M. Claude Bébér, à la fois patron du groupe Drouot et des Mutuelles unies, même s'il s'agit dans ce dernier cas d'une « fausse mutuelle », pour reprendre l'expression des spécialistes.

Plus récemment, un certain nombre d'organisations bancaires se sont mis en tête d'employer à bon escient la capacité d'épargne de leurs clients en les invitant à souscrire des contrats de retraite et de capitalisation. Avec un succès certain si l'on en juge par l'exemple de la Compagnie bancaire, qui commercialise les produits Cardif. Jusque là, on était en terrain de connaissance, mais l'initiative prise plus récemment par un géant de supermarchés (Carrefour) et un autre grand nom de la distribution (Habib) a provoqué quelque irritation dans les rangs des « vétérans », où l'on s'efforce de minimiser la portée de ces initiatives.

Certes, la lame de fond qui a déferlé en quelques années sur les Etats-Unis, obligeant les banques à s'initier au métier de l'assurance (et vice versa) tandis que toutes deux apprennent — quelquefois à leurs dépens — à jongler avec des formes de courtage n'est pas près d'emporter les quatre cent quatre-vingt compagnies et sociétés mutuelles et avec elles les deux cent mille personnes qu'elles emploient, mais nul ne cache, en privé, que le ver est dans le fruit.

Pour l'instant, ces expériences restent limitées. Carrefour n'a pas

encore étendu à l'ensemble de ses magasins le test expérimenté à Ecully, dans la banlieue lyonnaise, où l'on vend à présent de l'assurance automobile en libre-service. De même, Habitat se contente de proposer une gamme de six services d'assistance domestique, dont un contrat d'assurance habitation et une formule de prêt destinée à l'amélioration de l'habitat ; mais la chaîne diffuse tout de même quatre cent mille catalogues...

Un service personnalisé

Autre prétendant, le Diner's Club, qui surveille du coin de l'œil son grand concurrent, American Express, et qui a enrichi sa panoplie de produits d'assurance, mais cela reste limité, là-aussi, à une clientèle captive.

D'où l'apparente tranquillité de M. Jacques Lallemand, le président de la Fédération française des sociétés d'assurances (FFSA), qui, tout en se félicitant de ce ferment de concurrence « normale et donc acceptable »,

s'empresse de revendiquer cependant la réciprocité. « Si la loi bancaire prévoit bien que les banques peuvent distribuer des produits d'assurances, elle ne contient aucune disposition pour que les compagnies puissent proposer à leur clientèle des produits bancaires », constate-t-il dans un entretien à Investir (29 octobre 1984). Et d'ajouter : « Face à la distorsion des coûts, les compagnies doivent faire preuve d'innovation pour s'adapter. Il leur faut offrir un service personnalisé à leurs clients, étant entendu que les contrats banalisés supporteront de moins en moins les charges traditionnelles de distribution. Grâce à un meilleur professionnalisme, les intermédiaires d'assurance seront à même d'intervenir, face à la concurrence, dans la gestion du patrimoine de leurs clients, au-delà des seules questions d'assurance ».

A la Fédération nationale des syndicats d'agents généraux d'assurances, qui regroupe la majorité de la profession, on en convient bien volontiers. « Ce qui nous gêne, ce n'est pas la concu-

rence, mais plutôt les mauvaises assurances et les « trous de garantie » qu'elles comportent parfois », explique son président depuis dix ans, M. Bernard Vintock. La riposte s'organise en trois temps : accélérer et rendre plus solide la formation de l'agent général, lui offrir des moyens informatiques accrus et, enfin, réunir les vingt-quatre mille professionnels — et autant d'enseignes — sur une image de marque remise à neuf. C'est d'ailleurs ce que vient d'officialiser M. Vintock en lançant à la mi-décembre un sigle commun, « Point A », destiné à offrir aux consommateurs une qualification garantie et un certain nombre de services annexes.

« Dans les banques, la distribution de produits est faite par des salariés ; dans les assurances, elle est assurée, à l'exception des mutuelles sans intermédiaires, qui se contentent de réaliser 80 % de leur chiffre d'affaires dans l'automobile », constate, de son côté, M. Patrick Sallay, dissident de la Fédération (FFSA) et qui a créé depuis quelques mois le Club des assurés avec, en tête, l'idée d'établir une sorte de « contrat de confiance » applicable au sein d'un « réseau moderne ». Un système de cette nature repose sur des marges faibles (elles sont en général de 3 %), la priorité donnée au conseil et, surtout, la possibilité d'arbitrer constamment en fonction de l'évolution des produits, de la fiscalité et de la réglementation, précise-t-il. En mettant l'accent sur ce qui doit constituer, selon lui, le marché de l'avenir : la retraite bien plus que l'assurance maladie et, surtout, la retraite par capitalisation, encore balbutiante (20 milliards de francs de chiffre d'affaires environ) face à la retraite par répartition (300 milliards de francs) et qui dispose, grâce au phénomène actuel de taux d'intérêt réels positifs, d'un « tremplin extraordinaire ».

S. M.

1er SALON DE L'ASSURANCE

Rencontrez les professions de l'assurance :
Compagnies, Agents et Courtiers
Organismes de retraite, Sociétés de sécurité...

Découvrez des solutions pour votre retraite, votre entreprise, votre sécurité.

Faites le point sur vos garanties personnelles et professionnelles.



5-6-7-8 FÉVRIER 1985
PALAIS DES CONGRÈS
PORTE MAILLOT PARIS

INFORMATIONS : VIDAL - 29 rue Drouot, 75009 PARIS. Tél. : (1) 824.76.01.

LANCERONT LE MONDE

bons de capitalisation des SICAV, dont le rôle pour recueillir les fonds en croissance

Automobile

Le marché a été comptabilisé quatre fois en 1983 avec 1,9 milliard de francs d'encours, soit 1,9 milliard de francs et de frais de gestion. Cette branche, qui englobe d'autres sinistres (vol, grêle, etc.), a subi les effets de la baisse des primes de 600 millions et des primes de 1981 et 1982, les vols et cambriolages se sont élevés à 399 722, en augmentation de 10,9 % (à 6 139). Les sinistres subissant 51 036 aggrèsions à main armée en 1983 ; la seule année 1983 ; la branche « a manifesté une incertitude qui a prévalu sur son nouveau développement », explique la FFSA, la nette décelération de la (plus 11,1 %) en 1983 le fait atteindre 22,6 % en 1984, soit 1,9 milliard de francs d'encours, l'assurance-vie n'a pas de 13,3 % en 1983 contre 1982, tandis que le marasme de capitalisation (avec 5 milliards d'encassements) subit une baisse de 4,9 % de son chiffre d'affaires « due pour partie à la concurrence des assurances bancaires (Sicav de placement) ».

branches confondues, les sinistres ont augmenté en 1983, à des plus-values d'encours, pour atteindre 1,9 milliard de francs en 1984, soit 1,9 milliard de francs d'encours, l'assurance-vie n'a pas de 13,3 % en 1983 contre 1982, tandis que le marasme de capitalisation (avec 5 milliards d'encassements) subit une baisse de 4,9 % de son chiffre d'affaires « due pour partie à la concurrence des assurances bancaires (Sicav de placement) ».

pays européens

Année	Pays-Bas	France
4	6	30 et 15
2	0	5,75
6	6	18

ment préparer sa retraite à 15 h, transmis par satellite, versé au Palais des Congrès de Bordeaux, Marseille

TRANSPORTS AÉRIENS

L'Atlantique sur deux moteurs seulement

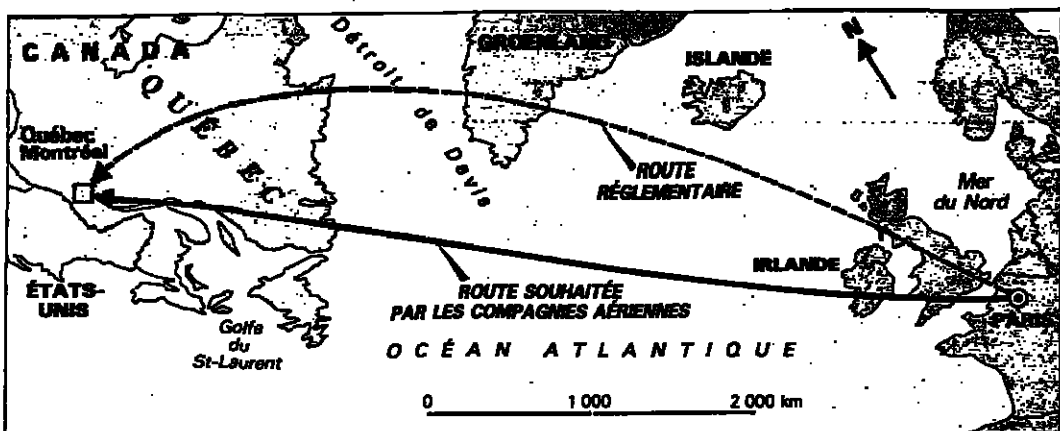
DEPUIS le vendredi 1^{er} février, la compagnie aérienne américaine TWA assure, chaque jour, une liaison entre Boston, Paris et Zurich avec un bi-réacteur, le Boeing-767. C'est la première fois qu'une compagnie assure des vols réguliers transatlantiques avec un appareil à deux moteurs. Traditionnellement, les avions qui survolent les océans en ont trois (DC-10, Tristar) ou quatre (Boeing-747 et 707, DC-8) pour des raisons de sécurité. Cette liaison expérimentale s'arrêtera le 28 février pour reprendre le 29 avril entre Saint-Louis (Missouri) et Paris. De son côté, la compagnie canadienne Air Canada a manifesté l'intention de réaliser des vols entre Halifax et Londres, à partir du 1^{er} avril, avec le même type d'appareil. Quant à la compagnie israélienne El Al, elle rouvrira, cet été, la route Montréal-Tel-Aviv en Boeing-767, qu'elle avait assurée de façon irrégulière au printemps 1984.

Le bimoteur est-il en passe de détrôner les triréacteurs et les quadriréacteurs sur les liaisons long-courrier en général et transatlantiques en particulier ? Deux réglementations organisent les survols maritimes. La première, celle de la Federal Aviation Administration (FAA) américaine, interdit à tout avion de se trouver avec un seul réacteur en fonctionnement à plus de soixante minutes de vol d'un aéroport de décollage. La seconde, édictée par l'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI), repousse à quatre-vingt-dix minutes cette obligation qui ne concerne que les bi-réacteurs.

Assouplir les règles en vigueur

C'est sur l'Atlantique nord que la règle de la FAA est la plus appliquée. Elle est contraignante pour les compagnies qui doivent faire suivre à leurs appareils une route qui monte au nord pour se rapprocher d'une heure de vol des aéroports d'Islande et du Groenland (voir la carte). La l'exodromie, c'est-à-dire une route plus courte qui coupe tous les méridiens sous le même angle, permettrait d'économiser environ quarante minutes de vol et 2,5 tonnes de carburant. Elle se situe plus au sud (527 kilomètres) et ne respecte pas la règle FAA « des soixante minutes ».

Des pressions ont été exercées sur la FAA et l'OACI par les compagnies aériennes désireuses d'utiliser des bi-réacteurs sur l'Atlantique nord, ainsi que par la firme Boeing. Ces démarches tendent à assouplir les règles en vigueur et à porter à cent vingt minutes la durée maximale de vol sur un seul moteur jusqu'à l'aéroport de secours.



Les partisans de cette évolution font valoir que les règles de la FAA et de l'OACI datent de l'ère du moteur à pistons. La fiabilité des matériels a considérablement progressé depuis trente ans. En 1953, une flotte de deux cents appareils volant chacun deux mille cinq cents heures par an pouvait connaître une panne simultanée de deux moteurs tous les seize ans. Aujourd'hui, la même flotte équipée de jets risque d'enregistrer une panne de deux réacteurs tous les deux mille ans. Le réacteur turbofan est cinquante fois plus sûr que le moteur à pistons.

On attend toujours une réponse favorable que la FAA promettait pour la fin de l'année 1984, les grandes compagnies mondiales ayant demandé que l'on ne mette pas d'embûches réglementaires sur la route des bi-réacteurs transatlantiques.

Les partisans du bi-réacteur sont nombreux. La société Boeing voit dans ces vols l'occasion de relancer les ventes un peu molles du 767 conçu à l'origine comme avion moyen-courrier. Elle propose aux compagnies aériennes de renforcer les équipements de sécurité de la formule « extend range » qui jouit d'un rayon d'action de 9 300 km : adjonction d'un quatrième générateur électrique mis par un moteur hydraulique afin de maintenir les batteries d'accumulateurs à pleine charge, augmentation de la capacité des extincteurs de soute pour contenir un incendie pendant plus de deux heures et renforcement des moyens de détection d'anomalies dans le système de refroidissement.

Les compagnies sont d'autant plus sensibles à ces propositions qu'elles éprouvent du mal à remplir convenablement leurs « jumbos » qui emportent de quatre cents à cinq cents passagers. Un avion plus petit, qui n'existe pas sur le marché, leur conviendrait mieux. TWA a fait le calcul suivant. Certes, la traversée standard de l'Atlantique nord coûte

moins cher en 747 qu'en 767 : 2,9 cents par mille rapportés au siège contre 3,6 cents. Mais il faut tenir compte du fait que le taux d'occupation d'un appareil de cent quatre-vingt-trois places est toujours supérieur à celui d'un avion de quatre cents places. De surcroît, la traversée type de l'Atlantique nord coûte 30 340 dollars (295 000 F) en 767 et 56 420 dollars (550 000 F) en 747.

L'avantage du quadriréacteur

D'autres exploitants montrent moins d'enthousiasme devant ces calculs séduisants et notamment les compagnies françaises. Chez Air France, on se déclare tout à fait satisfait du 747 « combi » qui permet d'emporter une proportion accrue de

fret. M. René Lapointe, PDG d'UTA, trouve que le rayon d'action de 9 300 km du Boeing-767, tout comme celui de son concurrent l'Airbus A-310-300, est trop court, ce qui nuit à la souplesse d'utilisation de ce type d'appareil. En effet, le carburant est quelquefois hors de prix dans l'aéroport de destination et un quadriréacteur offre l'avantage de pouvoir faire le plein dans un aéroport plus éloigné, mais moins onéreux. M. Lapointe attend donc beaucoup plus du projet de « petit » long-courrier d'Airbus, le TA-11, un quadriréacteur de deux cents places seulement.

Le consortium Airbus Industries ne se mobilise pas outre mesure pour vendre en version transatlantique son A-310-300 « extend range » et ses 9 300 km de rayon d'action pour la même raison. Il estime qu'un bi-

réacteur se trouve, pour ce genre de vol, à la limite de ses possibilités, ce qui réduit les avantages économiques qu'on pourrait en attendre. Surtout, Airbus mise sur son TA-11 pour « emporter les suffrages » de toutes les compagnies désireuses d'utiliser un long-courrier de moindre capacité que le « jumbo ».

Une bombe volante

Les opposants au vol transatlantique en bi-réacteur se recrutent d'abord chez les pilotes. TWA et Air Canada prévoient d'exploiter la liaison en Boeing-767 avec un équipage de deux pilotes. Actuellement, les cockpits des triréacteurs et des quadriréacteurs sont équipés pour recevoir trois hommes, soit deux pilotes et un ingénieur-mécanicien. Les équipages ne manqueront pas de faire valoir la charge de travail excessive qu'une panne de moteur pourrait leur imposer. Au-dessus de l'océan, il faudra faire vite, à deux, pour déclencher les procédures d'urgence, choisir un aéroport de décollage et communiquer avec le contrôleur de la navigation aérienne, tout en surveillant le fonctionnement du dernier moteur.

Du côté du constructeur McDonnell-Douglas, on s'active pour empêcher la FAA d'assouplir sa réglementation. On déclare qu'autoriser les bi-moteurs à voler à plus de soixante minutes d'un aéroport de secours représenterait « un risque totalement nouveau que les compagnies auraient du mal à assumer ». Ses bi-réacteurs, DC-9 et MD-80, ne peuvent effectuer une traversée océanique. Son triré-

acteur, le DC-10, est toujours sur le marché. Il n'est donc pas étonnant que McDonnell-Douglas cherche à gêner son concurrent Boeing en déclarant qu'une extension des limites de sécurité pour les bimoteurs susciterait des risques qu'aucun bénéfice d'exploitation ne peut contrebalancer.

Le monde aéronautique se tient dans l'expectative et souhaite connaître les résultats économiques ainsi que les problèmes de sécurité que rencontreront TWA, Air Canada et El Al. L'empire du numéro un revient, pour nous, la sécurité, souligne M. Daniel Tenenbaum, directeur général de l'aviation civile française. Un bi-réacteur décollant pour une liaison long-courrier est une véritable bombe volante, car on a logé du carburant partout, dans les ailes, la queue, le ventre. Il a alors du mal à effectuer un centrage correct. Nous serons donc très vigilants pour que les passagers n'en courent aucun risque.

Les clients aussi auront leur mot à dire. Pour l'instant, aucune réaction d'appréhension n'a été notée par la compagnie El Al lors de sa tentative de 1984. La majorité des passagers se soucient comme d'une guigne du nombre de réacteurs qui propulsent l'avion dans lequel ils montent. Les passagers « réticents », d'ailleurs, ne peuvent pas réagir car d'une panne catastrophique obligent un bi-réacteur à se poser au Groenland et les passagers à loger dans un igloo.

ALAIN FAUJAS.

LES RENCONTRES NOTARIALES

Se constituer en société est de moins en moins un avantage pour les petites entreprises

Faut-il nécessairement adopter le statut juridique et fiscal de la société dès lors que l'on veut entreprendre ? Non, répond M. Alain Raimbault, au nom du Mouvement Jeune Notaire, en mettant en avant notamment le poids croissant de la fiscalité, dont il faut tenir compte dans le choix d'opérer entre société et entreprise individuelle. Le sujet est d'autant plus d'actualité que le minis-

tère de la Justice vient d'achever la rédaction du projet de loi relatif à l'entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée dont le but est justement de mettre un terme à la profusion de « fausses sociétés », notamment SARL, dont les propriétaires et les dirigeants sont en réalité souvent une seule et même personne. « Les impôts et vous », tel est le thème central qu'ont choisi le Mou-

vement et les notaires de France à l'occasion de leur manifestation annuelle — la sixième du genre — les « Rencontres notariales Maitres 1985 », qui a lieu ce lundi 4 février 1985 au Palais des Congrès, à Paris. L'objectif qu'ils se sont assignés est de répondre aux nombreuses questions que se posent les artisans, les commerçants et les chefs de petites entreprises.

S'il n'en croit la rumeur publique, le Français est individualiste. Pourtant, en « affaires », il est plutôt attiré par la société commerciale. Le choix opéré en faveur de ce statut est-il dans la plupart des cas fait à bon escient ? Faut-il, au contraire, préférer exploiter une entreprise sous forme individuelle ? Voici quelques éléments qui permettent de répondre, en partie, à ces questions, à commencer par la première d'entre elles : la prolifération de sociétés est-elle justifiée ?

La comparaison avec la situation de l'Allemagne fédérale d'Allemagne est éloquent. En 1981, il existait dans ce pays dix-sept mille sociétés anonymes, dont certaines, de création relativement récente pour des groupes à caractère familial — tel l'empire industriel Krupp, qui n'a été mis en société qu'en 1969 — alors que, à la même date, on dénombrait, en France, cent vingt-six mille sociétés anonymes.

Lors de leur soixante-dixième congrès, les notaires de France ont mis en lumière un phénomène que tous les spécialistes reconnaissent : une multitude d'entreprises en France n'ont de société que le nom, le capital appartenant en quasi-totalité au président ou au gérant de l'entreprise, une fiction juridique qui a surtout des motivations fiscales. La présomption de fraude qui pèse sur les revenus non-salariaux, l'évolution de notre législation fiscale et sociale (voir tableau) ont conduit nombre d'entrepreneurs à choisir la forme

sociale. Les réformes récentes (assurances vieillesse depuis 1972, création de centres de gestion agréés, réforme du statut du conjoint), ainsi que la hausse généralisée des prélèvements sociaux modifieront peut-être les habitudes et les comportements dans les années à venir.

Toutefois, les simulations effectuées par des spécialistes démontrent qu'en dessous d'une capacité bénéficiaire minimum (250 000 F environ) le recours à la exploitation en société est moins avantageux que l'exercice en nom propre. Au fil des années, la situation fiscale et sociale de l'entrepreneur en nom s'est rapprochée de celui qui exerce sous forme sociale. Celle-ci ne s'impose que si l'entreprise dégage des bénéfices importants et atteint une certaine taille.

Cette constatation, qui va à l'encontre de certaines idées reçues, doit tenir compte du prestige certain que conserve encore la forme sociale aux yeux de nombreux commerçants. Celle-ci implique pourtant de lourdes contraintes de gestion et des dangers juridiques de toutes sortes, tel l'abus de bien social et la confusion du patrimoine qui représentent de nombreux risques pour les dirigeants de petites entreprises. De plus, les praticiens savent fort bien comment se déroulent, dans certaines sociétés, les assemblées ou les conseils d'administration et le sort qui, trop souvent, est réservé aux associés minoritaires.

Pourtant, il est un domaine où l'entreprise individuelle et la société

se retrouvent en pays de connaissance : l'insécurité du droit successoriel et fiscal de la transmission de l'entreprise, qui vaut pour les deux régimes, l'indivision posant, à cet égard, les mêmes problèmes et exigeant les mêmes précautions. Le sujet est d'autant plus préoccupant que le décès du chef d'entreprise débouche actuellement trop fréquemment sur la disparition de cette dernière. Au vu du rapport établi par

M. Liaux, au cours de l'année 1982, trois mille entreprises françaises ont dû fermer leurs portes pour un problème de transmission qui n'a pu être réglé à temps, ce qui correspondait à 14,66 % des dépôts de bilan enregistrés durant la même année.

M. ALAIN RAIMBAULT.
(Le Mouvement Jeune Notaire.)

	AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
SOCIÉTÉ	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité limitée des associés (en apparence seulement). - Garantie du jour de commerce moins onéreuse. - Régime fiscal des salariés pour le PDG de la SA et le gérant minoritaire de SARL. - Impôts sur les sociétés à 50 % et avoir fiscal. - Assurance-chômage. 	<ul style="list-style-type: none"> - Problème du cautionnement. - Extension possible de la « faillite » aux dirigeants. - Garantie de passif en cas de cessation. - Lourdeur administrative de fonctionnement : assemblées, conseil. - Commissaire aux comptes pour les SA. - Risque d'abus de bien social et de confusion de patrimoine.
ENTREPRISE INDIVIDUELLE	<ul style="list-style-type: none"> - Totale liberté de gestion. - En cas de forfait pas de plus-value après cinq ans d'exploitation. - Exonération à un centre de gestion agréé confère un avantage fiscal non négligeable. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pas de patrimoine d'affectation : tous les biens de l'entrepreneur sont engagés. - Régime social plus favorable. - Coûts élevés : suppléments pour l'indemnisation des arrêts maladie non déductibles fiscalement. - Limitation de la déduction du salaire du conjoint commun en biens.

(Publicité)

9 crédits ISSEC Juridique

Pour actualiser vos connaissances, vous perfectionner dans votre domaine de compétence, DES CYCLES MODULAIRES, sans absence prolongée de l'entreprise.

- Pratique des contrats commerciaux
- Droit du travail
- Contentieux et recouvrement des contrats commerciaux
- Gestion des risques
- Fiscalité des entreprises
- Secrétariat général.

Je souhaite recevoir une brochure détaillée sur les crédits Direction Juridique. Secrétaire général.

NOM Adresse pers./prof.

ISSEC, Partenaire de votre carrière
35, bd Sébastopol, 75001 PARIS
Tél. : (1) 233-21-88 - Téléc. ESSEC 697789 F
Etablissement de formation continue privé

OBSERVATIONS ET DIAGNOSTICS ÉCONOMIQUES
Directeur de la publication : Jean-Marcel JEANNENEY

REVUE (trimestrielle)
● Dans le numéro de janvier :
- La conjonction allemande : La RFA mise à l'épreuve de sa stabilité.
- Les pétrodollars. Une réserve liquide en voie d'assèchement.
- Travail des fermes et structures sociales.

LETTRE (mensuelle)
● Dans le numéro de janvier :
- Vers un resserrement du marché financier en 1985 ?
- A propos de la flexibilité de l'emploi.

ABONNEMENTS	LETTRE	REVUE	REVUE ET LETTRE
Institutions, Entreprises	10 n°/an	4 n°/an	4 n°/an
Particuliers	140 F	250 F	340 F
	85 F	160 F	200 F

Observatoire Français des Conjonctures Économiques (OFCE)
69, quai d'Orsay - 75007 Paris

ETUDIANTS CLASSES PRÉPARATOIRES h.e.c.
I.S.G. CONCOURS 85
LE SENS DE LA REUSSITE

Des responsables pour l'action.
En faisant reposer son système pédagogique sur l'alternance du théorique et du pratique, l'I.S.G. a établi les bases d'une pédagogie de l'action qui développe le sens des responsabilités et le goût de l'initiative. Cette différence rend les diplômés de l'I.S.G. plus vite opérationnels et prépare mieux leur intégration dans les entreprises.

Une ouverture sur le monde.
A Paris, mais aussi à Tokyo, à Séoul, à New-York, à San-Francisco ou Sydney, les étudiants de l'I.S.G. apprennent à connaître le monde et à réagir à ses différentes sensibilités.

Dates du concours d'entrée : 15, 16, 17 Avril 1985
Accueil au conc.

ISG
INSTITUT SUPÉRIEUR DE GESTION

Renseignements et inscriptions :
Etablissement libre d'enseignement supérieur - 8, rue de Lota - 75116 Paris - Tél. : (1) 727.95.99

مكتبة الصالح

L'optimisme des milieux d'affaires britanniques

(Suite de la page 23.)

Mais l'opposition travailliste a beau jeu de dramatiser les événements et de déclarer que le cabinet de M^{re} Thatcher a « perdu le contrôle de la situation ». Les relevements successifs des taux d'intérêt ont pour conséquence le renchérissement des crédits hypothécaires si importants en Grande-Bretagne. Les derniers chiffres indiquent qu'il y a cent mille nouveaux chômeurs, deux millions de plus qu'au moment où M^{re} Thatcher est arrivée au pouvoir, en 1979. En outre, le Parti travailliste a mis l'accent sur un fait relatif-lement nouveau : le soudain accroissement du déficit commercial pour l'industrie manufacturière. Il est passé de 2,3 millions de livres en 1983 à près de 4 millions à la fin de 1984. La balance des paiements a été affectée dans une proportion comparable.

La grève des mineurs, qui a entraîné un accroissement considérable des importations de charbon et de pétrole, n'ajoute pas tout (le Monde du 30 janvier). C'est à que le bât blesse, car il s'agit depuis des années d'un mal endémique auquel le gouvernement prétendait remédier. Depuis un an, le cabinet de M^{re} Thatcher se félicite de la relance des exportations : en volume, + 9,5 % en 1984, sans tenir

compte du pétrole. Mais il faut bien constater que, dans cette donnée, la part des services est de plus en plus importante et que, dans le même temps, les importations (toujours hors pétrole) ont, elles, progressé beaucoup plus fortement (+ 12 %, avec une pointe à 17 % en décembre). Malgré une sensible progression, les exportateurs britanniques continuent de perdre du terrain sur le marché international par rapport à leurs concurrents étrangers.

Cependant, voilà encore un paradoxe, les industriels, qui pendant de mois s'étaient montrés plutôt réservés, manifestent maintenant un certain optimisme... en pleine crise de la livre. C'est ce que révèle la dernière enquête de la Confédération de l'industrie britannique (CBI), principal organisme patronal qui fournit chaque trimestre des indications toujours très attendues. L'étude a été réalisée auprès de mille cinq cents entreprises durant les deux premières semaines de janvier, c'est-à-dire à un moment où le marché financier avait déjà subi les premiers assauts de la tempête. Or, malgré cela, l'indice de confiance augmente quelque peu, alors qu'il diminuait les deux trimestres précédents. Les patrons se veulent notamment optimistes à propos des pers-

pectives d'exportation pour les douze mois à venir. Celles-ci, à leur avis, n'ont jamais été meilleures depuis 1976, l'autre année de grande faiblesse de la livre. Ils prévoient que la production manufacturière va croître d'environ 3,5 % et notent que les investissements devraient augmenter de 10 % au cours du premier trimestre. La plupart des dirigeants d'entreprise estiment que la hausse des taux d'intérêt est temporaire, tout en pensant que, cette fois, le gouvernement ne doit pas commettre l'erreur de les laisser diminuer trop rapidement, comme il l'a fait l'an dernier.

La productivité, qui est l'une des préoccupations majeures du gouvernement de M^{re} Thatcher, à cause du retard accumulé dans ce domaine, s'améliore. La production manufacturière par employé a progressé de 3,5 % durant les trois derniers mois, et cette tendance devrait se maintenir.

Les dirigeants de la CBI se livrent, à terme, à une critique assez proche de celle de certains membres de l'opposition et des conservateurs (modérés) dont les rangs paraissent actuellement se renforcer. Une quasi-unanimité se dessine pour dénoncer quelques-unes des « impasses » de la politique économique du cabinet de M^{re} Thatcher.

Comme d'autres organismes, la CBI a, par exemple, plus d'une fois rappelé récemment que la vétusté ou l'inadaptation des équipements d'infrastructure risquent rapidement de devenir un obstacle insurmontable au redressement économique. A ce sujet, on mentionne les différents secteurs de la construction, les réseaux routiers et ferroviaires, les égouts, etc. Là encore, on estime que la volonté gouvernementale de réduire les dépenses publiques doit avoir des limites, sous peine d'hypothéquer gravement l'avenir.

Même à la CBI, on reprend l'argument des travaillistes - auquel fait écho, chez les conservateurs, M. Edward Heath, ancien premier ministre - selon lequel un effort en matière d'équipement, aussi, entre autres, l'avantage de créer de nouveaux emplois et de résorber quelque peu le chômage que le gouvernement donne trop souvent l'impression d'ignorer, bien qu'il s'en défende.

Ces objections se multiplient, si bien que, au sein de la majorité, une partie de ceux qui, en 1979, applaudissaient quand M^{re} Thatcher promettait de diminuer l'impôt, ont accueilli en novembre sans enthousiasme, l'intention exprimée par le chancelier de l'Echiquier, M. Nigel Lawson, de respecter enfin cet engagement pour l'exercice 1985-1986.

Ainsi se développe une critique qui peut s'appliquer à l'ensemble de la politique économique gouvernementale : le cabinet de M^{re} Thatcher est en mesure de présenter à plus d'un titre des résultats satisfaisants pour le présent et le proche avenir, mais les perspectives à long terme sont inquiétantes. Jusque chez les députés conservateurs, on commence à reconnaître que la « saine gestion » tant prônée par M^{re} Thatcher, ne doit pas se résumer à la présentation d'un budget tant soit peu équilibré par le produit de la vente des entreprises nationalisées et par les royalties de l'exploitation pétrolière en mer du Nord, deux solutions tout à fait provisoires, car le nombre des compagnies « privatisées » est restreint et les revenus pétroliers devraient commencer à baisser dès 1986 ou 1987.

FRANCIS CORNU.

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Dans le cadre de sa collection

« ANALYSES DE SECTEURS »

le groupe DAFSA KOMPASS vient de publier une étude sur :

LES INDUSTRIES CÉRAMIQUES DANS LE MONDE

La diversité des produits élaborés et la spécialisation internationale de la production sont les deux caractéristiques de l'industrie céramique :

- La RFA et le Japon pour les réfractaires ;
- L'Italie pour les carreaux et les sanitaires ;
- Le Royaume-Uni et, de nouveau, le Japon pour la céramique domestique.

Cette activité génère ainsi d'importants courants d'échanges dans lesquels seuls, parmi les principaux pays industrialisés, la France et les États-Unis présentent des soldes globalement négatifs.

On constate, pour l'ensemble des sociétés productrices en 1984, l'adoption ou la poursuite de stratégies d'adaptation aux nouvelles orientations du marché, après deux exercices difficiles (1982 et 1983) :

- Elaboration des produits réfractaires de haute technicité destinés surtout à la sidérurgie ;
- Développement du « bas de gamme » vers lequel s'oriente la demande dans les produits pour le bâtiment et donc modernisation des unités de production pour rivaliser avec les producteurs italiens notamment.

Parallèlement aux changements constatés dans l'industrie traditionnelle, une nouvelle industrie est née ces dernières années, dérivée de la recherche spatiale aux États-Unis et des progrès de l'électronique au Japon : celle des céramiques dites « fines ». Dans les années 90, ces céramiques vont s'imposer pour de nombreux produits, en remplacement du métal principalement, dans des domaines variés allant de l'électronique (composants) à l'automobile (moteurs) en passant par les bio-matériaux (prothèses) et le stockage des déchets radio actifs.

L'Europe accuse un retard important sur le Japon (60 % du marché mondial des céramiques fines) et les USA. On doit s'attendre à un développement de cette activité autour de trois groupes d'industries :

- Les fabricants de matériaux de base, chimistes essentiellement, qui fournissent les poudres nécessaires à leur production ;
- Les céramistes qui peuvent maîtriser les nouvelles technologies ;
- Les utilisateurs : essentiellement les entreprises d'électronique (40 à 50 % des débouchés) et les constructeurs d'automobiles pour lesquels la maîtrise de la technologie du moteur céramique sera, au cours des prochaines années, déterminante dans la concurrence mondiale.

La présentation des performances financières d'une trentaine d'entreprises, parmi les plus importantes au niveau mondial, au travers de quelques ratios (marge industrielle, capacité d'autofinancement, endettement, rentabilité), permet d'apprécier :

- La bonne tenue des entreprises qui ont su s'adapter à l'évolution de leur marché (SEPR, Didierwerke, Toshiba dans les réfractaires ; Porcher, CISA, Marazzi dans la céramique pour le bâtiment) ;
- Et le leadership de l'industrie japonaise (avec Kyocera) dans les céramiques fines.

Le prix de cette étude est de 8 500 F HT - 9 095 F TTC

Cette étude est disponible à DAFSA

7, rue Bergère, 75009 PARIS. Téléphone : 233-21-23.

PARLER = CONVAINCRE

COURS HUBERT LE FÉAL

EXPRESSION ORALE

MAÎTRISE DE SOI - COMMUNICATION

documentation sans engagement ☎ (01) 387 25 00

LES PÔLES DE CONVERSION ONT UN AN

« Quel labyrinthe ! »

nous déclare M. Battist, député PS du bassin de la Sambre

Député PS (et rocardien) de la vingt-deuxième circonscription du Nord, dans le bassin de la Sambre très affecté par la crise de la sidérurgie et de l'électromécanique, M. Umberto Battist donne son point de vue, dans l'interview ci-dessous, sur les pôles de conversion un an après.

« Vous êtes le représentant d'une des quinze zones minières de l'industrie française... »

« Je ne parlais que de ce que je vis, moi, dans le bassin de la Sambre. Dans ce bassin qui compte 140 000 habitants, 3 000 emplois ont disparu en 1983, plus de 2 500 en 1984, et on attend 2 000 nouvelles suppressions d'emplois pour le premier semestre 1985. Le taux de chômage s'approche inéluctablement des 20 % dans une zone où, pourtant, une part significative de la population active (plus de 10 %) a émigré depuis 1975. »

« Le pôle de conversion, ça a d'abord été une longue attente. Alors que « l'effet d'annonce » des mesures gouvernementales avait suscité un réel intérêt et un frémissement d'espoir parmi les partenaires locaux, il a fallu attendre le mois de septembre (huit mois !) pour que soient annoncées, sur le terrain, les premières mesures retenues. Et pour le député qui y avait cru, quelle course d'obstacles, quel labyrinthe pour essayer de savoir ce qui se prépare ou pour tenter d'influer sur certaines décisions qu'il souhaite voir prendre ! »

« Certes, le principe est simple : c'est le préfet qui est responsable de l'ensemble du dispositif. Mais quelle souplesse, quelle rapidité, quelle clarté dans la prise de décision ! Car il y a le sous-préfet et l'équipe d'animation qui a été mise en place pour l'aider et qui travaille en liaison avec l'équipe de la préfecture (il y a, en effet, trois pôles de conversion dans le pauvre département du Nord). La préfecture se concerte avec la DATAR, qui, ne disposant pas de fonds propres, doit en référer aux divers ministères concernés. Etant entendu que c'est, en dernier ressort, aux services du premier ministre qu'il appartient de trancher. Et ce n'est pas le rattachement de la DATAR au nouveau ministère de Gaston Defferre qui a simplifié le parcours. Comment

s'y retrouver ? Et quel décalage dramatique entre la vitesse à laquelle se dégrade la situation locale et l'absence de dynamisme d'un tel dispositif ! »

« Vous êtes vraiment très critique... »

« Il y a, je crois, erreur sur la méthode. S'agissant de faire jouer la solidarité nationale en faveur de certains secteurs géographiques en très grande difficulté, il est compréhensible qu'on ait voulu confier la responsabilité de sa mise en œuvre au représentant de l'État. J'ajoute également que le gouvernement avait de bonnes raisons d'avoir quelques doutes sur la manière dont ses initiatives auraient été relayées par les conseils généraux ou régionaux d'opposition s'il leur avait délégué une telle responsabilité. Il n'en reste pas moins que la méthode retenue présente deux inconvénients majeurs. »

Les initiatives locales découragées

« Le premier résultat des moyens médiocres dont dispose l'État pour mener et rendre crédible une politique volontariste de redynamisme de ces zones dans une situation économique qui ne lui permet pas, comme dans le passé, de réaliser de spectaculaires implantations d'activités nouvelles. D'autre part, les budgets austères que nous connaissons ne permettent pas non plus de donner une quelconque ampleur aux actions d'accompagnement prévues. »

« Le second défaut - et il est, selon moi, le plus grave - c'est qu'en optant pour une démarche statique, on se prive de l'apport essentiel que doit constituer la mobilisation des intervenants locaux. Ils sont laissés en marge du processus engagé et ceux qui ont tenté de s'y impliquer avec conviction en ont été, le plus souvent, découragés. »

« Or c'est pourtant là que réside l'enjeu essentiel : pouvoir s'appuyer d'abord sur la prise de conscience, sur la volonté et sur la mobilisation des populations concernées. C'est toujours vrai ; et ça l'est plus encore quand les moyens financiers dont dispose l'État sont limités. Si l'appareil de l'État était capable d'une telle animation, ça se saurait... »

« Malgré tout cela, il y a tout de même des pôles positifs ? »

« C'est vrai. Si les tranches 3 et 4 du Fonds spécial des grands travaux n'ont en que des retombées très médiocres dans le bassin de la Sambre, les effets sont plus intéressants en ce qui concerne les activités industrielles et la formation. C'est tout d'abord une attention plus grande portée par l'Administration à l'ensemble des difficultés que peuvent connaître les entreprises et un soin plus grand apporté à sauver ce qui peut l'être ou à aider à se réaliser certains projets difficiles. C'est la mise à la disposition de la société de conversion SODINOR d'un fonds de 35 millions de francs lui permettant d'aider à la création d'entreprises dans le Bassin de la Sambre. C'est l'ensemble du dispositif fiscal et financier qui suscite un intérêt certain de la part d'investisseurs éventuels. »

« Les responsables locaux prennent conscience de l'absolue nécessité de modifier leurs comportements traditionnels. Voilà des chefs d'établissements de formation professionnelle, qu'ils soient du secteur public ou privé ou de l'AFPA, qui se rendent visite les uns les autres, qui ébauchent des projets de collaboration et tentent d'élaborer des projets de développement de chacun de leurs établissements qui prennent mieux en compte la nécessité de cohérence de l'ensemble. Voilà les syndicats et les parents d'élèves du lycée technique qui lancent une campagne de sensibilisation sur le gâchis que constitue l'entassement des élèves dans les classes de seconde ordinaire, alors que les classes de seconde technique sont désertées. »

« L'ensemble des collectivités locales - conseils général et régional à direction socialiste et syndicat intercommunal à direction communiste - s'associe à la chambre de commerce, à l'Union patronale, à la SDR et aux trois banques régionales pour créer une société d'économie mixte pour le développement du bassin de la Sambre. Des grandes entreprises locales acceptent de contribuer au coût de fonctionnement de cette société. Tout cela, je m'en réjouis. »

FRANÇOIS GROSCHICHARD.

ALAIN FAUJAS.

1 avantage

l'ère de France à l'occasion annuelle - la « les Rencontres nota- » - qui a lieu ce lundi 11 mars des congrès, à Paris, sont assignés est de résoudre questions que se les commerçants et les reprises.

zu, au cours de l'année six mille entreprises (noté du fermer leurs portes problème de transmission à être réglé à temps, ce qui s'élève à 14,66 % des départs enregistrés durant la même

ALAIN RAIMBAULT.

inconvénients

Problème du cautionnement. Extension possible de la « faillite » aux dirigeants. Garantie de passif en cas de cession. Lourdeur administrative de fonctionnement : assemblées, conseil... Commissaire aux comptes pour les S.A. Risque d'abus de bien social et de confusion de patrimoine.

Pas de patrimoine d'affectation : tous les biens de l'entrepreneur sont engagés. Régime social plus favorable. Cotisations supplémentaires pour l'indemnisation des ar- rêts maladie non déductibles fiscalement. Limitation de la déduction du salaire du conjoint commun en biens.

OMIQUES

JEANNENEY

passé à l'épreuve de sa ré- en voie d'assèchement. sales.

indier en 1985 ?

REVUE	REVUE ET
4 n°/an	LETTRE
250 F	340 F
160 F	200 F

Economiques (OFCE) Paris



DU 25 JANVIER AU 13 FEVRIER

La Femme Beauté

Des exemples :

BAIN

moissant 1000 ml 12 F

CREME pour les mains 110 g 28 F

LA PARFUMERIE

SAVON

à l'huile de vison

3x200 g 26 F

6x100 g 26 F

EAU de COLOGNE

«fleurs»

70% vol. 800 ml 29 F

DISSOLVANT 195 ml 10 F

LES GANTS

GANT

crochet coton

agneau 145 F

GANT chevreau

glacé 225 F

Aux Trois Quartiers

17, Bd de la Madeleine PARIS



LA CONJONCTURE INTERNATIONALE

Une croissance presque régulière

Aggravation du chômage en Europe sauf en RFA

(Après correction des variations saisonnières)	Production industrielle Déc. 84 (1)	Prix à la consommation Déc. 84 (2) (3)	Chômage Déc. 84 (en millions)	Taux de chômage harmonisés en % nov. 84
ÉTATS-UNIS	164,2	316,5	8,19	7 %
Tendance récente (%)	0,9	+ 3,7	+ 2,5	
Taux de croissance sur un an (%)	6,4	+ 4,3	- 10,9	
JAPON	120,5	113,2	1,618 *	2,7 %
Tendance récente (%)	+ 12	+ 3,5	- 1,8	
Taux de croissance sur un an (%)	+ 9,2	+ 2,6	+ 2,5	
R.F.A.	101,8 (4)	119,6	2,230	8 %
Tendance récente (%)	21,6	+ 4,1	- 9,1	
Taux de croissance sur un an (%)	+ 3,8	+ 2	+ 0,7	
ROYAUME-UNI	102,6 *	328,5	3,107	13,4 %
Tendance récente (%)	+ 10,1	+ 5,1	+ 3,6	
Taux de croissance sur un an (%)	- 0,7	+ 4,6	+ 5,5	
FRANCE	132,0	153,1	2,401	9,2 %
Tendance récente (%)	- 5,8	+ 5,9	+ 5	
Taux de croissance sur un an (%)	0	+ 6,7	+ 13,3	

Sources nationales : OCDE et GSI-ECO

(1) Base 100 en 1967 pour les États-Unis, 1970 pour la France, 1980 pour la R.F.A., le Japon et le Royaume-Uni.

(2) Base 100 en 1967 pour les États-Unis, 1974 pour le Royaume-Uni, 1976 pour la R.F.A. et 1980 pour la France.

(3) Données non corrigées des variations saisonnières pour la France et le Royaume-Uni.

(4) La tendance récente correspond au taux de croissance annualisé de la moyenne des trois derniers mois par rapport aux 3 mois antérieurs.

(5) Novembre 84.

La consommation à la traîne

En volume, base 1975 = 100 (après correction des variations saisonnières)	PIB ou PNB	Investissement	Consommation des ménages
ÉTATS-UNIS*			
3 ^e trimestre 1984	133,6	166,9	136,8
Tendance récente	(+ 1,6)	(+ 9,3)	(+ 0,6)
Taux de croissance sur un an	+ 6,1	+ 17,3	+ 5,0
JAPON			
3 ^e trimestre 1984	151,5	146,1	135,1
Tendance récente	(+ 3,0)	(+ 8,9)	(+ 3,0)
Taux de croissance sur un an	+ 5,4	+ 8,8	2,8
R.F.A.			
4 ^e trimestre 1984	124,4	125,1	116,4
Tendance récente	(+ 7,5)	(+ 17,0)	(- 0,4)
Taux de croissance sur un an	+ 3,2	+ 1,5	+ 1,1
ROYAUME-UNI			
3 ^e trimestre 1984	113,7	105,2	117,4
Tendance récente	(- 1,4)	(- 8,8)	(- 1,5)
Taux de croissance sur un an	+ 0,3	+ 5,5	+ 0,6
FRANCE			
3 ^e trimestre 1984	124,0	105,5	128,2
Tendance récente	(+ 3,2)	(- 6,4)	(- 0,7)
Taux de croissance sur un an	+ 2,3	- 2,7	+ 0,5

* Pour le 4^e trimestre 1984, le taux de croissance annualisé du PNB des États-Unis est estimé à + 3,9 %.

Les données reproduites ont été extraites des sources nationales puis mises sous forme d'indices (1975 = 100).

Le taux de croissance sur un an représente l'évolution entre le dernier trimestre connu et le trimestre correspondant de l'année antérieure.

L'investissement correspond à l'investissement des entreprises pour les États-Unis, le Japon et la France, à l'investissement total (y compris celui de l'État) pour la R.F.A. et le Royaume-Uni.

C'EST une croissance moins mouvementée qui s'est installée ces derniers mois, et les raisons de se réjouir sont nombreuses au regard de ces dernières années. Les purges administratives aux PVD (pays en voie de développement) les plus lourdement endettés et le réajustement de leurs dettes ont porté, au moins provisoirement, leurs fruits. Les améliorations très nettes en 1983, puis de nouveau en 1984, de leurs balances de paiements courants ont été rendues possibles par la forte demande américaine associée à des réductions, parfois draconiques, des importations. Le résultat est là : l'activité a le plus souvent progressé en 1984, et la crainte d'une dislocation du système financier international s'est éloignée. L'autre grande inquiétude des Européens, c'était l'économie américaine.

Et là aussi l'année commence bien : les derniers résultats indiquent à la fois une nette décroissance des taux d'intérêt (3 points de moins pour les « fonds fédéraux » - argent au jour le jour - en cinq mois), une crois-

170 milliards de francs ; les investissements ont repris en fin d'année et devraient continuer à progresser. Les augmentations de salaires prévisibles pour 1985 laissent espérer des gains de pouvoir d'achat de 1 à 2 %. La reprise de la consommation devrait ainsi relayer le ralentissement attendu de la croissance des exportations.

Bref, tout va bien ou presque. Reste l'emploi. Le taux de chômage s'est stabilisé et l'emploi a arrêté de baisser. Bien malgré tout, alors que la reprise mondiale est particulièrement favorable à l'économie allemande (chimie, machines, matériels électriques...).

On a le plus souvent tendance à présenter les 6,5 millions d'emplois créés aux États-Unis entre la fin 1982 et la fin 1984 comme un phénomène exceptionnel.

C'est plutôt l'incapacité des économies européennes à créer des emplois qui est frappante, si l'on examine les tendances de long terme : entre 1974 et 1984, on

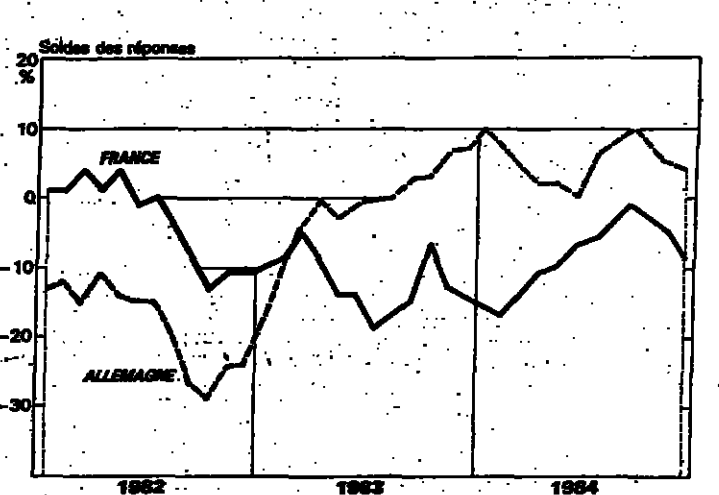
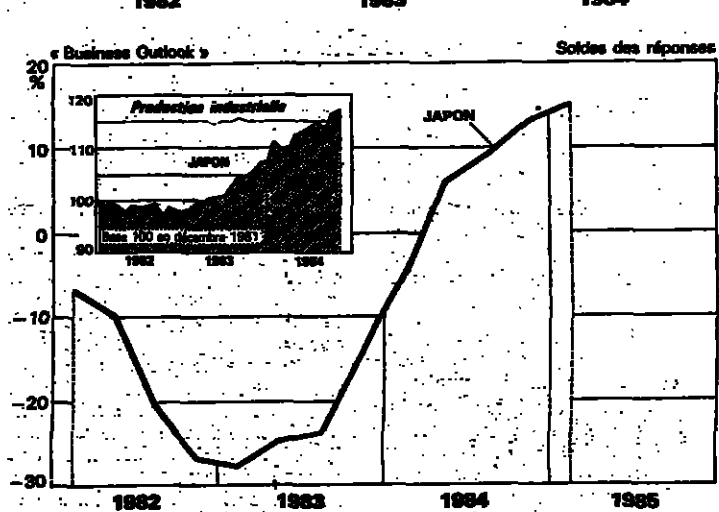
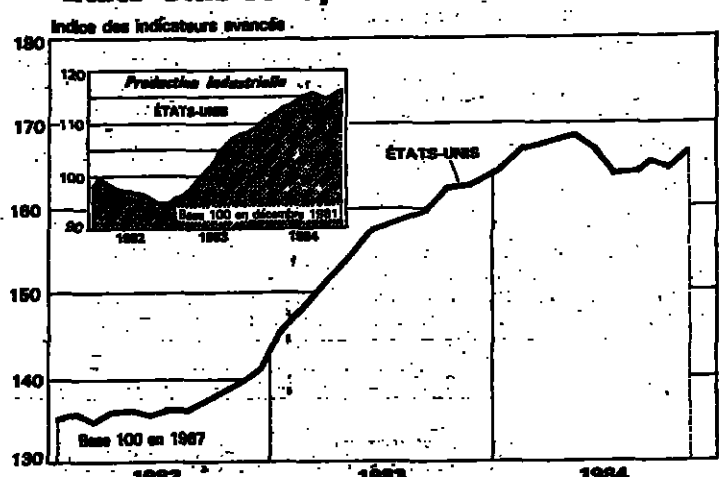
CEE. Une analyse de l'emploi pendant cette période a fait l'objet d'une étude de deux économistes du département du travail américain (1). Elle montre que les emplois nouveaux s'inscrivent aux États-Unis dans la tendance de long terme des créations d'emplois tertiaires, tandis que dans l'industrie des emplois ont été créés alors que d'autres disparaissaient. On constate que les pertes, comme du reste les créations d'emplois se sont aussi bien produites dans les secteurs à bas salaires que dans des secteurs où les rémunérations sont plus élevées

que la moyenne. Plus globalement, on peut dire que la structure des salaires ne s'est pas modifiée en dix ans aux États-Unis.

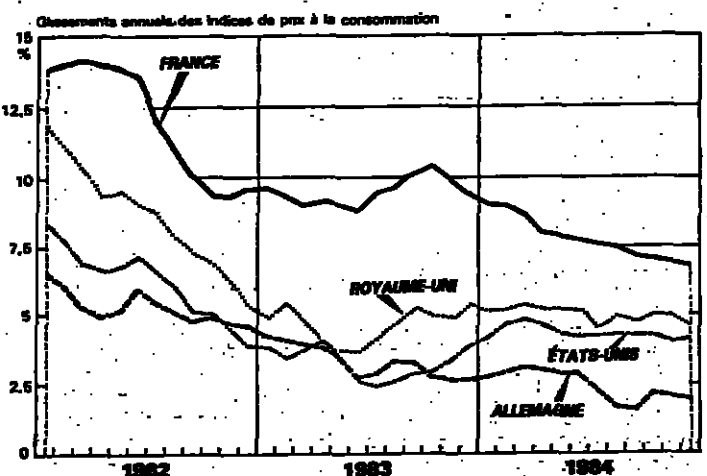
On parle souvent des disparités d'emplois dans l'industrie ; ne devrait-on pas s'intéresser aussi au ralentissement des créations d'emplois tertiaires en Europe ?

(1) W. Bednarzik et J.E. Sabelhaus : *Job Creation and Losses in the US, 1973-1974 : Low or High Wage Industries ?* présenté à la réunion du comité des affaires sociales de l'OCDE (12-14 décembre 1984).

Tendances futures de la production : États-Unis et Japon restent en flèche



Prix : l'éventail se resserre

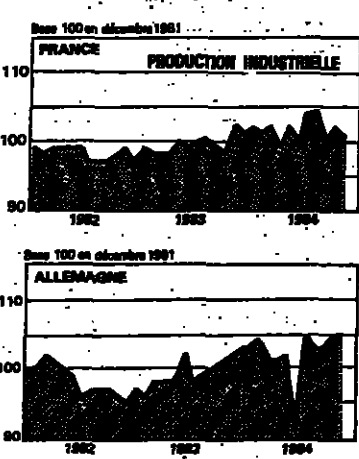


sance soutenue (3,9 % en rythme annualisé pour le dernier trimestre 1984), une inflation bien contenue (+ 0,2 % pour les prix à la consommation en décembre). Le département du commerce américain prévoit une nouvelle augmentation des investissements de 8,4 % en 1985 après le niveau élevé de 1984 ; les revenus des ménages augmentent à un rythme exceptionnel (0,5 % en décembre 1984) ; l'Allemagne, on a du mal, malgré les toujours fameux déficits, à faire la fine bouche.

Si l'on examine maintenant la situation économique des principaux pays européens, là aussi, pourrait-on dire, tout ne va pas si mal. La plupart des objectifs qui s'étaient assignés les Européens au début de la décennie sont atteints ou en voie de l'être : net ralentissement de l'inflation, réduction des déficits commerciaux, amélioration de la situation financière des entreprises, reprise de l'investissement... Oui, mais il y a les treize millions de chômeurs que la Communauté européenne comptait fin 1984, soit près de 6 % de plus qu'un an auparavant. Et ce malgré une croissance moyenne supérieure à 2 %. Le Morgan Guaranty Trust n'hésite pas à analyser le chômage européen comme une rupture majeure dans l'économie mondiale, au même titre que le problème de la dette des PVD ou les déficits budgétaires et commerciaux américains.

Prehons d'ailleurs l'exemple de l'Allemagne : entre fin 83 et fin 84, la croissance y a été de 3,2 %, les prix à la consommation n'ont crû que de 2 %, le déficit public a diminué, le balance commerciale a dégagé un excédent record de

compte plus de 20 millions d'emplois nouveaux aux États-Unis et 8 millions au Japon. Pendant ce temps, les quatre grands pays de la CEE n'ont pas créé d'emplois (un million de plus en Italie et des pertes du même ordre entre le Royaume-Uni et l'Allemagne). Parallèlement, la croissance économique était du même ordre (2 %) aux États-Unis et dans les quatre grands pays de la



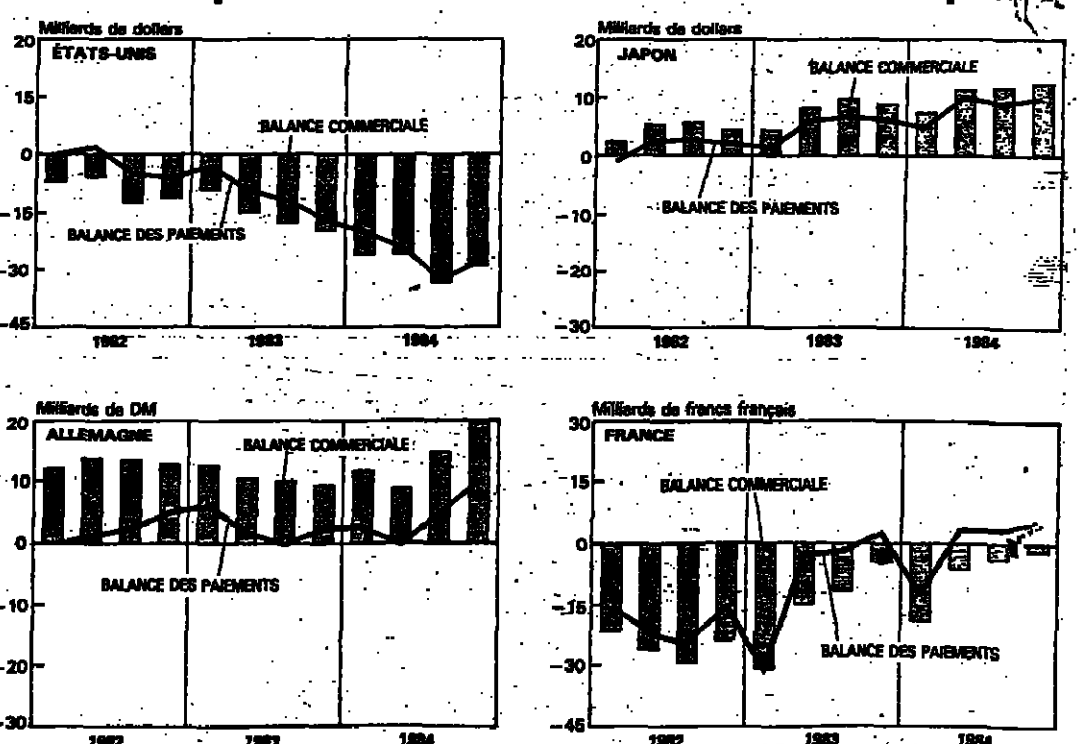
(Sources : OCDE - EUROSTAT (CEE) - NIKKO Research Center.)

Pour les États-Unis, cette série représente un indicateur avancé de la production industrielle (Leading Indicators Index) : cet indicateur est une synthèse des différentes séries chronologiques qui se sont révélées être des indicateurs significatifs de l'évolution économique à venir (enquêtes de conjoncture, commandes et stocks...).

Pour le Japon, la courbe retrace les perspectives à court terme de l'économie (Business Outlook) telles qu'elles ressortent des enquêtes auprès des industriels.

Pour la France et la R.F.A., elles résultent d'enquêtes de conjoncture communautaires auprès des industriels.

Balance des paiements courants : la France a retrouvé l'équilibre



(Sources : Bundesbank pour la R.F.A., OCDE pour les autres pays, estimations GSI-ECO pour le quatrième trimestre 1984 au Japon, en R.F.A. et en France.)

Dunod

ATOUTS CADRES

COMMENT réussir votre carrière de cadre

60F

FORMATION DES CADRES

80F

des ouvrages pour piloter votre carrière

Cette page a été rédigée par GSI-ECO en association avec Le Monde.

TRANSIT INTERNATIONAL
AUTOMOBILES - BAGAGES

U.S.A. - CANADA - ALGÉRIE - TUNISIE
MAROC - AFRIQUE - DOM-TOM
MOYEN ORIENT etc.

TOUTES DESTINATIONS

CAIRSHIP SARL - (1)500-03-04
20, rue La-Sueur - 75116 Paris

Le Monde
RÉALISE CHAQUE SEMAINE
UNE ÉDITION
INTERNATIONALE
spécialement destinée à ses lecteurs
résidents à l'étranger
Exemplaires spécimens sur demande

مكتبة الجليل

1501

REPRODUCTION INTERDITE

... LE MONDE - Mardi 5 février 1985 - Page 27

	La ligne*	La ligne TTC
OFFRES D'EMPLOI	90,00	106,74
DEMANDES D'EMPLOI	27,00	32,02
IMMOBILIER	60,00	71,16
AUTOMOBILES	60,00	71,16
AGENDA	60,00	71,16
PROP. COMM. CAPITAUX	177,00	209,92

ANNONCES CLASSEES

	La ligne*	La ligne TTC
ANNONCES ENCADREES	51,00	60,48
OFFRES D'EMPLOI	15,00	17,79
DEMANDES D'EMPLOI	39,00	46,25
IMMOBILIER	39,00	46,25
AUTOMOBILES	39,00	46,25
AGENDA	39,00	46,25

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions.



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

SPÉCIFIQUE premier producteur français de rubans adhésifs connus sous la marque

tesa

Nous recherchons pour notre "Division Industrie" la

Directeur du Département

Ventes - Marketing - Gestion

Filiale française (effectif : 500 personnes) d'un important Groupe Industriel Allemand, nous avons atteint des objectifs ambitieux et pris d'importantes parts de marché, grâce à l'attitude volontariste de notre équipe. Notre progression est constante.

Nous fabriquons et commercialisons des produits destinés, pour la Division Industrie, à une clientèle d'utilisateurs et de distributeurs industriels.

Directement rattaché au Directeur Général, et responsable du développement du CA et du profit, vous assurerez l'ensemble des fonctions à exercer pour diriger avec talent ce département : ventes, marketing, contrôle budgétaire, animation d'une équipe solide et bien structurée (50 personnes).

Agé d'environ 40 ans, vous connaissez bien la langue allemande, êtes diplômé d'une école de commerce ou d'ingénieur, vous avez réussi dans la vente et le marketing de produits industriels, ainsi que dans l'animation d'un département commercial.

Siège de la Société : Région Parisienne (92).



Merci d'adresser CV avec photo et prétentions sous la référence 3057 M à Danielle Jalbert.

65, avenue Kléber 75116 PARIS

MEMBRE DE SYNTIC

INFORMATIQUE BANCAIRE ET FINANCIERE

GRANNI

Nous sommes un SSI spécialisée dans le secteur financier : Banques, Bourse, Compagnies d'Assurances. Notre activité couvre le conseil, la conception, la réalisation et la mise en place de systèmes informatiques; la délégation de personnel ne fait pas partie de nos prestations. La qualité de nos interventions nous a permis d'acquiescer, en 3 ans d'existence, une solide image de marque.

Nous créons un nouveau poste de

DIRECTEUR DE PROJETS

Rattaché à un Directeur de Département :

- Il assurera des missions de conseils, la conception de projets, la mise en place et l'encadrement d'équipes de développement.
- Il gèrera et développera nos missions chez ses clients.
- Il participera à l'animation du Département à l'évaluation, à la formation et au recrutement du personnel.

Pour réussir dans ce poste, un diplôme d'une Grande Ecole ou Universitaire et une expérience informatique d'au moins 7 à 8 ans sont nécessaires. Pourtant, si votre expérience est plus courte, nous pouvons également vous proposer d'intégrer nos équipes comme Responsable de Groupe ou Chef de Projet. Nous offrons une excellente opportunité de développement à un informaticien à fort potentiel, soucieux de prendre rapidement des responsabilités dans le domaine de l'informatique bancaire.

Merci de prendre contact avec nous en nous adressant sous la référence 132 AF, lettre manuscrite, CV, photo en indiquant la rémunération souhaitée - GRANNI - 2 rue des Petits Pères - 75002 PARIS

L'AVENTURE COMMENCE A L'OUEST DE LA FRANCE

DIRECTEUR DE LA COMMUNICATION

Il sera responsable de la mise en œuvre de la stratégie de communication.

PROFIL RECHERCHÉ : Titulaire d'un diplôme de la fin du 2^e cycle de l'enseignement supérieur et ayant une expérience professionnelle similaire auprès d'une collectivité locale ou territoriale ou d'un organisme public ou para-public.

• Connaissance des problèmes d'information locale et de son environnement administratif, politique, économique et social.

• Esprit d'équipe, sens des responsabilités avec la capacité à concevoir et à réaliser des actions d'information avec une équipe à créer et des collaborateurs extérieurs.

STATUT DE CONTRACTUEL : Merci d'envoyer, dès aujourd'hui, votre Curriculum Vitae, une lettre manuscrite avec vos prétentions et une photo à MEDIA-SYSTEM (toute discrétion assurée) sous réf. 7571 mentionnée sur l'enveloppe. 104, rue Réaumur, 75001 Paris Cedex 02.

Un directeur financier ambitieux

350 000 +

Il s'agit d'un "poste clé" au sein d'une holding (8 agences de publicité) réalisant 600 MF de C.A./an et rattachée à l'un des premiers groupes publicitaires mondiaux.

- Le candidat choisi assurera, en direct, la direction financière de la principale unité et sera, au niveau de la holding, à la fois l'interlocuteur du groupe (reporting) et le partenaire de la direction générale pour le suivi des autres unités et les grandes décisions stratégiques de la holding (acquisitions, etc.).

- Nous le souhaitons extrêmement professionnel, bilingue français/anglais et entraîné au reporting, avec une formation

de base supérieure (HEC, ESSEC, éventuellement + MBA ou IAE). Une courte expérience d'audit et une évolution rapide dans la fonction financière lui ont permis d'être aujourd'hui le directeur financier d'une entreprise moyenne ou d'une unité dans un groupe national ou international.

- Pour s'adapter à notre culture et aux exigences du poste, il sera jeune, dynamique, rigoureux mais souple, capable de s'intégrer à une équipe de direction performante et ambitieuse.

Merci d'envoyer votre dossier (C.V., photo, salaire actuel) à notre Conseil

Sonia Lipzyg

HAY Manager

13 rue Alphonse de Neuville 75017 PARIS

UN DES PREMIERS CONSTRUCTEURS D'INFORMATIQUE DE DIMENSION INTERNATIONALE

UN DIRECTEUR MARKETING ET SERVICES

Rattaché au Directeur de l'unité, sa mission à la fois fonctionnelle et opérationnelle dans le domaine du support technico-commercial et du marketing est double :

■ Sa connaissance du marché, sa capacité à anticiper son évolution, lui permettent d'être une force de proposition auprès de la Direction qu'il conseille dans le choix de stratégies marketing et auprès des Responsables technico-commerciaux qu'il dirige (analyse critique des entrées, positionnement, communication, orientations et conseils sur les autres clés de qualification des hommes).

■ Il dirige une équipe d'ingénieurs de haut niveau intervenant sur des projets précis ou de grande envergure dans des domaines de pointe (réseaux, intelligence artificielle, bureautique). Il est responsable d'une équipe de promoteurs produit.

Ce poste implique de nombreux contacts au sein de l'unité mais également une action de coordination au sein du groupe.

■ De formation supérieure, c'est un professionnel de l'informatique. Son expérience de généraliste d'au moins dix ans, ajoutée à une compétence technique de haut niveau dans l'un des domaines suivants : réseaux, bureautique, intelligence artificielle - seront le gage de sa crédibilité. Rémunération élevée.

Merci d'adresser sous réf. AM 22 : lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à notre conseil : STANDARDATA - 128, Bd Haussmann - 75008 Paris.

STANDARDATA

le Groupe de la Lyonnaise des Eaux (C.A. consolidé 13 Milliards de francs), recherche pour sa DIRECTION FINANCIERE

Cadre financier

Le candidat possèdera une formation supérieure, de préférence complétée par un D.E.C.S. ou l'équivalent.

Il aura déjà acquis une solide expérience de la comptabilité et de la gestion d'entreprise (3 à 5 ans). L'anglais courant est indispensable.

Au sein d'une équipe de contrôleurs financiers, son rôle sera :

- d'assurer le contrôle financier permanent d'un groupe de filiales,
- d'assister ces sociétés au niveau de l'organisation comptable, de l'arrêté des bilans, de l'établissement des plans et des budgets,
- d'effectuer des études économiques et financières, en vue d'acquisition ou de rapprochement de sociétés.

Ce poste est à pourvoir à Paris. Ultérieurement, le candidat pourra être affecté à des postes en province ou à l'étranger.

La rémunération sera fonction de l'intérêt de la candidature présentée et, en particulier, de la variété et de la solidité de l'expérience.

Ecrire avec C.V. et prétentions à : LYONNAISE DES EAUX - Direction du Personnel et des Ressources Humaines 152, rue de Lisbonne 75008 Paris



Lyonnaise des Eaux

Notre projet: gagner avec vous en Savoie.

■ Nous sommes l'une des premières sociétés françaises de services et d'ingénierie en informatique. Pour prendre la responsabilité de notre centre de traitement d'Annecy (50 personnes, 20 Millions de CA), nous recherchons un

DIRECTEUR

■ Diplômé d'une grande école scientifique ou commerciale, vous avez plus de 8 ans d'expérience professionnelle incluant une sérieuse connaissance de l'informatique.

■ Votre tempérament de gogneur, la preuve de vos réussites antérieures feront de vous le responsable d'un important centre de profit.

■ A ce titre, vous dirigerez une équipe, développerez les ventes et gèrerez la croissance avec efficacité.

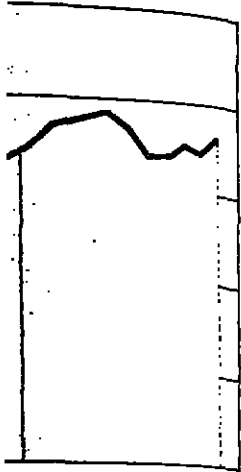
■ Votre rémunération annuelle pourra dépasser 300.000 F.

■ Si vous êtes motivé par notre projet, merci d'adresser CV, photo et prétentions, sous réf. 7580, à SOPRA DRH, 90 rue de Flandres 75019 Paris.

enne. Plus globalement, e que la structure des est pas modifiée en dix is-Unis.

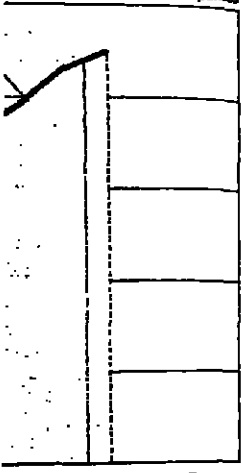
souvent des disparitions dans l'industrie : ne pas s'intéresser aussi au ment des créations artistiques en Europe ?

roduction : it en flèche

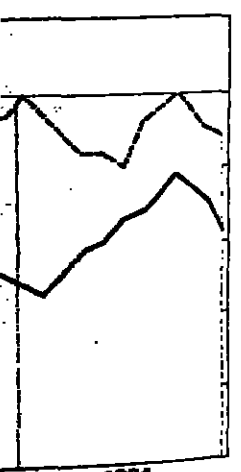


1984

Solides des réponses



1985



ion industrielle (Leading qui se sont révélées être de mandes et stocks...) telle

(Business Outlook) telle

s auprès des industriels.

survécu l'équilibre.

BALANCE COMMERCIALE

1975

1983

1984

1985

1986

1987

1988

1989

1990

1991

1992

1993

1994

1995

1996

1997

1998

1999

2000

2001

2002

2003

2004

2005



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Agro-alimentaire : De la plante à l'ingrédient

C'est pour cette transformation que nous développons un outil industriel spécifique utilisant des méthodes de déshydratation et de surgélation et vous proposons de devenir notre

Directeur technique

Société à taille humaine (250 personnes, 83 MF de C.A.), en forte progression, leader sur ses marchés, exportant 40 % de sa production et disposant d'un budget de 22 MF d'investissements, nous souhaitons accueillir un jeune ingénieur d'au moins 30 ans (ENSA, ENSIA, AM, ICAM...), possédant une expérience investissements - travaux neufs - entretien, acquise dans l'agro-alimentaire : laiterie, conserverie, plats cuisinés..., à qui nous confierons la direction technique de notre entreprise. Appelé à diriger 50 personnes, il devra être un bon animateur, jouir d'une bonne culture technique et souhaitera s'investir pleinement... aux environs de FONTAINEBLEAU (logement assuré).

René DAGIRAL, votre Conseiller, vous remercie de prendre contact en lui faisant parvenir, sous la réf. C/DIT/LM, votre résumé de carrière.

AFICOREM 198



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

CHEF DU SERVICE QUALITE INDUSTRIELLE

Grande banlieue Ouest de Paris

Une société française (1000 personnes) spécialisée dans la fabrication d'équipements et systèmes haute technologie destinés à des industries de pointe (aérospatial, spatial, ...). recherche un CHEF DU SERVICE QUALITE INDUSTRIELLE pour l'un de ses Etablissements employant plusieurs centaines de personnes. Sous l'autorité du Directeur d'Etablissement et en relation fonctionnelle avec le Directeur Qualité de la Société, il sera le garant vis-à-vis des clients et des services officiels de la conformité des produits fabriqués à leur destination. Il sera responsable de son Service à l'exception d'industrialisation des produits en l'associant aux Services Etude, Achats, Méthodes Industrielles et Fabrication, afin de préserver, tout au long du processus industriel, le niveau de qualité requis par l'expression des besoins clients. Il mettra en application la politique Qualité Centrale et en fixera les moyens et procédures d'accompagnement. Avec ses collaborateurs, il aura en charge de promouvoir l'esprit de qualité totale en généralisant la démarche qualité à l'ensemble de l'encadrement industriel. Il dirigera et animera les activités de plusieurs dizaines de personnes. Le candidat retenu, âgé de moins de 35 ans, de formation Ingénieur A & M, possédant plusieurs années d'expérience industrielle acquise soit dans une fonction semblable soit en méthode industrielle ou bien encore en production au sein d'une entreprise dont les fabrications exigent une extrême précision. Ecrire sous référence 744/M à :

GRH conseils

3, avenue de Sigur 75007 PARIS. Discretion assurée.

AFICOREM 198



Het Nederlands Zuivelbureau

De Stichting Het Nederlands Zuivelbureau is belast met de collectieve reclame, promotie en voorlichting ten behoeve van Nederlandse melk en zuivelprodukten in binnen- en buitenland. Het bureau, waarvan het hoofdkantoor in Rijswijk is gevestigd, beschikt voor de uitvoering van deze werkzaamheden over vestigingen in een aantal lidstaten van de Europese Gemeenschap.

Als gevolg van het overlijden van de directeur van het kantoor te Parijs is de functie vacant van

vestigingsdirecteur Frankrijk

Aan gegadigden voor deze functie, waarin leiding dient te worden gegeven aan circa 25 medewerkers, verdeeld over binnen- en buitendienst, worden de volgende eisen gesteld;

- Nederlandse nationaliteit
- opleiding op academisch of daarmee gelijkstaand niveau
- kennis van en ervaring met de reclamevoering gericht op de consument
- inzicht in de ontwikkeling in de groot- en detailhandel voor levensmiddelen
- beheersing in woord en geschrift van het Frans en de overige moderne talen.

Bekendheid met de commerciële aspecten en het productenassortiment van de zuivelbedrijfstak strekt tot aanbeveling. Maximum leeftijd 40 jaar.

Honorering en secundaire arbeidsvoorwaarden zijn overeenkomstig het niveau van de functie. Een psychologisch onderzoek zal deel kunnen uitmaken van de selectieprocedure.

Sollicitatie, voorzien van een zo volledig mogelijk curriculum vitae, dient met vermelding van de aanduiding vertrouwelijk te worden gericht aan de algemeen directeur van Het Nederlands Zuivelbureau, Postbus 75, 2280 AB Rijswijk (ZH) PAYS-BAS.

Si vous avez envie de mettre le cap plein sud et si vous possédez, outre le sens du management, les qualités d'un

Directeur Administratif et Financier

claire, sachez que l'Agence de Marseille d'une importante Société Maritime d'armement, d'entretien, de transport et de consignation recherche son candidat.

- Vous avez une formation supérieure de commerce avec option comptable et financière, ou un DEC.
- vous maîtrisez l'Anglais.
- vous avez de préférence l'expérience réussie de management d'une PME (si possible dans le secteur maritime).
- vous êtes porteur pour la clé professionnelle.

claire, nous vous offrons Adresser votre manuscrit et CV sous réf. 4408M à notre Conseil Nicole WEBER

Impact développement

Monceau Commercial Building, 38 rue de Lisbonne 75008 PARIS

NEUTROGENA CORPORATION SOCIÉTÉ AMÉRICAINE SPÉCIALISÉE EN DERMOCOSMÉTOLOGIE

DIRECTEUR DE MARKETING EUROPE

Pharmacien (cosm), 30 à 35 ans, ayant acquis une bonne expérience marketing dans les produits grand public. Ambitions, disponibilité pour de nombreux déplacements à l'étranger. Anglais indispensable, espagnol et allemand souhaités. Il sera directement rattaché au Président de la Division Européenne à Paris.

Envoyer lettre, C.V., photo et prétentions à NEUTROGENA CORPORATION, 8, rue Copernic, PARIS-16.

LA COMMUNE DE VITROLLES (25.000 HABITANTS)

Dans les Bouches-du-Rhône

DIRECTEUR D'ÉCOLE MUNICIPALE DE MUSIQUE ET DE DANSE

CONDITIONS DE RECRUTEMENT : Mériton ou être titulaire du Certificat d' Aptitude aux Fonctions de Directeur d'École de Musique contrôlé par l'État ou être titulaire d'un des titres ou diplômes requis pour présenter le Certificat d' Aptitude aux Fonctions de Directeur et remplir les conditions générales de recrutement dans la Fonction Publique Territoriale.

Les candidatures + C.V. sont à adresser à : MONSIEUR LE MAIRE Service du Personnel

1743 VITROLLES CEDEX avant le 11 FÉVRIER 1986 - dernier délai - LE MAIRE.

VOUS ÊTES UN INGENIEUR COMMERCIAL

ANALYSEZ VOTRE CHANCE

Recherche pour une entreprise familiale soudeuse (S.P.A.) spécialisée dans la production de pièces à transporter à distance pour la sécurité.

PROFILS SOUHAITE :

- Être titulaire d'une maîtrise de droit public ou de sciences économiques ;

- Être un bon organisateur et avoir une solide expérience en matière d'organisation des services ;

- Être dynamique et motivé ;

- Appliquée à l'encadrement et à la communication.

Adresser candidature et C.V. à : M. le Maire, B.P. 101, 13600 Martigues Cedex avant le 28 FÉVRIER 1986.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

VILLE DE MARTIGUES

(Bouches-du-Rhône)

43.000 habitants, recherche un

DIRECTEUR DE CABINET

Jeune titulaire général des villes de 40.000 à 100.000 habitants.

PROFILS SOUHAITE :

- Être titulaire d'une maîtrise de droit public ou de sciences économiques ;

- Être un bon organisateur et avoir une solide expérience en matière d'organisation des services ;

- Être dynamique et motivé ;

- Appliquée à l'encadrement et à la communication.

Adresser candidature et C.V. à : M. le Maire, B.P. 101, 13600 Martigues Cedex avant le 28 FÉVRIER 1986.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Notre société recherche un directeur, le force motrice de notre filiale française, qui fera progresser notre affaire.

Notre nouvel associé sera appelé à participer, et nous venons de nous doter d'un nouveau directeur.

Importante multinationale aux activités industrielles très diversifiées sur des marchés de haute technologie, recherche pour une de ses unités décentralisées d'études et de fabrications (300 personnes) située à Paris un :

DIRECTEUR DU PERSONNEL 200 000 +

Participant au Comité de Direction il développe avec un esprit novateur la gestion des ressources humaines, les relations avec les partenaires sociaux et la communication interne. Bien secondé au plan administratif, c'est avant tout un organisateur et un animateur.

Diplômé d'études supérieures et ayant déjà une expérience globale de la fonction, il souhaite mettre en œuvre une gestion moderne du personnel, dans des centres autonomes à taille humaine, liés à un groupe puissant offrant de larges possibilités d'évolution.

Merci d'écrire avec C.V. détaillé sous réf. 559 M à Denis JOUSSET



plein emploi
10, rue du Mail - 75002 PARIS
Conseils en ressources humaines.

Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.

PERI INFORMATIQUE

Une jeune P.A.L. française conçoit, fabrique et commercialise différentes familles de matériels et produits péri-informatique, dont des logiciels, destinés à une clientèle d'utilisateurs industriels. Leader sur certains marchés français, ses produits sont déjà très demandés à l'export. Elle recherche son :

DIRECTEUR COMMERCIAL FRANCE LYON

Membre du Comité de Direction, il sera responsable de la définition, de l'application de la politique commerciale, de l'organisation et de l'encadrement d'une force de vente réduite, certes, mais performante, dont l'encadrement est progressivement (marché obligé). Ce poste s'adresse à un candidat de formation ingénieur diplômé ou équivalent, sachant s'exprimer, disposant d'une solide expérience de la vente de produits informatiques professionnels, rompu à l'animation des hommes et ayant réussi l'introduction de nouveaux produits. Il voudra exprimer et élargir ses qualités de manager au plan national après des succès commerciaux prouvés en région ou sur une famille de produits ou sur de nouveaux marchés. A terme, la fonction peut inclure le marketing, et une localisation à Paris peut être négociable. Anglais nécessaire. La rémunération motivante pourra atteindre 350.000 F et +, selon l'origine et l'expérience du candidat.

Adresser curriculum vitae sous la référence 4111 M à Joël BERNARD

204, rue de Valenciennes 69003 LYON

Organisme professionnel Dans le domaine de la santé recherche

SON DIRECTEUR ADMINISTRATIF

Envoyer C.V., prétentions au Syndicat National des Maisons de Santé M.C.O., 91, rue de Monceau, 75008 PARIS



emploi international

et départements à l'étranger

LE MINISTRE DES RELATIONS EXTERIEURES

recherche pour le poste de Directeur Adjoint du Centre d'Informations et de Documentation Scientifique de l'Asian Institute of Technology à BANGKOK

UN INGENIEUR OU UN SCIENTIFIQUE

- titulaire d'un doctorat ;
- anglais courant indispensable ;
- connaissance des pays en développement souhaitée ;
- nationalité française.

Résumé et candidatures à : Direction de la Coopération Scientifique et Technique - Secteur Asie - 34, rue La Pérouse, 75016 PARIS. Tél. : 302-14-23, poste 51.50.

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE recherche pour son centre de GUYANE (KOUROU)

INGÉNIEUR ÉLECTRICIEN

Responsable de la section Exploitation du service électricité (installations électriques, groupes électrogènes, onduleurs, batteries).

Expérience obligatoire de l'entretien électrique d'unités industrielles sensibles et de l'encadrement d'équipes.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à M. 4403 PUBLICITES REUNIES 112, Bd Voltaire - 75011 Paris 11.

مكتبة الامارات

150 م الامم

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

COMPAGNIE D'ASSURANCE RECHERCHE

UN COMPTABLE

ADJOINT AU CHEF COMPTABLE pour l'assurance. Une expérience d'au moins 5 ans est indispensable pour réussir dans ce poste qui nécessite une bonne formation technique (D.T.E., D.E.C.).

Ecr. au n° 150 PUBLIALE ou 27, rue Montmartre, Paris-2.
Ses missions principales pour l'assurance d'actes spéciaux, membre groupe international, proximité immédiate de PARIS (Nord), rech. COMMERCIAL, gestion, service client, international. La formation spécialisée est assurée. Les perspectives de carrière dépendent de vos capacités. Env. C.V. et photo. NO 848 18 BLEU.

17, rue de la République 93007 Vincennes CEDEX et St. Denis.

ORGANISME DE SECURITE SOCIALE RECHERCHE

DESSINATEUR D'ETUDES

Titulaire d'un diplôme de technicien ou de technicien supérieur, ou d'un diplôme d'état de technicien 3^e année d'études après le bac.

Contrat à durée déterminée. Adm. Lettres et C.V. adressés à M. le Chef du Personnel, Caisse Régionale d'Assurances-Maladies d'Ile-de-France.

17-19, rue de France, 75003 Paris Cedex 18.

SATIM ET 85-08-72

1) REDACTEURS TECHNIQUES

2) BTS ELECTRONIQUE

3) INGENIEURS

DANS LE SECTEUR ELECTRONIQUE

INFORMATIS INGENIEURS DPS 8

INGENIEURS VAX 780

ING. CONCEPT

Projets IBM/CICS 28, rue Daubenton, 52, Téléphone : 337-88-22.

Org. form. continue demande professeurs + vacataires en informatique, techniques de vente, téléphonie, gestion, langues, électronique, informatique (matériel, réseaux, lang., micro, bureautique...).

Bonne SIGMA, n° 1, V. 05, rue Gellert, 93100 Montreuil.

VILLE DE MARTIGUES

(Bouches-du-Rhône), 43.000 habitants, recherche DIRECTEUR DE CABINET

(grande expérience) pour les villes de 40.000 à 80.000 habitants.

PROFIL SOUHAITE :
- Être titulaire d'une maîtrise de droit public ou de sciences économiques ;
- Être un bon organisateur et avoir une solide expérience en matière d'organisation des services ;
- Être dynamique et motivé ;
- Appréhender à l'avance les problèmes de la communication.

Adresser candidatures et CV détaillés à M. le Maire, B.P. 101 13604 Martigues 0 de avec le 28 février 1985.

ANNONCES CLASSEES TELEPHONEES

555-91-82

INTERNATIONAUX

(et départements d'Outre-Mer)

RELATIONS EXTERIEURES

Le Directeur Adjoint du Centre de Documentation Scientifique et Technique à BANGKOK

UN SCIENTIFIQUE

able : développement soutenu ;

irection de la Coopération Scientifique, 34, rue La Pérouse, 75024 Paris 20, poste 51.

INDUSTRIELLE

du Centre de GUYANE (OUROU)

INIEUR-TRICIE

section Exploitation de stations électriques, pompes, batteries, etc.

de l'entretien électrique et des installations de l'usine.

immédiates, C.V. photo et 15 PUBLIQUES REUNIES

75011 Paris 11^e arr.

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

ORGANISME DE COOPERATION INDUSTRIELLE recherche

un Spécialiste Electronique Industrielle pour Séoul

MISSION :
- durée : 2 mois début 1985
- recherche et définition précise d'opportunités de progrès technologique dans les Moyennes Industries Coréennes de cette branche d'activité. Réf. 149

un Spécialiste Travail des Métaux et Mécanique pour Séoul

MISSION :
- durée : 1 mois début 1985
- études de faisabilité (marchés - produits) de joint ventures entre Moyennes Industries Françaises et Coréennes. Réf. 150

PROFIL DE CES DEUX POSTES :
- diplôme d'ingénieur dans le domaine concerné
- large expérience de différents sous-secteurs et de différentes technologies en tant que directeur de production
- compétence générale en matière de gestion
- anglais courant écrit et parlé impératif
- excellent contact et adaptabilité au contexte coréen
- minimum 40 ans.

Envoyer lettre manuscrite, CV en anglais et en français, et photo en précisant la référence du poste à :
C.K. 22, rue de l'Assomption 75016 PARIS



Chantal Kenvyn

Consider Our Worldwide Scope, Then Reconsider Your Career Alternatives

The World Bank is a leading international institution in the field of economic development. We currently have openings in our Washington, D.C. headquarters for highly qualified men and women.

AGRICULTURIST

Reference #5-1-FRA-0104

The person selected for this challenging position will be initially responsible for judging the feasibility of rainfed crop development in African countries. The position entails responsibility for project identification, preparation, and appraisal activities with an emphasis on technical analysis on the farm level. In addition, it calls for supervision of ongoing projects including advice and assistance in project implementation, continuous assessment of project targets, and redesign of projects as needed.

This position also provides the opportunity to participate in reviews of economic potential in developing countries, assessments of farm level constraints and the formulation of agricultural sector strategies.

If you are the highly qualified candidate we seek you will have the following qualifications:

- Graduate degree in Agriculture or equivalent with significant practical knowledge of rainfed crops.
- At least ten years of practical field experience in agricultural projects, some of which have been preferably in Africa.
- The ability to apply sound judgment and to innovate in order to overcome problems of smallholder crop production.
- Good written and oral communication in French and English.

TRAINING OFFICER

Population Health and Nutrition

Reference #5-1-FRA-0105

The qualified candidate for this position will play a major role in designing, developing, teaching and evaluating policy seminars and courses in population health and nutrition for senior policy-makers, administrators and technical staff. In addition, this individual will be responsible for identifying appropriate local training institutions in developing countries and assisting them with the preparation and delivery of in-service training programs in these areas.

This demanding, and equally rewarding position, will call upon your expertise in the following areas:

- Masters degree or equivalent in Economics, Finance and/or Management; expertise in population highly desirable. Additional experience in health economics and nutrition will be a plus.
- Complete fluency in French and English. Familiarity with Spanish is also desirable.
- A significant or operational experience in the field of population, health and nutrition in developing countries. Proven writing skills including the capacity to develop clear and cogent training materials.
- Excellent interpersonal and negotiation skills and proven communication skills as a lecturer.

The World Bank offers a sense of professional and personal accomplishment. In addition, we offer highly competitive salary structures and benefits. Please send a detailed resume, indicating the appropriate Reference No. to:



The World Bank
Personnel Management Department
1818 H Street, N.W.
Washington, D.C. 20433

le lycée Professionnel Aéronautique de Bandung

1 Instructeur spécialiste en construction aéronautique

De formation BTS ou équivalent, vous avez au minimum 5 ans d'expérience en aéronautique, montage cellule avion chez un constructeur aéronautique, si possible en atelier de fabrication ou sur chaîne de montage. Vous êtes attirés par les activités pédagogiques et avez les compétences théoriques et pratiques pour cette mission. La mission est d'une durée de 2 ans et implique tous les avantages liés au statut d'expatrié. L'anglais courant est indispensable.

Envoyer dossier de candidature (CV, lettre manuscrite et prétentions) à FIAS, 57-59, Boulevard Malesherbes 75008 Paris.

L'INSTITUT FRANÇAIS de RECHERCHE SCIENTIFIQUE pour le DÉVELOPPEMENT en COOPÉRATION (O.R.S.T.O.M.)

recrute pour ses programmes à l'étranger :

- I - 1 géologue du quaternaire.
- 1 géologue structuraliste marin.
- 1 géologue géochimiste ou métallurgiste des granulites.

- II - 1 hydrodynamicien des milieux poreux.
- 1 hydraulicien-modéliste.

- III - 1 océanographe physicien.
- 1 océanographe physicien (environnement côtier).
- 1 spécialiste du benthos.
- 1 ichtyologue (dynamique des populations).

- IV - 1 écophysiole (régénération).
- 1 agroclimatologiste.
- 1 microbiologiste (bactériologie, mycologie).

- V - 1 médecin épidémiologiste.
- 1 immunologiste.

- VI - 1 socio-linguiste (perception de l'environnement).
- 1 démographe économiste (inter-relations migrations/emploi).
- 1 chercheur expérimenté en sciences sociales (direction d'un centre d'information pour les questions urbaines).
- 1 spécialiste en sciences sociales (organisation paysanne).
- 1 anthropologue de la maladie et du médicament.
- 1 économiste (spécialiste d'économie industrielle).
- 1 économiste (analyse du secteur non structuré).

LISTE COMPLÉMENTAIRE PAR ORDRE DE PRIORITÉ

- VI - 1 anthropologue arabe (anthropologie de la maladie).

- VI - 1 géographe régionaliste (infographie).

- VI - 1 chercheur en sciences sociales (économiste ou sociologue) sur le lien entre formes du politique et interventions économiques étatiques.

- VI - 1 économiste des pêches.

- II - 1 hydrologue.

- II - 1 médecin biologiste.

- II - 1 hydrologue (gestion des ressources en eau).

- IV - 1 phytopathologiste.

- VI - 1 archéologue spécialiste des civilisations andines.

- III - 1 océanographe physicien (liaison pêche et environnement).

La date de clôture des inscriptions est fixée au 29 mars 1985.

Les candidats doivent être titulaires d'une thèse de 3^e cycle, de docteur ingénieur, d'une thèse de doctorat d'Etat, ou de la nouvelle thèse, ou justifier de titres scientifiques ou travaux équivalents.

Les dossiers (C.V., copie des diplômes, liste des publications) devront être adressés avant le 29 mars 1985 à l'antenne du recrutement de l'O.R.S.T.O.M., 24, rue Bayard, 75008 PARIS.

ORGANISME NATIONAL D'INGÉNIEURIE DE FORMATION

CHERCHE

EXPERT FORMATION ADULTES

Conception, évaluation de programmes formation secteurs secondaire/tertiaire pour missions en expatriation. 5 mois pays francophone.

Possibilité prolongation.

Adresser curriculum vitae, photo et prétentions à
RÉGIE-PRESSE, sous n° 301.082 M,
7, rue de Monttessuy, 75007 PARIS.

Our client is a Brussels based worldwide organization, operating a sophisticated telecommunications network for processing international banking transactions. Through the implementation of its development strategy the company is able to regularly present various new products and services to its clients, particularly in the field of terminal systems and software packages. To ensure market success of these new products the company is now looking for a:

product manager Banking services

(m/f - ref. 104-LM)

Whose function will be:
- to assess the viability of business plans in terms of product functionality, market size, price and development costs;
- to drive the project to a successful implementation, by ensuring a total marketing approach;
- to control allocation of funds and expenditures;
- to ensure on-time delivery of all aspects of the marketing mix.

The successful candidate should be able to demonstrate:
- proven product management experience, preferably acquired with a major service company, computer manufacturer or international bank;
- a comprehensive knowledge of international banking;
- a strong experience in software project control;
- the ability to use English as a working language and fluency in at least one other European language;
- good marketing and communication skills;
- experience in financial control.

The challenging function requires a strong, self-motivated person, able to successfully drive several projects through a multidisciplinary organization. The ability to work under pressure and to strict deadlines is essential. Remuneration will reflect seniority and experience, with excellent prospects for career development.

Please write with full career details to:
Jerry RUBIN - Personnel Consultant S.A.
Chaussée de La Hulpe 155 - 1170 Brussels.
All applications will be answered.
Absolute discretion is guaranteed.



LYCÉE FRANÇAIS DE LOS ANGELES recherche

PROFESSEURS

français, philosophie, mathématiques, histoire-géographie, sciences naturelles, physique-chimie et informatique/institut.

Envoyer C.V. et photo 30x37 cm à l'adresse suivante: Los Angeles, California 90034.

INSPECTEURS

Temps partiel. Génie mécanique/développement. Exp. nécessaire. Env. C.V. à J. Lovelidge, Moody-Trotter, Inc., 10000 Wilshire Blvd., Suite 100, Beverly Hills, CA 90210. Tél. 310-444-4444, 444.5111, p. 226.

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Bureau d'études spécialisées
CIRCULATION
et TRANSPORTS

pour mission longue durée
(2 ans minimum) en Afrique
notamment francophone. Expérience
5 à 10 ans indispensables dans
le domaine des études urbaines
de transports et de circulation :
analyse de projets de trans-
ports ou d'infrastructures, en-
quêtes, traitements informati-
ques, économie des transports.

Avant. M. à l'enseignement.
Envoyer C.V. en préfecture de
la région, sous réf. 9227 au Cabinet
BOUCHÉ, 19, rue Thiers,
13100 Aix-en-Provence,
qui transmettra.

INGENIEUR AUTOMATISME

Notre société située en Alsace, occupe une position de leader national dans la fabrication de machines spéciales, destinées à l'industrie de l'emballage souple. Nous exportons 90 % de notre production à travers le monde et connaissons actuellement une forte expansion.

Afin d'écarter notre EE Automatismes, nous recherchons un Ingénieur Chef de Projet.

Il participera à la conception de nos nouveaux produits en collaboration avec les autres cellules de nos services études (mécanique, informatique).

Ce poste conviendrait à un candidat possédant plusieurs années d'expérience dans une fonction similaire.

La maîtrise de l'allemand et si possible de l'anglais sera impérative à l'exercice de cette fonction.

Merci d'adresser lettre manuscrite + C.V. + photo à : MGP
65, avenue des Voies - 67000 STRASBOURG sous réf. 9517

MGP

management
gestion du personnel
PARIS STRASBOURG

BANQUE TARNEAUD

pour sa succursale de LIMOGES
ATTACHÉ COMMERCIAL
(H/F) classe IV
pour clientèle PME-PMI
B.P. Banque exigée

Adresser C.V. + Photo + Prétentions à
BANQUE TARNEAUD
Direction du Personnel
B.P. 402
87011 LIMOGES Cedex

LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE BORDEAUX

Un chargé de missions responsable des secteurs
commerciaux et techniques et marketing et publicité

PROFIL : • Soit ingénieur + formation économique et
5 ans d'expérience professionnelle, soit : fonction
cadre technique (anglais obligatoire).
• Soit formation économique (type ESCA) et 5 ans
d'expérience professionnelle secteurs biens d'équipement
(aéronautique, électronique, mécanique...) (anglais
obligatoire).

MISSION : • Assistance aux entreprises
et animation et développement de la sous-indus-
trie. • Développement d'actions de promotion industrielle.
• Recherche d'investisseurs (nationaux, internationaux).

Les candidatures, C.V., photo et prétentions sont à faire
parvenir à :
Service du Personnel et des Relations Sociales
12, place de la Bourse, 33074 Bordeaux Cedex.



emplois internationaux emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer) (et départements d'Outre-Mer)

group tests

Groupe de presse leader dans le domaine de l'informatique, nous cherchons pour notre filiale suisse en pleine expansion un :

Journaliste technique

HF

Vous avez déjà une première expérience journalistique, de solides connaissances en informatique... et vous pensez que la qualité de la vie en Suisse est une motivation supplémentaire. Basé à Lausanne, vous serez intégré à une petite équipe de rédaction et amené à collaborer à nos différentes publications. Il vous sera confié la recherche d'informations, la participation aux conférences de presse et aux salons professionnels, la rédaction d'articles et la préparation de dossiers. La pratique de l'allemand est très souhaitée. Merci d'adresser lettre man. CV et prétentions sous référence 1111/M à Michèle RUDLOFF, 8616-CEGOS, Tour Chénouzeaux, 92516 BOULOGNE CEDEX. Réponse et discrétion assurées.

sélé
CEGOS

SUISSE

GABON

PROFESSEURS
ET INSTITUTEURS

Le ministère de l'Éducation nationale
de la République gabonaise
recherche
pour la rentrée 1985-1986 :

PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

P.E.G.C. licenciés, maîtrises et certifiés pour
enseignement 2^e degré général et technique en
mathématiques, physique-chimie, sciences naturelles,
enseignement manuel et technologique, français, espagnol
dans lycées et collèges, capitale et province. Aucune
candidature reçue en anglais, philosophie, histoire et
géographie.

PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE
ET TECHNOLOGIQUE

Ingénieurs, B.P. + expérience, B.T.S., D.U.T.,
C.A.E.-C.E.T., C.A.P.E.T., expérience professionnelle ou
pédagogique de 5 ans minimum dans les spécialités :
- Constructions métalliques ;
- Mécanique automobile ;
- Mécanique entrait ;
- Électrotechnique ;
- Construction mécanique (dessin industriel) ;
- Dessin du bâtiment ;
- Froid, climatisation ;
- Électronique ;
- Plomberie, installations sanitaires (B.P. + expérience) ;
- Secrétariat (B.T.S. minimum).

INSTITUTEURS

Normaliens titulaires C.A.P. ou diplômés instituteurs
enseignement du 1^{er} degré.

Avantages pour tout personnel : logement gratuit assuré,
soit hôtel tout confort, soit appartement meublé, suivant
possibilité ; avantages familiaux et sociaux, voyage
vacances tous les ans.

Salaire mensuel brut pour ancienness d'exercice de 5 ans
après obtention diplôme (tout pays) le plus élevé, état des
services officiels à l'appui.

B.T.S. ou D.U.T. Indices 325 = 4.285 F
Instituteurs (C.A.P.) Indices 325 = 4.285 F
Licenciés Indices 325 = 4.285 F
P.E.G.C.-C.A.E.C.T. Indices 350 = 4.535 F
Maîtrises Indices 515 = 6.185 F
Certifiés Indices 665 = 7.685 F

Adresser candidatures AVANT LE 20 MARS 1985 à :
SERVICE CULTUREL (Conseiller Pédagogique),
AMBASSADE DU GABON, 26 bis, avenue Képhén,
75016 PARIS.

Avec dossier comprenant : lettre manuscrite, curriculum
vita, 2 photos, copies certifiées conformes des diplômes
universitaires, y compris le baccalauréat, copies certifiées
conformes des états de services dans l'enseignement ou des
certificats d'exercice certifiées conformes ; extrait de casier
judiciaire (1) ; fiche familiale d'état civil (fiche
individuelle d'état civil pour les célibataires) (1) ;
certificat médical (1) ; copie certifiée conforme recto et
verso de la carte d'identité ; déclaration sur l'honneur
concernant la situation professionnelle des conjoints.

(1) Originaux datant de moins d'un mois.

Renseignements complémentaires par téléphone :
625-64-41.

Tous les dossiers sont à fournir en double
exemplaire

N.B. - Tout dossier non strictement conforme à
l'annonce ou incomplet sera retourné à
l'expéditeur.

Cabinet d'ingénieurs Conseils de renommée internationale
recherche pour des missions auprès de gouvernements d'Afrique francophone au
Sud du Sahara, des consultants :

- **Organisateurs Informaticiens** : conception et
mise en place d'applications de gestion dans des services administratifs et
financiers (administrations publiques).
- **Macro-économistes, planificateurs,**
- **Micro-économistes,** spécialistes des projets.
- **Spécialistes de la direction d'établisse-
ments de formation** (économie, finances publiques, ges-
tion).
- **Spécialiste de la politique de personnel**
et de la gestion administrative et financière de personnel (entreprises et
établissements publics).
- **Statisticien** (INSEE, ENSAE) connaissant bien les systèmes
d'information statistique au niveau national.

Ces consultants seront intégrés à des équipes pluridisciplinaires, permanentes. Les
contrats sont à durée déterminée de un an. Ils sont renouvelables. Rémunération et
avantages liés à l'expatriation. Une bonne connaissance des administrations publi-
ques et/ou des pays en développement sont des atouts. Langue anglaise et maîtrise
de la micro-informatique seront également appréciées.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous référence 2008/M à
PUBLIVIA 27, route des Gardes 92190 MEUDON qui transmettra.

Asselin

Nous concevons et fabriquons des machines,
réalisons des lignes complètes de fabrication,
destinées aux nombreux produits non-tissés.
Leader sur notre marché, nous voulons renforcer
notre équipe de vente par :

un attaché
technico-commercial
(Pays de l'Est - Asie).

Rattaché au Directeur des ventes du secteur, vous le
seconderez d'abord dans l'élaboration des devis et le
suivi des dossiers, pour devenir vous-même,
INGENIEUR D'AFFAIRES INTERNATIONALES,
et prospecter, négocier les contrats.

Vous êtes jeune, dynamique, vous pouvez relever
notre challenge ! Ce poste, basé dans la région
rouennaise, s'adresse à un candidat de formation
mécanique (B.T.S., I.U.T., INGENIEUR), ayant
quelques années d'expérience, maîtrisant l'anglais
(la langue allemande serait un plus), disponible
(déplacements fréquents à terme).

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de
candidature (lettre manuscrite, C.V., photo) à
META CONSEIL - Cabinet Marine HUE -
144, rue Beauvoisine - 76000 ROUEN - à qui nous
avons confié notre recherche et qui vous assure une
discrétion absolue.

META conseil
BORDEAUX - ROUEN - LYON
MONTPELLIER - PARIS

emplois internationaux

Cette classification permet aux
sociétés nationales ou internationales de
faire publier pour leur siège ou leurs
établissements situés hors de France
leurs appels d'offres d'emplois.

représentation
offres

URGENT

recherchons VNP ou
AGENTS COMMERCIAUX
immédiatement en tant
qu'inspecteurs profes-
sionnels. Vous pourrez
travailler partout que
vous voulez. Parques IN-
TERTEK a des clients
dans toute la France,
vous pourrez travailler
dans votre propre région.

Si vous avez aimé de
votre métier et si vous
voulez être salarié en
travaillant avec INTER-
TEK, s'il vous plaît en-
voyez votre curriculum
vita et vos références, à
M. Ronald Blankenship

INTERTEK
SERVICES
CORPORATION

8600 Main St.
Suite 500
Ft. Worth, TX 76103 U.S.A.

Consultants

Nous sommes une société de Conseil en organisation, intervenant depuis 7 ans dans des
entreprises (F. CEE, A.E.) qui travaillent en équipements et/ou qui transforment leur
organisation.

Pour réussir nos interventions, notre équipe (12) a besoin de deux nouveaux consultants
ayant :

- une culture d'entreprise, une sensibilité reconnue, faite d'une grande capacité d'écoute, de synthèse,
d'innovation et de réactivité, l'expérience de la conduite de changements importants, dans
les entreprises et/ou dans la vie économique.

Notre créneau : le conseil de changement stratégique dans les entreprises. En particulier :

- l'allongement du temps d'utilisation des équipements et l'aménagement du temps de
travail (Kronenberg, Copo, Safi...);
- la préparation des investissements techniques du point de vue de l'organisation de la
production et des hommes (Gervais-Danone, Tello-Alcatel, Glaceries Saint-Roch
(Belgique)...);
- la définition et la mise en œuvre de nouvelles organisations du travail et de la production, à
la suite de mutations technologiques (Pouget Mailloche, Srafor, Mino de Guelles
(Mauricie)...).

Sur ces terrains, nous recherchons avec les acteurs de l'entreprise des solutions industrielles
et sociales innovantes qui allient gain de productivité et satisfaction des hommes.

Nous vous proposons :

- Un travail en équipe pluridisciplinaire, sur tout contrat réalisé ;
- la responsabilité globale de contrats (chef de projet) ;
- une rémunération annuelle (230.000 - 310.000) + participation + 6 semaines de
congé.

Si vous êtes intéressés, écrivez-nous (lettre manuscrite, photo récente, C.V. et
prétentions).

led développement

30, rue Harder, F-67000 Strasbourg.

Si vous voulez, nous pouvons vous adresser un document de présentation.

A 1 heure de Royan...
RESPONSABLE FINANCIER
ET COMPTABLE
Agro-alimentaire

Filiale d'un important groupe français, cette société (750 MF, 250 personnes)
connaît un fort développement. Sa réussite s'appuie sur la haute technicité de
ses outils de production, la qualité de ses produits et la performance de son
organisation. Mais, c'est surtout grâce à un travail d'équipe qu'elle peut
progresser sur son marché.

Elle recherche son responsable financier et comptable. Il prend en charge
l'ensemble de la comptabilité générale et analytique, le suivi de la trésorerie et
les questions fiscales et juridiques. Il anime et supervise son équipe composée
de 5 personnes.

Nous souhaitons rencontrer un professionnel de la fonction, 30 ans minimum,
possédant si possible une formation de type Sup de Co et/ou DECS, justifiant
d'une expérience similaire dans une entreprise à gestion informatisée.
Les entretiens auront lieu à Nantes ou Paris ou Bordeaux ou Toulouse.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération
actuelle, sous réf. M 21867 F, à :

EGOR RHONE-ALPES
Tour Cécile Lyautey - 129 rue Servant
69431 Lyon Cédex 3

PARIS LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID TOKYO

egor
MONTREAL

Membre d'un important groupe bancaire
170 agences dans les cinq départements de la région Nord-Picardie.
La Banque Scalbert Dupont offre à de

jeunes diplômés
d'écoles supérieures
de commerce

(ESCAE - EDHEC) la perspective d'une carrière mobile et évolutive dans son
réseau commercial. Ceci implique de leur part une grande mobilité géographique
et de bien connaître cette région.

Ces futurs CADRES D'EXPLOITATION, véritables "généralistes" du métier
de banque, auront un rôle d'animation, d'action commerciale et de conseil.

Pour les y préparer, il leur est proposé un stage de longue durée, très diversi-
fié, qui leur apportera une large connaissance de la banque et de ses activités,
et leur permettra de prendre en charge dans les meilleures conditions les res-
ponsabilités qui leur seront confiées ultérieurement en agence ou dans une
direction régionale.

La rémunération à l'embauche ne sera pas inférieure à 105.000 F ; elle dépas-
sera 140.000 F, dans la première affectation, et elle évoluera ensuite avec les
responsabilités.

Les candidats voudront bien adresser leur lettre manuscrite et leur C.V., sous
référence LM à

BANQUE SCALBERT DUPONT

Service Recrutement
36, rue de l'Hôpital Militaire
59000 LILLE

صكزا من الامن

1550 من الاموال

REPRODUCTION INTERDITE

... LE MONDE - Mardi 5 février 1985 - Page 31



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Dans le cadre de notre expansion sur les départements :
DROME - ARDECHE - ISERE

Responsables d'agences

150.000 +
Vous aurez pour mission d'animer, diriger et développer les activités d'une agence.
A une formation supérieure (classique ou bancaire) vous ajouterez une expérience de l'exploitation en clientèle privée de 5 ans minimum.
Doté d'un sens commercial développé, bon organisateur, vous êtes dynamique et savez apprécier le risque.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous la référence 185 à Bernard HAOND - CREDIT MUTUEL DAUPHINE - VIVARAIS - 130-132, avenue Victor Hugo - 26009 VALENCE Cedex.



Crédit Mutuel
DAUPHINE-VIVARAIS

Jeune ingénieur export

220.000 F
Toulouse



TTT COMPOSANTS ET INSTRUMENTS - DIVISION CONNECTEURS CANNON - Filiale de CANNON USA, cette société est spécialisée dans la fabrication de connecteurs destinés à l'aéronautique, l'informatique et le spatial. La moitié de son chiffre d'affaires est aujourd'hui réalisée à l'export et croît à un rythme d'environ 25 % par an. Afin d'appuyer ce développement, cette société recherche aujourd'hui un responsable export chargé d'animer le réseau de distribution et de promouvoir les produits auprès des principaux clients (Europe et USA principalement). Nous recherchons un candidat de formation supérieure technique ou commerciale, possédant une première expérience dans le domaine commercial ou marketing, de préférence sur des biens industriels. Pour ce poste très évolutif, l'anglais courant est indispensable, la pratique de l'allemand sera un atout apprécié. La rémunération, composée uniquement d'un fixe, sera de l'ordre de 220.000 francs. Le lieu de résidence est Toulouse. Ecrire à D. DELRIEU en précisant la référence A/17072M.

PA

71 bis, allées Jean-Jaures - 31009 TOULOUSE - Tél. (61) 63.70.63

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

COMPUTERVISION

Ingénieur responsable achat

Sa mission :
Rechercher et sélectionner, en liaison avec le Service Qualité, des fournisseurs en périphériques, composants électroniques ainsi que des sous-traitants. Il gèrera également les achats « Services Généraux ».

Son profil :
Ingénieur Généraliste ayant une expérience dans ce type de poste - Bonne maîtrise de l'anglais indispensable.

Leader Mondial CAO-FAO
recherche pour son Unité de Production
district de NANCY un

Ingénieur responsable planification

Sa mission :
A partir de prévision de vente, planifier, lancer des fabrications de configurations standards et gérer la production. En final, ajuster les systèmes intégrés aux commandes réelles.

Son profil :
Ingénieur (si possible Electrotechnique), ayant une expérience confirmée dans ce type de poste. Bonne maîtrise de l'anglais indispensable (contact permanent avec les U.S.A.).

Adresser C.V. détaillé + photo à Monsieur C. LAINE
COMPUTERVISION INDUSTRIE S.A.
B.P. 251 - 54512 VANDOEUVRE CEDEX



Bougez, Vivez...

Le Centre Technique Européen situé à Valbonne
Sophia Antipolis recherche

Consultants Organisation Système de Gestion

De formation Grande Ecole de Gestion vous avez de bonnes connaissances en finances et statistiques.

Vous proposerez et réaliserez des analyses quantitatives et qualitatives vous fixerez des moyens à mettre en œuvre et établirez les recommandations auprès de la Direction.

L'environnement technique de haut niveau implique de solides compétences.

Le contexte international nécessite une parfaite connaissance de la langue anglaise.

Nous attendons votre correspondance, sous Réf 1 M, Digital Equipment, Centre Technique (Europe), Département du Personnel, Sophia Antipolis BP 29 - 06561 Valbonne Cedex France.

digital

SLIGOS SLIGOS SLIGOS SLIGOS SLIGOS SLIGOS SLIGOS

Division Moyens de Paiement : de l'Informatique à la Monétique

Leader européen dans le domaine des moyens de paiement (cartes monétiques, terminaux points de vente, autorisation en temps réel), SLIGOS, importante SSI (+ de 1800 personnes) recherche pour ses centres équipés de matériels IBM 3083 - 4341/2 sous MVS - SERIE 1 :

ANALYSTE D'EXPLOITATION

BLOIS Réf. 73753/M - PUTEAUX Réf. 73754/M

Votre mission :
- Automatiser l'exploitation,
- Participer à l'étude des applications pour rappeler les contraintes du Système d'Exploitation,
- Veiller au respect des consignes de normalisation,
- Assurer la prise en charge des applications nouvelles,
- Optimiser les applications,
- Contrôler les dossiers d'exploitation,
- Former les groupes d'exploitation concernés.

Votre profil :
- Niveau DUT ou équivalent,
- Confirmé MVS/JES2 - TSO/SPF,
- Connaissances DMS/OS, TMS ou UCC7 appréciées.

PRÉPARATEUR TECHNIQUE

BLOIS Réf. 73755/M

Votre mission :
- Automatiser l'exploitation,
- Rassembler les éléments nécessaires à l'Exploitation des chaînes afin de permettre la réalisation en temps prévu des traitements informatiques,
- Préparer et suivre l'enchaînement des travaux conformément aux directives techniques.

Votre profil :
- Niveau BAC ou équivalent,
- Confirmé MVS/JES2 - TSO/SPF,
- Connaissances DMS/OS, TMS ou UCC7 appréciées.

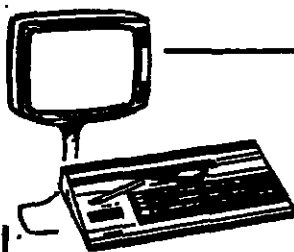
ANALYSTE D'EXPLOITATION TÉLÉPROCESSING

BLOIS Réf. 73756/M

Votre mission :
- Participer à l'étude et au respect des consignes d'exploitation et de méthodologie,
- Elaboration et suivi des dossiers d'exploitation après recette,
- Mise en place des moyens de surveillance et de statistiques,
- Gestion des fichiers d'exploitation TP,
- Gestion des bibliothèques de moniteur TP.

Votre profil :
- Niveau DUT ou équivalent,
- Connaissances acquises confirmées : MVS/JES2 - CICS, TSO/SPF/SDSF,
- Connaissances souhaitées : réseau SNA/NCCF/NPDA, protocoles de transmission, RJE.

Adresser lettre de candidature sous référence choisie (CV détaillé, photo et rémunération souhaitée) à
Mme CLERE - Tour Chenonceaux - 204, Rond-Point du Pont de Sévres -
92516 BOULOGNE-BILLANCOURT Cedex.



SEREL RESPONSABLE DU SERVICE METHODES

CENTRALE, AM, ENSI, INSA...

SEREL : 2.600 personnes dont 450 Ingénieurs et Techniciens - 15 Milliard de F de C.A. Chaque année, cette unité-pilote du GROUPE THOMSON GRAND PUBLIC produit + de 600.000 TV couleurs et + de 130.000 micro-ordinateurs.

Le jeune RESPONSABLE METHODES recherché, Ingénieur Mécanicien ou Electromécanicien de formation, sera l'adjoint du Chef de l'unité montage final (550 personnes) ; il animera et coordonnera l'activité d'un service de 15 personnes.

Votre mission :
- Gérer les méthodes et analyser les produits téléviseurs couleur, moniteurs et visuels.
- Animer l'assistance technique, procéder au suivi qualité des nouveaux produits et de leur développement, et engager, grâce à l'outil informatique des actions correctives.

De ce fait, vous êtes en contact permanent avec les bureaux d'études pour tous les problèmes de conception, et avec la fabrication pour toutes les réalisations et leur suivi.

Votre profil :
Dans ce contexte, une expérience de 2 ans aux Méthodes (calcul des temps) sur des produits grande série est indispensable, ainsi que la maîtrise de l'anglais.

La dimension internationale de THOMSON GRAND PUBLIC (30 sites industriels, 32.000 personnes - + 20 milliards de F/an de C.A.) permet à chaque homme ou femme à fort potentiel d'envisager une évolution à l'intérieur du Groupe.

Les entretiens de sélection auront lieu à PARIS.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle et souhaitée, sous réf. 85449/M, à notre Conseil

SELECOM - 226, rue du Faubourg Saint-Honoré - 75008 PARIS.

**THOMSON
GRAND PUBLIC**

Jeunes ingénieurs aimant la technique et la mer

Votre passion pour la technique ? Elle trouvera largement à s'exprimer au sein de l'équipe Recherche et Développement de cette entreprise de 2000 personnes, leader dans le domaine du chauffage, filiale d'un puissant groupe français. Quant aux joies de la mer, elles seront à votre portée et à celle de votre famille, puisque vous résiderez dans l'une des villes les plus agréables du littoral atlantique. Qui est concerné ?

UN INGENIEUR ELECTRONICIEN qui sera chargé des études de régulation des chaudières : le règne du micro-processeur pour toujours plus de confort, encore plus d'économie. Référence 294 550M.

UN INGENIEUR GENERALISTE ayant de bonnes connaissances en mécanique, électromécanique et intéressé plus spécialement soit par la thermique, soit par l'acoustique. Il a un esprit particulièrement créatif, inventif, orienté vers l'évolution technologique. Un chercheur, mais aussi un trouveur d'idées. Référence 295 550M.

Tous les deux dans les toutes premières années de votre carrière, vous serez heureux d'avoir l'occasion de pratiquer votre anglais : l'entreprise exporte plus de 50 % de sa production. Merci d'adresser votre dossier aux consultants du cabinet SIRCA en charge de cette recherche.



Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEURSE DE SYNTHE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**PRENDRE DE RÉELLES RESPONSABILITÉS...
ACQUÉRIR UNE EXPÉRIENCE DE HAUT NIVEAU DANS LES TECHNOLOGIES DE POINTE...**

L'E.F.A.B. est à l'avant-garde des technologies de systèmes d'armes.



Nous sommes un établissement de 2500 personnes responsables d'importants programmes d'études et de fabrications pour le Ministère de la Défense, au sein du GIAT, groupement industriel de 17 000 personnes. Nos activités s'étendent de la recherche appliquée à la production industrielle et à l'assistance technique. Nous disposons de moyens importants renouvelés en permanence par une politique d'investissements très active, axée plus particulièrement sur les technologies de pointe (CAO/DAO/CFAO, ateliers flexibles, robotique, électronique...).

Pour renforcer nos équipes de Recherche et Développement, Projets et Production, nous souhaitons accueillir des :

JEUNES INGÉNIEURS

Électroniciens

• Étude et développement de composants de système.

Mécaniciens

- Étude et développement de systèmes d'armes.
- Gestion de moyens directs de production (investissements et maintenance).
- Assurance de la qualité.
- Calcul de structures (calcul par éléments finis).

Mécanicien (Motivé par l'informatique).

• Chef de projet informatique CFAO, mise en place d'atelier flexible.

Mécanicien (Ingénieur ou Universitaire formé en analyse

- numérique et probabilités.
- Étude de sécurité et de fiabilité de systèmes d'armes.

INGÉNIEUR EXPÉRIMENTÉ

Contrôle Qualité Adjoint au chef de service assurant le contrôle technique des approvisionnements et de la production (ingénieur mécanicien et expérience de 2 à 3 ans en production de préférence).

Ces postes nécessitent des capacités d'autonomie, d'initiative et de contact dans un large environnement scientifique et technologique. Vous y apprécierez la variété dans le travail et le niveau des responsabilités qui vous seront confiées.

Dans le cadre agréable de nos installations de Bourges, nous vous proposons de rejoindre un milieu professionnel stimulant et exigeant.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature, sous référence 85.01 M, à notre conseil EUREQUIP à qui nous avons confié la recherche et qui vous garantira la plus grande discrétion.

EUREQUIP

19, rue Yves-du-Manoir 92420 Nanterre. Tél. 741.79.19.



Nous sommes un important groupe industriel français, leader mondial pour les accumulateurs alcalins, les générateurs spéciaux et les piles à usage industriel. Nous recherchons un :

**JEUNE INGÉNIEUR DE PRODUCTION
(CENTRALE, A & M OU ÉCOLE SUPÉRIEURE DE CHIMIE)**

Débutant ou ayant une première expérience, vous voulez valoriser vos connaissances techniques sur le terrain en devenant responsable opérationnel d'un secteur de production.

Dans un premier temps, nous vous assurerons une formation sur le terrain, vous permettant d'acquies une parfaite connaissance de nos produits et de nos procédés ainsi qu'une première approche du management.

Rapidement, vous évoluerez vers une fonction de Chef d'Atelier d'un groupe d'une centaine de personnes.

Nous vous offrons de réaliser cette expérience industrielle dans notre usine de fabrication d'accumulateurs nickel-cadmium de BORDEAUX (1000 personnes).

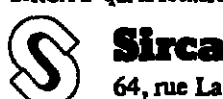
Merci d'adresser votre candidature sous référence A.1.1.M à SAFT - Direction des Ressources Humaines - 57 rue de Villiers - 92200 NEUILLY-SUR-SEINE.

ESC, MIAGE... Organisation et systèmes d'information.

L'information, c'est la sève, le sang de l'entreprise, organisme biologique. Une voie privilégiée, donc pour en connaître les rouages, en comprendre les mécanismes, afin que « ça tourne » de plus en plus rond, de plus en plus vite. Vous en êtes convaincu ? Alors, entrez dans le vif du sujet.

Devenez l'adjoint (e) du responsable organisation et informatique d'un groupe actif dans l'industrie et le négoce - CA 800 millions de francs - qui vous formera pendant deux ans. Au programme : des projets intéressants, beaucoup de travail, et des déplacements dans les différentes unités. Votre base : une agréable ville de l'Ouest. Vous serez ensuite détaché en tant que chef de service dans une filiale à Paris, spécialisée dans la distribution de composants électroniques (300 millions de CA), dont les performances en matière d'expansion et de résultats sont remarquables.

Un parcours accélééré, qui devrait séduire un ESC ou miage, en début de carrière, vif, curieux, sensible à la qualité des relations dans l'entreprise, prêt à s'investir pour devenir rapidement un très bon professionnel et prendre la tête d'une équipe d'analyses. Merci d'écrire sous référence 293 516M aux consultants du cabinet SIRCA à qui la recherche a été confiée.



Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

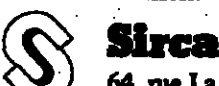


Challenge vendéen pour ingénieur futé

Cette unité, située à la Roche-sur-Yon, spécialisée dans la fabrication de chauffe-eau électriques, est très automatisée. Objectif 85 : gagner en flexibilité. Le produit et les équipements doivent subir de profondes modifications. Tous les services sont sur le pont : méthodes, qualité, R&D, et bien sûr, le service technique responsable du parc de machines.

C'est ce dernier qui a besoin de se renforcer et ouvre un poste pour un(e) jeune ingénieur, AM, IDN, REI... débutant ou première expérience. Vous, peut-être ? Vous travaillerez à définir et implémenter les nouveaux équipements de production, vous apporterez votre contribution intelligente à ce projet ambitieux. La mission devrait aboutir d'ici deux ans. Ensuite de nouveaux défis vous attendent dans l'une ou l'autre des unités du groupe, dont le dynamisme est tout à fait remarquable.

Quelques chiffres pour situer le Groupe Atlantic : un CA de 800 millions de francs, 800 personnes - 30 il y a 15 ans -, un savoir-faire touchant trois domaines : la thermique, la robotique, le négoce de matériel électronique. Vaste champ d'activités où peuvent se réaliser ceux qui ont du caractère et des idées et sont ouverts aux expériences du type cercles de qualité. Merci d'adresser votre dossier complet sous référence 292 552M aux consultants de SIRCA en charge de cette recherche.



Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

Ingénieur textile +

Roanne

La Direction Générale d'une performante société de teinture et apprêt de Roanne s'adjointrait un jeune :

Ingénieur textile

possédant sens de l'ordre et de la rigueur, grande ouverture d'esprit et souci des relations humaines pour lui confier poste évolutif englobant :

METHODS - RD - PRIX DE REVIENT
Ecrire manuscrit (+ photo) à :

L. Justet psychologue
18, rue des Grottes 84000 AVIGNON

Association 2 F.J.T. recherche ADJOINT DE DIRECTION diplômé DEFA/CAVASE ou équivalent. Coordination générale des activités sociales et culturelles de l'association. Adresser lettre de candidature manuscrite + C.V. + photo à : AFPA, 125, rue de St-André, 85000 LA ROCHE-SUR-YON.

ANNONCES CLASSÉES
TÉLÉPHONÉES
555-91-82

CENTRE RÉGIONAL D'INFORMATIQUE HOSPITALIÈRE DE BASSE-NORMANDIE
recherche :
- ANALYSTES,
- PROGRAMMEURS,
- CHEF D'EXPLOITATION,
- PUTEURS.

Rens. et candidatures à la Direction du Personnel du C.H.R.U. de Caen (tél. 94-81-12, poste 48-79).

Analyste financier confirmé

Groupe bancaire régional (Bretagne) recherche un analyste financier confirmé, rompu à l'appréciation des performances économiques et financières de sociétés françaises, cotées ou non cotées en Bourse, ainsi que de leurs perspectives d'avenir.

Mission : Conseiller les gestionnaires de fonds communs de placements et de SICAV orientés vers des investissements en actions de sociétés françaises de tous types.

Une solide expérience acquise dans un service spécialisé d'une banque ou d'une charge d'agent de change serait appréciée.

Merci d'adresser lettre manuscrite + C.V. + photo et prêt., sous la réf. 3362, à MEDIA P.A. - 9, bd des Italiens - 75002 PARIS, qui transmettra.

Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.

Important cabinet expertises comptables à vocation nationale recherche :

RÉVISEUR

QUALIFIÉ pour Audits/Revisions Expér. Cabinet DECS ou équivalent. Ecrire avec C.V. L.F.F.A. 8, rue de Valenciennes-8°.

Le Centre de recherches pharmaceutiques

SEARLE

situé à SOPHIA ANTIPOLIS 1001 recherche :

STATISTICIEN

Le Service Statistique assure en liaison avec les services marketing, le soutien mathématique et statistique nécessaire à l'interprétation des données issues des départements scientifiques du centre français (180 personnes) : toxicologie, pharmacologie, génétique et analytique.

Le candidat aura une formation supérieure en mathématiques appliquées, complétée par une formation épistémologique de type ISUP, et par une expérience de statisticien acquise dans un contexte scientifique de préférence dans l'industrie pharmaceutique.

Le candidat connaîtra l'ANGLAIS et aura une bonne pratique de l'informatique appliquée à la statistique.

Adresser candidature, c.v., diplôme et photo à : SEARLE les références S.M.J. SOPHIA ANTIPOLIS B.P. 25, 06561 Valbonne Cedex.

LE CESH TOULOUSE recherche :

UN INGÉNIEUR DE FORMATION

Il sera pour partie chargé du développement de la formation d'ingénieur et pour partie du développement et de l'animation d'actions en entreprise dans les domaines liés à l'information et aux technologies nouvelles. Le candidat recherché sera âgé de 25 ans environ, il aura une formation ingénieur, une expérience industrielle d'au moins 5 ans et des compétences spécifiques en informatique et technologies nouvelles. Sout pour l'animation de groupes experts d'innovation, aptitude à la polyvalence sont nécessaires. La connaissance du milieu industriel est un atout supplémentaire. Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et présentations au : CESH, B.P. 27, 31131 BALMA CEDEX.

FISCALISTE

180 KM NORD DE PARIS société d'expertises comptables en expansion continue grâce à la qualité de ses travaux, recherche, pour renforcer ses structures, un FISCALISTE. Le candidat, homme ou femme, doit posséder une formation supérieure (maîtrise de droit avec option fiscale, l'ENI ou équivalent) avec une expérience minimum de 5 ans dans un poste similaire ou dans une administration.

Dans la clientèle composée de PME, PMI, il devra, dans un cabinet de taille humaine, assurer un rôle de conseil fiscal et à terme de conseil juridique tant au niveau de cette clientèle qu'au niveau des collaborateurs. Adresser votre c.v. manuscrit, photo et présentations sous la réf. le Monde Pub. service annonces classées, 5, rue des Italiens, Paris-8°.

شركة المصنعة

150 م.الاحل

PRODUCTION INTERDITE

ionaux

lité
abrication

é dans le monde entier,
00 personnes est l'une
(production de biens
tro, AM ou équivalent,
tallurie (des fontes en
à 3 ans dans un service
confer dans un premier
mes d'une importance
(contrôle qualité avant
les fournisseurs, etc.),
on doit pouvoir accéder
ation au sein de l'entre-
es.
remerciement de lui adresser
(photo et prétentions)

ORION
l'homme et l'entreprise

UIDE

toées

IERCIAL

étuée par des univer-
mes au niveau euro-

plômé d'une grande

cdynamique, mécani-

i d'état ou internatio-

nce de la langue alle-

annique et la pratique

nuscrite
aris (4ème étage)

INES

nieur futé

o-eau électriques, est très
oivent subir de profondes

1 sûr, le service technique

ngénieur, AM, IDN, HEL...

et implanter les nouveaux

jet ambitieux. La mission

se ou l'autre des unités du

, 800 personnes - 30 il y a

gace de matériel électro-

idées et sont ouverts aux

s référence 292 552M aux

LE CESSI TOULOUSE

recherche

UN INGÉNIEUR

DE FORMATION

Il sera pour partie chargé du

veloppement de la partie

d'ingénieur et pour partie

développement et de l'inte-

gration d'actions en entre-

prises dans les domaines liés à l'inte-

gration et aux technologies

nouvelles.

Le candidat recherché sera âgé

de 35 ans environ, il aura une

formation ingénieur, une expé-

rience industrielle d'au moins

5 ans et des compétences en

crises en informatique et

technologies nouvelles. Il

pour l'animation de groupe

supérieur d'innovation, ainsi

la polyvalence sont requi-

sées.

La connaissance du milieu in-

dustriel est un atout

supplémentaire.

Adresser lettre manuscrite

C.V., photo et prétentions à

CESSI, B.P. 22,

31131 BALMA CEDEX.

FISCALISTE

150 KM NORD DE PARIS

société d'expertise comptable

en expansion continue, offre

la qualité de ses services

cherche, pour ses clients

structures, un FISCALISTE

Le candidat, homme ou femme,

doit posséder une formation

supérieure de droit et d'eco-

nomie (titulaire FENI ou équiva-

lents), titulaire d'un diplôme

option fiscale. Une expérience

de 5 ans dans une société

similaire ou dans une struc-

ture de conseil est un atout

Dans le cadre d'un contrat de

PME, PMI, il devra, dans un

bre de tâches humaines, assu-

er un rôle de conseil fiscal et

un rôle de conseil juridique

en liaison avec les services

au niveau des conseils

qu'il aura de ses clients

Adresser votre C.V. manuscrite

photo et prétentions à

n° 8.585 le Monde

service annonces

5, rue des Italiens, Paris

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Flège d'un constructeur multinational spécialisé en
INSTRUMENTATION ELECTRONIQUE
et MICRO-INFORMATIQUE recherche

**Ingénieur
d'applications
électronicien**

**Systèmes de développement
Analyseurs logiques**

Profil : 25 ans minimum, vous êtes diplômé d'une
école de génie ou d'ingénieur électronique type
ENSEIRAT, ISEP, ESTE, etc.).
Néanmoins, vous connaissez les microproces-
seurs, langages et operating systems et avez
l'expérience dans ce domaine. Vous maîtrisez
l'anglais.
Mission : Mettre en place nos systèmes en clien-
sible, former les utilisateurs et leur apporter l'assis-
tance technique nécessaire.
Votre rémunération attractive sera fonction de
l'expérience.

Ecr. avec C.V. + prêt., shif. KNAM1, à

micel jouhannaud conseils
40 bis, av. de Saxe - 75007 PARIS

Responsable gestion

230.000 F

Gestion administrative, commerciale et budgétaire - Ce départe-
ment autonome de 45 personnes, spécialisé dans le négoce et intégré à l'un des
premiers équipementiers automobiles européens, recherche son responsable de la ges-
tion administrative, commerciale et budgétaire. Rattaché au directeur du départe-
ment, il se verra confier l'encadrement de 8 personnes et sera chargé de la gestion
globale de l'activité négoce : suivi de la prise de commandes, de la facturation et
des règlements clients, définition des besoins d'approvisionnement, gestion des
stocks... Il participera également au contrôle de gestion en rapportant au directeur
financier du groupe des éléments chiffrés de prévisions et de résultats concernant
notamment le chiffre d'affaires et la marge. Ce poste, aux missions variées,
s'adresse à un gestionnaire âgé d'au moins 28 ans, diplômé d'une école supérieure
de commerce. La rémunération annuelle, de l'ordre de 230.000 francs, sera rela-
tive aux compétences et à l'expérience du candidat. Le poste est à pourvoir au
Nord de Paris, à Garges-les-Gonesses. Ecrire à A. DAVID en précisant la référence
A/2637M.

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Trésorier

180.000 F

Par la souplesse de ses structures et sa rapidité d'adaptation au marché, ce groupe
industriel (un milliard de francs de chiffre d'affaires - 2.700 personnes) est leader
en France dans ses activités et connaît une progression constante. Son développe-
ment l'amène à renforcer la fonction trésorerie et à recruter un trésorier. Rappor-
tant au directeur administratif et financier et à la tête d'un service, il aura pour mis-
sion de définir et de mettre en œuvre des procédures permettant une gestion de tré-
sorerie rigoureuse et optimale à court terme, en particulier, il poursuivra l'informa-
tisation de son service et aura une section de coordination auprès des différents é-
tablissements et filiales. Il participera aux négociations et vérifiera l'application des
conditions de banques. Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 28 ans, de
formation commerciale supérieure, ayant développé des qualités de rigueur et
d'organisation et réussi une première expérience d'au moins quatre ans de gestion
de trésorerie dans un contexte industriel. La rémunération proposée, fonction de
l'expérience du candidat retenu, pourra dépasser 180.000 francs. Le poste est basé
en proche banlieue Nord de Paris. Ecrire à B. COULANGE en précisant la réfé-
rence A/2640M.

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**Gestion et
technologie de pointe**

Un groupe français, leader dans le domaine de l'équipement automo-
bile, recherche pour l'une de ses filiales spécialisée dans l'électro-
nique son

CONTROLEUR DE GESTION

Doté d'une large autonomie, il a pour mission la mise en place d'un
système de gestion et reporting. Il assure par ailleurs toutes les
tâches traditionnelles d'un contrôleur de gestion en milieu industriel
(contrôle budgétaire, prix de revient, etc.) et participe avec le service
organisation du groupe à l'élaboration d'un suivi de production et de
gestion des stocks.

De formation supérieure (ESSE, SUP de CO), il a une expérience
de plusieurs années du contrôle de gestion en milieu industriel, et a
travaillé sur des missions de mise en place de procédures comp-
tables, administratives et de gestion.

Les possibilités d'évolution au sein du groupe sont réelles pour un
candidat à fort potentiel.

Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle
sous la référence 501.086M (à mentionner sur l'enveloppe).

BK C BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac - 75007 PARIS

PARIS-NEW YORK

**ANALOG
DEVICES**

DONNEZ LA MESURE
DE VOTRE POTENTIEL

Pour atteindre ses objectifs et soutenir son rythme de croissance
(+ 61 % en 1984 au niveau mondial), la division systèmes fran-
çaise, leader en Europe dans ses marchés du traitement du signal,
du process control, et du production monitoring, recherche son

SYSTEMS DIVISION MANAGER 350.000 +

Ingénieur, de formation électronique ou informatique, vous avez une expérience
d'au moins 10 ans dans l'animation des équipes de vente chez un constructeur ou
chez un distributeur de mini-ordinateurs industriels.

A partir d'une connaissance des matériels et des marchés du process vous avez en
à coordonner tous les aspects de la commercialisation et peut-être à préciser une
stratégie marketing.

Vous souhaitez orienter votre carrière vers une fonction de management dans un
environnement technologique très évolutif et rapporter directement à la direction
générale.

Pour gérer votre division vous aurez à :

- entraîner l'équipe déjà rodée des ingénieurs commerciaux ;

- mettre en œuvre la stratégie commerciale ;

- soutenir les équipes techniques de support ;

- lancer une nouvelle génération de systèmes.

Le poste, qui implique des relations étroites avec les centres de production situés
aux U.S.A., suppose une bonne maîtrise de l'anglais et des déplacements occa-
sionnels.

Faites-nous part de vos motivations en adressant lettre manuscrite + C.V. au
DHR - ANALOG DEVICES - 12, rue le Corbusier, 94518 RUNGIS CEDEX.

emploi régional

**Responsable comptable
et administratif**

Cherbourg

Recherche d'urgence, par une importante société indus-
trielle, pour un de ses centres de travaux (60 personnes)
situé à proximité de Cherbourg.

Dépendant du directeur de l'établissement, il aura pour

tâches principales de :

- tenir et contrôler la comptabilité (générale, analytique,

financière) bien liées,

- gérer les contrats clients,

- gérer les achats et les stocks.

Nous recherchons pour ce poste une personne de 35-
40 ans environ, d'un bon niveau comptable (DECS par

exemple), capable de s'intégrer dans une petite équipe

Le poste étant à pourvoir d'urgence nous recherchons des

gens disponibles très rapidement.

La rémunération ne sera pas inférieure à 120 000 F.

Merci d'adresser rapidement votre dossier (C.V. + lettre

manuscrite + prétentions, sous réf. 1101A) à

J.-F. JOURD'EN - 15, rue de la Paix - 75002 PARIS.

CAPFOR

PARIS - LYON - NANTES - NIMES - NORD -

ANGERS - BREST - MONTPELLIER - NANTES -

ANGERS - BREST - MONTPELLIER - NANTES -

ANGERS - BREST - MONTPELLIER - NANTES -

ANGERS - BREST - MONTPELLIER - NANTES -

bâtir une informatique européenne

DU PONT

DU PONT DE NEMOURS, l'un des dix premiers groupes mondiaux, est fortement implanté dans la
plupart des pays européens. La filiale française a été choisie pour créer un centre informatique à
vocation européenne, chargé de développer les applications généralisables à plusieurs filiales
(applications de gestion administrative, commerciale et de production). Nous recherchons des

chefs de projet

Réf. P 191/M

De formation supérieure (École d'Ingénieur ou École de Gestion), ils possèdent une solide formation informatique ainsi
que l'expérience de la conduite de projets (chez un utilisateur ou une SSII). En liaison directe avec les utilisateurs, ils pre-
ndront la responsabilité complète d'un projet (analyse des besoins, conception, réalisation, mise en place, développement
et maintenance), tant sur le plan technique que sur le plan budgétaire.

jeunes analystes

Réf. P 192/M

De formation supérieure et possédant une première expérience en informatique, ils seront totalement responsables des
tâches qui leur seront confiées dans le cadre soit d'un projet, soit de missions individuelles (analyse des besoins, concep-
tion, réalisation, maintenance, mise en place, formation).

Le sens des responsabilités, l'aptitude à l'autonomie dans un contexte de management efficace, de très bonnes capacités
de contact et un fort potentiel sont des éléments indispensables pour réussir dans ces postes et amorcer une évolution de
carrière enrichissante et diversifiée. Plusieurs mois de formation sont prévus à Genève. Ces postes sont basés à Paris et
impliquent des déplacements en Europe. Bonne maîtrise de l'anglais.

Écrire avec C.V. et prétentions, en précisant la réf., à B. BEAUNOIR, Sema-Selection : Centre Metra, 16/18, rue Barbès,
92126 MONTRouGE.

sema sélection Paris Lille Lyon
Marseille Toulouse

INFORMATIS

INGÉNIEURS DPS 8

PROJETS DE MESSAGERIE

ELECTRONIQUE ET RESEAU

INGÉNIEURS SYSTEME

POP - SOLAR - MITRA

PROGRAMMEURS GAP 3

28, rue Daubenton, 5^e

Téléphone : 337-98-22

INGÉNIEURS

LOGICIELS T.P. SOLAR, POP,

58000, 80/30, VAX... pour

grandes entreprises.

Téléphone : 505-38-90.

ingénieur organisation industrielle

Ce groupe à taille humaine, spécialisé dans les cosmétiques et la parfumerie, connaît une
expansion continue. Il s'appuie sur une organisation industrielle évolutive, adaptable aux projets
du marketing. Pour préparer les nouvelles mutations de sa production, la Direction française
cherche un jeune ingénieur type INSA, A & M, dont la mission sera double : participer au cahier
des charges et à la mise en place de l'industrialisation de la gestion de production, puis
progressivement, prendre en charge des projets de réimplantation, l'installation de lignes
d'automatisation et assurer la réorganisation du travail qui en découle.

Ce poste, basé dans la proche banlieue parisienne, convient à un ingénieur débutant à l'esprit
ouvert, capable d'évoluer au sein d'un groupe en plein développement. Anglais nécessaire.

Adresser C.V., lettre manuscrite et prétentions, sous référence DO27/M à Marie Christine Gilles,
Sema-Selection : Centre Metra 16/18, rue Barbès 92126 MONTRouGE.

sema sélection Paris Lille Lyon
Marseille Toulouse

IMPORTANT GROUPE IMMOBILIER recherche

**CONTRÔLEUR
FINANCIER DES PROGRAMMES**

Agé de 30 à 35 ans, diplômé d'une grande école commerciale, expérience 6 à 8 ans dans la promotion immobilière, vous
aurez le sens des contacts, une forte personnalité, un esprit d'analyse, une maîtrise de l'anglais.

Rattaché à la direction générale, vous serez l'adjoint opérationnel du secrétaire général.

Vos fonctions :

- Montage des opérations par les chefs de programme aux plans

financier - juridique - fiscal

- Sur ces trois plans animation et suivi des opérations

- Elaboration du budget du groupe et réalisation d'études ponctuelles.

Merci d'adresser votre candidature, lettre manuscrite et C.V. sous réf. 02/85 à

CONSTRUCTION-RECRUTEMENT

5, rue de Chartres 92522 Neuilly-sur-Seine Cedex qui traitera votre dossier confidentiellement

**Saint
Gobain
Vitrage**

propose à un

Jeune Ingénieur

de commencer sa carrière par

la CFAO

Le poste est à pourvoir au sein du Service Ingénierie de la Société situé à Thou-
rotte (Oise - près de Compiègne).

Il consiste à développer des logiciels de conception, fabrication et contrôle

assistés par ordinateur.

Les candidats doivent être désireux de travailler sur un système informatique

mais également intéressés par la production car ils devront travailler en par-

faite intelligence avec les fabricants et faire passer dans l'atelier les modifica-

tions qu'ils apportent.

Ils sont diplômés d'une école d'ingénieur.

Une spécialisation en informatique serait appréciée.

Envoyez lettre manuscrite et CV

à Mme Françoise Tridon

Saint Gobain Vitrage, Direction du Personnel

Cedex 27 - 92096 Paris La Défense

**CHEF
D'ENTREPRISE
A 30 ANS**

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

INFORMATIQUE INTERTECHNIQUE

LE GRAND CONSTRUCTEUR FRANÇAIS D'ORDINATEURS DE GESTION,



recherche :

1) Pour sa Direction Organisation et Informatique, à PLAISIR :

• **CHEF DE PROJETS CONFIRMÉ**

(REF. DOI-18)
Chargé de la conduite de projets d'envergure développés sur IN 5000 et de l'encadrement de responsables de projets intervenant dans divers domaines de la gestion. Les techniques de mise en œuvre (base de données réparties, réseaux, bureautique...) offrent de larges perspectives de développement personnel.
Le candidat retenu sera Ingénieur Informaticien Grande Ecole et aura quelques années d'expérience dans la conduite de projets.

• **INGÉNIEURS INFORMATIENS**

(REF. DOI-19)
Titulaires d'un diplôme d'études supérieures (écoles d'ingénieurs, Miage...). Au sein d'une équipe jeune, chez un constructeur, ils participeront, après avoir reçu la formation adéquate, à la conception, la réalisation et la mise en œuvre de vastes projets de gestion en temps réel développés sur les ordinateurs IN 5000. Les projets ont recours aux bases de

données relationnelles, aux réseaux et à la bureautique.
La diversité et l'originalité de ces projets ainsi que leur intérêt dans le domaine de l'informatique nouvelle permettront aux candidats de développer leurs connaissances et leurs compétences et d'être à même, ultérieurement, d'assumer d'importantes responsabilités.

2) Pour sa Direction des Études, à PLAISIR :

• **INGÉNIEURS DE FORMATION GRANDES ÉCOLES, DEA INFORMATIQUE**

et ayant une expérience de 2 ans au minimum dans le ou les domaines suivants :

- a) Logiciel systèmes de gestion (REF. DE-20)
 - Bureautique (messagerie, traitement de texte...)
 - Systèmes d'exploitation.
 - Systèmes de télécommunications.
 - Systèmes de gestion de bases de données.
 - Techniques de compilation.
- b) Logiciel systèmes d'instrumentation (REF. DE-21)
 - Systèmes d'exploitation.

- Systèmes d'acquisition de données.
- Applications traitement du signal. (REF. DE-22)
- c) Système VAX/VMS
- Logiciels de développement sous VMS.

3) Pour sa Direction de Production, à PLAISIR :

• **AGENT TECHNIQUE DE MÉTHODES**

(REF. DPI-23)
De formation DUT-BTS ou équivalent en électromécanique ou électrotechnique. Ayant une expérience de 3 à 5 années.
Il participera à la définition des méthodes générales, à la préparation et à l'organisation de la production et à l'introduction des nouveaux procédés de production.

• **AGENT TECHNIQUE DE DÉVELOPPEMENT**

(REF. DPI-24)
De formation DUT-BTS ou équivalent en électromécanique ou électrotechnique. Ayant une expérience de 3 années dans les implantations de circuits imprimés et de systèmes électroniques et dans la constitution et la modification de dossiers de définition.

Adresser C.V. avec prétentions, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel, INTERTECHNIQUE, B.P. n° 1.78374 PLAISIR CEDEX.



Auditeur interne, chef de mission.

groupe cic

L'audit opérationnel en banque, pourquoi pas ? Notre Inspection Générale effectue ses interventions en y intégrant résolument la démarche et les méthodes avancées de l'audit. Ses missions ont déjà analysé des domaines variés. Pour accroître ses possibilités d'actions simultanées dans des matières très évolutives, il faut adjoindre à son équipe un nouveau chef de mission. Auquel seront confiées la définition et la préparation de la mission, sa conduite, ainsi que l'élaboration et la rédaction des diverses recommandations du rapport.

Nous envisageons pour ce poste un jeune auditeur de très bonne formation supérieure (HEC, ESSEC, ESCP, etc...) ayant fait ses premières armes dans un cabinet d'audit international ou dans un grand groupe. Et parvenu, après deux ou trois ans d'expérience, au rang de chef de mission. Nous préférons qu'il n'ait pas une compétence trop exclusivement comptable, mais qu'il soit déjà intervenu sur un registre varié et qu'il soit habitué à utiliser l'informatique.

Il n'est pas nécessaire que vous ayez une expérience de l'audit en banque. Nous vous donnerons les bases nécessaires, à moins que vous ne les possédiez déjà : ce serait un atout... Votre aptitude à encadrer une mission nous importe surtout. C'est pour vous l'occasion d'appréhender pleinement une telle responsabilité. Dans un contexte où vous sentirez totalement impliqué(e) par les conclusions de vos interventions. Ce sera également l'opportunité de participer réellement à la vie interne de l'entreprise et à son évolution positive. CREDIT INDUSTRIEL D'ALSACE ET DE LORRAINE. 2 700 personnes, 150 agences, une grande banque régionale liée au Groupe CIC. Le poste est basé à Strasbourg : une métropole qui n'est pas sans attrait... Mais aussi, bien sûr, certains déplacements pouvant occuper le quart de votre temps. C'est aux consultants de Sirca que vous ferez d'abord parvenir votre candidature, et sous référence 297 212M, en précisant votre rémunération actuelle.



Sirca

64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC



Le premier fabricant de peinture

RIPOLIN DUCCO

recrute pour son département Recherche et Développement à STAINS (93)

ORGANICIEN DIPLOME D'ETUDES SUPERIEURES

Responsable d'un des laboratoires de recherche, vous serez chargé d'animer une équipe technique.
Agé d'environ 40 ans, vous avez au minimum 5 ans d'expérience de la formulation et de l'industrialisation de polymères pour la peinture.
Vous êtes motivé par une fonction impliquant rigueur, créativité et sens de l'animation d'une équipe.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle, sous référence ORMO, à Roseline Gauguier, Société Ripolin, 23 avenue Gaston Monmousseau 93240 Stains.



L.E.R.S.

Société de recherche du Groupe SYNTHLABO
recherche pour son Groupe informatique :

Deux informaticiens scientifiques

Afin de développer et maintenir les applications de la société :

- Les candidats devront avoir une licence en informatique, ou un diplôme équivalent, ainsi qu'une expérience professionnelle de 2 ans minimum.
- Le premier poste sera attribué à un analyste programmeur capable de développer et de maintenir les systèmes et les applications sous UNIX.

Par conséquent, seuls les candidats ayant une expérience réelle de UNIX et C seront retenus.
- En ce qui concerne le second poste, nous recherchons un analyste programmeur capable de développer et de maintenir les applications. Celui-ci devra avoir une expérience de UNIX.

Une expérience dans l'un des domaines suivants est également souhaitable :
• WANG OIS ou VS • PRIME • Statistiques
• Recherche biomédicale, chimique ou pharmaceutique • Traitement du signal • Outil de gestion des projets.
Pour les deux postes, une bonne connaissance de l'anglais serait appréciée.
Les candidats devront envoyer leur CV accompagné d'une photo, en précisant sur l'enveloppe la réf. M 6555, à Média-System, 104 rue Reaumur 75081 Paris Cedex 02, qui transmettra.

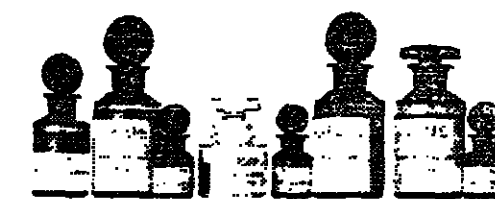


Analyste budgétaire

ROURE BERTRAND DUPONT, une des premières entreprises françaises de l'industrie aromatique (Parfums, Arômes Alimentaires) répartie en deux sites industriels (Argenteuil et Grasse), fortement exportatrice et de taille humaine (700 personnes) recherche son **analyste budget et coûts** pour l'accompagner dans son expansion et participer au perfectionnement de ses outils de gestion.
Rattaché à la Direction Financière, vous assurerez l'élaboration et le suivi des budgets et vous êtes chargé de la mise en place des nouvelles procédures et des systèmes de calcul des coûts.
Responsable de la fiabilité des informations de la comptabilité analytique et budgétaire, vous préparez l'analyse des écarts et les discutez avec les directions opérationnelles pour leur apporter les outils d'aide à la décision.
De formation supérieure : école de gestion et/ou d'ingénieurs, âgé d'environ 30 ans, vous êtes imagina-

tif et homme de contact, vous avez acquis une expérience en industrie et/ou en cabinet d'audit de gestion.

Anglais nécessaire. Poste à pourvoir à Argenteuil.
Envoyer lettre manuscrite, C.V., photographie et prétentions sous pli confidentiel à la Direction du Personnel.
ROURE BERTRAND DUPONT 55 Voie des Bains 95102 Argenteuil.



Juriste droit bancaire

L'évolution rapide des techniques et de la législation bancaires, fait surgir des problèmes complexes nécessitant des approches originales.

Ce poste implique :

- de concevoir des solutions juridiques à des questions importantes, nouvelles et diversifiées ;
- de travailler en équipe dans le cadre d'un service spécialisé ;
- d'avoir des relations suivies avec les différentes Directions de l'établissement, les organismes professionnels et, le cas échéant, les entreprises.

Il convient à un (e) candidat (e) de formation supérieure en droit privé, disposant d'une bonne expérience du droit bancaire (5 à 8 ans) acquise, si possible, dans une banque ou un établissement financier.

La pratique de l'anglais est indispensable.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions sous la réf. 321 JB à :



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Service du Recrutement - 7, rue Caumartin - 75008 PARIS

BIB

BANQUE SUDAMERIS FRANCE

Recherche dans le cadre du développement des applications de sa Direction Informatique située à Rueil Malmaison (92) et évoluant dans un environnement :
4381 modèle 2 sous MVS avec 200 terminaux (4700 et 3270) VTAM - CICS - DLI - COBOL.

CHEF DE PROJET ref. DMI

Pour concevoir et développer les nouvelles applications, depuis l'étude avec les utilisateurs jusqu'à la mise en exploitation.
Assurer le suivi et la coordination de l'équipe de réalisation (4-5 personnes).

De formation supérieure, vous êtes depuis deux à trois ans responsable de projet dans un environnement bancaire. Vous avez également une bonne connaissance du matériel IBM.

RESPONSABLE DE L'UNITÉ TELETRAITEMENT ref. DM2

Pour prendre en charge l'organisation et l'animation du Bureau et la surveillance du Réseau et de la cellule Développement des applications sur terminaux 4700.

De formation supérieure, vous avez une bonne pratique de SNA, VTAM et du système 4700.

Adresser votre candidature (CV, photo, prétentions) en précisant la référence du poste choisi à BANQUE SUDAMERIS FRANCE - Service Central du Personnel - Recrutement carrières - 12, rue Halévy, 75009 Paris.

CONTEXTE TELEMATIQUE : UTILISEZ VOTRE MINITEL (1) 296.10.65

مكتبة الامم

صكزا من الامثل

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

GROUPE SYSECA
SOCIÉTÉ DE SERVICES ET D'INGÉNIERIE EN INFORMATIQUE
(800 personnes, C.A. 280 M.F.)
partenaire d'un groupe industriel de taille internationale
recherche dans le cadre de l'expansion de son activité
SYSTEMES DE COMMUNICATION

INGÉNIEURS INFORMATIQUES
CONFIRMES
(3 à 7 ans d'expérience)
Postes à pourvoir : **CHEFS DE PROJETS**

Domaines : réseaux de données, télématique, microinformatique, téléphonie, vidéocommunication

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 2080 à : GROUPE SYSECA, Service du Personnel - 315, Bureau de la Colline - 92213 St Cloud Cedex

Compagnie Générale des Eaux

X, MINES, CENTRALE, PONTS...

Peut-être êtes-vous débutant, peut-être est-ce votre première expérience professionnelle qui vous en a convaincu, mais en tout état de cause vous souhaitez avoir rapidement des responsabilités complètes recouvrant la technique, la gestion, le commercial et le personnel. C'est donc que vous avez l'étendue nécessaire et que vous pouvez devenir

CHEF D'ENTREPRISE A 30 ANS

et vous souhaitez trouver une société qui vous en offre la possibilité. Après quelques années, en second, à PARIS, à LYON, à NICE, à ANGERS... pour bien connaître notre métier, nous vous confierons l'animation d'une de nos unités.

Nous sommes un des premiers groupes industriels français. Chez nous, les ingénieurs de talent font des carrières passionnantes. Merco de nous adresser votre candidature s/réf. 2901 au Service Relations et Ressources Humaines, 52, rue d'Angou - 75008 Paris.

Ingénieur mécanicien France - USA

Vous avez environ 30 ans et vous voulez devenir votre propre maître par la valeur de vos idées. Inventer et matérialiser de nouvelles formes reste pour vous la motivation essentielle d'un ingénieur. Vous n'avez pas brûlé vos livres de cours; vous êtes toujours capable d'établir et de calculer le modèle mathématique d'un système physique. Vous avez vous-même travaillé en atelier ou sur banc d'essai (et pas seulement dirigé vos adjoints). Vous êtes capable de défendre - en anglais - vos idées et vos résultats devant un auditoire d'ingénieurs spécialisés et compétents.

Nous sommes une petite équipe de réputation mondiale. Nos machines brevetées sont fabriquées par de grands groupes industriels sur plusieurs continents.

Au sein de notre principal laboratoire situé dans le Connecticut près de New York, vous assurerez la relève des générations et deviendrez membre d'un triumvirat franco-américain qui doit prendre progressivement le contrôle technique, commercial et financier.

Ecrivez-nous avec C.V., photo et lettre manuscrite sous référence 2002 pour préparer notre rencontre dans notre laboratoire-parisien début février à

PUBLIVAL, 27 Route des Gardes 92190 MEUDON qui transmettra

Important Groupe de Travaux Publics à vocation internationale, recherche, pour son siège social à Paris un

Jeune Assistant de Direction du Personnel HF

Jeune diplômé de l'enseignement supérieur (Sciences Po, Sup. de Co, Droit ou Sciences éco., complété si possible par une formation type IFOP - GIP - IGS), vous pouvez faire état d'une première expérience significative de la fonction personnel acquise, de préférence, dans une société internationale.

Vous avez du potentiel, de l'imagination et souhaitez mettre vos qualités de contact et de gestionnaire au service d'une équipe de Direction du Personnel dynamique et créative.

Nous vous offrons, dans un premier temps d'assister le chef du personnel du siège social pour l'ensemble de ses tâches :

- administration du personnel,
- applications informatiques en plein développement,
- gestion des ressources humaines,
- relations avec les partenaires sociaux.

Si votre action est convaincante et votre motivation sans faille, nous veillerons à ce que vous puissiez évoluer au sein de la Direction du Personnel en prenant le moment venu des responsabilités plus larges.

Une bonne connaissance de la langue anglaise sera un atout supplémentaire.

Des missions à l'étranger ne sont pas exclues.

Les personnes intéressées voudront bien adresser leur candidature en indiquant leurs prétentions sous réf. 3672 à Média-System, 104 rue Réaumur 75001 Paris Cedex 02, qui transmettra.

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Société française renommée dans le domaine des techniques de pointe (électronique, aéronautique, systèmes informatiques...), 2800 personnes, C.A. de 1,2 milliard de francs, nous offrons un poste de gestionnaire des ressources humaines au sein de notre établissement de province, situé dans le centre Ouest (Vienne) 900 p dont 110 cadres.

Adjoint au responsable du personnel et des relations sociales de cet établissement, il devra prendre en charge le recrutement, l'évaluation des potentiels et des besoins afin de favoriser une politique de mobilité interne.

De formation supérieure en sciences humaines (psychologie, gestion du personnel...), il vous sera demandé environ 5 ans d'expérience dans la fonction personnel en milieu industriel et de bonnes connaissances en psychologie.

Nous vous offrons une réelle opportunité de développement professionnel.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, en précisant sur l'enveloppe la réf. 6475, à Média-System, 104 rue Réaumur 75001 Paris Cedex 02, qui transmettra.

PROFESSEURS
MATHÉMATIQUES
PHYSIQUE, FRANÇAIS
qualifiés et expérimentés.
Libres du 24-03 au 05-04-85
pour COURS DE VACANCES.
Ecrire n° 72.073 PUBLI-OTTE
ZEMOR, 3, rue Saint-Fiacre,
75002 PARIS, qui transmettra.

GROUPE LUCHAIRE

5.700 PERSONNES - 2,4 MILLIARDS F
recrute pour sa division ARMEMENT
(au Siège : PARIS 8*)

CHEF DE PROGRAMME
(60 % du C.A. de la Division)

Responsable de la gestion industrielle
DU PRINCIPAL PROGRAMME DE LA DIVISION : DÉV. -
propositions d'investissements - PLANS DE CHARGE DES
USINES et de la sous-traitance - COORDINATION ENTRE LE
B.E. et la PRODUCTION - APPUI TECHNIQUE AUX COM-
MERCEAUX...

Indispensable

- INGÉNIEUR diplômé généraliste ou Grande Ecole de Commerce avec goût pour la technique
- ANGLAIS courant
- 7 à 10 ans d'EXPERIENCE de GESTION DE PRODUCTION ou de CHEF DE PROJET en industrie de biens d'équipement

SOUHAITABLE

- Connaissance des secteurs MILITAIRE, AÉRONAUTIQUE ou Automobile

S.C. vous garantit une DISCRETION ABSOLUE et vous remercie d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération) sous réf. 8172 à

sélection conseil
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

Secteur Agro-Alimentaire
recherchons pour gérer
PAVILLONS FRANÇAIS
DANS
FOIRES A L'ÉTRANGER
H.F. D'EXPERIENCE

- Très grand sens pratique.
- Excellent contact et sens du service.
- Solide et passionné.
- Environ 35 à 40 ans.
- Langues (Anglais, Allemand...).

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à :
REGIE-PRESSE, sous n° 300.993 M,
7, rue de Montcaussy, 75007 PARIS.

jeunes cadres commerciaux
DIPLOMES
140.000+

Pour répondre au défi des années 1990, un Groupe Chimique français de dimension mondiale souhaite intégrer plusieurs jeunes diplômés à fort potentiel ayant la passion du commerce et un tempérament de "gagneur".

Après une période de 3 ans minimum sur le terrain, près d'une clientèle industrielle, ils pourront accéder à des postes de responsabilité tels que Responsable Produit ou Marché, Direction de Vente.

Une carrière internationale est possible.

L'évolution de carrière implique la mobilité :

- formation supérieure IHEC, ESSEC, ESCP, ESCAB,
- une formation complémentaire est appréciée,
- 1^{er} emploi ou dotés d'une toute première expérience,
- anglais courant indispensable + autres langues souhaitées,
- en première affectation, les postes seront basés à Paris et en Province.

Adresser au Cabinet ICC lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo en précisant la référence 525-M

REI Recherche / Conseil / Cadres
6, AVENUE DU COQ - 75009 PARIS

EUROPE FALCON SERVICE
Compagnie d'aviation privée

Aéroport du Bourget recherche

CADRE ADMINISTRATIF

pour s'occuper plus particulièrement des questions juridiques et administratives (services généraux).

- Expérience professionnelle de 3 ans minimum.
- Parfaite maîtrise de l'anglais.

Envoyer c.v. précis, lettre manuscrite, photo et prétentions à E.F.S., B.P. 10, 93350 AÉROPORT DU BOURGET.

Ingénieur système

au sein du Département COMMUTATION et SYSTEMES, il sera appelé à proposer des évolutions de produits existants, et à participer à la conception et à la réalisation de systèmes de télécommunications privés et semi-publics.

L'expérience requise correspond à des prises de responsabilités directes d'étude et de développement en commutation de données, au cours de 6 à 10 ans d'activité dans le domaine des télécommunications.

Merci d'adresser votre candidature à T.R.T.
Direction du Personnel, 5, avenue Réaumur,
92350 Le Plessis-Robinson.

T.R.T. Une des têtes de France d'électronique professionnelle

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Cette société française de production, leader dans son domaine d'activité liée à une technologie de pointe, de réputation internationale, recherche pour son siège social, en proche banlieue Ouest, deux cadres :

• **Contrôleur de gestion senior** - Rattaché au directeur du contrôle de gestion centrale, il sera plus particulièrement responsable de la coordination des budgets d'investissement et de financement des unités opérationnelles décentralisées. Il doit, de plus, participer activement au développement des méthodes de contrôle budgétaire dans ces deux domaines. Réf. A/2618M.

• **Contrôleur de gestion junior** - Dépendant du contrôleur de gestion de l'une des unités opérationnelles (effectif : 2.000 personnes), il sera chargé de la préparation et du suivi de tous les documents inhérents au bon fonctionnement d'un contrôle de gestion. Réf. A/2617M.

Ces postes s'adressent à des diplômés de l'enseignement supérieur (ingénieur + école de gestion ou grandes écoles commerciales). La rémunération annuelle sera fonction des qualités et de l'expérience acquise. Ecrire à PHL LESSAGE en précisant la référence choisie.

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

PARIS

ASSOCIE EN PUISSANCE CHEZ UN DES "BIG EIGHTS"
— CONSEIL EN ORGANISATION —
LE TOURNANT DE VOTRE CARRIERE...

- par les grosses responsabilités qui vous seront confiées
- par l'utilisation d'une méthodologie de pointe
- par une formation interne, soutenue et de très haut niveau
- surtout par la possibilité d'accéder au partenariat.

- Vous êtes ingénieur et avez plusieurs années d'expérience en informatique axée sur la gestion.
- Vous connaissez un gros matériel (IBM, BULL) et les systèmes de réseaux.
- Votre potentiel, votre ténacité et votre ambition vous permettront de réussir sur des projets "pointus" et très diversifiés.

Si vous désirez participer à ce recrutement, envoyez votre CV sous la réf. 730-21 à notre Conseil :

ONOMA

26, rue de Berni 75008 PARIS
(confidentialité, réponse assurées)

Economie et contacts

Débutante ou déjà en entreprise, vous avez une formation supérieure de type maîtrise de sciences économiques ou équivalente. C'est en tant qu'Assistante de notre Direction que nous vous proposons de nous rejoindre. Société de Conseil, nous travaillons avec les plus grands groupes industriels de France. Suivre de près tout ce qui touche à la politique économique, à la vie des entreprises et à la carrière des décideurs est une nécessité pour nous. A ce premier aspect de votre fonction, s'en ajoute un autre, plus interne à la société : établir un contact fructueux avec nos consultants où qu'ils se trouvent en France, connaître leurs projets et y participer, et diffuser auprès de tous, ce qui en fait la nouveauté dans notre expérience déjà accumulée. C'est là que d'excellentes qualités de contacts vous seront précieuses pour vous faire adopter.

Et si votre potentiel vous le permet, vous serez bien placée pour venir étoffer notre équipe d'ingénieurs.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. AD à SMC Internationale
6, rue des Frères-Caudron - 78140 VILLIZY

adjoint directeur commercial
Fould-Springer

Notre entreprise est spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de produits de transformation destinés aux secteurs alimentaire, hygiène, santé. L'une de nos divisions produit des alcools éthyliques surfinés d'origine agricole et les commercialise auprès d'industries des spiritueux, vinaigniers, parfumerie, pharmacie et chimie. Le Directeur Commercial de cette division recherche un adjoint pour l'aider à faire face au développement de cette activité. Ce jeune collaborateur participera activement à la vente de nos produits en France et en Europe : la négociation, compte tenu du montant important de la commande, se fait à un niveau élevé. Il superviserait l'administration commerciale (la législation sur les alcools exige une grande rigueur). Il sera associé à la définition de la politique commerciale. Ce poste convient à un homme de 30 ans minimum, de formation supérieure commerciale, ayant 3 à 5 ans d'expérience de vente de produits industriels (de préférence produits alimentaires ou chimiques). L'anglais est indispensable, l'allemand et l'espagnol souhaités. Nous serons attentifs au potentiel de ce collaborateur, car nous aimerions le voir évoluer au sein de notre Groupe. Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 439.85 M à notre Conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS



Chantal Baudron, sa.

Laboratoires de Marcoussis

- TELECOMMUNICATIONS
- INFORMATIQUE AVANCEE
- OPTIQUE
- PRODUITS CHIMIQUE
- ENERGIE

recherchent pour leur division Informatique dans le cadre de la croissance de ses activités en INTELLIGENCE ARTIFICIELLE et INFORMATIQUE AVANCEE :

CHEFS DE PROJETS
INGENIEURS DE RECHERCHE
confirmés et débutants

réf. CP, DIN.
réf. IR, DIN.
de formation grande école d'ingénieurs, thèse ou DEA dans les domaines suivants : SYSTEMES EXPERTS, TRAITEMENT DU LANGAGE NATUREL, GENIE LOGICIEL, ENVIRONNEMENT DE PROGRAMMATION. Connaissances informatiques modernes souhaitées : LISP, PROLOG, UNIX.
Postes de travail individuels.
Ambiance de travail stimulante dans le cadre d'un Grand Groupe Industriel.
Moyens matériels de premier ordre : réseau local, plusieurs VAX, machines LISP.

Adresser lettre manuscrite et CV à référence du poste choisi au Service du Personnel des LABORATOIRES DE MARCOUSSIS, Route de Nozay 91460 MARCOUSSIS.



CENTRE DE RECHERCHES
DE LA COMPAGNIE
GENERALE D'ELECTRICITE

CADRES COMPTABLES
ET FINANCIERS

Nous sommes la première filiale européenne d'un groupe chimique de dimension mondiale. Notre C.A. dépasse 2,5 milliards de francs.

- Pour renforcer notre Division Comptabilité Finances, nous créons 2 postes de cadres comptables et financiers confirmés :

RESPONSABLE COMPTABILITE INTERNE

Outre le reporting à la Coordination Groupe en Allemagne, vous animerez la Comptabilité Générale et la Comptabilité Industrielle et Analytique. (Réf. 2097 M).

RESPONSABLE COMPTABILITE EXTERNE

Vous prendrez en charge tous les flux financiers de la société et animerez la Comptabilité Fournisseurs, la Comptabilité Clients, le Contrôle des Dépenses et la Trésorerie. (Réf. 2098 M).

Vous avez acquis une solide expérience de 5 à 7 ans dans une grande société et êtes, bien entendu, diplômés d'une grande école de gestion plus, de préférence, DECS complet.

La maîtrise de l'allemand est indispensable pour le poste chargé du reporting.

- Pour étoffer notre Division Plans et Contrôle, nous recherchons un

ASSISTANT CONTRÔLEUR DE GESTION

Vous appuierez plusieurs unités commerciales dans l'élaboration de leurs budgets et le suivi de leur gestion.

Vous êtes diplômé d'une grande école de gestion et avez acquis, de préférence, une première expérience de 2 à 3 ans dans une grande société, vous connaissez l'allemand. (Réf. 2099 M).

Lieu de travail : PORTE D'ITALIE.

Merci de nous adresser votre candidature en précisant la référence.

Henkel France

Direction des Relations Humaines - BP 111
94250 GENTILLY

Assistant controller dans le secteur des services

Filiale d'un important groupe américain, notre société réalise en France un chiffre d'affaires de 370 MF. Nous occupons la première place sur notre marché dans le domaine des services.

Notre Directeur Financier recherche son Assistant Controller. Vos missions :

- établir le reporting
- prendre en charge l'ensemble des problèmes de fiscalité et de contrôle des charges
- assurer et superviser les travaux de comptabilité générale et de comptabilité auxiliaire.



COFROR
Tour Fiat-Cedex 16-92084 Paris la Défense

Pour exercer ces responsabilités, vous animerez et dirigerez une équipe de 30 personnes (dont 5 cadres).

A 30 ans, vous travaillez aujourd'hui dans une Société de services et si possible dans un Groupe qui vous a permis de connaître les problèmes de reporting.

Votre formation (Ecole de Commerce ou de Gestion) vous a orienté vers l'expertise comptable (DECS, certificats supérieurs). Vous parlez couramment l'anglais.

Aujourd'hui vous souhaitez cependant exercer des fonctions plus élargies et des responsabilités d'encadrement : notre taille, notre structure, et l'importance de la fonction financière dans nos activités vous permettent cette évolution.

COFROR, notre Conseil en recrutement, étudiera votre dossier de candidature en toute confidentialité et vous recommandera de l'adresser à Catherine ROZOT sous référence 348/31M (en indiquant votre réclamation actuelle).

Votre expérience
d'un cabinet comptable
au service
de la profession



CCNC
INFORMATIQUE DE GESTION

MEMBRE DE SYNTec-Informatique

CCMC est leader dans la diffusion de services informatiques auprès des cabinets d'Expertise Comptable. Afin de poursuivre et développer ses relations avec la profession comptable elle recherche un candidat ayant une bonne expérience en cabinet, de formation Sciences Politiques, DECS, ESC ...

Désireux d'avoir des contacts de haut niveau dans la profession, de participer à son évolution et notamment à l'intégration de l'informatique, vous avez le sens du contact humain, un fort esprit de synthèse, une personnalité affirmée. Dépendant du Directeur des Relations Extérieures, vous avez une connaissance générale de l'informatique, de la société CCMC, et devrez être autonome dans votre fonction. Anglais courant obligatoire.

Merci de faire parvenir votre dossier de candidature sous réf. ECC à Alain Bourgeois, CCMC, 99-115 quai du Pdt Roosevelt, 92138 Issy-les-Moulineaux.

ORGANISME PARA-PUBLIC
CRÉE SON SERVICE D'AUDIT

recherche

- **CHEFS DE MISSION**
- **RÉVISEURS CONFIRMÉS**
- **DÉBUTANTS**

Les deux premiers postes requièrent impérativement une expérience d'audit. Les débutants seront diplômés d'études supérieures (H.E.C., ESSEC, SCIENCES PO, DAUPHINE, ESC...).

Désirables assurés.

Envoyer C.V., prétentions et photo sous n° 8.850, le Monde Pub., Service ANNONCES CLASSES 5, rue des Italiens, 75008 PARIS.

Chargé d'études
statistiques HF

165 000 F+

Filiale d'un des premiers groupes français d'assurances, nous recherchons pour notre siège basé en proche banlieue parisienne (Ouest) un(e) chargé(e) d'études statistiques.

Après 27 ans minimum, de formation ENSAE, Actuarier, ISUP ou équivalent, vous avez une expérience de 2 à 5 ans dans le domaine des études statistiques assurances.

Spécialiste des études, vous maîtrisez toutes les techniques de la fonction, bien sûr, mais vous savez également innover et « faire passer » vos idées.

Rejoignez-nous !

Au sein de notre direction technique, nous vous proposerons des missions variées. A terme, d'importantes perspectives de développement de carrière se présenteront à vous.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous le n° 3369, à MEDIA P.A. - 8, bd des Italiens - 75008 PARIS, qui transmettra.

هكذا من الامم

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

BANQUE INTERNATIONALE

RECHERCHE
POUR SON SIÈGE A PARIS

GRADÉ CONFIRMÉ OU CADRE DE BANQUE

pour un poste de responsabilité au sein
de son DÉPARTEMENT DU CRÉDIT

Une expérience de plusieurs années de gestion
d'auto-crédits et d'engagements par signature est
indispensable ainsi qu'un bon niveau d'anglais
(parlé et écrit).

Envoyer C.V. et prétentions sous n° 8.917
le Monde Pub.
service ANNONCES CLASSÉES
5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

L'Européenne de Banque
recherche pour ses succursales

Attachés commerciaux «P.M.E. P.M.I.» Classe IV ou V

• Expérience d'au moins 2 ans souhaitée.
• Dynamisme commercial indispensable.
• Qualification technique minimum : I.T.B.
• Esprit d'équipe et goût de la réussite.

Adresser C.V., photo et prétentions à
l'Européenne de Banque
Direction des Ressources Humaines
21, rue La Fayette 75009 Paris.

GROUPE SYSECA

SOCIÉTÉ DE SERVICES ET D'INGÉNÉRIE
EN INFORMATIQUE
(800 personnes, C.A. 230 M.F.)
partenaire d'un groupe industriel
de taille internationale

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

Formation Grandes Ecoles ou Sup de Co
pour la vente de prestations intellectuelles et de produits
informatiques concernant les :
SYSTEMES DE COMMUNICATION
Téléphonie, Réseaux,
Télématique,
Vidéocommunication

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V.,
photo et prétentions sous réf. 2061 à
GROUPE SYSECA - Service du Personnel
315, Bureau de la Colline
92213 Saint Cloud Cedex

Nous accorderons une atten-
tion particulière aux candi-
dats désireux de s'intégrer
dans une équipe commerciale
ayant pour mission la négo-
ciation de contrats d'embar-
gure auprès des administra-
tions et des grandes entrepri-
ses industrielles.

TE TROUVAY & CAUVIN

Important groupe international fabricant, stockiste et dis-
tributeur des matériels nécessaires à l'équipement et à la
maintenance de l'industrie (pétrole, chimie, gaz, eau...)
recherche pour sa DIVISION ROBOTIQUE INDUSTRIELLE
basée à ASNIÈRES

CHEF DE PRODUIT

Ce poste conviendrait plus particulièrement à un Ingé-
nieur diplômé d'une école de chimie ou de mécanique et
ayant une première expérience de la vente d'environ
3 ans.

Sa mission comportera 2 volets essentiels :
• la gestion de ses produits en étant le lien entre la fabri-
cation et la force de vente,
• la dynamisation d'un réseau de vente existant.

Des déplacements de courte durée sont à prévoir. Une
bonne connaissance de la langue anglaise est souhaitée.
Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions
sous réf. 900 à D. SECBET - 40, rue de la Réunion
94100 SAINT-MAUR.

Jeunes Ingénieurs choisissez un métier d'homme libre

Fortes personnalités, leaders, vous allez étouffer
dans les bureaux... Optez pour la liberté d'action !
Ingénieurs chantiers COLAS, vous réaliserez les tra-
vaux que vous organiserez et conduirez à votre
manière.

Autonomes au sein de structures régionales et à taille
humaine, battez-vous pour faire progresser votre uni-
té. Vous tenez votre réussite.

Hommes de contact, imposez votre dynamisme à vos
équipes, pour conquérir et satisfaire nos clients (Di-
rections de l'Équipement, Municipalités, Indus-
triels...).

Pour ce métier d'homme libre,
COLAS Service Recrutement Formation Réf. RF 1
39 rue du Collège - 75008 Paris.

COLAS

Crédit National

recherche
pour son SERVICE DES ÉTUDES JURIDIQUES

JURISTE à DOMINANTE FISCALE

Il sera chargé principalement d'étudier les problèmes juridiques et fi-
caux relatifs à l'activité de l'entreprise (opérations de prêts) et à celle
de ses filiales (crédit bail, prises de participations, garanties...).

Il assurera aussi à l'intérieur de l'Entreprise un rôle de Conseil et
s'efforcera de résoudre concrètement les problèmes posés.

Il devra posséder :
- une maîtrise de droit minimum,
- de bonnes connaissances du droit des affaires et du droit fiscal appli-
qué aux entreprises,
- cinq années d'expériences acquises dans un cabinet spécialisé, ou
dans un service juridique de banque ou d'entreprise.

Rémunération attractive et perspectives de carrière pour un candidat
performant.

Prérez d'adresser une lettre manuscrite avec Curriculum-Vitae,
salaire souhaité et photo (retournée) au CREDIT NATIONAL,
Service du Personnel et des Relations Sociales,
45, rue Saint-Dominique, 75007 Paris.

PEUGEOT S.A.

Recherche pour ses
SERVICES CENTRAUX

CADRES COMPTABLES ET CADRES FISCALISTES

Au sein du Service de
consolidation, ils participeront à l'élaboration
des comptes consolidés du Groupe et à la
Gestion du régime fiscal du bénéfice mondial
consolidé.

Préférence sera donnée aux
Diplômés de l'Enseignement Supérieur
bénéficiant d'une expérience de 2 à 5 ans.

La pratique de l'anglais est
indispensable. Autres langues appréciées :
Espagnol - Italien - Allemand.

Ces postes basés à Paris impliquent
des déplacements à l'étranger.

L'importance du groupe permet
d'envisager toute évolution de carrière.

Les candidatures sont à adresser à
« PEUGEOT S.A. - Gestion du Personnel »
75 avenue de la Grande-Armée 75116 PARIS.

JURISTE DROIT SOCIAL

Vous êtes titulaire d'un DESS ou d'un DEA.
Vous possédez quelques années d'expérience
comme praticien du droit social.

La Direction des Relations Humaines de
la Confédération Nationale du Crédit Mutuel
vous propose un contrat à durée déterminée
de 6 mois minimum.

Poste à pourvoir immédiatement.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (C.V. + photo)
sous Réf. 288M à C.N.C.M. Michel MAYER 88-90, rue Cardinet 75017 PARIS

Crédit Mutuel

CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

recherche pour son
Département Développement

des animateurs consultants

Vous aurez pour mission :
- l'animation des séminaires de techniques commerciales
- le suivi pratique des formations.
- ponctuellement, une participation à la création ou à la mise à jour des
programmes de formation.

Il vous est demandé :
- un diplôme de l'enseignement supérieur (Sup de Co ou équivalent)
- une expérience de 2 ou 3 ans en matière de techniques bancaires et/ou
d'animation commerciale.

Ce poste, basé à Paris, nécessitera de fréquents déplacements en province.
Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. M014 à
CNCA - Gestion des Personnes - 75110 Paris 18ème

CONTROLEUR FINANCIER EUROPE

Basé au siège social européen, situé en
région Rhône-Alpes et dépendant
directement du directeur général
européen.

Le contrôleur financier est chargé :
- de la coordination financière des uni-
tés européennes (Angleterre - Allema-
gne - France essentiellement) avec un
reporting permanent aux U.S.A.,
- de la mise en place des procédures et
d'analyses relatives à la situation finan-
cière,
- de l'établissement des budgets euro-
péens,
- du contrôle des coûts de production
et des niveaux d'inventaire.

Des déplacements sont donc à prévoir
en Europe et aux U.S.A. L'anglais cour-
rant est indispensable. Une formation
supérieure (Université ou Grande
Ecole) et plusieurs années d'expé-
rience professionnelle acquise dans un
cabinet d'audit ou dans une entreprise
multinationale sont nécessaires pour
ce poste.

La réussite dans ce poste permettra
d'évoluer au sein du groupe tant en
Europe qu'aux U.S.A.

Merci d'envoyer votre candidature avec C.V.,
photo et prétentions sous réf. 483 à
CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra,
75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

PARIS

Notre Société est la filiale d'un Groupe important, leader mondial de sa spécialité.

UN RESPONSABLE PRODUIT REFRIGERANTS ATMOSPHERIQUES

Ingénieur ou de formation équivalente, âgé de 30 à 40 ans, vous avez une
expérience prouvée dans cette activité. Manager de cette gamme de produits, vous
aurez en charge son développement en vous appuyant sur nos ressources
commerciales et techniques et sur notre infrastructure industrielle.

La vente sera votre objectif majeur.

La rémunération, motivante, sera fonction de votre expérience.
Une bonne connaissance de l'anglais et / ou de l'allemand est nécessaire.

Votre esprit d'entreprise et votre capacité à vous intégrer dans une équipe motivée
vous donneront de réelles possibilités d'évolution.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à
PIERRE LICHAU S.A. - sous référence 8106
BP 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Importante Société d'Assurances I.A.R.D. très implantée nationalement, notamment en milieu rural, recherche son responsable études et développement commercial

Assisté d'une petite équipe, dans le cadre d'une création de poste, il aura pour
principales missions :

- l'étude de l'environnement : marché, besoins, concurrence, législation, pour contribuer
à l'adaptation des produits, des tarifs et des modes de distribution de la Société
à l'adaptation des produits, des tarifs et des modes de distribution de la Société
à l'adaptation des produits, des tarifs et des modes de distribution de la Société

- la participation à la conception dans une "optique commerciale" des documents, et
participer à la mise en œuvre de programmes d'actions et de
tarifs et outils de vente « participer à la mise en œuvre de programmes d'actions et de
tarifs et outils de vente « participer à la mise en œuvre de programmes d'actions et de
tarifs et outils de vente

une agence de publicité des actions de communication internes et externes « études sur
l'image de marque de la Société.

A moyen terme, ce collaborateur pourra évoluer vers d'autres responsabilités fonction-
nelles au sein du siège, ou vers une fonction plus opérationnelle sur le terrain.

De formation supérieure universitaire, il devra justifier d'une expérience probante
antérieure, et possible contact, adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous
réf. SDMO.01, à notre Conseil (discretion absolue garantie, aucun dossier ne sera
transmis sans accord préalable des candidats).



ceforpe - marc forget et associés
10, rue de la Victoire, 75009 Paris.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

la Fonction Personnel à haut niveau

Une entreprise française performante, première société mondiale dans son domaine d'activité, recherche pour son secteur Métallurgie (6000 personnes sur une dizaine de milliers) un RESPONSABLE DE PERSONNEL HAUT NIVEAU.

Rattaché au Directeur des Relations Sociales, dans le cadre d'une large délégation, il assure une double mission :

- Conseil aux hiérarchies opérationnelles, dans des domaines tels que : travail posté, conditions de travail, formation, réglementation,
- Responsable de la fonction personnel siège (700 personnes) qui comprend : recrutement du personnel mensuel, formation, relations sociales, gestion administrative.

Il prendra la direction d'une équipe de 15 personnes dont 5 cadres : c'est donc un véritable professionnel de la fonction que nous recherchons. Diplômé de l'enseignement supérieur, il aura acquis une expérience d'au moins 15 ans en secteur industriel, dans une activité comparable.

L'intérêt porté dans cette entreprise en expansion à la politique de personnel, l'importance des effectifs du groupe, doivent attirer un responsable efficace. Le poste est situé en proche-banlieue Ouest. Les conditions offertes sont motivantes.

Les candidatures comprenant C.V., photo et rémunération souhaitée sont à adresser sous référence 5093 à :

Organisation et Publicité

2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.
Réponse et discrétion assurées.

CONSULTANT INTERNE EN RECRUTEMENT

N° 1 mondial de la Conception et Fabrication Assistées par Ordinateurs (C.F.A.O.), notre effectif cadre s'accroît au rythme annuel de 40%.

Rattaché à la Direction des Relations Humaines, vous prendrez en charge, la responsabilité de nos recrutements. Les vôtres, de la définition de fonction avec la hiérarchie au suivi de l'intégration des nouveaux entrants.

Habileté à déceler les « high potentials » lors de vos entretiens de sélection, vous serez associé à leur évolution.

Pédagogue et convaincant, vous développerez en outre la formation à l'encadrement en assurant personnellement certaines sessions de perfectionnement.

Vous souhaitez à présent mettre en œuvre votre expérience acquise en entreprise ou en cabinet au sein d'un Groupe qui prend les moyens de sa politique.

Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous la référence C/CIR à notre Conseil, Didier LESUEUR - Raymond Poulin Consultants - qui vous garantira toute discrétion.



COMPUTERVISION

Raymond Poulin Consultants
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS.

CONFESSE TELEMATIQUE : UTILISEZ VOTRE MINUTE (1) 296.10.45

Crédit National

pour son SERVICE DE LA COMPTABILITE GENERALE

DIPLOME E.S.C. ou Maître en Gestion, + I.T.B.

Il secondera le Responsable de l'Unité chargée de la Gestion administrative et comptable des filiales.

Il possèdera une expérience de 5 ans de la comptabilité générale, acquise dans la Banque et appuyée sur l'informatique.

Il devra faire preuve de qualités humaines pour réussir au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes.

DIPLOME E.S.C. ou Maître en Gestion, + 2 certificats supérieurs d'Expertise Comptable

Il sera chargé d'étudier des problèmes comptables et fiscaux qu'il s'efforcera de résoudre concrètement.

Il aura acquis une expérience de quelques années de préférence dans un cabinet d'expertise comptable.

Pour ces deux postes il est offert une rémunération et des possibilités de progression attractives.

Prière d'adresser une lettre manuscrite indiquant le salaire souhaité avec Curriculum-Vitae et photo (retournée) au CREDIT NATIONAL, Service du Personnel et des Relations Sociales, 45, rue Saint-Dominique, 75700 Paris.

ANDERSON JACOBSON

Division télécommunication

Nous sommes la filiale française d'un groupe américain. Notre plan prévoit un développement important de notre activité Télécommunication.

Pour atteindre nos objectifs nous voulons accroître notre force de vente sur Paris.

Dans ce cadre, nous recherchons :

INGENIEURS COMMERCIAUX

CONFIRMES

pouvant justifier d'une expérience de plusieurs années dans la vente de matériels de transmission de données tels que MODEMS - MULTIPLEXEURS - CONTRÔLEURS DE RESEAUX - etc.

Notions d'anglais indispensables.

DEBUTANTS

possédant un diplôme d'ingénieur en électronique et voulant s'orienter vers la vente de produits et systèmes de télécommunication.

La formation commerciale sera assurée par nos soins.

Pour ces différents postes, nous proposons :

- une rémunération très motivante basée sur les résultats obtenus,
- une voiture de fonction,
- une ambiance de travail dynamique.

Adresser lettre manuscrite avec C.V., détails et photo à ANDERSON JACOBSON SA - 86, avenue Léonine - 94250 Gentilly.

hellige-france

Participez au développement d'un des leaders sur le marché de l'électronique médicale.

HELLIGE FRANCE
Société en expansion permanente offre d'excellentes opportunités de carrière à :

UN PROFESSIONNEL DE LA VENTE

Votre mission consistera à assurer les objectifs de vente fixés dans le cadre d'une gestion autonome. Vous serez responsable de votre budget, et participerez à la définition de notre politique commerciale. Votre activité s'exercera au départ de notre bureau régional de Paris.

Nous vous offrons l'appui d'une technologie de réputation mondiale, d'une formation intensive sur nos produits, d'une rémunération motivante dont l'évolution sera liée aux résultats + primes sur ventes.

Professionnel de la vente d'équipement médical, qui désirez apporter votre expérience commerciale à une société jeune, dynamique et en pleine croissance, VENEZ NOUS REJOINDRE.

Merci d'adresser votre CV, photo et souhaits de rémunération à Monsieur LEMARIE - SOCIETE HELIGE FRANCE 2, rue de Reims, 75013 Paris ou téléphonez pour un 1^{er} contact au (1) 563.13.93

Recherches

INGENIEUR SPECIALISTE OPTIQUE - OPTRONIQUE

- Expérience 10 ans exigée en optique militaire ;
- apte à participer à la gestion d'un contrat ;
- langue anglaise ;
- déplacements fréquents (France et étranger).

Envoyer C.V. et photo à COFRAS service du personnel 32, rue de Liège, 75008 PARIS.

Ingénieur développement

Nous sommes un important groupe industriel français (2 500 personnes - 6 usines), développant 60 % de son chiffre d'affaires à l'exportation.

Pour notre plus importante usine - 450 personnes - située en proche banlieue est parisienne, nous recherchons :

Responsable du service développement

Dépendant du directeur de l'usine, subissant et dirigeant une équipe de 15 personnes environ, il aura pour mission :

- mise au point en usine :
- des produits et alliages étudiés par le laboratoire de recherche,
- des nouveaux produits demandés par le service commercial,
- réalisation rapide d'échantillons et de prototypes de nouveaux matériaux.

30 ans environ, ingénieur diplômé (Centrale, Mines, AM...), il possède une formation complémentaire de métallurgiste. Une expérience de 5 ans minimum dans l'industrie est nécessaire.

Le poste étant situé au carrefour des principales fonctions de l'entreprise, offre de très grandes possibilités d'évolution au sein du groupe.

Il est à pourvoir rapidement, du fait de la promotion de l'ancien titulaire.

Merci d'adresser votre dossier complet de candidature ainsi que vos prétentions, s/réf. 1076/M, à J.-F. Jourden 15, rue de la Paix - 75002-PARIS.

CAPFOR

PARIS - 15, rue de la Paix - 75002-PARIS

Le Centre de Recherches Françaises de Schlumberger recherche un

Ingénieur propriété industrielle

possédant une solide formation en électronique ou en physique et quelques années de pratique.

CEIPT et mandataire européen des brevets appropriés.

L'activité est centrée sur la protection des inventions du Centre de Recherches et des Divisions du Groupe pour lesquelles il travaille.

Elle comporte aussi un rôle de conseil auprès des directions de ces Divisions notamment en matière de contrats, contrefaçon, validité, protection des marques et des logiciels.

Déplacements occasionnels à prévoir en France et à l'étranger (G.B., U.S.A.).

Une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable pour ce poste situé en région parisienne.

Adresser dossier de candidature (C.V. photo et prétentions) au Service du personnel, GIERS, 12 Place des Etats-Unis 92120 Montrouge.

GIERS

Schlumberger

JEUNE JURISTE

Affaires internationales

Venant compléter l'équipe de juristes et de fiscalistes internationaux, il sera chargé :

- du suivi juridique des filiales du Groupe implantées en France et à l'étranger,
- de la rédaction des contrats et des accords commerciaux,
- des problèmes juridiques aux ingénieurs et commerciaux,
- de l'assistance juridique aux ingénieurs et commerciaux.

Ce poste s'adresse à un juriste diplômé de 3^{ème} cycle, utilisant couramment l'anglais (si possible une autre langue) et ayant la disponibilité requise pour la fonction.

La candidature se fera par lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en ayant fait un ou plusieurs stages significatifs ou affaires en ayant fait un ou plusieurs stages professionnels.

Les personnes intéressées voudront bien adresser leur candidature, en indiquant leurs prétentions, sous réf. 3670 à Media-System, 104 rue Réaumur 75001 Paris Cédex 02, qui transmettra.

Spie-Trindel

ASSISTANCE TECHNIQUE AUTOMATISMES

du Groupe Techniques Spéciales de

JEUNES INGENIEURS

qui effectueront des missions extérieures de développement de projets d'Automatismes et d'informatique industrielle en France et à l'étranger.

Ingénieur Grande Ecole (ESE, ENSI, ISEP...) débutant à deux ans d'expérience, vous avez le goût de l'étude et des réalisations en équipe et appréciez la mobilité géographique.

Notre appartenance au Groupe SPIE-BATIGNOLLES vous ouvrira d'importantes perspectives d'évolution de carrière, en France et à l'étranger.

Pour un premier contact, adressez votre candidature à SPIE-TRINDEL DP/GRH, 202 Quai de Clichy, 92111 Clichy Cédex, sous la référence SB 84/56.

Banque à taille humaine
filiale d'un grand groupe industriel recherche

deux adjoints commerciaux d'agence (classe III ou IV)

pour :

- gérer et développer un portefeuille de clients,
- secondier le chef d'agence.

Environ 30 ans. - Bac + 2. - Expérience de la démarche, du contact clients, des produits d'épargne et de crédit pour la clientèle de particuliers, nécessaire. - Mobilité indispensable. - Autorité naturelle.

Envoyer C.V., photo et prétentions à VALENTIN CONNELL sous réf. 9367 M - BP 369 - 75064 PARIS Cédex 02.

Ingénieur électrotechnique

Le Centre de Recherches Françaises de Schlumberger recherche un

possédant une solide formation en électronique ou en physique et quelques années de pratique.

CEIPT et mandataire européen des brevets appropriés.

L'activité est centrée sur la protection des inventions du Centre de Recherches et des Divisions du Groupe pour lesquelles il travaille.

Elle comporte aussi un rôle de conseil auprès des directions de ces Divisions notamment en matière de contrats, contrefaçon, validité, protection des marques et des logiciels.

Déplacements occasionnels à prévoir en France et à l'étranger (G.B., U.S.A.).

Une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable pour ce poste situé en région parisienne.

Adresser dossier de candidature (C.V. photo et prétentions) au Service du personnel, GIERS, 12 Place des Etats-Unis 92120 Montrouge.

GIERS

Schlumberger

SPECIALISTE P

Un poste de spécialiste de la recherche et du développement en technologie avancée (robotique, électronique, etc.)

Le candidat devra posséder une expérience significative dans ce domaine et être capable de travailler en équipe.

Le poste est situé dans une entreprise de pointe et offre de nombreuses possibilités d'évolution.

Adresser votre candidature à : [Nom de l'entreprise]

[Adresse]

[Contact]

[Réf.]

[Date]

[Signature]

[Nom]

[Adresse]

[Contact]

[Réf.]

[Date]

[Signature]

[Nom]

[Adresse]

[Contact]

[Réf.]

[Date]

[Signature]

[Nom]

[Adresse]

[Contact]

[Réf.]

[Date]

[Signature]

1501

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

FILIALE D'UN IMPORTANT GROUPE INTERNATIONAL
NOUS RECHERCHONS POUR NOTRE SITE DE BEAUCHAMP - 95 -

Ingénieur électronicien

• AU SEIN DE NOTRE DEPARTEMENT MAINTENANCE
IL INTERVIENDRA SUR LES 4 UNITES DE
PRODUCTION DU SITE POUR :

• apporter le support technique de sa spécialité à l'ensemble des groupes composant la maintenance, • assurer l'encadrement d'une équipe de 6 techniciens supérieurs spécialistes en dépannage et prévention dans les domaines de l'informatique industrielle de l'électronique et de l'automatisme.

Formation : Ingénieur électronicien ISEP, ISEN, ENSEA, INPG, ESEO, INSA...

Une expérience de 2 à 3 ans est souhaitée, mais les candidatures de débutants seront étudiées. L'évolution de carrière comme la rémunération seront motivantes.

Adresser : C.V., lettre manuscrite photo (retournée) à :
3 M France, A. Boreau, Avenue Boule,
95250 Beauchamp.

3M

Une société française très performante sur son marché commercialisant, en France, du matériel de technologie avancée importé d'Europe et des Etats-Unis, recherche un

SPECIALISTE PRODUIT

chargé du lancement d'une nouvelle gamme se composant de systèmes de marquage par laser, d'équipements électroniques pour l'impression de code à barres et de lecteurs par scanner.

Sa mission sera double :
- premièrement : marketing (études de marchés, objectifs, stratégie)
- deuxièmement : technique (essais, formation des vendeurs vendeurs et appui terrain).

Ce poste sera confié à un jeune diplômé électronique pouvant prouver une première expérience réussie dans le domaine industriel. Déplacements fréquents mais de courte durée en France et à l'étranger. Nombreux avantages sociaux. Voiture de fonction. Anglais courant impératif.

Adresser curriculum vitae sous la référence 9129 M à Bernard MANGOU

17 rue La Rochefoucauld 75009 PARIS

SEARCH

Société de Service, 300 personnes, 80% du CA à l'exportation, filiale d'un grand groupe français, recherche

INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

qui sera l'adjoint du responsable du service commercial.

Agé de 30 ans minimum, cet ingénieur diplômé d'une grande école, a acquis une expérience technique de plusieurs années, soit dans une usine (pétrole, chimie), soit dans une société d'ingénierie. Il a également acquis une expérience commerciale dans la vente de services à l'exportation. Basé dans la Région Parisienne, il devra effectuer de nombreux déplacements à l'étranger. Il parle et écrit couramment l'anglais.

Envoyer C.V. photo et prétentions sous référence 4429 à :
CONTEXTE PUBLICTE, 20, avenue de l'Opéra,
75040 Paris cedex 01, qui transmettra.

CONTEXTE TELEMATIQUE - UTILISEZ VOTRE AMITEL (V) 006 10 006



JEAN TROUARD recherche pour son Département Cession et Rapprochement d'Entreprises. COLLABORATEUR CONFIRME

de formation supérieure de très bon niveau (grande école ou université), ayant une expérience de 5 à 10 ans de gestion financière ou d'audit, ayant l'habileté des contacts à des niveaux de décision, une bonne connaissance des PME et le sens de la négociation.

Intégré à une équipe expérimentée, il bénéficiera de la notoriété, des méthodes de travail et du réseau relationnel développé et diversifié du cabinet.

Rémunération de l'ordre de 250 000 F + intéressement.

Merci d'écrire, avec C.V. détaillé et rémunération actuelle, sous réf. 555 M à Brigitte PRISARD,

plein emploi

10, rue du Mail - 75002 PARIS

Conseils en ressources humaines.

SIETAM

IMPORTANTE SOCIÉTÉ SUD DE PARIS recherche

INGENIEURS DEBUTANTS ou D'EXPERIENCE

réf. 1317

génie électrique ou génie mécanique pour mise au point d'installations d'équipements automatisés.

CONDUCTEURS DE TRAVAUX

réf. 1318

en électricité industrielle, ayant au moins 5 ans d'expérience en préparation, suivi et mise en route de chantiers d'électricité industrielle B.T., sans du commandement nécessaire.

Pour ces postes : déplacements France et étranger, anglais souhaité.

Adresser C.V. et prétentions sous la référence choisie à :
SIETAM - Service Montage
42/48, avenue du Président Kennedy
91170 VIRY-CHATILLON.

JEUNES INGENIEURS

Pour débiter votre carrière nous vous proposons un séjour de formation d'environ 1 an au Siège de notre Société (région parisienne), puis une affectation en AFRIQUE FRANCOPHONE.

Notre entreprise de Bâtiment - Travaux publics appartient à l'un des premiers groupes français. Cette annonce concerne les INGENIEURS DEBUTANTS libérés des obligations militaires.

Adresser votre C.V. avec photo sous réf. 4690 à CONTEXTE PUBLICTE 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01, qui transmettra.

CONTEXTE TELEMATIQUE - UTILISEZ VOTRE AMITEL (V) 006 10 006

Ingénieurs

confirmés ou 1 à 3 ans d'expérience. Si vous êtes intéressés par l'un des domaines :

- SYSTEME TEMPS REEL,
- PROCESS INDUSTRIEL,
- TELE-INFORMATIQUE,
- TRAITEMENT D'IMAGES,
- CAO.

nous vous proposons de vous intégrer dans notre équipe d'INGENIEURS SPECIALISES. Merci d'adresser C.V. et prétentions à :

telsa informatique
9, boulevard Jean Jaurès - 92100 BOULOGNE.

Publicité

BANQUE

fonction inspection/contrôle

Le développement de son réseau conduit une importante Banque française à renforcer ses structures d'inspection et de Contrôle, en France et à l'étranger.

Une formation comptable et une solide expérience (mini. 5 ans) de toutes opérations de banque sont nécessaires ; le niveau ITB sera un atout apprécié.

Rémunération élevée et nombreux avantages liés tant aux missions qu'à l'expatriation.

Adresser lettre de candidature sous réf. 4438/JR - M. PONTHEUX
4, Square Auguste Renoir
75014 PARIS (qui transmettra)

Nous recherchons un chercheur !

Sodilec 300 personnes - CA 120 MF - 25 ans de réussite dans la transformation de l'énergie électrique, crée au sein de son laboratoire un poste pour un jeune

Ingénieur électronicien

Après une période d'adaptation, vous aurez pour mission :

- de rechercher et de développer les produits du futur,
 - d'animer une équipe de laboratoire.
- Si vous êtes un électronicien diplômé d'études supérieures (Grande Ecole ou Université) possédant une expérience de 2 à 3 ans de laboratoire, de préférence dans le domaine de l'énergie, créatif, ouvert, tourné vers la recherche appliquée, soucieux de progresser au sein d'une entreprise en plein développement, ce poste est de nature à vous intéresser.

Lieu de travail : Neuilly-Plaisance.



Adresser C.V., lettre, photo, à
GESTION ET METHODES
CONSULTANTS D'ENTREPRISES
1 bis, place du Commerce 75015 Paris.

MEMBRE DE SYNTIC

IMPORTANT GROUPE INTERNATIONAL

recherche pour son unité de production pharmaceutique (800 personnes) proche banlieue Est de Paris

JEUNE INGENIEUR A.M. ou équivalent

ayant des connaissances en informatique et en organisation pour assister le Chef du Département Matériel Logistique.

- dans la gestion de nos magasins,
- dans la conception et la réalisation d'un nouveau centre de stockage et de distribution.

Ingénieur diplômé d'une Ecole type Arts & Métiers, vous avez une première expérience industrielle que vous souhaitez valoriser dans un secteur d'activité en phase de développement.

En contact direct avec l'équipe que vous animez vous ferez preuve de qualités réelles « d'homme de terrain ».

En même temps vous montrerez votre aptitude aux relations humaines avec les services en amont et en aval.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à
PIERRE LICHOU S.A. - sous réf. 6914
BP 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Filiale informatique des **AGF** Assurances Générales de France
La GIE vous offre la possibilité de

devenir informaticien

Vous êtes jeune diplômé : maîtrise ou DEA scientifique. Vous êtes fermement décidé à devenir un professionnel de l'informatique. Réalisez cet objectif avec nous.

Votre formation vous a apporté culture scientifique et ouverture d'esprit. Nous vous proposons de suivre un

stage de formation de 5 mois

aux techniques informatiques (langage de programmation, bases de données...).

A l'issue de ce stage intensif et rémunéré, débutant le 9 avril 1985, vous intégrerez nos équipes et participerez au développement de projets importants et variés sur un matériel IBM performant (2700 terminaux répartis en France), dans un environnement jeune, motivant et offrant des perspectives d'évolution.



Pour rejoindre nos équipes, adressez votre candidature (CV + photo) sous référence 304 M à
GIE - Direction du Personnel
Tour Franklin, Paris La Défense Cedex 11
(lieu du stage et du travail)

THOMSON-TITN

recherche pour son DEPARTEMENT LOGISTIQUE spécialisé dans l'étude et le développement d'équipements de haut niveau, destinés à la mesure de performances de calculateurs et réseaux téléinformatiques

INGENIEURS LOGICIEL

grandes écoles, possédant une première expérience acquise de préférence dans un environnement « produits intel » (famille 8086) et des compétences téléinformatiques.

Au sein de petites équipes, ils développeront en particulier des logiciels de surveillance, de protocoles.

Adresser lettre, C.V., photo et prétentions à
Madame CHARTIER - THOMSON-TITN
1 à 5, rue Gustave Eiffel - 91420 MORANGIS - sous réf. L / B.

SOCIETE DE PROMOTION IMMOBILIERE en réelle expansion, recherche

ATTACHE (EE) DE DIRECTION

ayant l'expérience de la gestion de programmes immobiliers sur les plans administratifs, juridiques et fiscaux.

Cette fonction convient à un candidat (e) de formation supérieure ayant une expérience de 5 années environ dans cette profession.

Poste à pourvoir à PARIS 16ème.

Merci d'envoyer CV, photo et prétentions à No 36040
COFAP 40, rue de Chabrol - 75010 PARIS.

Confidentialité assurée.

REPRODUCTION INTERDITE
EMPLOIS

Schlumberger

Industrielle

ou en physique et quelques
tions du Centre de Recher-
se il travaille
s directions de ces Divisions
is, validité, protection des
et à l'étranger (G.B., U.S.A.)
ble pour ce poste situé en
prétentions) au Service
92120 Montrouge

GIERS
chlumberger

divités à
Paris, un

TE

ales

listes interna-
tées en France
s commerciaux
l, commerçants,
mer cycle, utilisant
langue) et ayant la
ide du travail et des
ages significatifs, ou
ance professionnelle.
an adresser leur
ors, sous réf. 3670 à
31 Paris Cedex 02, qui

ics
as
regroupant
gionaux
apartement
DE TECHNIQUE
SMES
s Spéciales, de

ES EURS

ures de développe-
d'informatique inou-
p.) débutant à deux
de étude et des lea-
bilité géographique
E-BATIGNOLLES vous
évolution de carrière.

otre candidature à
Clichy, 92111 Clichy

l'agence

clients,
e la démarche, du com-
dit pour la clientèle de
insable - Autorité

359

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Roucaire

Instruments scientifiques

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN

pour SAV automatés de biologie clinique, spectrophotomètres, infra-rouge, connaissant L'INFORMATIQUE.

Nous demandons :

- une expérience de plusieurs années,
- l'anglais couramment (lu et parlé technique),
- la disponibilité pour déplacements toute la France,
- la maîtrise de l'animation d'une équipe à Vélizy.

Envoyer C.V., photo et prétentions à notre siège
BP 65 - 78143 VELIZY-VILLACOUBLAY CEDEX**Senior Log-Analyst****CETIS**, société d'études et de réalisations informatiques et scientifiques, filiale d'un groupe américain, dans le secteur pétrolier recherche un log-analyste confirmé, de formation scientifique, ayant une expérience de plusieurs années.

Votre rôle sera d'assurer la démonstration et la vente de nos programmes. Vous participerez également au marketing et au développement.

Basé à Paris, vous recevrez une formation approfondie à nos programmes. De fréquents déplacements en Europe et dans le monde sont à prévoir. Bilingue anglais demandé.

Merci de faire parvenir votre dossier de candidature sous réf. 852 LA à
Claude Mayer - CETIS
1 av. Pierre Grenier - 92100 Boulogne**Architecte
Devenez bâtisseur**

Vous êtes diplômé. Depuis 4 ou 5 ans. A l'école et à l'agence vous avez confirmé votre talent graphique personnel. Et vous êtes passionné par la CAO. Saisissez l'occasion de vous réaliser pleinement. Prenez la responsabilité d'opérations de promotion, de maisons individuelles :

- conception de modèles,
- plans massés,
- dossier de PC,
- relation avec les DDE.

Rejoignez une société de promotion immobilière. Filiale d'un groupe international de BTE. Dans une équipe performante votre rémunération sera à la hauteur de votre talent et de vos espoirs. Basé à Paris vous effectuerez de nombreux déplacements en France.

Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 501.097 M (à mentionner sur l'enveloppe).

**BERNARD KRIEF CONSULTANTS**
115, rue du Bac - 75007 PARIS.

Premier Constructeur Européen d'instruments opto-électroniques de haut de gamme (optique, vision de nuit, périscope, mesures, analyse d'images), spécialiste également de l'hydraulique (servo-valves, pompes, systèmes d'asservissement) 1200 personnes dont 140 ingénieurs et cadres répartis en 4 établissements à PARIS et en PROVINCE, recherche pour sa Direction Technique à PARIS

INGENIEUR GRANDE ECOLE
SUPELEC, TELECOM, CENTRALE, ENSTA...

Vous êtes imaginatif et créatif, vous aimez travailler en équipe.

Nous vous proposons, assisté par un petit groupe d'ingénieurs et de techniciens, de coordonner nos projets et de mener à bien les études et le développement de nos produits faisant appel à la Vision Assistée par Ordinateur.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions à
Monsieur Le Directeur Technique
SOPELEM 125, bd Davout
75020 Paris**sopelém****SECONDER NOTRE DRH**

■ Importante société d'INFORMATIQUE de dimension internationale, nous recherchons pour l'une de nos Directions Opérationnelles l'Adjoint de notre Responsable de la Division des Relations Humaines. Cette division regroupe un effectif de plus de 500 personnes composé en forte proportion d'ingénieurs et de Cadres informatiques.

■ Sa mission sera d'assister le DRH dans l'administration du Personnel (contrats, gestion des effectifs et des rémunérations ainsi des expatriés...) nous également dans la gestion de l'emploi et des ressources humaines (recrutement, formation, orientation).

■ Nous recherchons un homme ou une femme de 30 ans environ, de formation supérieure (une formation juridique serait un plus) ayant une première expérience de la fonction Personnel ou du Recrutement (2 à 3 ans) et désireux d'évoluer dans un poste très opérationnel et proche du terrain.

■ Nous attacherons la plus grande importance aux qualités personnelles du candidat en particulier à sa rigueur, à son sens de l'écoute et de la communication, à sa disponibilité.

■ De réelles perspectives de carrière s'offrent au sein de notre groupe où la fonction Personnel a sa vraie dimension. Le poste est à pourvoir en banlieue Ouest.

Merci d'adresser sous réf. AM21 : lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à notre Conseil STANDARDATA
128, Bd Haussmann - 75008 Paris**STANDARDATA****quantel**UN DES LEADERS MONDIAUX
DES SOURCES LASERC.A. consolidé 1984 : 81 MF
Effectif : 85 personnes en France
40 personnes aux U.S.A.
(65% de son C.A. à l'export, une filiale en CALIFORNIE)

recherche pour sa Division Produits

RESPONSABLE DE PRODUCTIONpour diriger un groupe de production de lasers à haute puissance à applications scientifiques.
Formation : Centrale, A et M, CNAM ou équivalent.
3 à 5 ans d'expérience dans la production d'équipements scientifiques de haute technologie.Anglais lu et parlé indispensable.
Envoyer C.V. à : **QUANTEL**
Mme Hennequin - Service du Personnel
BP 23 - 91941 LES ULIS CEDEX.**Spécialiste engagements
banque****Crédit Maritime Mutuel**
Paris
recherche pour sa Société Centrale un**Chargé
d'études engagements**Mission :
- Contrôle des engagements a priori et a posteriori des Caisses Régionales.
- Etudes financières spécifiques.
- Assistance technique au réseau.

Notre candidat doit avoir une expérience bancaire et en particulier en matière d'engagement d'au moins 5 ans. Ce poste offre d'intéressantes perspectives d'évolution à moyen terme.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé + photo et prétentions, sous la référence 1005/LM, à D. Francese, garant d'une discrétion absolue - 15, rue de la Paix - 75002 PARIS.

CAPEOR

PARIS - LYON - NANTES - BORDEAUX - NIMES - ANGERS - REIMS - MONTPELLIER - MONTPELLIER - NANTES - BORDEAUX - NIMES

**Important Groupe de Distribution
recherche pour son
Service AUDIT INTERNE****Auditeur
Adjoint H/F**

De formation DECS ou équivalent + 2 à 3 ans d'expérience audit acquise de préférence en cabinet comptable.

Pour ce poste les missions seront les suivantes :

- contrôle et suivi des procédures administratives et comptables
- révision des comptes des filiales du Groupement.

Ce poste nécessitant autonomie, esprit d'initiative, disponibilité, sera basé à PARIS avec de nombreux déplacements en Province.

Adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions sous référence 28685 à
Lévi Tournay 31, Bd Bonne Nouvelle
75083 Paris Cedex 02 qui transmettra.**ASSOCIATION DE TRAVAIL VOLONTAIRE
ET D'ECHANGES INTERNATIONAUX**

recherche

SON ADMINISTRATEUR

Compétences administratives techniques et expérience de la vie associative exigées

Envoyer curriculum vitae, photo et prétentions à :
REGIE-PRESSE, sous n° 301.007 M,
7, rue de Montessuy, 75007 PARIS.

VOUS AVEZ APPRIS

L'AUDIT INFORMATIQUE

dans un Cabinet d'Audit ou dans un grand service d'Audit interne, et vous êtes

AUDITEUR SENIOR

Nous vous offrons le tremplin : grande clientèle, réseau international, structure de recherche, missions diversifiées, qui vous permettra d'aller plus loin dans ce domaine.

Envoyer C.V., photo et rémunération souhaitée à :
Finaudit Fiduciaire, M. Patrick GRIMAUD
8, rue Bellini, 75782 PARIS CEDEX 16.Importante société internationale
d'équipements électroniques
recherche**Responsable
C.A.O**

En liaison avec notre Centre Informatique, il sera chargé :

- des études de logiciel et de matériel,
- des études d'implémentation,
- de la formation à la C.A.O.

Il animera une équipe de 10 personnes.
Ingénieur grande école (ENST, ENSAE, Centrale, ESE, ENSTA, Arts et Métiers...).

Le candidat aura 5 ans d'expérience de l'informatique dans une grande entreprise ou dans une S.S.C.I.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, C.V. photo et prétentions, sous réf. 3667 (à mentionner sur l'enveloppe), à Media-System, 104 rue Reaumur 75081 Paris Cedex 02, qui transmettra.

BETEL INGENIERIE

Pour de grands projets en :

INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

nous recherchons :

INGÉNIEURS LOGICIEL
(grandes écoles, ENSI, DESS informatique)Merci d'adresser votre candidature et date de disponibilité à :
BETEL INGENIERIE (s. réf. 501)
23, rue de la Paix 75002 Paris.**BETEL**
GROUPE MORIA**CHEF DES SERVICES
ADMINISTRATIF ET DU PERSONNEL**

Grande Banlieue Ouest de Paris.

Une société française (1000 personnes) spécialisée dans la fabrication d'équipements et systèmes électroniques destinés à des industries de pointe, recherche un **CHEF DES SERVICES ADMINISTRATIF ET DU PERSONNEL** pour son unité industrielle principale employant plusieurs centaines de personnes. Sous l'autorité du Directeur d'Etablissement, il participera à la définition de la politique sociale et à la mise en œuvre de son application. Il assistera le Directeur d'Etablissement dans ses relations avec les partenaires sociaux et avec les organismes officiels. Il supervisera l'administration du personnel (gestion des horaires, paie, législation, statistiques, etc.), ainsi que les sections de recrutement, de formation et de communication. Il veillera particulièrement à la bonne application d'un plan d'expression des salariés. Il suivra en permanence l'évolution de la législation sociale et il traitera les problèmes juridiques. Il sera également responsable des services généraux (douanes, transports, accueil, gardiennage, sécurité, entretien des bâtiments, ...). Il dirigera et animera un effectif d'une quarantaine de personnes. Le candidat devra, âgé d'environ 35 ans, de formation supérieure type Sciences Po, Sciences Humaines, Droit, ESC, ... posséder plusieurs années d'une expérience analogue acquise en milieu industriel.

Ecrire sous référence 745/M à :

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS. Discrétion assurée.

La holding d'un important groupe
à vocation tertiaire (2 milliards de C.A.) recherche**CHEF DU DEPARTEMENT
CONTROLE DE GESTION**

Collaborateur direct du Directeur Financier, il assure le bon fonctionnement et l'animation du Département Contrôle de Gestion :

- il contrôle les résultats établis pour chaque filiale par les différents membres de son équipe,
- il établit tous documents budgétaires et de gestion (tableaux de bord, rapports annuels, dossiers...),
- il prend en charge l'organisation et le déroulement de la campagne budgétaire.

Il est, dans ses différentes activités, en contact permanent avec le Chef du Département Comptabilité Consolidation.

Ce poste s'adresse à un candidat de 35 ans environ, de formation supérieure (Ecole Supérieure de Commerce...) complétée si possible par la D.E.C.S. et pouvant justifier d'une solide expérience dans des fonctions similaires.

Merci d'adresser lettre de candidature manuscrite, C.V., photo et prétentions à **VALENS CONSEIL** - réf. 617 M - BP 359 - 75064 PARIS Cedex 02.**Du "Soft" dans le pétrole****CETIS**, société d'études et de réalisations informatiques scientifiques, filiale d'un groupe américain dans le secteur pétrolier, recherche**2 Ingénieurs
de développement logiciel**Vous êtes soit :
- un ingénieur confirmé dans l'un des domaines suivants : analyse numérique, traitement de mesures, systèmes experts, statistiques,
- soit un ingénieur débutant ayant déjà une première expérience en programmation (FORTRAN).

Pour ces deux postes, les capacités techniques des candidats seront déterminantes mais sera aussi tenu compte de leur aptitude à s'intégrer au sein d'une équipe jeune et motivée. Pratique de l'anglais demandée.

Merci de faire parvenir votre dossier de candidature sous réf. 852 ID à
Claude Mayer - CETIS
1 av. Pierre Grenier - 92100 Boulogne

صكزا من الامن

INFORMATIONS « SERVICES »

LES ÉPREUVES
DU BACCALAURÉAT
COMMENCERONT
LE 5 JUIL

Les dates du baccalauréat pour 1985 ont été publiées au *Journal officiel* du 3 février. Comme les trois années précédentes, les épreuves écrites auront lieu les mêmes jours dans toutes les académies de la France métropolitaine. La volonté de préserver au maximum la fin du troisième trimestre de l'année scolaire a conduit l'administration à grouper l'essentiel des épreuves à la fin du mois de juin. Exception cependant pour l'épreuve écrite de philosophie, plus longue à corriger que les autres, qui aura lieu cette année deux semaines avant les autres (au lieu d'une semaine d'avance en 1984). Les délibérations des jurys se termineront au plus tard le 5 juillet au soir pour la France métropolitaine.

EN MÉTROPOLE

Baccalauréat de l'enseignement du second degré (séries A, B, C, D, E et F):

• épreuve de philosophie: mercredi 5 juin (matin);

• autres épreuves: mercredi 19 juin, jeudi 20 juin et vendredi 21 juin.

Baccalauréat de techniques:

• épreuve de philosophie: mercredi 5 juin (après-midi);

• autres épreuves: lundi 17 juin et mardi 18 juin.

Epreuve anticipée de français (classes de première):

Séries A, B, C, D, E et F: mercredi 19 juin (après-midi).

AUX ANTILLES-GUYANNE

Baccalauréat de l'enseignement du second degré:

Guadeloupe et Martinique: philosophie, le mercredi 19 juin; autres épreuves, les 20, 21, 22 et 23 juin.

Guyane: philosophie le mardi 9 juillet; autres épreuves les 11 et 12 juillet.

Baccalauréat de techniques:

Guadeloupe et Martinique: philosophie le mercredi 19 juin; autres épreuves les 20 et 21 juin.

Guyane: philosophie le mardi 9 juillet; autres épreuves les 11 et 12 juillet.

Epreuve anticipée de français: Martinique et Guadeloupe: lundi 24 juin (matin); Guyane: mercredi 10 juillet (matin).

ÉPREUVES ORALES ET FACULTATIVES

Leur date sera fixée par les recteurs pour chaque académie. Les épreuves facultatives pourront avoir lieu avant les écrits mais leur organisation se devra de ne pas perturber les enseignements dispensés dans les établissements (...).

SESSION DE REMPLACEMENT

Réservée aux candidats qui auraient été empêchés de participer pour une raison majeure, elle aura lieu dans toutes les académies les 10, 11 et 12 septembre. Pour l'épreuve anticipée de français, la session de remplacement est fixée au 13 septembre (matin) pour toutes les séries.

« SOS FAMILLES
EN PÉRIL »

Combien y a-t-il d'enfants martyrs en France? quarante mille, comme l'estimait en 1984 le ministère de la solidarité nationale? Certainement plus, disent les spécialistes qui en permanence se demandent: comment éviter la spirale de la violence? Comment aider les parents pour qu'ils cessent de maltraiter leurs enfants, pour arrêter les coups avant qu'ils deviennent des habitudes ou que l'irréversible se produise... Le docteur Elisabeth Hadjisky, directeur du centre médico-psychopédagogique de l'avenue de la République, à Paris, rencontre chaque jour des parents apprentis-bourreaux et des enfants qui l'ont peut-être déjà qualifié de martyrs. Elle a donc créé en juin 1984, avec deux autres psychologues cliniciens et une assistante sociale, SOS Familles en péril. L'association se veut un lieu d'accueil et d'écoute. Tous les jours - sauf le mardi - ses responsables se relaient de 14 h à 21 h pour répondre aux appels et assurer une permanence (...).

« Il faut rompre l'isolement des parents, explique le docteur Hadjisky. En répondant aux appels en urgence à des heures où les familles ont l'habitude de se réunir, nous espérons venir en aide aux familles au moment même où les conflits risquent d'éclore... »

« C'est un lieu de communication », explique le docteur Hadjisky, des conseils peuvent être donnés, mais on n'y exige rien, ni le nom, ni la fiche de paie, ni l'engagement à revenir en vue d'un traitement dans la continuité. En fait, plus que la violence, c'est la souffrance que nous cibons afin d'éviter que celle-ci ne se transforme en drame... »

CHRISTIANE CHOMBEAU.

(1) 9, cours de Poitiers-Ecaries, 75010 Paris. Tél.: 246-66-77.

MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 4.02.85 A 0 h GMT.



Evolution probable du temps prévue en France entre le lundi 4 février à 9 heures et le mardi 5 février à 24 heures.

Le champ de pression s'affaiblit lentement, et un flux de sud-ouest doux et plus humide va progressivement s'installer sur la France.

Mardi matin, de faibles gelées seront observées sur les régions du Nord-Est et de l'Est, où quelques brouillards se formeront par places. Sur les autres régions, un temps frais et peu nuageux prédominera dès le matin.

Au cours de la journée, les éclaircies se généraliseront à tout le pays; des passages de nuages élevés se produiront toutefois, d'une part, de la Flandre à la Franche-Comté, et d'autre part en soirée de la Bretagne aux pays de Loire et aux Pyrénées; quelques averses locales et modérées accompagneront les nuages le soir près des côtes atlantiques, avec des vents de sud à sud-ouest modérés.

Les températures minimales seront voisines de -2 à +1 degré sur le Nord-Est, 4 à 7 degrés près des côtes, 0 à 4 degrés sur les autres régions.

L'après-midi, les températures maximales resteront élevées pour la saison, 10 degrés à 17 degrés du Nord au Sud.

La pression atmosphérique redra à la fin de la journée du 4 février; le second, le minimum de la nuit du 3 au 4 février; Ajaccio, 16 et 4 degrés; Biarritz, 14 et 2; Bordeaux, 12 et 3; Bourges, 11 et 1; Brest, 10 et 3; Caen, 11 et 4; Cher-

bourg, 9 et 4; Clermont-Ferrand, 12 et 0; Dijon, 11 et 1; Grenoble-St-M-H., 15 et 0; Grenoble-St-Genois, 13 et 1; Lille, 9 et 0; Lyon, 12 et 0; Marseille-Marganne, 17 et 4; Nancy, 7 et -2; Nantes, 10 et 6; Nice-Côte d'Azur, 14 et 7; Paris-Montsouris, 12 et 3; Paris-Orly, 12 et 0; Pau, 14 et 0; Perpignan, 22 et 3; Rennes, 10 et 3; Strasbourg, 8 et -2; Toulon, 11 et 2; Toulouse, 11 et 1; Pointe-à-Pitre (mex.).

Températures relevées à l'étranger: Alger, 20 et 1; Amsterdam, 8 et 3; Athènes, 19 et 8; Berlin, 0 et -5; Bonn, 7 et -4; Bruxelles, 7 et 2; Le Caire, 19

PRÉVISIONS POUR LE 5.02.85 DÉBUT DE MATINÉE



Evolution probable du temps prévue en France entre le lundi 4 février à 9 heures et le mardi 5 février à 24 heures.

Le champ de pression s'affaiblit lentement, et un flux de sud-ouest doux et plus humide va progressivement s'installer sur la France.

Mardi matin, de faibles gelées seront observées sur les régions du Nord-Est et de l'Est, où quelques brouillards se formeront par places. Sur les autres régions, un temps frais et peu nuageux prédominera dès le matin.

Au cours de la journée, les éclaircies se généraliseront à tout le pays; des passages de nuages élevés se produiront toutefois, d'une part, de la Flandre à la Franche-Comté, et d'autre part en soirée de la Bretagne aux pays de Loire et aux Pyrénées; quelques averses locales et modérées accompagneront les nuages le soir près des côtes atlantiques, avec des vents de sud à sud-ouest modérés.

Les températures minimales seront voisines de -2 à +1 degré sur le Nord-Est, 4 à 7 degrés près des côtes, 0 à 4 degrés sur les autres régions.

L'après-midi, les températures maximales resteront élevées pour la saison, 10 degrés à 17 degrés du Nord au Sud.

La pression atmosphérique redra à la fin de la journée du 4 février; le second, le minimum de la nuit du 3 au 4 février; Ajaccio, 16 et 4 degrés; Biarritz, 14 et 2; Bordeaux, 12 et 3; Bourges, 11 et 1; Brest, 10 et 3; Caen, 11 et 4; Cher-

bourg, 9 et 4; Clermont-Ferrand, 12 et 0; Dijon, 11 et 1; Grenoble-St-M-H., 15 et 0; Grenoble-St-Genois, 13 et 1; Lille, 9 et 0; Lyon, 12 et 0; Marseille-Marganne, 17 et 4; Nancy, 7 et -2; Nantes, 10 et 6; Nice-Côte d'Azur, 14 et 7; Paris-Montsouris, 12 et 3; Paris-Orly, 12 et 0; Pau, 14 et 0; Perpignan, 22 et 3; Rennes, 10 et 3; Strasbourg, 8 et -2; Toulon, 11 et 2; Toulouse, 11 et 1; Pointe-à-Pitre (mex.).

Températures relevées à l'étranger: Alger, 20 et 1; Amsterdam, 8 et 3; Athènes, 19 et 8; Berlin, 0 et -5; Bonn, 7 et -4; Bruxelles, 7 et 2; Le Caire, 19

(Document établi avec le support technique spécial de la Météorologie nationale.)

PARIS EN VISITES

MERCREDI 6 FÉVRIER

• La peinture espagnole, 14 h 30, Musée du Louvre, Pavillon de Flore (Approche de l'art).

• Le Marais, 14 h 30, métro Rambuteau (G. Botreau).

• La Conciergerie, 14 h 30, 1, quai de l'Horloge (Connaissance d'ici et d'ailleurs).

• Les salons de l'Hôtel de Ville, 14 h 15, 3, gauche, devant la poste (M. Hager).

• Montmartre, 14 h 30, métro Abbesses (M. Polyer).

• De Saint-Merry à la rue Quincampoix, 14 h 30, métro Rambuteau (Paris pittoresque et insolite).

• Le musée Orfila, 15 heures, 12, rue de l'Ecole-de-Médecine (Tourisme culturel).

• Du 8 janvier 1985 fixant pour le baccalauréat de l'enseignement du second degré et le baccalauréat de techniques les dates et horaires des épreuves d'examen de la session 1985 et de la session 1986 pour les épreuves anticipées de français.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

JOURNAL OFFICIEL

Sont publiés au *Journal officiel* du dimanche 3 février 1985:

DES ARRÊTES

• Du 8 janvier 1985 portant déconcentration des autorisations de concours des services techniques de l'Etat (équipement et agriculture) apportés aux collectivités locales, aux établissements publics régionaux, à leurs groupements, aux établissements publics locaux et à divers organismes.

• Du 9 janvier 1985 fixant pour le baccalauréat de l'enseignement du second degré et le baccalauréat de techniques les dates et horaires des épreuves d'examen de la session 1985 et de la session 1986 pour les épreuves anticipées de français.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

• Du 14 janvier 1985 portant modification de l'arrêté du 29 décembre 1981 portant organisation et horaires, dans les classes de première et les classes terminales des lycées, des enseignements sanctionnés par le baccalauréat de l'enseignement du second degré, et de l'arrêté du 9 mars 1982 portant modification des programmes des disciplines des classes de première et terminales conduisant au baccalauréat de l'enseignement du second degré.

PARI GAGNÉ

VIVE LA LIBÉRATION!

PAR LES TROUPES D'EDOUARD LECLERC

Après des années de combats, de procès et de condamnations,
l'Arrêt de la Cour de Justice Européenne donne raison aux Centres Edouard LECLERC
en déclarant non conforme la réglementation française
sur le prix des carburants.

Fidèles à notre image, nous relevons le défi de la concurrence.

Consommateurs, venez le constater dans nos stations.



Edouard LECLERC et son fils Michel-Edouard :
"les hommes par qui la liberté arrive"

LE PARTI PRIX
la liberté



MENT

ETS NUCLÉAIRES

-tirelire

écial

... la terre à céréales pour
du béton, stocker pour
quelques milliers
d'heures de déchets nu-
céaires, à la clé, de quoi se-
lus d'un élu : trente
de francs d'investisse-
1,5 million de redevance
pour la commune et la
de cent quarante en-
Quel est le maire en-
lui pourrait passer à côté
interroge M. Philippot.
une commune n'est pas
d'élus. A Neuville-le-Roi,
du maire devait immé-
nt déclencher de très
actions. Une association
se et de protection de la
lut créée en novembre,
unique aujourd'hui trois
élus, parmi lesquels
opérateurs municipaux. In-
es desquels de contamina-
responsables menèrent
actions et réclamèrent
satisfaction de la popula-

fut vite Clochemerle, ac-
naire. Lettres anonymes,
s diverses. On a voulu
ter aux agriculteurs en
t un tableau apocalyp-
savoué par le Parti socia-
ne suis plus soutenu que
-Parti communiste !
le Front national qui a dé-
s'opposer à mon projet
s'inter plus facilement les
ux prochaines canto-

Si, sous le portrait du pré-
e la République et devant
teurs venus en groupe
l'assemblée, le maire confiait
il que soit le résultat du
lumi, l'affaire constituait
et déjà « un fantasme
i-pub pour la commune ».
sures, une fois le dépouil-
terminé, M. Philippot
ardit le sourire. « Neuville-
déclarait-il, vient de s'
condamnation à mort »
des opposants au projet,
pour demain d'une com-
pagnie stockant ses tur-
bines de futurs gites re-

JEAN-YVES NAU.

TRES

t de deux traducteurs

UN-CLAUDE HEMERY

AUTEUR

CURRICULUM VITAE

ivain et traducteur Jean
Hémery est mort le 28 jan-
vier. Il était âgé de
se-trois ans.

le 27 septembre 1931, Jean
Hémery, germaniste avenu
à une solide réputation en
travaillant notamment sur
de Bertolt Brecht, Gerhart
Hofmann, les romans de
H. G. Wells, la traduction de
la « Vie de l'Autrichien Thomas »
paraît cette semaine chez Cal-

-Rapport au grand conseil
Lettres nouvelles, 1981.
Jean Hémery avait été un de
nos prix littéraires en 1964 pour
son volume (Denoël-Letres nou-
velles) ; il avait publié aussi
romans (Denoël-Letres nou-
velles, 1970) et « Faire-part » (Denoël-
Lettres nouvelles, 1977) où il se pré-
sentait vivant (...), ne sachant
pas faire part à qui...]

ZONINA, « MADAME »

aliste de littérature fran-
çaise contemporaine, considérée
la meilleure traductrice de
romans français, la Sorbi-
ère Zonina est morte à Mos-
cou le 2 février. Elle était âgée
de deux ans.

à Tachkent le 4 octobre 1922
l'écriture de Lénine) Zonina
la guerre à vingt ans, ayant en-
re dans la flotte, avant de
l'Institut supérieur de litté-
rature d'Ilya Ehrenbourg
Habermas très vite à publier de
si des traductions, s'attachant à
maîtriser la littérature française
le « nouveau roman » russe

de aux milieux littéraires fran-
çais de Nathalie Sarraute, de
de Beauvoir et de Jean-Paul
Sartre. Elle avait été l'interprète de
de Beauvoir lors de leur voyage
à St.-Domingue et c'est à Lénine Zonina
« chère », et c'est à Lénine Zonina
« Paul Sartre dédia les « Lettres
nouvelles 2 » », qu'elle traduisait
1966.

était juste de publier une de
« Les Sentiers de notre temps »
ons sur les recherches de
ers français dans les années 60

économie

REPÈRES

Dollar : nouvel essor

Les premières cotations, à Londres, montraient que le dollar commençait le semaine en force. Il s'inscrivait à 3,7550 F. contre 3,70 F. vendredi, et à 3,1980 DM, contre 3,1775 vendredi. On s'attendait à une intervention concertée des banques centrales pour contrer ce nouvel essor du billet vert.

Chômage : en hausse au Japon

Le taux de chômage a augmenté, en 1984, au Japon, pour la quatrième année consécutive, et a atteint 2,7 % de la population active. C'est le plus mauvais résultat enregistré dans ce pays depuis trente-deux ans, qu'existent des statistiques de l'emploi. Le gouvernement a indiqué que 1 610 000 personnes, en moyenne, ont été au chômage au cours de l'année écoulée, soit une augmentation de 3,2 % par rapport à 1983. Le chômage a pourtant baissé de 0,12 % en décembre par rapport au mois de novembre.

Tiers-monde : l'Egypte réintégrée dans la Banque islamique de développement

L'Egypte a été réintégrée dans la Banque islamique de développement (BID), dont elle avait été exclue - comme d'autres organisations arabes et islamiques - peu après la signature des accords de Camp David avec Israël. Selon M. Abdul Rahman Hersi, porte-parole de la BID, cette réintégration, qui a pris effet immédiatement, a été adoptée par consensus « avec les réserves de certains membres ». La Syrie et la Libye avaient émis des réserves en janvier 1984, lorsque le sommet de Casablanca avait réadmis l'Egypte au sein de l'Organisation de la conférence islamique.

Viande bovine : la CEE premier exportateur mondial en 1984.

Selon le GATT (accord général sur les tarifs douaniers et le commerce), la Communauté européenne a exporté, en 1984, 825 000 tonnes de viande bovine, ce qui la place au premier rang mondial des exportateurs. La production, toujours selon le GATT, s'est élevée à 7,2 millions de tonnes, soit 4,5 % de plus qu'en 1983, ce qui constitue un nouveau record, dû, en partie, à l'abattage des vaches laitières, à la suite des mesures de réduction de la production de lait. Au plan mondial, le marché de la viande bovine a encore diminué en valeur, mais le GATT ne donne pas d'indications chiffrées. En 1983, ce marché avait atteint 7,94 milliards de dollars ; il était de 8,23 milliards en 1982.

Vins et spiritueux : record des exportations françaises

Les exportations de vins et spiritueux françaises ont atteint le chiffre record de 21,7 milliards de francs en 1984 (+ 21 % par rapport à 1983). Ces ventes ont permis de dégager un solde des échanges extérieurs excédentaire de 18,7 milliards de francs (+ 23 %). Tous les produits sont en progression : les champagnes, + 31 %, avec 3,7 milliards ; les vins d'appellation, + 28 %, avec 7,9 milliards ; les vins de table, + 10 %, avec 2 milliards (pour 5 millions d'hectolitres, soit + 9 %) ; les spiritueux, + 14 %, avec 7 milliards. Ces succès sont dus, pour une large part, à la puissance du dollar. Les Etats-Unis ont renforcé leur position de premier client, avec 5 milliards de francs d'achat (+ 35 %), devant la Grande-Bretagne (2,1 milliards). Les pays tiers (hors CEE) absorbent 53 % des exportations.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURS DU JOUR	UN MOIS	DEUX MOIS	SIX MOIS
	+ base + haut	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.
SE-U	9,760	+ 105	+ 210	+ 470
SE-DM	7,328	+ 7	+ 26	+ 28
Yen (100)	3,717	+ 115	+ 247	+ 728
DM	3,854	+ 96	+ 212	+ 598
Flm	2,697	+ 76	+ 148	+ 463
F.R. (100)	15,289	- 74	- 184	- 548
F.S.	3,572	+ 125	+ 283	+ 889
L. (1 000)	4,956	- 172	- 396	- 1 126
E. (1 000)	10,919	- 293	- 567	- 1 211

TAUX DES EUROMONNAIES

	SE-U	DM	Flm	F.R. (100)	F.S.	L. (1 000)	E. (1 000)
3 1/4	8 3/4	9	8 3/4	8 7/8	9	9 1/8	9 1/4
5 1/8	5 7/8	6 1/8	6	6 1/8	6 1/4	6 1/4	6 3/8
6 3/8	6 3/8	6 3/8	6 1/4	6 3/8	6 1/4	6 3/8	6 1/2
10 1/2	10 1/2	11	10 13/16	11 1/8	10 13/16	11 1/8	11 1/8
14 1/2	14 1/2	14 1/2	14 1/2	14 1/2	14 1/2	14 1/2	14 1/2
18 1/2	18 1/2	18 1/2	18 1/2	18 1/2	18 1/2	18 1/2	18 1/2
22 1/2	22 1/2	22 1/2	22 1/2	22 1/2	22 1/2	22 1/2	22 1/2
26 1/2	26 1/2	26 1/2	26 1/2	26 1/2	26 1/2	26 1/2	26 1/2

Ces cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises nous sont indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

**GAGNER 75 000 F DE L'HEURE ?
C'EST L'ESPOIR DES PIRATES DE LOGICIEL
UNE ENQUÊTE DE L'ORDINATEUR
PERSONNEL.**

SOCIAL

Deux contributions à la reprise du dialogue social

Comment renouer le dialogue social après l'échec des négociations sur la flexibilité de l'emploi ? Le club Echange et Projets (1) et l'association patronale Entreprise et Progrès (2) viennent de présenter des propositions originales et novatrices. S'agissant de voir que la modernisation des relations sociales est « en panne » et que « personne ne bouge » après la conclusion négative des discussions « sur une timide flexibilité », Echange et Projets rappelle d'emblée, dans un document encore inédit, les conditions d'une modernisation sociale. Le club souligne qu'il faut décentraliser la négociation « au plus près du terrain ».

Pour Echange et Projets « des salariés de plus en plus nombreux sont prêts à reconsidérer certains avantages plutôt que de voir disparaître leur entreprise et donc leur emploi. Sur ce plan d'ailleurs, le projet de protocole sur la flexibilité ouvrait pour la première fois le chemin des contreparties et des acquis de substitution. On abandonne telle disposition et on la remplace par tel autre avantage plus adapté à la période de crise ». Préoccupé par l'apparition d'une société duale, le club suggère une diversification des niveaux de protection sociale.

Il estime que « plutôt [que] d'attendre une hypothétique reprise du dialogue social, la signature aujourd'hui envisageable, et peut-être possible, d'un certain nombre d'accords de branche aurait un exemple d'entraînement et remettrait en route, sur le terrain, les solutions indispensables à l'avenir de nombreuses entreprises car le terrain privilégié de négociation réelle et adaptée est celui de l'entreprise ». C'est ainsi que les règles du travail temporaire ou les délais de réflexion dans les procédures de licenciement lui paraissent devoir être examinés au niveau de la branche.

Les votes de dérogation

Le club remet au goût du jour une disposition oubliée des lois Auroux sur des dérogations au droit commun par vote de convention ou d'accord d'entreprise : « Il est possible aujourd'hui, par accord collectif, de déroger à la loi en matière de durée du travail, de congés, de heures supplémentaires, de repos du dimanche, de période de congés payés. Le gouvernement pourrait, par simple décret, élargir à de nou-

veaux domaines la possibilité des accords dérogatoires, ce qui élargirait les possibilités des contreparties à échanger contre des droits acquis ». Une solution pour les PME ? On sait que les PME se regroupent pour financer en commun un médecin du travail. Le club suggère, par accord dérogatoire, « une disposition optionnelle, du type de celle qui existe dans le domaine de la médecine du travail » pour les institutions représentatives syndicales.

Pour « sortir du toboggan de la société duale », Echange et Projets formule d'autres propositions qui risquent d'être jugées provocatrices par certains syndicats. Ainsi rejoint-il le CNPF dans l'idée d'un « Smic jeune » même si elle n'est pas formulée de la même façon. La suggestion serait d'instituer pendant les deux premières années de la vie professionnelle un Smic jeune, inférieur au Smic adulte, pour des jeunes qui bénéficieraient du statut de salarié. Il propose également une « protection intermédiaire » pour les licenciements : « L'autorisation administrative ne serait pas demandée pour une fluctuation des effectifs annuelle de 5 % dans la mesure où l'entreprise aurait procédé à l'embauche de chômeurs. Ainsi resteraient protégés 95 % du personnel, mais de son côté le chef d'entreprise saurait qu'il peut chaque année faire fluctuer en toute liberté de 5 % ses effectifs en fonction de l'évolution de son marché ou de l'état de la concurrence ».

Entreprise et Progrès part d'un constat voisin pour aborder à des propositions qui ne sont guère élogieuses. Dans un document de trente pages, non encore publié, l'association patronale estime que les négociations sur la flexibilité ont joué « un rôle pédagogique », le débat ayant permis « d'espérer le prochain déblocage d'une situation qui fait perdre à notre pays, en matière de flexibilité, un retard considérable par rapport à ses principaux concurrents ». Pour M. Jean-Claude Guibet, délégué général d'Entreprise et Progrès, « cette négociation, nécessaire à l'échelon national, devra être poursuivie et précisée au niveau des entreprises pour permettre à chacune d'elles de déterminer, avec ses salariés, un ensemble de conditions de travail et de rémunérations adaptés à sa situation spécifique ».

Dénouant le développement de la loi qui a abouti à « figer la société

française dans un cadre hiérarchique, centralisateur et institutionnel », Entreprise et Progrès estime que, « pour réussir, les entreprises n'ont pas besoin de plus de lois mais d'une plus grande liberté contractuelle ». Il faut donc « développer la négociation au niveau de l'entreprise, la traduire dans des accords et permettre à ceux-ci de déroger à certaines dispositions du droit du travail. Et pourquoi ne pas aller jusqu'à leur donner la forme de contrats authentiques au sens juridique du terme ? ».

L'association propose ainsi, le recours étant facultatif, d'« introduire dans le droit français la notion de « contrat collectif d'entreprise ». Ce contrat serait négocié et signé dans les entreprises par les représentants élus des salariés. Il traiterait, dans le cadre d'une négociation globale, de l'ensemble des conditions de travail et de rémunération ainsi que des moyens d'améliorer la compétitivité. Il serait conclu pour une durée déterminée et ses clauses seraient indivi-

sibles. Il permettrait de déroger, en plus ou en moins favorable, aux dispositions législatives, réglementaires ou conventionnelles qui ne sont pas d'ordre public intangible et qui deviendraient ainsi supplétives de la volonté des parties.

(1) Echange et Projets est un club de réflexion regroupant des syndicalistes, des chefs d'entreprise, des fonctionnaires, des enseignants, etc. D'une sensibilité centre gauche, proche de la majorité actuelle, il se définit comme « l'éclat » en l'anticipation ou la filiation d'un parti politique, ni un instrument d'action au profit d'un groupe d'hommes. Son président est M. José Bédigian, directeur général adjoint de Saint-Gobain.

(2) Entreprise et Progrès est une association de dirigeants d'entreprise qui présente des propositions dans le domaine économique et social. Démarqué plus proche du CNPF que par le passé, elle présidée par M. François Guibet, vice-président de BSN-Gervais Danone. M. Bédigian, un des fondateurs de l'association, est aujourd'hui membre du comité directeur.

LA PRÉPARATION DE LA NOUVELLE CONVENTION MÉDICALE

« Paix des braves » entre M^{me} Dufoix et les syndicats médicaux

Pour la première réunion officielle prévue le 14 février entre les trois caisses d'assurance-maladie (salariés, agriculteurs, travailleurs indépendants) et les deux principales organisations de médecins, en vue d'une nouvelle convention, une hypothèque a été levée samedi 2 février. Le conflit entre le ministère des Affaires sociales et plusieurs catégories de praticiens spécialistes - en particulier les cardiologues - qui pesait sur les négociations, à la suite des modifications de tarifs décidées par le ministère en octobre dernier, va se calmer. Un compromis a été proposé par M^{me} Georgina Dufoix, aux présidents des deux « centrales » médicales : la Confédération des syndicats médicaux français (CSMF) et la Fédération des médecins de France (FMF), qui l'ont transmis au syndicat des cardiologues réuni à Paris pour une assemblée générale (1).

Les sept cents cardiologues présents ont accepté cette solution à une forte majorité (64,8 %) en dépit d'une opposition très vigoureuse. La formule nouvelle consiste pour rémunérer l'examen cardiologique ou électrocardiogramme à associer le tarif d'une consultation de spécialiste (CS) et celui d'un acte technique (K 6.5) (2).

Ce compromis, même s'il ne satisfait pas complètement les médecins, apporte, selon les termes du président de la FMF, « la paix des braves ». Il va permettre aux négociations, en vue de la convention, de s'ouvrir dans un meilleur climat : en décembre, la CSMF avait protesté contre les changements apportés à la « nomenclature médicale » (les tarifs) et refusé de participer à la réunion prévue avec les caisses d'assurance-maladie.

Des préoccupations communes

Les deux « centrales » médicales ont réuni leurs conseils d'administration respectifs, au cours du week-end dernier, pour définir leurs positions avant l'ouverture des négociations. Certaines préoccupations communes sont apparues de part et d'autre. Ainsi, à la FMF comme à la CSMF, on demande que soit précisée dans la future convention la rémunération des « tâches nouvelles » ou parallèles assurées par les médecins en plus des soins : organisation des urgences, prévention, éducation sanitaire, études épidémiologiques.

D'autre part, les deux organisations souhaitent obtenir, parallèlement à la convention, des aménage-

ments au régime fiscal des médecins, notamment des généralistes : abatement sur le revenu imposable, diminution de la taxe professionnelle, élargissement de certains frais professionnels, etc. Mais, bien que les deux organisations aient entrepris de comparer leurs programmes pour faciliter les convergences possibles, un front commun pour la convention reste assez hypothétique. Le docteur Jean Marchand, président de la FMF, estime prématurée « la définition d'un programme commun » et paraît peu désireux de s'engager à ne pas signer seul la prochaine convention.

Le conseil de la FMF a d'autre part proclamé son attachement au système du « deuxième secteur », créé par la convention de 1980 et permettant à certains praticiens de conserver librement leurs honoraires pour la FMF, il s'agit d'une soupape de sécurité indispensable. En revanche, la FMF a adopté une position très modérée en matière d'honoraires médicaux ; souhaitant à la fois une progression des honoraires et « le plus haut niveau possible » de remboursement, elle préconise une « clause de sauvegarde » permettant « éventuellement » de dissocier partiellement honoraires et remboursement.

Sur ce point, les avis sont extrêmement partagés à la CSMF en particulier : les généralistes de l'Union nationale des omni-praticiens français (UNOF) s'étaient montrés très hostiles à toute dissociation. La semaine dernière, cependant, les responsables de l'UNOF avaient paru admettre à l'extrême rigueur une telle possibilité. Mais celle-ci leur paraissait une « risque » plutôt qu'une « solution ». Refusant d'en prendre la responsabilité, ils demandaient que le problème fasse l'objet d'un débat préalable dans l'opinion publique.

Cette idée a recueilli un large assentiment au cours de la réunion du conseil de la CSMF, cette réunion n'ayant pas plus que la consultation organisée à la base, permis de trancher en faveur d'une dissociation ou contre elle.

GUY HERZLICH.

(1) Le syndicat des cardiologues est affilié aux deux centrales à la fois.
(2) Auparavant le tarif de l'examen cardiologique était, selon les cas, coté K 16 ou K 8. En octobre dernier, M^{me} Dufoix y avait substitué les cotations K 16 et K 10. Dans la formule nouvelle, lorsque l'examen sera pratiqué à l'hôpital, le tarif de la consultation (CS) sera réduit de 20 %.

**FAITES
DÉCOLLER
VOS
AFFAIRES
VERS
L'EXTRÊME
ORIENT.**



Avant le vol.

Votre carte de visite en japonais, une étude de votre marché au Japon, un interprète, une réservation pour un stand ? Demandez JAL s'en occupe.



En vol.

Un lit. Un vrai lit pour une vraie nuit. Ou un fauteuil inébranlable à 60°, en 1^{re} classe ? Deux des nombreux raffinements du service JAL.



La classe Affaires.

20% de sièges en moins, c'est autant de confort en plus. Et au menu, cuisine française ou japonaise, saké ou champagne. Bon appétit !

スカイ・マーク

ÉTRANGER

Aux Etats-Unis

La rigueur budgétaire épargne les militaires

(Suite de la première page.)

De 222 milliards de dollars cette année, le déficit devrait tomber, dans le projet soumis au Congrès, à 180 milliards en 1986 et à 165 milliards en 1987, mais s'élever toujours à 144 milliards en 1988 et ne pas passer au-dessous de la barre des 100 milliards avant 1990, avec une prévision de 82 milliards pour cette année-là. A ce rythme, la dette fédérale, qui se monte actuellement à près de 1 700 milliards, devrait rapidement doubler par rapport à 1980, ce qui ne laisse rien augurer de bon pour le taux d'intérêt ni, partant, pour le cours du dollar et pour le déficit de la balance commerciale américaine qui a atteint, en 1984, le chiffre record de 123 milliards de dollars.

Aussi bonne que soit la santé de l'économie américaine avec des taux de croissance et d'inflation de 6,8% et 4% l'année dernière, cette situation comporte de lourds risques de dégradation, qui sont d'autant plus insupportables politiquement pour les membres du Congrès que le déficit budgétaire tient au soutien que le secrétaire de la défense, M. Weinberger, a finalement reçu, en décembre, de M. Reagan dans son refus de réduire ses dépenses de manière significative.

Le budget du Pentagone devrait ainsi passer, l'année prochaine, de 246 à 277 milliards de dollars (dont 3,7 milliards - contre 1,3 milliard - pour les recherches sur la défense spatiale) et s'élever, compte tenu des autorisations de programme, à 314 milliards, puis 354 milliards en 1987 et 402 milliards en 1988. Les sommes qui seraient effectivement dépensées pour la défense en 1986 représenteraient 28,5% d'un budget global de 974 milliards et 6,6% du produit national brut, le même pourcentage que celui de la Maison Blanche table sur une croissance de 4%, tandis que l'inflation devrait légèrement augmenter (4,2%) et que le taux de chômage régresserait, d'ici décembre, d'un demi-point par rapport aux 7,4% de janvier dernier.

Plaidant inlassablement son dossier depuis un mois tant auprès des élus que sur les écrans de télévision, M. Weinberger fait essentiellement valoir - outre la nécessité de mener à bien le rééquilibrage des forces militaires entre les Etats-Unis et l'URSS - que c'est la remontée en puissance de la défense américaine qui a ramené les Soviétiques à la table des négociations et qu'il serait impossible à Washington de « gagner un accord » si l'effort entrepris faiblissait. Cet argument, fait sien en décembre par M. Reagan, est également défendu - ce qui lui donne un certain poids - au Congrès - par le secrétaire d'Etat, M. George Shultz. Le président en a lui-même, le 2 février, directement appelé au pays, dans son discours hebdomadaire à la radio, en expliquant que les dépenses de sécurité

ne pouvaient être diminuées, alors que « nos adversaires » poursuivent, a-t-il dit, « le plus grand renforcement militaire de l'histoire de l'humanité ».

Avec en première ligne le chef de la majorité républicaine du Sénat, M. Robert Dole, et les présidents - républicains aussi - des principales commissions sénatoriales, le Congrès n'en paraît pas moins fermement décidé à obtenir de M. Weinberger de plus grandes concessions que les seuls 9 milliards auxquels il a accepté de renoncer pour l'instant. Sans un geste significatif de sa part, il serait effectivement difficile aux élus du parti de M. Reagan d'avaliser l'ampleur des coupes prévues dans les dépenses civiles, alors que vingt-deux de leurs sièges sénatoriaux seront en jeu dans les élections de novembre 1986.

L'agriculture « sacrifiée »

A titre d'exemples, les crédits dévolus à l'assistance médicale pour les personnes âgées devraient en effet baisser de 4 milliards de dollars ; ceux de l'aide civile de 3 ; ceux des transports de 2 ; ceux du logement et du développement urbain de 15 (- 47 %) ; ceux de l'éducation et de la formation de 2. Le programme d'aide aux familles avec des enfants à charge - le principal budget d'assistance sociale - devrait être réduit de 180 millions, et les dépenses pour les repas servis dans les écoles aux enfants de familles démunies de 180 millions.

Au total, c'est près de 38 milliards de dollars qui seront économisés sur les dépenses civiles. Le plus gros sacrifice est demandé au département de l'Agriculture, dont l'enveloppe globale serait diminuée de 6,6 milliards (- 14,6 %) au détriment du soutien aux cours et aux revenus des agriculteurs qui font, depuis trois ans, face à une crise dont la violence croissait déjà dramatiquement (le Monde du 2 février).

La multiplication des menaces terroristes contre les représentations américaines conduit en revanche à allouer 300 millions de dollars de plus au département d'Etat pour renforcer la sécurité des ambassades. Le montant de l'aide aux pays étrangers n'est, lui, pas fixé dans le projet de M. Reagan, car celui de l'assistance à Israël est encore en négociation entre Jérusalem et Washington, qui demande aux dirigeants israéliens de plus grands efforts pour reprendre le contrôle de leur économie.

Le projet de budget ne prévoit aucun relèvement de la fiscalité. M. Reagan a de nouveau écarté l'idée samedi, en répétant qu'un accroissement de la pression fiscale aurait un effet « boomerang » sur l'économie en freinant la croissance.

BERNARD GUETTA.

EN VUE DE LA RENTRÉE DE SEPTEMBRE 1985

Date limite de dépôt des dossiers de candidature pour la première session : Vendredi 8 Mars 1985

cesma
Centre d'études supérieures de management
23, avenue Guy de Collongue - B.P. 174 - 69130 Ecully-Tal. (7) 833.81.22

DÉPARTEMENT DES HAUTS-DE-SEINE

DIRECTION DE L'EQUIPEMENT
SUDDIVISION DES ETUDES FONCIERES ET DE TOPOGRAPHIE
32, quai Gallieni - 92151 SURESNES CEDEX

AVIS
D'OUVERTURE D'ENQUÊTES
D'UTILITE PUBLIQUE & PARCELLAIRE

COMMUNE DE COURBEVOIE

CHEMIN DÉPARTEMENTAL N° 106, RUE VICTOR-HUGO
Elargissement entre la place Victor-Hugo et la rue de l'Hôtel-de-Ville

Le public est informé que par arrêté préfectoral en date du 07-01-85 ont été prescrites pour le compte du département des Hauts-de-Seine des enquêtes conjointes d'utilité publique et parcellaire - concernant le projet d'élargissement du chemin départemental n° 106, rue Victor-Hugo, entre la place Victor-Hugo et la rue de l'Hôtel-de-Ville.

Un exemplaire des dossiers concernant ces enquêtes sera déposé pendant toute la durée de l'enquête, du 18 février au 20 mars 1985 inclus, à la mairie de Courbevoie où le public pourra les consulter aux heures suivantes : Du lundi au vendredi, le matin de 8 h à 12 h 15 ; l'après-midi, de 13 h 15 à 18 h 30.

Les personnes désirant émettre un avis sur ce projet pourront consigner leurs observations, aux jours et heures ci-dessus sur les registres ouverts à cet effet en mairie. Elles pourront de même les adresser par écrit soit à M. le maire de Courbevoie, soit à M. Meunier, ingénieur principal hors classe honoraire à la SINC, demeurant 1, rue Fissart, 75017 Paris, nommé commissaire-enquêteur.

A l'issue de cette enquête, les copies des conclusions du commissaire-enquêteur seront tenues à la disposition du maire de Courbevoie et à la préfecture des Hauts-de-Seine - direction départementale de l'équipement - selon le public - niveau 1 aux heures normales d'ouverture.

Cette publication est effectuée en application des articles R 11-4 et R 11-20 du code de l'expropriation pour cause d'utilité publique.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

COMPAGNIE FINANCIÈRE DE SUEZ

L'augmentation de capital de la COMPAGNIE FINANCIÈRE DE CRÉDIT INDUSTRIEL ET COMMERCIAL (CIC) rendue nécessaire pour financer le développement de son Groupe, et à laquelle le GROUPEMENT DES ASSURANCES NATIONALES est disposé à souscrire dans le cadre d'un accord de collaboration, aura pour effet de réduire à nouveau la participation de la COMPAGNIE FINANCIÈRE DE SUEZ dans la CIC.

Le conseil d'administration de la COMPAGNIE FINANCIÈRE DE SUEZ a regretté que l'évolution des deux Groupes SUEZ et CIC n'aient permis le développement d'une coopération véritable et a examiné en conséquence le principe d'un désengagement progressif. Il a autorisé le Président à conclure la négociation dans ce sens, sous réserve que les intérêts de la Compagnie soient préservés.

Les cessions de titres CIC, qui pourraient s'étaler jusqu'en 31 décembre 1989, s'opéreraient pour le tiers au profit du GROUPEMENT DES ASSURANCES NATIONALES, en espèces, et pour le solde au profit de l'Etat par voie d'échanges de titres qui permettraient au Groupe SUEZ de rééquilibrer ses intérêts et de nouer des alliances dans le secteur bancaire en France.

scac

Le cours de Bourse de la SCAC ayant sensiblement varié au cours des dernières semaines, la direction générale du groupe SCAC appelle l'attention des actionnaires sur les résultats de l'exercice 1984.

Une première estimation de ces résultats démontre que les pertes très graves découlant de la faillite de la Compagnie des Matériaux de Construction, les autres activités, Auxiliaire de transport, Combustibles, Bricolage et Agences de voyages, étant bénéficiaires.

Les résultats prendront notamment en compte la lourde incidence des pertes des Matériaux, déjà décidées par la nouvelle direction générale pour amorcer le redressement d'une situation fort dégradée.

Ces mesures de restructuration passeront aussi par l'exercice 1985 qui devrait permettre de traduire par une sensible réduction par rapport à celle de 1984 et marquer le début d'un retour progressif à l'équilibre.

ERAP

Entreprise de recherches et d'activités pétrolières
7, rue Nétalon 75015 PARIS
Etablissement public à caractère industriel et commercial
PARIS B 754793963

L'échangeabilité des obligations ERAP, émises le 16 mars 1984 contre des certificats pétroliers représentatifs des droits pécuniaires d'une action SNEA, est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 1985. A cette occasion, l'ERAP appelle l'attention qu'elle porte à la liquidité et au bon fonctionnement du marché de ces produits financiers.

Dans ce cadre, l'ERAP pourra intervenir sur le marché ; son action aura pour seul objet d'éviter les mouvements erratiques des cours.

le journal mensuel de documentation politique

après-demain

(non vendu dans les kiosques)

offre un dossier complet sur :

L'ÉCONOMIE SOCIALE

Envoyer 30 F (timbres à 1 F ou chèque) à APRÈS-DEMAIN, 27, rue Jean-Polart, 75014 Paris, en joignant le dossier demandé ou 120 F pour l'abonnement annuel (60 F d'économie) qui donne droit à l'envoi gratuit de ce numéro.

Le Monde

PUBLICITÉ FINANCIÈRE

Renseignements :

246-72-23, poste 2412

VOUS VOULEZ ACHETER UN LOGICIEL DE TRAITEMENT DE TEXTE ?

L'ORDINATEUR PERSONNEL A ESSAYÉ ET COMPARÉ LES CINQ MEILLEURS.

L'ORDINATEUR PERSONNEL

LE N° 12 CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX

FONDS D'INTERVENTION SIDERURGIQUE

EMPRUNT DU 4 FÉVRIER 1985

garanti par l'État

2,5 milliards de francs

12,20%

Emission de 500.000 obligations de 5.000 F. Prix d'émission : 4.980 F.

Jouissance, règlement : 18 février 1985. Durée : 12 ans.

Amortissement : en trois années à partir du 18 février 1994 à raison chaque année du tiers du nombre des titres restant en circulation le 17 février 1994. 1^{er} remboursement : le 18 février 1995.

Taux de rendement actuariel brut :

12,27%

Une fiche d'information (voir Col n° 85-80 du 29/1/85) peut être obtenue sans frais auprès du F.I.S. - 56, rue de Lille, 75007 PARIS, et des établissements chargés du placement. Clôture sans préavis.

F.I.S.

Fonds d'Intervention Siderurgique

AMERICAN BRANDS, Inc.

Hausse de 7 % du bénéfice net par action en 1984
Bénéfice record de US \$ 414 millions

Le bénéfice par action d'AMERICAN BRANDS, Inc. a augmenté de 7 %, se situant à un niveau record de US \$ 7,20 par action en 1984 contre US \$ 6,76 en 1983. Le bénéfice net a atteint US \$ 414 millions contre US \$ 390 millions en 1983.

DUMEZ

Le chiffre d'affaires de groupe réalisé au cours du quatrième trimestre 1984 s'élève à 2 133 millions de francs TTC et à 2 064 millions de francs hors taxes.

Les travaux exécutés par le groupe au cours de l'année 1984 ont représenté 9 286 millions de francs TTC, soit 9 037 millions de francs hors taxes.

Le volume des travaux restant à exécuter au 31 décembre 1984 représente plus de 12 milliards de francs. Les résultats nets consolidés de l'exercice 1984 devraient être du même ordre que ceux de 1983 (360 millions de francs).

Dumez procédera à une augmentation de capital courant février 1985 par attribution d'une action gratuite pour six.

SFI

société française d'investissement en France et à l'Étranger
SICAV

Situation au 28 décembre 1984

Valeurs françaises	48 %
Valeurs étrangères	43 %
Liquidités	8 %
Valeur liquidative	438,81 F
Rappel du dividende attribué en 1984	22,24 F

Rappel de la valeur liquidative au 30/12/83 : 461,17 F

La BNP ouvre une succursale à Taipei

La BANQUE NATIONALE DE PARIS, présente depuis 1981 à Taipei sous forme d'un bureau de représentation, a ouvert récemment une succursale inaugurée le 25 janvier 1985 par son directeur général, M. J.-M. Wahl.

A cette occasion, M. Wahl s'est entretenu avec le premier ministre, le ministre des finances, le ministre des affaires économiques et le gouverneur de la Banque centrale, ainsi qu'avec plusieurs personnalités de l'industrie à Taipei.

La BNP renforce ainsi son réseau dans la zone de l'Extrême-Orient et de l'océan Pacifique où elle est présente depuis plus d'un siècle.

BANQUE NATIONALE DE PARIS

Directeur : M. Jacques Savary
TUN HUA FINANCIAL BUILDING
7F 214 TUN HUA NORTH ROAD
TEL : (02) 731-11-67
TELEX : 22000 BANPTE
TAIPEI - TAIWAN

ROUSSELOT

Le conseil d'administration réuni le 1^{er} février 1985 sous la présidence de M. Paul BERTHIER a arrêté les comptes de l'exercice 1984.

Compte tenu du récent apport de ROUSSELOT S.A. à sa filiale à 100 % COMPAGNIE ROUSSELOT, de l'ensemble de ses actifs avec effet au 1^{er} janvier 1984, les comptes ne reflètent que l'activité holding de la société.

Le bénéfice de ROUSSELOT S.A. s'élève à 83 112 000 F dont 411 000 F résultats d'exploitation et 82 701 000 F produits exceptionnels et reprises sur provisions ou réserves spéciales consécutives à l'apport à la COMPAGNIE ROUSSELOT.

Les premières estimations des comptes consolidés de la COMPAGNIE ROUSSELOT font apparaître un chiffre d'affaires se situant légèrement au-dessus de 3 milliards de francs et un résultat net, hors incidence des opérations intervenues en 1984 - part du Groupe - de l'ordre de 90 millions. Les chiffres correspondants 1983 étaient respectivement de 2 663 et 56 millions.

Usant de l'autorisation qui lui a été donnée par l'Assemblée générale extraordinaire du 12 juin 1984, le Conseil a décidé d'augmenter le capital par incorporation de primes de fusion et d'apport et de réserves de réévaluation en attribuant à action gratuite pour 10 actions anciennes, jouissance du 1^{er} janvier 1984, et en variant le nominal des actions anciennes et nouvelles de 100 F à 139 F. Le capital trouvera ainsi porté à 97 587 591 F divisé en 22 069 actions.

Le Conseil proposera à l'Assemblée générale de fixer le dividende à F 22 par action assorti d'un avoir fiscal de F 11. La mise en paiement sera fixée le 28 mars 1985.

D'autre part, le Conseil a approuvé le projet de traité d'apport-fusion de la société à la société SANOFI et fixé la date de l'Assemblée générale mixte le 26 mars 1985.

Il sera proposé à l'Assemblée de ratifier cette opération et de fixer la par d'échange à raison d'une action ROUSSELOT S.A. pour deux actions SANOFI.

sanofi

sa

Le conseil d'administration, réuni le 29 janvier 1985, a approuvé les modalités de la fusion de la société avec la société Rousselot SA et autorisé son président à signer le contrat par lequel Rousselot SA ferait apport à SANOFI de la totalité de ses actifs au 31 décembre 1984.

L'apport comprendrait essentiellement une participation de 99,9 % dans la Compagnie Rousselot, société exploitant à laquelle Rousselot SA a transféré ses activités industrielles et commerciales en 1984, ainsi que divers biens immobiliers.

Le montant net de l'apport s'élèverait à 338 millions de francs.

Il sera proposé à l'Assemblée générale extraordinaire de rémunérer cet apport par la création de 1 404 138 actions SANOFI nouvelles qui seraient attribuées aux actionnaires Rousselot SA à raison de deux actions SANOFI pour une action Rousselot, la société Rousselot SA procédant, préalablement à la fusion, à une attribution d'actions gratuites dans

la proportion d'une action nouvelle pour dix actions anciennes.

Le capital de SANOFI serait ainsi porté de 949 546 800 F à 1 089 960 600 F.

Ces actions SANOFI nouvelles porteront jouissance à compter du 1^{er} janvier 1985.

Outre l'opération ci-dessus, le conseil soumettra à l'Assemblée générale extraordinaire, qu'il est prévu de réunir le 26 mars, une résolution visant l'autorisation à consentir au bénéfice des membres du personnel de l'entreprise qu'il déterminera, des options d'achat d'actions de la société dans les conditions prévues par la loi du 31 décembre 1970 modifiée en 1984.

A l'issue de l'Assemblée ci-dessus, est également prévu de réunir une Assemblée ordinaire à laquelle le conseil soumettra l'autorisation de mettre en place dans l'entreprise un plan d'actionnariat des salariés selon les dispositions de la loi du 27 décembre 1973.

صكنا من الامن

1500

MARCHÉS FINANCIERS

BILAN HEBDOMADAIRE DE LA BANQUE DE FRANCE

Principaux postes en variation (en millions de francs)

ACTIF	Au 24 jan.
1) OR et CRÉANCES SUR L'ÉTRANGER	413 076
2) CRÉANCES SUR LE TRÉSOR	18 723
3) CRÉANCES PROVENANT D'OPÉRATIONS DE RÉFINANCEMENT	187 942
4) OR ET AUTRES ACTIFS DE RÉSERVE A RECEVOIR DU PAYS	75 231
5) DIVERS	7 874
Total	702 847

PASSIF	Au 24 jan.
1) BILLET EN CIRCULATION	186 531
2) COMPTES CRÉDITEURS EXTÉRIEURS	13 288
3) COMPTES COURANT DU TRÉSOR PUBLIC	13 254
4) COMPTES CRÉDITEURS DES AGENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS	36 846
5) ESU A L'ÉCHÉANCE	18 011
6) RÉSERVE DE RÉVALUATION	71 737
7) TITRES EN VOIES	301 334
8) CAPITAL ET FOND DE RÉSERVE	2 817
9) DIVERS	6 198
Total	702 847

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE ET DES ÉTUDES ÉCONOMIQUES

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

Indice général de base 100 : 28 décembre 1984

25 jan. 1985

1^{er} fév.

BOURSE DE PARIS Comptant

1^{er} FEVRIER

VALEURS	Cours	Préc.	Diff.
3 %	101,10	101,05	+0,05
5 %	101,10	101,05	+0,05
10 %	101,10	101,05	+0,05
15 %	101,10	101,05	+0,05
20 %	101,10	101,05	+0,05
25 %	101,10	101,05	+0,05
30 %	101,10	101,05	+0,05
35 %	101,10	101,05	+0,05
40 %	101,10	101,05	+0,05
45 %	101,10	101,05	+0,05
50 %	101,10	101,05	+0,05
55 %	101,10	101,05	+0,05
60 %	101,10	101,05	+0,05
65 %	101,10	101,05	+0,05
70 %	101,10	101,05	+0,05
75 %	101,10	101,05	+0,05
80 %	101,10	101,05	+0,05
85 %	101,10	101,05	+0,05
90 %	101,10	101,05	+0,05
95 %	101,10	101,05	+0,05
100 %	101,10	101,05	+0,05

VALEURS	Cours	Préc.	Diff.
3 %	101,10	101,05	+0,05
5 %	101,10	101,05	+0,05
10 %	101,10	101,05	+0,05
15 %	101,10	101,05	+0,05
20 %	101,10	101,05	+0,05
25 %	101,10	101,05	+0,05
30 %	101,10	101,05	+0,05
35 %	101,10	101,05	+0,05
40 %	101,10	101,05	+0,05
45 %	101,10	101,05	+0,05
50 %	101,10	101,05	+0,05
55 %	101,10	101,05	+0,05
60 %	101,10	101,05	+0,05
65 %	101,10	101,05	+0,05
70 %	101,10	101,05	+0,05
75 %	101,10	101,05	+0,05
80 %	101,10	101,05	+0,05
85 %	101,10	101,05	+0,05
90 %	101,10	101,05	+0,05
95 %	101,10	101,05	+0,05
100 %	101,10	101,05	+0,05

VALEURS	Cours	Préc.	Diff.
3 %	101,10	101,05	+0,05
5 %	101,10	101,05	+0,05
10 %	101,10	101,05	+0,05
15 %	101,10	101,05	+0,05
20 %	101,10	101,05	+0,05
25 %	101,10	101,05	+0,05
30 %	101,10	101,05	+0,05
35 %	101,10	101,05	+0,05
40 %	101,10	101,05	+0,05
45 %	101,10	101,05	+0,05
50 %	101,10	101,05	+0,05
55 %	101,10	101,05	+0,05
60 %	101,10	101,05	+0,05
65 %	101,10	101,05	+0,05
70 %	101,10	101,05	+0,05
75 %	101,10	101,05	+0,05
80 %	101,10	101,05	+0,05
85 %	101,10	101,05	+0,05
90 %	101,10	101,05	+0,05
95 %	101,10	101,05	+0,05
100 %	101,10	101,05	+0,05

VALEURS	Cours	Préc.	Diff.
3 %	101,10	101,05	+0,05
5 %	101,10	101,05	+0,05
10 %	101,10	101,05	+0,05
15 %	101,10	101,05	+0,05
20 %	101,10	101,05	+0,05
25 %	101,10	101,05	+0,05
30 %	101,10	101,05	+0,05
35 %	101,10	101,05	+0,05
40 %	101,10	101,05	+0,05
45 %	101,10	101,05	+0,05
50 %	101,10	101,05	+0,05
55 %	101,10	101,05	+0,05
60 %	101,10	101,05	+0,05
65 %	101,10	101,05	+0,05
70 %	101,10	101,05	+0,05
75 %	101,10	101,05	+0,05
80 %	101,10	101,05	+0,05
85 %	101,10	101,05	+0,05
90 %	101,10	101,05	+0,05
95 %	101,10	101,05	+0,05
100 %	101,10	101,05	+0,05

VALEURS	Cours	Préc.	Diff.
3 %	101,10	101,05	+0,05
5 %	101,10	101,05	+0,05
10 %	101,10	101,05	+0,05
15 %	101,10	101,05	+0,05
20 %	101,10	101,05	+0,05
25 %	101,10	101,05	+0,05
30 %	101,10	101,05	+0,05
35 %	101,10	101,05	+0,05
40 %	101,10	101,05	+0,05
45 %	101,10	101,05	+0,05
50 %	101,10	101,05	+0,05
55 %	101,10	101,05	+0,05
60 %	101,10	101,05	+0,05
65 %	101,10	101,05	+0,05
70 %	101,10	101,05	+0,05
75 %	101,10	101,05	+0,05
80 %	101,10	101,05	+0,05
85 %	101,10	101,05	+0,05
90 %	101,10	101,05	+0,05
95 %	101,10	101,05	+0,05
100 %	101,10	101,05	+0,05

VALEURS	Cours	Préc.	Diff.
3 %	101,10	101,05	+0,05
5 %	101,10	101,05	+0,05
10 %	101,10	101,05	+0,05
15 %	101,10	101,05	+0,05
20 %	101,10	101,05	+0,05
25 %	101,10	101,05	+0,05
30 %	101,10	101,05	+0,05
35 %	101,10	101,05	+0,05
40 %	101,10	101,05	+0,05
45 %	101,10	101,05	+0,05
50 %	101,10	101,05	+0,05
55 %	101,10	101,05	+0,05
60 %	101,10	101,05	+0,05
65 %	101,10	101,05	+0,05
70 %	101,10	101,05	+0,05
75 %	101,10	101,05	+0,05
80 %	101,10	101,05	+0,05
85 %	101,10	101,05	+0,05
90 %	101,10	101,05	+0,05
95 %	101,10	101,05	+0,05
100 %	101,10	101,05	+0,05

VALEURS	Cours	Préc.	Diff.
3 %	101,10	101,05	+0,05
5 %	101,10	101,05	+0,05
10 %	101,10	101,05	+0,05
15 %	101,10	101,05	+0,05
20 %	101,10	101,05	+0,05
25 %	101,10	101,05	+0,05
30 %	101,10	101,05	+0,05
35 %	101,10	101,05	+0,05
40 %	101,10	101,05	+0,05
45 %	101,10	101,05	+0,05
50 %	101,10	101,05	+0,05
55 %	101,10	101,05	+0,05
60 %	101,10	101,05	+0,05
65 %	101,10	101,05	+0,05
70 %	101,10	101,05	+0,05
75 %	101,10	101,05	+0,05
80 %	101,10	101,05	+0,05
85 %	101,10	101,05	+0,05
90 %	101,10	101,05	+0,05
95 %	101,10	101,05	+0,05
100 %	101,10	101,05	+0,05

VALEURS	Cours	Préc.	Diff.
3 %	101,10	101,05	+0,05
5 %	101,10	101,05	+0,05
10 %	101,10	101,05	+0,05
15 %	101,10	101,05	+0,05
20 %	101,10	101,05	+0,05
25 %	101,10	101,05	+0,05
30 %	101,10	101,05	+0,05
35 %	101,10	101,05	+0,05
40 %	101,10	101,05	+0,05
45 %	101,10	101,05	+0,05
50 %	101,10	101,05	+0,05
55 %	101,10	101,05	+0,05
60 %	101,10	101,05	+0,05
65 %	101,10	101,05	+0,05
70 %	101,10	101,05	+0,05
75 %	101,10	101,05	+0,05
80 %	101,10	101,05	+0,05
85 %	101,10	101,05	+0,05
90 %	101,10	101,05	+0,05
95 %	101,10	101,05	+0,05

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

ÉTRANGER

2. **DIPLOMATIE**
- La visite de M. Dumas à Washington.
3. **PROCHE-ORIENT**
- Le voyage de Jean-Paul II au Pérou et la théologie de la libération.
7. **AFRIQUE**
7. **EUROPE**
9. **LE TERRORISME EN EUROPE.**

POLITIQUE

10. La stratégie de l'opposition.
11. En Nouvelle-Calédonie, la solidarité maçonnique à l'épreuve.
12. La préparation du vingt-cinquième congrès du PCF.

89 FM

à Paris

ABO « le Monde »

232-14-14

Lundi 4 février, 19 h 25

Les divisions

du Parti communiste

français

JEAN-MARIE COLOMBANI

et PATRICK JARREAU

répondent aux questions

des auditeurs et des lecteurs

Débat animé

par FRANÇOIS KOCH

SOCIÉTÉ

13. Ouverture du congrès de la FEN.
- 15-16. **SPORTS.**

CULTURE

17. **MUSIQUE** : création à Toulouse de Montégut, de Marcel Landowski.
19. **COMMUNICATION** : le débat sur les chaînes privées.

SUPPLÉMENT

- 20-21. Le Salon de l'assurance.

LE MONDE DE L'ÉCONOMIE

23. Les « pôles de conversion » ont un an.
24. **TRANSPORTS AÉRIENS.**
26. Conjoncture internationale : une croissance presque régulière.

ÉCONOMIE

44. Deux contributions à la reprise du progrès social.
45. **ÉNERGIE** : un entretien avec le ministre koweïtien du pétrole.
46. **ÉTRANGER.**

RADIO-TÉLÉVISION (22)

INFORMATIONS

« SERVICES » (42) :

Météorologie ; Mots

croisés ; Loto ; Journal officiel.

Amorces classées (27 à 41) ;

Carnet (22) ; Programmes des

spectacles (18-19) ; Marchés

financiers (47).

LATREILLE

Promotion Avant-Saison
Mesure Industrielle
du 26 janvier au 16 février

Costumes pure laine peignée
Fabrication traditionnelle

62 rue St André-des-Arts 6^e

Tél. 329.44.10

PARKING ATTENDANT À NOS MAGASINS

UN JOUR COMME CAI

Sans raison de fêter.
Sans anniversaire.
Sans célébration marquante.
Sans visage nouveau.
Sans but, en fin de compte!

Et si on se préparait à passer
la soirée chez Mövenpick?

La journée finirait gaiement!

MÖVENPICK Restaurants

12, boulevard de la Madeleine
75009 Paris, Tél. 01 747 47 93

et vous voilà régaler!

A B C D E F G

M. Robert Hersant voudrait racheter Canal Plus

Beau coup de publicité ! Après la baisse des actions du groupe Havas (-12,6 %) à la Bourse de Paris, vendredi après-midi 1^{er} février, le Figaro annonce en page « Une » lundi matin 4 février : « Robert Hersant propose de reprendre Canal Plus. » Les principaux actionnaires, et notamment l'Agence Havas, recevront aujourd'hui une offre d'achat de leur participation », indique le quotidien.

Le duel

« La baisse de nos actions en bourse était attendue », commente-t-on avec élegance à la direction d'Havas. La proposition de M. Hersant y est volontiers considérée comme une « provocation ». Plus de 60 % du capital de la quatrième chaîne sont en effet détenus par des actionnaires contrôlés par l'Etat : Havas (42,13 %) et des banques nationales (Société générale, Banque nationale de Paris, Crédit lyonnais, Crédit commercial de France, Banque régionale d'escompte et de dépôt, au total 18,18 %). Parmi les autres actionnaires, il serait étonnant que la garantie mutuelle des fonctionnaires (5 %) ou le quotidien régional Ouest-France (1,66 %), par exemple, obéissent aux sirènes du « papi-vore » (1), dont la boulimie touche désormais l'audiovisuel (le Monde du 15 janvier).

Les actions de Canal Plus ne sont du reste pas sur le marché et une clause d'agrément existe dans les statuts : un obstacle de plus pour un éventuel acquéreur. M. André Rousselet, interrogé, s'est montré « extrêmement sensible à l'offre de M. Hersant, à son désintéressement, à sa discrétion ». Il voit en lui un « Zorro attiré par l'odeur des déficits bancaires auxquels il est habitué ». Plus sérieusement, le président d'Havas nous a déclaré que pour acheter Canal Plus (« qui n'est pas à vendre, c'est évident »), « il faudrait avoir de l'argent. La richesse d'un groupe de presse ne se mesure pas à son déficit ».

M. Rousselet estime que « Canal Plus se porte assez bien, compte tenu de son environnement. Tout est contre nous, déclare-t-il, nos amis, nos adversaires, les annonces imprudentes de libéralisation des ondes hertziennes. Et pourtant, trois mille deux cents personnes se sont encore abonnées la semaine dernière ». Pour le PDG du groupe Havas, Canal Plus doit rester cryptée, car « c'est un créneau porteur dans le monde entier ».

Il reste que M. Robert Hersant exploite à merveille les difficultés actuelles de la chaîne. L'incertitude sur la « règle du jeu » pour les deux ans à venir a remplacé la stabilité, précieuse mais réelle, qui existait avant le « feu vert » donné aux télévisions privées par le président de la République, début janvier. La situation est particulièrement difficile, tant que M. Jean-Denis Bredin n'aura pas remis son rapport et que le gouvernement n'aura pas tranché entre les thèses en présence. Le démarrage de la quatrième chaîne, difficile en raison notamment du nouveau système de recettes - l'abonnement - se trouve dès lors compromis. Déjà, le départ - provoqué par le président de la chaîne, M. André Rousselet.

de M. Philippe Ramond (directeur chargé de l'administration), suivis ces jours-ci par celui de MM. Jean-

(1) Selon le titre du livre de prospective d'Henri de Grandmaison (Ed. J.-C. Lattès).

CRÉATEURS D'ENTREPRISES

VOTRE SIÈGE SOCIAL A PARIS A PARTIR DE 180 F HT PAR MOIS

Réception et réexpédition du courrier

Permanence téléphonique/permanence télé

Rédaction d'actes et constitution de sociétés.

GEICA/296-41-12/66 bis, rue du Louvre, 75002 Paris

SCIENCE & VIE

LES ARMES DE L'ESPACE : L'INCROYABLE MODE D'EMPLOI !

La guerre des étoiles... C'est le projet le plus gigantesque jamais conçu dans l'histoire de la guerre. C'est en tout cas, la décision militaire la plus importante de ces vingt dernières années. Science & Vie vous explique ce qui se passerait si ces armes terrifiantes entraient en action. Dans un tel contexte, la force de frappe française n'est-elle pas condamnée à la fureur ? Science & Vie vous informe sérieusement sur toutes les données du problème.

Egalement dans ce numéro de Science & Vie :

- Le clonage du virus du Sida : une découverte française.
- Comment capter les télévisions par satellite.
- Aviation : le retour de l'hélic.
- Les expériences du premier français à bord de la navette spatiale américaine.

En vente partout 14,50 F.

SCIENCE & VIE

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

LA PAIX DES ÉTOILES

Au Liban

LE DJIHAD ISLAMIQUE RE- VENDIQUE LES ATTENTATS CONTRE DES BANQUES A BEYROUTH-OUEST

L'organisation clandestine du Djihad islamique a revendiqué, samedi après-midi 2 février, la responsabilité du triple attentat contre des établissements bancaires à Beyrouth-Ouest, affirmant qu'il s'agit d'un « dernier avertissement » à tous ceux qui « spéculent avec le dollar » contre la livre libanaise.

Dans un communiqué parvenu à une agence de presse étrangère, quelques heures après les attentats, le Djihad islamique-Brigade de la défense des faibles, au Liban, s'en est pris à « tous ceux qui spéculent avec le dollar contre les enfants de la patrie, notamment ceux à revenu modeste ».

L'attentat de samedi, qui a fait six blessés et des dégâts matériels, car il s'est produit après l'heure de fermeture des banques, avait visé trois établissements : la banque Sader, qui est une des banques les plus actives sur le marché des changes, la Universal Bank et la Capital Trust Bank, qui appartiennent au président de l'Association des banques, M. Antoine Chader.

D'autre part, des éléments masqués et armés ont pris d'assaut, samedi après-midi, le siège de la garde nationale (milice locale pro-irakienne) à proximité du camp palestinien de Ain-El-Helouf. Ces éléments ont pris le contrôle du siège de la garde nationale après la fuite des miliciens qui l'occupaient.

Selon les correspondants sur place, Hussein Akl, le chef de la garde, et un groupe de collaborateurs avaient quitté le siège avec leurs armes dès samedi matin vers une destination inconnue.

Enfin, le responsable du port de Tyr (Liban du Sud), M. Ibrahim Farran, a été hospitalisé, samedi, après avoir été grièvement blessé par une grenade lancée contre sa voiture. Surnommé « Cheikh Al-Ard », petit armateur ayant l'insigne arabe du Liban en juin 1982, Ibrahim Farran avait, avec le soutien des forces israéliennes, mis la main sur le port de la ville.

Le championnat du monde d'échecs

NOUVEAU REPORT DE LA QUARANTE-HUITIÈME PARTIE

La quarante-huitième partie du championnat du monde d'échecs opposant les Soviétiques Anatoli Karpov, tenant du titre, et son challenger Garry Kasparov, qui devait se jouer lundi, a été reportée au mercredi 6 février « pour des raisons techniques », ont annoncé les organisateurs. Cette partie, qui devait initialement se jouer vendredi dernier, avait déjà été reportée une première fois pour les mêmes motifs.

Les organisateurs du championnat précisent que ce nouveau report a été rendu nécessaire afin d'achever l'aménagement de la salle de l'Hôtel Sport, où le match a été transféré. Le championnat se déroulait depuis le 10 septembre 1984 dans la salle des Colonnnes de la maison des syndicats, au centre de Moscou, non loin du Kremlin.

Garry Kasparov a remporté mercredi dernier la quarante-septième partie de ce match, ramenant ainsi le score à cinq victoires à deux, en faveur du champion du monde, sur les six qui lui sont nécessaires pour conserver son titre.

Sur le vif

A la baguette

Il sont marrants, les Anglais. Ils estiment que, sur le chapitre des droits de l'homme, ils n'ont de leçons à recevoir de personne. Alors ils montrent les croix chaque fois que le Conseil de l'Europe les montre du doigt. A quel propos ? Un truc complètement idiot, complètement rétro : les châtiments corporels à l'école, les coups de règle, de fouet ou de canne sur les doigts ou sur les fesses des mauvais élèves. L'anglais, c'est comme ça que ça s'appelle là-bas, fait partie des bons principes d'éducation. Y renoncez ? Pas question.

Je rigolais toute seule en écoutant l'autre jour à la BBC le compte rendu du débat opposant aux Communes les adversaires et les partisans, il n'y a pas des masses, mais il y en a, de l'abolition. Un débat réchauffé. Il faut tout remettre, comme un plat tout les six mois, ils le reprennent du bout des lèvres, par politesse, pour ne pas avoir l'air de s'abandonner les recommandations de Strasbourg. En fait, ils s'en moquent comme de leur première calotte.

Mon ami Edward, il est professeur dans une public school du Pays de Galles, me le disait encore.

CLAUDE SARRAUTE.

La deuxième visite de M. Pierre Joxe en Corse

M. Pierre Joxe, ministre de l'Intérieur et de la décentralisation, est arrivé à Bastia, le 3 février vers 20 heures, pour une courte visite. Peu après, un dîner à la préfecture de Haute-Corse a réuni autour de M. Joxe, notamment accompagné de M. Pierre Verbrugghe, directeur de la police nationale, MM. Paul Bernard, préfet de région, Robert Housni, préfet délégué pour la police, et Jacques Baré, préfet de Haute-Corse, ainsi que des élus.

Le 4 février au matin, M. Joxe devait rencontrer des cadres économiques et sociaux, puis les responsables de la police, avant de repartir pour Paris. Ce voyage de M. Joxe avait été décidé, dans son principe, lors de la première visite du ministre en Corse, à Ajaccio, le 7 décembre dernier.

A l'université de Corte, qui devait ouvrir ses portes ce 4 février, après une semaine de fermeture, M. Jacques Brighelli, président de l'université, a convoqué une assemblée générale.

« FLNC, assassin ! »

De notre envoyée spéciale

Corte. — « Ce sera notre dernière manifestation de rue. Le relais, désormais, est aux politiques. » Ainsi, M. Jean Dragacci, président fondateur de la CFR, (Association pour la Corse française et républicaine) conclut-il la marche organisée à Corte dans l'après-midi du 2 février. Deux mille personnes environ, dix mille selon les organisateurs, ont répondu à l'appel lancé pour protester contre la mainmise, selon la CFR, des nationalistes sur l'université. Mais le 2 février, en ville, les manifestants ont aussi dénoncé l'assassinat de Jean Dupuis, deux jours avant à Ajaccio, en scandant « FLNC, assassin ! ».

« Jean Dupuis, premier martyr de la CFR, est tombé », a déclaré M. Dragacci. A Ajaccio, après l'assassinat d'un CRS à Bastia, le 6 décembre dernier, plus de vingt mille personnes avaient répondu à l'appel du président de l'assemblée régionale et de divers partis politiques. Le 2 février, à Corte, l'initiative de la manifestation était revenue à la seule CFR et l'affluence est restée modeste.

« Les gens sont las de défiler », expliquent certains. « Les élus ont trop politisé toute cette affaire », estiment d'autres. Enfin, « le problème de l'université n'est pas clair... » « Beaucoup de gens ont peur... ».

Après avoir enregistré, au fil de l'année écoulée, une audience croissante, la CFR vit aujourd'hui un tournant de sa brève histoire. Elle a ses colonnes et ses faucons. Les premiers s'en tiennent strictement aux principes de la fondation - par la non-violence, montrer que la majorité de la population insulaire veut rester française et qu'elle n'a pas peur de le dire. Pour les seconds, « l'heure est venue de l'autodéfense », comme le dit un élu du Cap Corse.

DANIELLE ROUARD.

A Paris

LE SECRÉTARIAT AUX DOM-TOM VISÉ PAR UN ATTENTAT

Un attentat à l'explosif a détruit une voiture et en a endommagé une vingtaine d'autres pendant la nuit du samedi 2 au dimanche 3 février, à proximité du secrétariat d'Etat aux DOM-TOM, à Paris (7^e). La charge avait été placée sous un véhicule qui a été détruit au point de rendre impossible son identification. L'explosion a provoqué des dégâts sur une centaine de mètres, boulevard des Invalides. L'attentat n'a pas été revendiqué.

Le numéro du « Monde » daté 3-4 février 1985 a été tiré à 405 781 exemplaires.

TENNIS A PARIS

STAGES LONGUE DURÉE
1^{er} et 2^e stages : 2 jours 4 nuits
1^{er} et 2^e stages : 2 jours 4 nuits
TOUS NIVEAUX : Adultes, Enfants
Paris - Orléans - Paris - Orléans
Paris - Orléans - Paris - Orléans
Paris - Orléans - Paris - Orléans

734-36-36 ACTION

COULON DE DUNLOP ET BENOIT TACCHON

Missilex TV

TELEX

AVEC VOTRE MINITEL...

... 24 H SUR 24 H... AU BUREAU... CHEZ VOUS... EN VOYAGE... ÉMETTEZ ET RECEVEZ VOS TELEX.

Pour en savoir plus, appelez

NUMERO VERT 16.05.11.13.33

APPEL GRATUIT

La Colombie

la violence

la pacification

la violence

la violence

la violence

la violence

la violence

la violence